

# Mercado Laboral de los Grupos Étnico-Raciales

En Colombia antes y después de los confinamientos por el Covid-19





**Departamento  
Administrativo Nacional  
de Estadística (DANE)**

Piedad Urdinola Contreras  
**Directora**

Leonardo Trujillo Oyola  
**Subdirector**

María Fernanda de la Ossa Archila  
**Secretaria General**

**Directores técnicos**

Javier Sebastián Ruiz Santacruz  
**Dirección de Censos y Demografía**

Álvaro Enrique Duque Soto  
**Dirección de Difusión y Cultura Estadística**

Sandra Liliana Moreno Mayorga  
**Dirección de Geoestadística**

Andrea Ramírez Pisco  
**Dirección de Metodología  
y Producción Estadística**

Andrés Felipe Ortiz Rico  
**Dirección de Recolección y Acopio**

Julieth Alejandra Solano Villa  
**Dirección de Regulación, Planeación,  
Estandarización y Normalización**

Juan Pablo Cardoso Torres  
**Dirección de Síntesis y Cuentas Nacionales**



## Elaboración de la nota

### Consejo Asesor Técnico del Sistema Estadístico Nacional (CASEN)

Fernando Urrea-Giraldo  
**Experto de la Sala Especializada de Salud, Bienestar Social y Demografía del CASEN**  
Profesor titular del Departamento de Ciencias Sociales, Facultad de Ciencias Sociales y Económicas, Universidad del Valle  
Investigador Emérito Vitalicio del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación

### Centro de Investigaciones y Documentación Socioeconómica (CIDSE), Universidad del Valle

Fernando Urrea-Giraldo  
Valentina Valoyes Vélez  
Luis Gabriel Quiroz Cortés

## Revisión de la nota

Clara Eugenia Gil Cárdenas  
María Alejandra Lara Rodríguez  
**Grupo de Enfoque Diferencial e Interseccional (GEDI), DANE**

Kelly Natalia Cifuentes Chaux  
Stefhania Nieto Aranguren  
Diego Alejandro Martínez Jiménez  
**Grupo Interno de Trabajo Gran Encuesta Integrada de Hogares**

Mónica Patricia Pinzón Torres  
Coordinadora  
**Planificación y Articulación Estadística (DIRPEN)**

Stephanie Daza Gordillo  
Ruth Constanza Triana Acuña  
**Planificación y Articulación Estadística (DIRPEN)**

Elizabeth Moreno Barbosa  
**Asesora (DIRPEN)**

Gladys Adriana Quintero Rojas, coordinadora  
Comunicación con Grupos de Interés  
Brandon Steve Rojas Guerra, coordinador  
Comunicación Visual y Diseño  
**Dirección de Difusión y Cultura Estadística (DICE)**

Alba Lizeth Pabón Pusey  
César Julián Rojas Lozano  
**Diseño y diagramación**

Irma González Rodríguez  
María Camila Contreras Becerra  
**Corrección de estilo**

© DANE 2023

Prohibida la reproducción total o parcial sin permiso o autorización del Departamento Administrativo Nacional de Estadística, Colombia.

La serie Notas del CASEN da a conocer a todos los ciudadanos y las ciudadanas, quienes son parte del ecosistema de datos colombiano, los análisis y avances sobre temáticas que se consideran relevantes para el país, y están en concordancia con las investigaciones y desarrollos de vanguardia de la comunidad estadística internacional.

Las opiniones, cálculos y estimaciones contenidas en el presente documento son responsabilidad exclusiva de sus autores y no comprometen al Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), ni de sus directivos.

**[WWW.SEN.GOV.CO](http://WWW.SEN.GOV.CO)**

# Presentación

El Consejo Asesor Técnico del Sistema Estadístico Nacional (CASEN) es la instancia asesora del Sistema Estadístico Nacional de Colombia (SEN) en lo relacionado con la coordinación, metodologías, generación, pertinencia e intercambio de la producción de información estadística oficial a través de sus salas especializadas: i) Modernización tecnológica de la producción estadística, ii) Salud, bienestar social y demografía, iii) Gobierno, seguridad y justicia iv) Geografía, medio ambiente y ordenamiento territorial, y v) Economía. En trabajo articulado con el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) investiga temáticas y desarrolla proyectos propuestos en el Plan Estadístico Nacional (PEN) 2020-2022.

De esta manera, las Notas del CASEN están alineadas con la misión y propósito del SEN, aportan una visión innovadora en la producción y difusión estadística, y contribuyen con análisis multidisciplinarios que enriquecen los diálogos, la toma de decisiones, el diseño de políticas públicas y el monitoreo de los avances del país en términos del Desarrollo Sostenible.

La Sala Especializada de Salud, Bienestar Social y Demografía del CASEN desarrolló la nota estadística “Mercado laboral de los grupos étnico-raciales en Colombia antes y después de los confinamientos por el COVID-19”, a partir de la información suministrada por el DANE. La nota fue liderada por el experto del CASEN, el profesor Fernando Urrea-Giraldo, y su equipo de trabajo del Centro de Investigaciones y Documentación Socioeconómica de la Universidad del Valle (CIDSE). El objetivo de la nota es indagar sobre: i) cómo se estructura el mercado laboral para las poblaciones que se autorreconocen en una categoría étnico-racial en Colombia a escala nacional, tanto la población indígena como la afrodescendiente, desde una perspectiva de género y focalizado en la población joven; ii) en las ciudades con el mayor número absoluto de población que se autorreconoce como afrodescendiente comparar el comportamiento del mercado de trabajo de ella con respecto a la población no étnica; y iii) en qué medida el mercado laboral se vio alterado por un choque externo como la pandemia por COVID-19, que perturbó los mercados y provocó el encierro de la población.

En esta nota se abordan los estudios interseccionales del mercado laboral en el que se exploran resultados importantes del componente étnico, con el género y la variable etaria (población joven), mediante un procesamiento y análisis de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

# Contenido

Introducción .....	6
Metodología .....	9
Niveles educativos de los grupos étnico-raciales .....	10
Macrotendencias laborales .....	14
Tasas de ocupación y desempleo a nivel nacional .....	17
Posiciones ocupacionales.....	19
Ocupación por ramas de actividad.....	201
Condiciones laborales .....	267
Ingresos mensuales promedio del hogar .....	29
Mercado laboral de la juventud según grupo étnico-racial .....	31
Mercado laboral para cuatro áreas metropolitanas según grupo étnico-racial .....	34
Indicadores de mercado laboral para las ciudades priorizadas según enfoque diferencial étnico y sexo.....	37
Un análisis de las densidades espaciales de las tasas de desempleo y de informalidad para la población afrodescendiente, para ambos sexos.....	3940
Tipos de ocupación por grupo étnico-racial en las cuatro áreas metropolitanas .....	41
Ramas de actividad por grupo étnico-racial en las cuatro áreas metropolitanas .....	43
Distribución porcentual de la posición sociocupacional por grupo étnico-racial en las cuatro áreas metropolitanas .....	49
Tasas de informalidad, total nacional, 23 áreas metropolitanas y cuatro áreas metropolitanas (Cali A.M., Cartagena, Medellín A.M., Barranquilla A.M.).....	55
Conclusiones .....	57
Agradecimientos	
Bibliografía .....	61

# Lista de gráficos

- Gráfico 1.** Distribución de la población según autorreconocimiento étnico y nivel educativo. Total nacional 2019 y 2021
- Gráfico 2.** Último nivel educativo alcanzado GEIH según sexo y grupo étnico-racial. Total nacional 2019 y 2021
- Gráfico 3.** Mapas índices de densidad de capital humano por sectores censales. Censo Nacional de Población y Vivienda 2018: Bogotá D.C., Santiago de Cali, Cartagena, Medellín y Barranquilla.
- Gráfico 4.** Tasa global de participación por grupo étnico-racial. Total nacional 2019 y 2021
- Gráfico 5.** Tasas de participación laboral, ocupación y desempleo, según grupo étnico. Total nacional 2019 y 2021
- Gráfico 6.** Tasas de ocupación según grupos étnico raciales y sexo. Total nacional 2019 y 2021
- Gráfico 7.** Distribución porcentual de la población ocupada según posición sociocupacional y grupo étnico-racial. Total nacional 2019 y 2021
- Gráfico 7.** Distribución de la población ocupada por tipo de ocupación según grupo étnico-racial. Total nacional 2019
- Gráfico 8.** Informalidad según seguridad social por grupo étnico-racial. Total nacional 2019 y 2021
- Gráfico 9.** Ingresos mensuales promedio del hogar por grupo étnico-racial. Total nacional 2021. Cali A.M., Cartagena, Medellín A.M., y Barranquilla A.M.
- Gráfico 10.** Indicadores de mercado laboral de la juventud, según grupo étnico-racial. Total nacional 2019 y 2021
- Gráfico 11.** Jóvenes que ni estudian ni trabajan según grupo étnico-racial. Total nacional 2019 y 2021
- Gráfico 12.** Evolución de las tasas de participación laboral, ocupación y desempleo por sexo según grupo étnico-racial. Total nacional 2019 y 2021
- Gráfico 13.** Mapas de tasas de desempleo e informalidad de la población afrodescendiente
- Gráfico 14.** Mapas de tasas de desempleo e informalidad de la población afrodescendiente

## Lista de Tablas

- Tabla 1.** Indicadores globales de mercado laboral según autorreconocimiento étnico-racial. Total nacional 2019 y 2021
- Tabla 2.** Distribución porcentual de los ocupados según rama de actividad y grupo étnico-racial. Total nacional 2019 y 2021
- Tabla 3.** Porcentaje de personas sin seguridad social (Salud y Pensión) según posición sociocupacional. Total nacional 2019 y 2021
- Tabla 4.** Distribución de la población ocupada por tipo de ocupación según grupo étnico-racial en cuatro áreas metropolitanas. 2019
- Tabla 5.** Distribución porcentual de las ramas de actividad por grupo étnico-racial en las cuatro áreas metropolitanas 2019 y 2021
- Tabla 6.** Posición sociocupacional según grupo étnico-racial en las cuatro áreas metropolitanas, 2019 y 2021
- Tabla 7.** Tasa de informalidad según grupo étnico-racial. Total nacional 2019 y 2021. (23) áreas metropolitanas y (4) áreas metropolitanas: Cali A.M., Cartagena, Medellín A.M., Barranquilla A.M.

# Lista de Abreviaturas

<b>A.M.</b>	Área Metropolitana
<b>BVS MTCI</b>	Biblioteca Virtual en Salud en Medicinas Tradicionales, Complementarias e Integrativas
<b>CASEN</b>	Consejo Asesor Técnico del Sistema Estadístico Nacional
<b>CEPAL</b>	Comisión Económica para la América Latina y el Caribe
<b>CNPV</b>	Censo Nacional de Población y Vivienda
<b>CIDSE</b>	Centro de Investigaciones y Documentación Socioeconómica, Universidad del Valle
<b>DANE</b>	Departamento Administrativo Nacional de Estadística
<b>DIRPEN</b>	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización
<b>GEIH</b>	Gran Encuesta Integrada de Hogares
<b>INEI</b>	Informe de Empleo Inclusivo
<b>NINI</b>	Jóvenes que ni trabajan ni estudian
<b>ODS</b>	Objetivos de Desarrollo Sostenible
<b>OIT</b>	Organización Internacional del Trabajo
<b>PEA</b>	Población Económicamente Activa
<b>PEN</b>	Plan Estadístico Nacional
<b>PET</b>	Población en Edad de Trabajar
<b>P.P.</b>	Puntos Porcentuales
<b>SEN</b>	Sistema Estadístico Nacional
<b>TD</b>	Tasa de desempleo
<b>TGP</b>	Tasa Global de Participación
<b>TO</b>	Tasa de Ocupados



## Introducción

A partir de las discusiones que se dieron en la Sala Especializada de Salud, Bienestar Social y Demografía del CASEN se resalta que es un pilar de la máxima institución estadística del país la necesidad de incluir la variable de autorreconocimiento étnico-racial en los diversos tipos de censos, en los registros administrativos y en las encuestas por muestreo probabilístico. De acuerdo con el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 1989) sobre Pueblos Indígenas y Tribales, es a través del autorreconocimiento en categorías compartidas en el sistema estadístico (censos de población, registros de estadísticas vitales, encuestas de hogares por muestreo probabilístico para medir el mercado de trabajo o condiciones de calidad de vida, etc.) como las personas se identifican pertenecientes a un determinado pueblo, ya sea usando categorías de carácter étnico o racial. A partir de dicho mandato se ha venido avanzando en la estimación de indicadores que den cuenta, entre otros fenómenos sociales, del contexto laboral de las poblaciones que se autorreconocen como indígena o negra/mulata/afrocolombiana<sup>1</sup> en comparación con la población sin autorreconocimiento étnico. Por esta razón, los tres grupos étnico-raciales analizados en términos laborales en esta nota estadística son la población que se autorreconoce como indígena, afrodescendiente y la no étnica. En este documento, y para el caso colombiano, la población afrodescendiente la

---

<sup>1</sup> El Centro de Investigaciones y Documentación Socioeconómica de la Universidad del Valle (CIDSE) bajo el liderazgo del experto del CASEN, el profesor Fernando Urrea-Giraldo en esta nota estadística restringe la población afrodescendiente a las personas que se autorreconocen en el módulo étnico de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) como negra/mulata/afrocolombiana (código 5). Por lo tanto, no se incluye a las poblaciones raizales y palenqueras, las cuales son también afrodescendientes. Se ha tomado esta decisión por las características particulares culturales que presentan los pueblos raizales (código 3) y palenquero (código 4), diferenciadas con respecto a las personas que se autorreconocen bajo las categorías negra, mulata y afrocolombiana; sin embargo, el peso de estos últimos en el total de la gente negra o afrodescendiente en Colombia es menor al 1,0%. En esta nota estadística para referirse a la población negra, mulata, afrodescendiente, afrocolombiano se utilizará el termino afrodescendiente para mayor flexibilidad de lectura.

Para efectos comparativos se tomó la población que autorreconoció no pertenecer a un grupo étnico, en el Censo General 2005, en el Censo Nacional de Población y Vivienda (CNPV 2018) y en la GEIH, es decir que seleccionó la opción del (código 6) en el módulo étnico. Sin embargo, la construcción social de la población que se autorreconoce como no étnica con respecto a la gente afrodescendiente e indígena es similar a la del grupo étnico-racial mayoritario en Colombia: población blanca-mestiza. Por dicha razón se considera en este análisis laboral a la población no étnica, el “espejo” de referencia comparativo de las poblaciones afrodescendientes e indígenas en el país.

constituyen tanto las personas que se autorreconocen afrodescendientes, así como la raizal y la palenquera; sin embargo, estos dos últimos grupos poblacionales no se incluyeron por sus características particulares. Con base en la aclaración anterior, la presente nota estadística forma parte de un sistema de gobierno de producción de datos abiertos que, de manera ágil y oportuna, entregue a la ciudadanía información de interés, en esta ocasión desde el enfoque diferencial étnico-racial, en interacción con otras dimensiones de la vida social como el género, los grupos etarios y ciclos de vida, las poblaciones en condiciones especiales, la diversidad sexual, etc.

América Latina se caracteriza por estar conformada por sociedades pluriétnicas-raciales, donde subyacen grupos poblacionales ampliamente heterogéneos que se distribuyen de forma asimétrica en la geografía. Aunque resulta difícil lograr una cifra estándar de la población perteneciente a los grupos étnicos-raciales, algunas mediciones como las del Banco Mundial o iniciativas como las de la Biblioteca Virtual de Salud en Medicinas Tradicionales, Complementarias e Integrativas de las Américas (BVS MTCI Américas) o incluso la Comisión Económica para la América Latina y el Caribe (CEPAL) sugieren que la población indígena en la región supera los 45 millones de personas, es decir, un 8,3% de la población total de América Latina (CEPAL, 2014); y la población afrodescendiente se calcula en más de 150 millones de personas, esto es, entre un 15,6% - 30,0% de la población regional (CEPAL, 2009).

Según la OIT (2019), 55 millones de personas indígenas enfrentan “potentes barreras” para acceder al trabajo decente<sup>2</sup>. Por ejemplo, la tasa de informalidad laboral de la población indígena de la región es de 82,6%, muy por encima de la estimada para el total de población (51,0%). A su vez, el Banco Mundial afirma que los niveles de desempleo de la población afrodescendiente son los más altos en todos los países de la región y, aun cuando se trata de personal altamente calificado, las brechas persisten.

En Colombia, los grupos étnicos-raciales enfrentan grandes retos para la real inclusión en las estructuras productivas del país, empezando por la visibilidad estadística que permita tener cifras robustas, sólidas, actualizadas y relevantes para el eficiente diseño de políticas públicas. Es prioritario para el país visibilizar la problemática en el mercado laboral de los grupos étnico-raciales enfocando, por ejemplo, el impacto del choque adverso del COVID-19 en la ocupación, la generación de ingresos, el desánimo laboral, las condiciones laborales, la seguridad social y la inactividad.

Por lo anterior, esta nota estadística “Mercado laboral de los grupos étnico-raciales en Colombia, antes y después de los confinamientos por el COVID-19” indaga sobre i) cómo se estructura el mercado laboral para las poblaciones que se autorreconocen en una categoría étnico-racial en Colombia a escala nacional, tanto la población indígena como la afrodescendiente, desde una perspectiva de género y focalizado en la población joven; ii) en las ciudades con el mayor número absoluto de población que se autorreconoce como afrodescendiente comparar el

---

<sup>2</sup> [https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS\\_731992/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_731992/lang--es/index.htm)

comportamiento del mercado de trabajo de ella con respecto a la población no étnica; y iii) en qué medida el mercado laboral se vio alterado por un choque externo como la pandemia por COVID-19, que perturbó los mercados y provocó el encierro de la población.

Este ejercicio permitirá visibilizar las tendencias laborales, pero también las brechas que imposibilitan la movilidad social vía trabajo y educación en conjunto de la población afrodescendiente e indígena para contribuir así a la generación de información que apunta los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) No. 10: “Reducción de las desigualdades” y No. 5: “Igualdad de género”. En el primero, específicamente a la meta 10.2.: “De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición”; y, en el segundo, a la meta 5.1.: “Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo”.

En últimas, este estudio se alinea con la serie de notas estadísticas que ha venido presentando el DANE en el objetivo puntual de dinamizar los análisis desde los datos disponibles y dispuestos por la Entidad, para (i) incentivar la toma de decisiones informadas para el Estado y sus distintos organismos de carácter central y regional, la sociedad civil y las entidades no gubernamentales; y (ii) acercar a la ciudadanía en general los datos que considere de interés para el desarrollo de su dignidad humana, en particular para las poblaciones que históricamente han estado sometidas al racismo y formas de discriminación étnico-racial.

El documento se dividirá en siete secciones: (i) la presente introducción; (ii) un breve acercamiento a los niveles educativos a escala nacional; (iii) una contextualización de las macrotendencias laborales, esto es, tasas de participación laboral, ocupación y desempleo; (iv) las características propias de la ocupación: ramas de actividad, posiciones ocupacionales y tipo de ocupación, además de una breve aproximación a los niveles de informalidad institucional y a los ingresos observados en los hogares; (v) el mercado laboral para los jóvenes y por supuesto, el fenómeno de los jóvenes en desánimo laboral, que ni estudian ni trabajan; (vi) un análisis consolidado para cuatro áreas metropolitanas: Cali, Cartagena, Medellín, y Barranquilla<sup>3</sup>; por último (vii) se presentan unas conclusiones del ejercicio.

---

<sup>3</sup> Se seleccionaron estas cuatro áreas metropolitanas por ser las de mayor concentración en términos de valores absolutos de población afrodescendiente, CNPV (2005 y 2018), sobre todo las dos primeras (Cali y Cartagena).

# Metodología

Se trata de un análisis estadístico descriptivo con estimación de los indicadores globales de educación<sup>4</sup> y mercado laboral para el total nacional (cabeceras municipales, centros poblados y área rural dispersa) y las áreas metropolitanas de Cali, Cartagena, Medellín y Barranquilla a través de la GEIH en 2019 y 2021. Para el 2019 se estimaron los indicadores con base en el factor de expansión ajustado por el DANE a partir del Censo Nacional de Población y Vivienda (CNPV 2018). Si bien el marco muestral hasta ese año de la GEIH fue del Censo General 2005, para el 2021 los indicadores se soportan directamente en el nuevo marco del CNPV 2018. Con el fin de alinearse con el estándar de la OIT, al igual que lo hace el DANE, este estudio adopta la Población en Edad de Trabajar (PET) desde los 15 y más años, tanto para el 2019 como el 2021<sup>5</sup>.

Los resultados de la población que se autorreconoce indígena tienden a ser consistentes solo agregados por año para el total nacional y 23 áreas metropolitanas. Esto, debido a que se trata de una población que en los dos censos de población (2005 y 2018) y en la GEIH continúa concentrándose mayoritariamente en el área rural dispersa del país, por ello, el mejor acercamiento es para el total nacional. Por el contrario, la población afrodescendiente se presenta en ambos censos y en la GEIH su mayor concentración es en las cabeceras municipales, y sobre todo en 10 ciudades, de las cuales se seleccionaron cuatro. En el caso de la población no étnica es el grupo poblacional con la mayor tasa de presencia en las cabeceras municipales. Lo anterior explica por qué la población indígena solo se incluye en las tablas y gráficos del total nacional y en una de las tablas para las 23 áreas metropolitanas agregadas. De ahí que para el estudio de las cuatro áreas metropolitanas nos hemos restringido al análisis comparativo de dos grupos étnico-raciales: la población afrodescendiente y la no étnica. Los resultados para población que se autorreconoce como indígena en estas últimas presentan comportamientos muy erráticos por el reducido peso de las muestras en cada una de las cuatro áreas metropolitanas<sup>6</sup>.

---

<sup>4</sup> Las estimaciones del indicador del último nivel educativo alcanzado se realizaron a partir de los 15 años y más de edad. El nivel educativo logrado hace referencia al último nivel que la persona haya completado según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación Adaptada para Colombia (CINE – 2011 A.C.). Nota: Mediante Resolución 776 de 2017 fue publicada la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación Adaptada para Colombia (CINE – 2011 A.C.). Dicha clasificación es empleada, a nivel mundial, para acopiar, compilar, presentar y analizar datos en materia de educación y comparar indicadores obtenidos en distintos países de manera consistente, permitiendo la formulación de políticas públicas.

<sup>5</sup> Si bien la Población en Edad de Trabajar (PET) en el marco muestral 2019 corresponde a 12 años en zona urbana y 10 años en zona rural, es importante enfatizar que tanto para marco 2005 (2019) como para marco 2018 (2021) se utilizó la adopción de la PET de 15 años y más, esto para efectos de comparabilidad. Las estimaciones del indicador del último nivel educativo alcanzado se realizaron a partir de los 15 años y más de edad.

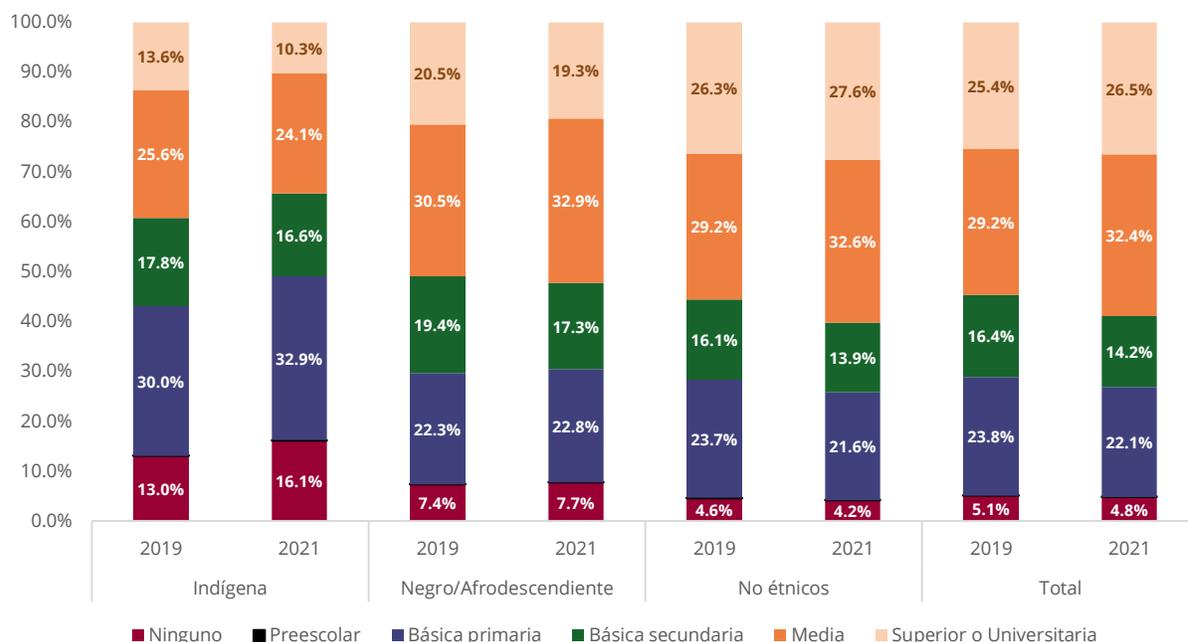
<sup>6</sup> En Cali Área Metropolitana -A.M. se identificaron resultados consistentes, sin embargo, se excluyó el grupo indígena en las cuatro ciudades analizadas.



## Niveles educativos de los grupos étnico-raciales

Las poblaciones étnicas tienden a concentrarse en la educación obligatoria primaria y media. Sin embargo, estas poblaciones tienen mayores dificultades en el acceso a la educación superior. Los datos evidencian que, para el 2019, el 13,6% de la población indígena logró un nivel educativo universitario o superior; en el caso de la población afrodescendiente los datos indican que aproximadamente el 20% de la población alcanza un nivel educativo universitario o superior. Ambos indicadores disminuyen en el 2021, a 10,3% y a 19,3% respectivamente. La brecha muestra que los porcentajes después de los confinamientos por la pandemia son bajos con respecto a la población no étnica: el porcentaje de población no étnica con niveles educativos universitarios o superiores supera al de la población indígena en 17,3 puntos porcentuales (p.p.) y al de la población afrodescendiente en 8,3 p.p. Esta brecha, como retrata el siguiente gráfico, se amplió después de los confinamientos severos por el COVID-19.

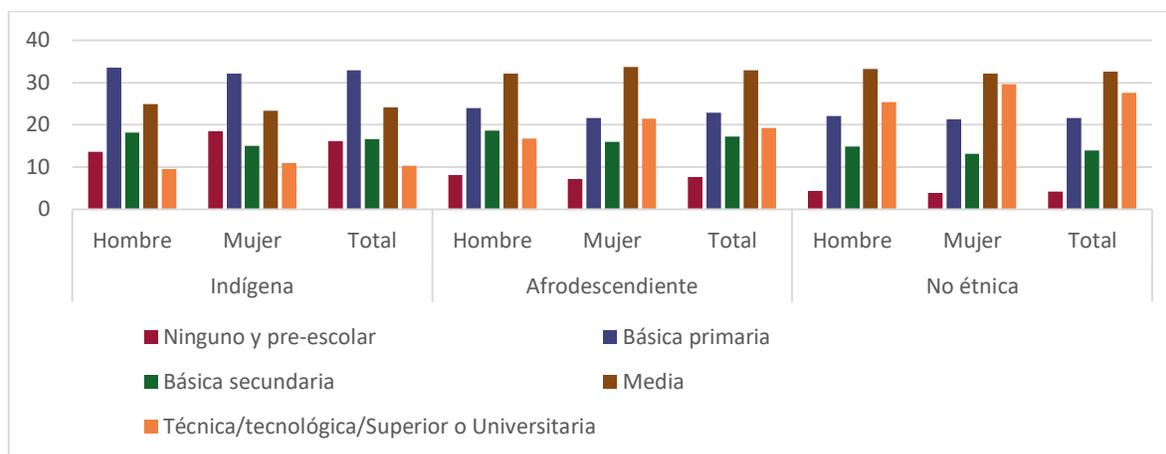
*Gráfico 1. Distribución de la población según autorreconocimiento étnico y nivel educativo Total nacional 2019 y 2021*



Fuente: elaboración de Urrea-Giraldo a partir de DANE, (2019) y (2021)

Por otra parte, lo primero que se destaca en el gráfico 2 es que las mujeres de los tres grupos étnico-raciales presentan participaciones porcentuales mayores en ese nivel que los hombres para el nivel educativo superior. En la básica secundaria los hombres revelan mayor participación porcentual con respecto a las mujeres, igual en la básica primaria. Llama la atención que las mayores participaciones porcentuales de ningún nivel educativo son de las mujeres indígenas, mientras la menor participación porcentual en ese nivel es de la población no étnica. La población afrodescendiente evidencia una situación intermedia entre la no étnica y la indígena, pero se acerca un poco más a la no étnica. Se concluye que los indígenas, sobre todo las mujeres, muestran los menores niveles educativos si se los comparan con la población afrodescendiente y la no étnica.

**Gráfico 2. Último nivel educativo alcanzado GEIH según sexo y grupo étnico-racial**  
Total nacional 2019 y 2021



Fuente: elaboración de Urrrea-Giraldo a partir de DANE, (2019) Y (2021)

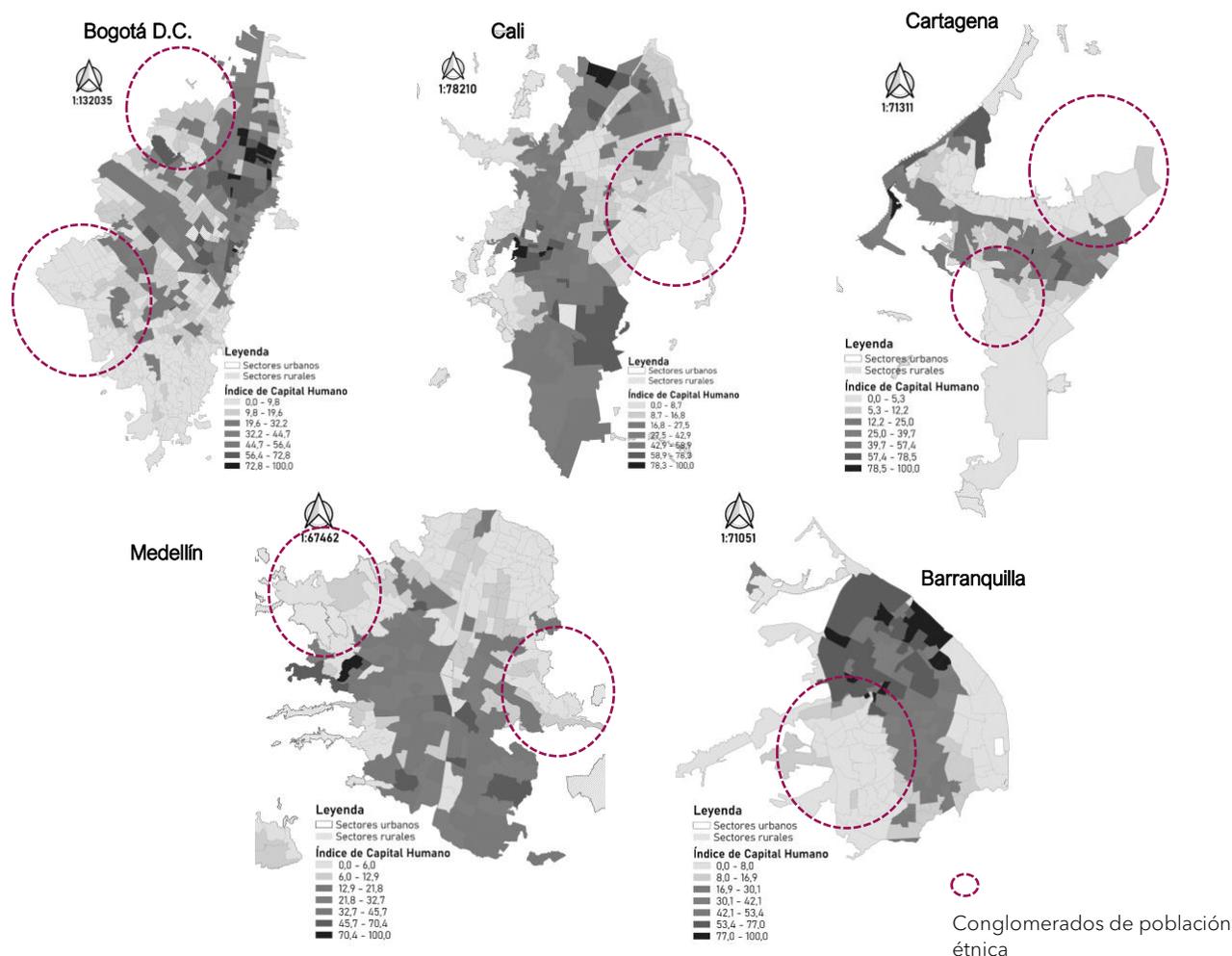
Es posible que, al darse brechas en la educación, el mercado laboral también se encuentre desequilibrado, pues la competencia en él depende de las dotaciones en capital humano de cada persona. Son estas quienes en últimas verán permeada y sesgada su capacidad de generación de ingresos y, como consecuencia, la oportunidad de avanzar en la movilidad social ascendente. Bien lo retrata el Informe de Empleo Inclusivo -INEI 2020-2021 (ACDI/VOCA, 2021): para llegar a la movilidad social, es decir, mayor calidad de vida y el desarrollo de vocaciones y talento, se requiere contar con acceso a educación media, así como un desarrollo de competencias básicas y de habilidades socioemocionales. Es importante el acceso a la información, la educación y formación posmedia técnica/tecnológica y universitaria que permita un aprendizaje de competencias laborales (educación para el trabajo) y profesionales para lograr competir en el mercado laboral.

Para valorar esto se construyó un indicador que se puede observar espacialmente y que mide la densidad de capital humano<sup>7</sup> con el CNPV 2018. A través de los cinco mapas siguientes (**Gráfico 3**) se encuentra que, localmente, los niveles altos de este indicador de densidad de

<sup>7</sup> Siguiendo a Vivas (2013), este índice de densidad de capital humano se estima “mediante la métrica de capital humano de la población activa en cada uno de los sectores censales, obtenida a partir de la razón (H/L) entre individuos con bachillerato completo y superior (incluyendo carreras técnicas y tecnológicas), H, y aquellos que no cumplen esta condición (secundaria incompleta, primario o ninguna), L. Esta métrica se reescala con un factor de ajuste que tienen en cuenta los valores máximos y mínimos observados en el interior de la ciudad, de tal manera que toma valores en el rango [0, 100] que indican el peso relativo de la población calificada y su distribución en el interior de la ciudad. En este sentido es un proxy de la calidad de las interacciones sociales potenciales o del entorno en el que viven los individuos. Valores alejados de cero denotan mayor densidad de población activa de alta educación en relación con la de educación baja. A medida que nos desplazamos hacia la derecha esta proporción entre calificados y no calificados aumenta y la curva de densidad proporciona las probabilidades correspondientes a los valores específicos de la ratio”.

capital humano que auguran mejores dotaciones educativas se encuentran en las zonas donde no hay mayor presencia de poblaciones étnicas.

**Gráfico 3.** Mapas índices de densidad de capital humano por sectores censales. Censo Nacional de Población y Vivienda 2018: Bogotá D.C., Santiago de Cali, Cartagena, Medellín y Barranquilla



Fuente: elaboración de Urrea-Giraldo a partir de DANE (2018)

Con esta breve presentación sobre los niveles educativos alcanzados subyacen hipótesis con respecto al mercado laboral que se contrastarán adelante: i) persisten las brechas en el mercado laboral; ii) las poblaciones indígenas y afrodescendientes tenderán a concentrarse mayormente alrededor de empleos precarios e informales; iii) a medida que se agregue la perspectiva de género o se controle por el grupo de edad, estas brechas son más intensas y las condiciones laborales son más precarias.



## Macrotendencias laborales

La pandemia por el COVID-19 y el confinamiento fueron un choque exógeno que afectó la generación de ingresos de muchos hogares, pues sus condiciones de empleo se redujeron considerablemente por la inestabilidad y la merma de participantes en el mercado laboral. En Colombia, aunque hubo un crecimiento por factores demográficos de la población en edad de trabajar en términos absolutos, la participación en el mercado disminuyó en 1.821.699 personas. Desde el 2019 hasta el 2021 el mercado expulsó 1.845.755 personas de la ocupación a personas desempleadas. De este modo, las personas desempleadas crecieron en 691,703 personas y la población por fuera del mercado laboral creció en 2,975,753 personas.

**Tabla 1.** Indicadores globales de mercado laboral según autorreconocimiento étnico-racial. Total nacional 2019 y 2021

Estado laboral	Indígena		Afrodescendiente		No étnica		Total	
	2019	2021	2019	2021	2019	2021	2019	2021
<b>Ocupados</b>	751,505	782,692	1.630.610	1.387.145	19.844.496	18.206.389	22.237.497	20.391.742
<b>Desempleados</b>	60,246	51,159	227,336	254,74	2.282.448	2.953.773	2.571.192	3.262.895
<b>Inactivos</b>	333,769	401,803	922,974	936,269	10.538.682	13.428.875	11.802.078	14.777.831
<b>PET</b>	<b>1.145.520</b>	<b>1.235.653</b>	<b>2.780.920</b>	<b>2.578.154</b>	<b>32.665.626</b>	<b>34.589.036</b>	<b>36.610.768</b>	<b>38.432.467</b>
<b>PEA</b>	<b>811,752</b>	<b>833,85</b>	<b>1.857.946</b>	<b>1.641.885</b>	<b>22.126.944</b>	<b>21.160.162</b>	<b>24.808.689</b>	<b>23.654.637</b>

Fuente: elaboración de Urrea-Giraldo a partir de DANE, (2019) y (2021)

La dinámica en la población indígena fue diferente a la de la población no étnica y la afrodescendiente en términos de valores absolutos: esta aumentó su población en edad de trabajar y en el volumen de personas en el mercado laboral, al mismo tiempo que incrementó el volumen de la ocupada y disminuyó el volumen de la desempleada mientras creció el número de inactivos. Es decir, la población indígena, en cuanto a valores absolutos de participación laboral, ocupación y desempleo, presenta un comportamiento muy diferente a las otras dos poblaciones étnico-raciales. En ese sentido, por lo que muestran los datos en términos comparativos, en términos de valores absolutos poblacionales sería el grupo étnico al que le habría ido mejor en el contexto de la recuperación económica. No obstante, este comportamiento favorable en los valores absolutos de la población indígena, en términos de las tasas de participación laboral y de ocupación sigue el mismo comportamiento del conjunto de la población con descensos significativos, como se verá más adelante.

Por el contrario, en la población afrodescendiente descendió tanto su población en edad de trabajar como la Población Económicamente Activa (PEA)<sup>8</sup>. También presentó una disminución abrupta de la población ocupada en 243.465 personas y tuvo incremento de la población desempleada en 27.404 personas, al igual que aumentó el stock de inactivos. La salida de la PET de más de 200 mil personas afrodescendientes puede deberse al efecto del marco muestral del CNPV 2018, por el fuerte descenso del autorreconocimiento étnico en el resultado censal de esta población, sin que puedan señalarse causas demográficas por migración o mortalidad. Por ello, se deben tener en cuenta los factores relacionados con la omisión censal y la alteración del autorreconocimiento que incidió sobre la población afrodescendiente (Urrea-Giraldo et al. 2021).

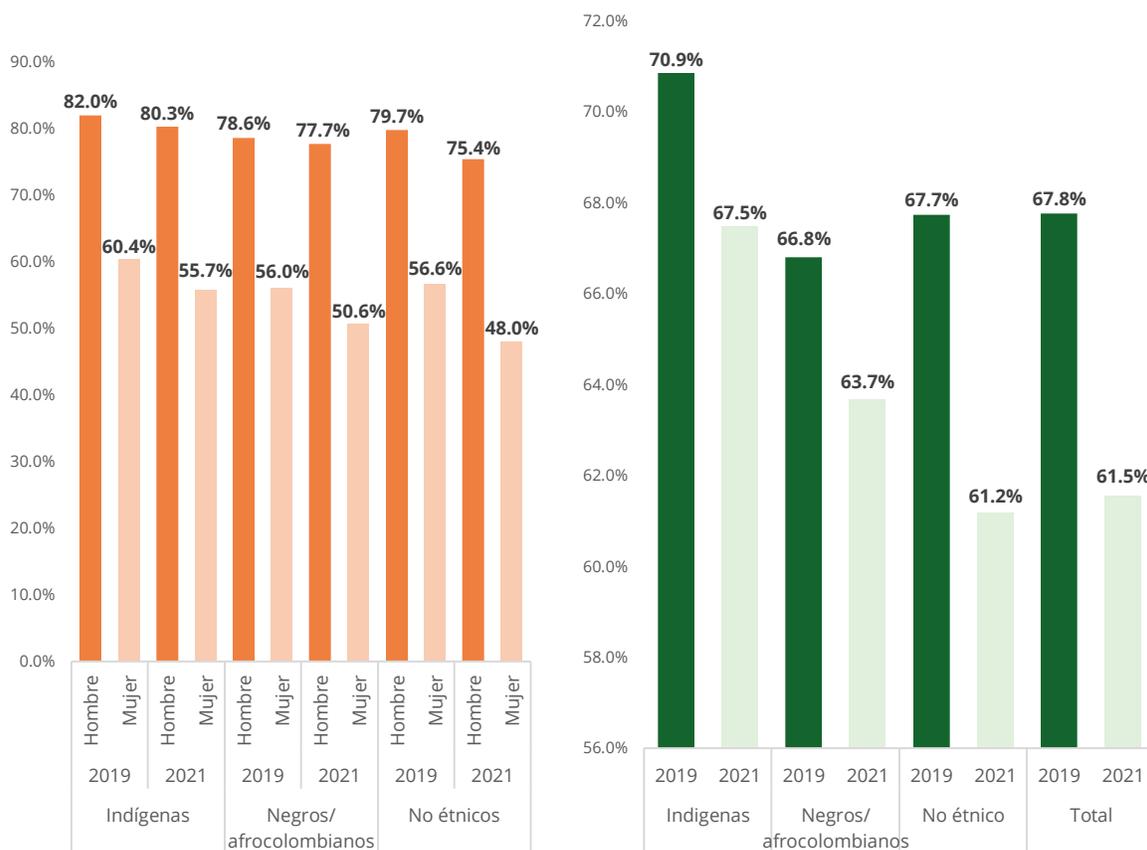
Ahora bien, en relación con la población no étnica, el patrón general fue el incremento de la Población en Edad de Trabajar entre 2019 y 2021. Asimismo, por el efecto de la pandemia y el confinamiento, el descenso de la PEA está asociado al aumento de los inactivos y desempleados y una caída de las personas ocupadas. La población afrodescendiente presentó una tendencia similar, con excepción del resultado errático de la caída de la PET que, como ya se anotó, tuvo que ver con el marco muestral.

Según el **Gráfico 4** la Tasa Global de Participación (TGP) disminuyó para los tres grupos poblacionales, el mayor descenso es el de la población no étnica en 6 p.p. A su vez, como muestran los datos en los tres grupos, la participación laboral varía según el sexo: las mujeres participan menos en el mercado laboral y la brecha frente a los hombres puede alcanzar los 27 p.p. La brecha de género en la participación laboral aumentó entre los dos años con la pandemia a nivel general, aunque fue más alta entre las poblaciones no étnicas; le sigue la afrodescendiente y en menor amplitud de esa brecha, la indígena.

---

<sup>8</sup> Son las personas en edad de trabajar que están trabajando o buscando empleo.

**Gráfico 4. Tasa Global de Participación por grupo étnico-racial y sexo**  
Total nacional 2019 y 2021

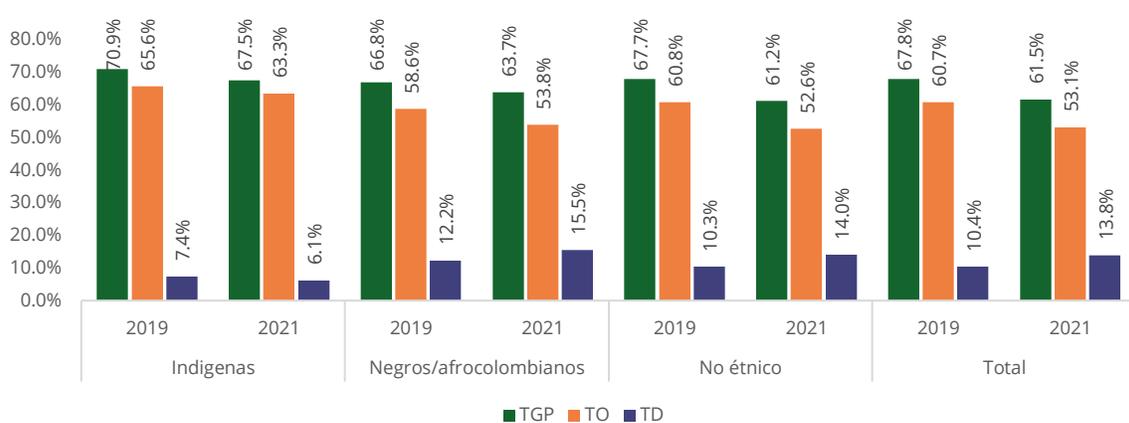


Fuente: elaboración de Urrea-Giraldo a partir de DANE, (2019) y (2021)

Las tasas de desempleo revelan que la población indígena fue la menos afectada, pues disminuyó su tasa de desempleo entre los dos años. Por el contrario, para la población afrodescendiente y la no étnica aumentó la tasa, pero se mantiene un diferencial de desempleo entre las dos poblaciones. Esta es ligeramente mayor para la población afrodescendiente. Es posible que esta brecha con el factor de expansión por el marco del CNPV 2018 se acortara levemente entre estas dos poblaciones<sup>9</sup>.

<sup>9</sup> Para comparar con el marco anterior, véase el informe sobre los resultados étnico-raciales del mercado laboral presentados por el DANE y disponibles en: [https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech/pres\\_web\\_empleo\\_resultados\\_jul\\_21.pdf](https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech/pres_web_empleo_resultados_jul_21.pdf)

**Gráfico 5. Tasas de participación laboral, ocupación y desempleo, según grupo étnico**  
Total nacional 2019 y 2021



Fuente: elaboración de Urrea-Giraldo a partir de DANE, (2019) y (2021)

## Tasas de ocupación y desempleo a nivel nacional

El COVID-19 afectó el empleo y, por lo tanto, el comportamiento a la baja de la Tasa de Ocupación (TO). Aunque en la población indígena aumentó en términos absolutos las personas ocupadas en un 4,1%, la tasa de ocupación se redujo al igual que para los otros dos grupos étnico- raciales, pero en valores moderados. Por otra parte, en la población afrodescendiente disminuyó la proporción de las personas ocupadas en 8,0% a diferencia de la no étnica que lo hizo en 15,0%.

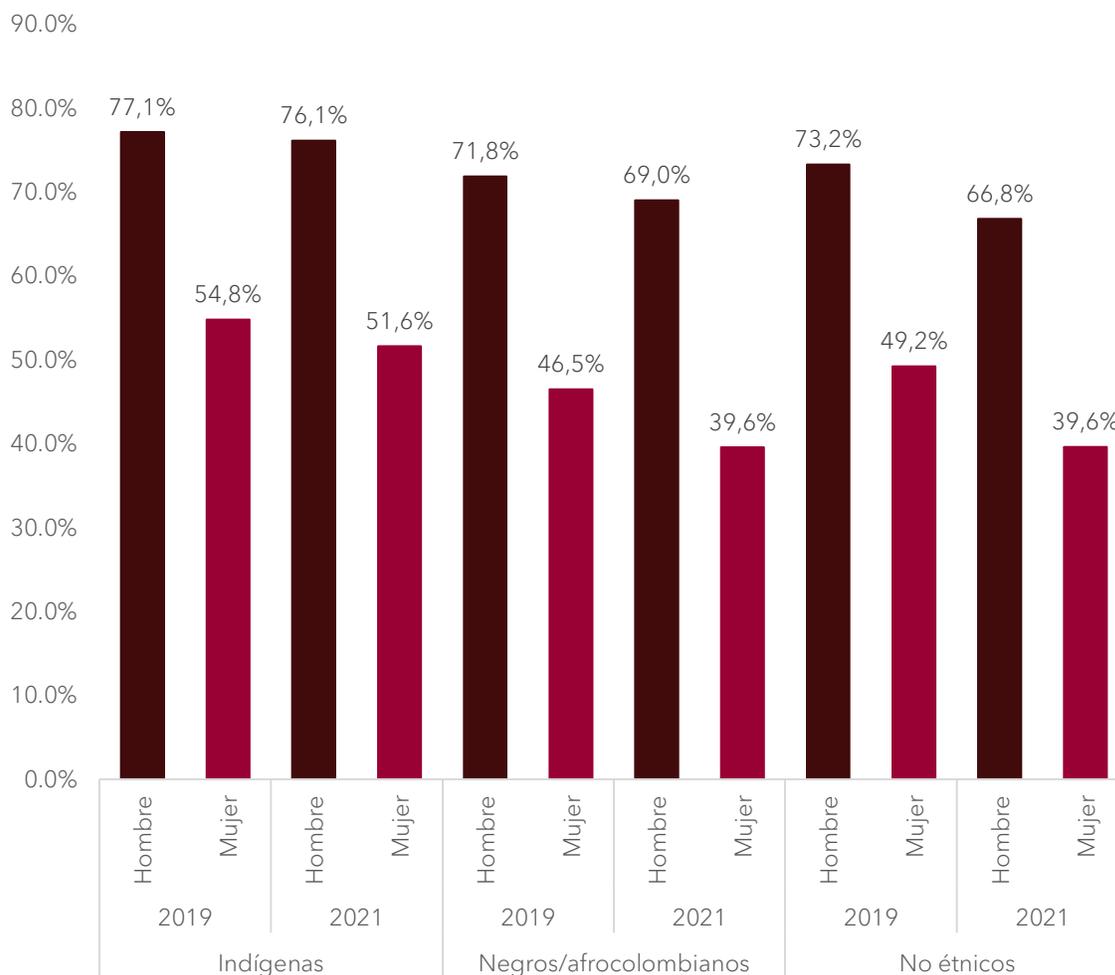
La población afrodescendiente en los dos años presentó la mayor TD; le sigue la no étnica y, finalmente, la población indígena. Además, se incrementó la TD entre el 2019 y 2021 para afrodescendientes y no étnicos, pero su crecimiento fue mayor para estos últimos. Entre los indígenas el comportamiento fue el opuesto, con una reducción por el dinamismo del crecimiento absoluto de los ocupados.

Durante los dos años, las mujeres de los tres grupos étnico- raciales evidenciaron mayores descensos en sus tasas de ocupación promedio frente a los hombres. Es de tener en cuenta que en todos los casos las tasas femeninas son siempre menores. En segundo lugar, los hombres y

las mujeres indígenas presentaron una menor reducción porcentual en sus tasas de ocupación promedio entre los dos años con respecto a la baja observada en las tasas para ambos sexos en la población no étnica y en la afrodescendiente.

**Gráfico 6. Tasas de ocupación según grupos étnico-raciales y sexo**

*Total nacional 2019 y 2021*



Fuente: elaboración de Urrea-Giraldo a partir de DANE, (2019) y (2021)



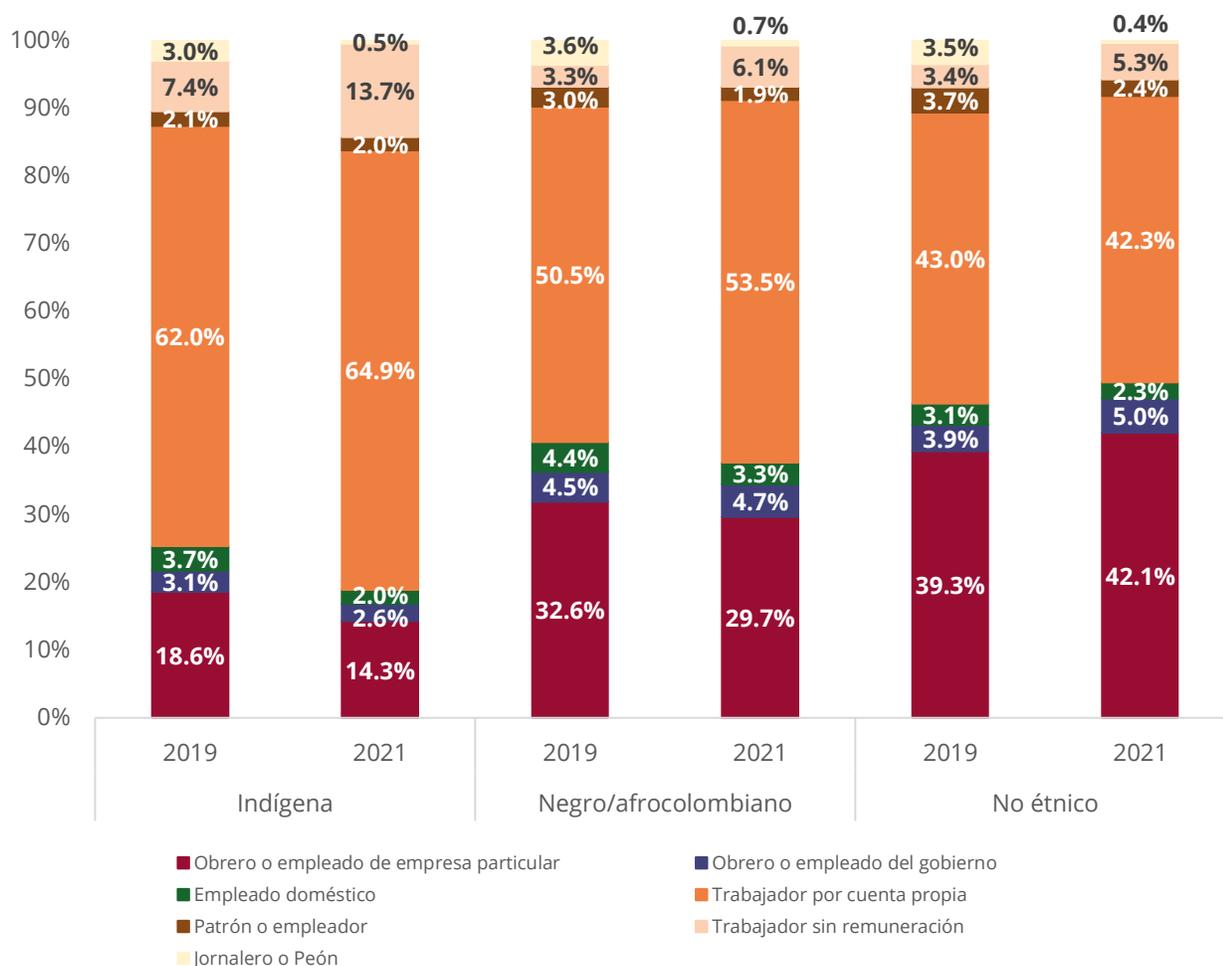
## Posiciones ocupacionales

Los perfiles ocupacionales (**Gráfico 7**) muestran que las poblaciones tienden a ser mayoritariamente trabajadores por cuenta propia; por lo general, son ocupaciones con cargas de informalidad importantes. De este modo, más del 60% de la población indígena trabaja por cuenta propia y tiene menores niveles de obreros de empresas particulares, pero una más amplia proporción de trabajadores sin remuneración. Más del 50% de las personas afrodescendientes trabajan por cuenta propia, sin embargo, muestran un importante porcentaje de población empleada de empresa particular. En este grupo étnico existe mayor participación en las posiciones ocupacionales de empleados domésticos, pero también de empleados del gobierno.

Después de la pandemia por el COVID-19 la población ocupada aumentó en mayor proporción en trabajos sin remuneración. Para la población indígena, todas las posiciones ocupacionales disminuyeron en participación porcentual, con excepción del trabajo cuenta propia y el trabajo familiar sin remuneración. Por su parte, la población afrodescendiente redujo la población ocupada en trabajo asalariado como parte de empresas particulares, en empleo doméstico y en patrón o empleador; asimismo, amplió la participación porcentual en trabajo cuenta propia, en trabajo familiar no remunerado y en trabajo asalariado en el sector público. La población no étnica, por el contrario, aumentó la participación en el trabajo asalariado en empresas particulares y en el sector público, prácticamente mantuvo el porcentaje en el trabajo cuenta propia con un ligero descenso porcentual, pero incrementó la participación en el trabajo familiar no remunerado, al tiempo que la disminuyó en el empleo doméstico, en patrón o empleador y jornalero o peón.

En términos estructurales, el comportamiento del trabajo asalariado en empresas particulares de la población no étnica, durante los dos años, fue más favorable con respecto al descenso entre las poblaciones indígenas y afrodescendientes. Mientras tanto, el trabajo cuenta propia, aumentó la participación porcentual en estos últimos dos grupos. Por consiguiente, se trata de un comportamiento bien diferenciado entre las poblaciones indígenas y afrodescendientes, ya que la recuperación económica que aglutina los empleos formales asalariados en el sector privado no les llegó a estas dos poblaciones. También llama la atención que la condición social de trabajo familiar no remunerado en el mismo hogar o en otros hogares durante el 2021 creció en los tres grupos, es decir, para un segmento de la fuerza de trabajo independiente tanto indígena, afrodescendiente o no étnica, la única opción en la recuperación ha sido la relación laboral no remunerada.

**Gráfico 7.** Distribución porcentual de la población ocupada según posición socio-ocupacional y grupo étnico-racial. Total nacional 2019 y 2021



Fuente: elaboración de Urrea Giraldo a partir de DANE, (2019) y (2021)



## *Ocupación por ramas de actividad*

Para la población indígena, en el total nacional, el resultado por ramas de actividad sugiere una especialización importante en la agricultura, la ganadería, caza, silvicultura y la pesca por su alta concentración residencial en la zona rural dispersa. A estas actividades les sigue una participación porcentual inusitada en las industrias manufactureras. La población afrodescendiente se especializa en menor grado en la agricultura, la ganadería, la caza, la silvicultura y la pesca, si se compara con la indígena, y tiene una mayor participación en comercio y reparación de vehículos, la administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana, actividades artísticas y construcción. La población afrodescendiente tiene una mayor diversificación de actividades, sobre todo aquellas relacionadas con la dinámica urbana en ciudades importantes y en cabeceras municipales menores.

**Tabla 2.** Distribución porcentual de los ocupados según rama de actividad y grupo étnico-racial. Total nacional 2019 y 2021

	Indígena			Afrodescendiente			No étnica		
	2019	2021	Variación	2019	2021	Variación	2019	2021	Variación
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	34,5%	38,6%	16,8%	17,4%	21,9%	7,4%	15,4%	13,9%	-17,2%
Explotación de minas y canteras	1,0%	0,8%	-20,7%	2,3%	4,6%	73,7%	0,8%	1,0%	20,2%
Industrias manufactureras	14,7%	23,4%	65,8%	9,6%	7,2%	-36,6%	11,1%	9,9%	-18,6%
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	0,4%	0,7%	78,2%	0,8%	1,2%	34,2%	0,9%	1,3%	32,4%
Construcción	5,1%	4,4%	-9,7%	7,7%	8,3%	-7,8%	6,7%	7,4%	1,1%
Comercio y reparación de vehículos	13,0%	8,2%	-33,7%	16,2%	15,0%	-21,5%	19,4%	19,0%	-10,1%
Alojamiento y servicios de comida	4,2%	3,4%	-15,5%	8,2%	7,2%	-24,6%	7,4%	6,6%	-19,0%
Transporte y almacenamiento	6,2%	5,6%	-7,7%	7,9%	7,4%	-20,3%	6,7%	7,1%	-3,3%
Información y comunicaciones	0,6%	0,3%	-39,3%	1,0%	0,9%	-26,3%	1,5%	1,9%	16,2%
Actividades financieras y de seguros	0,3%	0,2%	-24,5%	0,7%	0,7%	-9,9%	1,5%	1,9%	18,4%
Actividades inmobiliarias	0,5%	0,3%	-48,2%	0,7%	0,4%	-56,2%	1,3%	0,9%	-36,8%

	Indígena			Afrodescendiente			No étnica		
	2019	2021	Variación	2019	2021	Variación	2019	2021	Variación
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	2,6%	2,0%	-18,9%	4,5%	5,3%	6,0%	6,5%	8,7%	22,2%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	8,9%	7,1%	-16,9%	11,7%	10,5%	-25,1%	11,6%	12,7%	-0,2%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	8,0%	5,0%	-35,4%	11,3%	9,4%	-29,3%	9,2%	7,7%	-22,6%
	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>		<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>		<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	

Fuente: elaboración de Urrea-Giraldo a partir de DANE, (2019) y (2021)

La población no étnica, a diferencia de los dos grupos anteriores, participa mucho menos en agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, por su mayor concentración residencial relativa en las cabeceras municipales. Sin embargo, la población indígena, a diferencia de la población afrodescendiente y la no étnica, aumentó significativamente su participación en el sector manufacturero. Este resultado para una población que reside especialmente en las áreas rurales dispersas sería un dato aparentemente atípico, lo cual señalaría un efecto de la muestra de la GEIH en las áreas rurales dispersas. Sin embargo, también podría ser el resultado de la deslocalización de algunas actividades manufactureras por fuera de las ciudades y centros poblados, y el hecho que el empleo rural sea más diverso para los habitantes de pueblos indígenas facilitaría la vinculación en actividades manufactureras.

De todos modos, el empleo en el sector agropecuario, tanto para indígenas como para las personas afrodescendientes creció entre los dos años de manera significativa, mientras perdió participación entre la población no étnica. Para la población afrodescendiente la caída por omisión censal y la alteración del autorreconocimiento sobre todo en las ciudades en el CNPV

2018 seguramente ha invisibilizado las actividades manufactureras y otras de tipo más urbano, en la medida en que el marco muestral con sesgo para la gente afrodescendiente pueda incidir.

Otra actividad muy dinámica que aumentó entre los años 2019 y 2021 fue la de actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos, tanto para población no étnica como afrodescendiente. Sin embargo, para esta última población su crecimiento fue moderado. Entre la población indígena el comportamiento mostró lo opuesto, pues cayó durante los dos años además de ser poco significativo.



## Tipo de ocupación para el total nacional<sup>10</sup>

De acuerdo con el tipo de ocupación para el total nacional (**Gráfico 8**) en la escala de mayor estatus o prestigio, los tres primeros grandes grupos de ocupaciones (profesionales y técnicos, directores y funcionarios y personal administrativo) que grosso modo corresponden a trabajadores no manuales calificados (mayores niveles educativos y de formación técnica y tecnológica), sobresale la participación porcentual de la población no étnica, muy adelante con respecto a la población afrodescendientes y la indígena. En estos tres grupos de ocupaciones la población no étnica se destaca por encima de la afrodescendiente y la indígena.

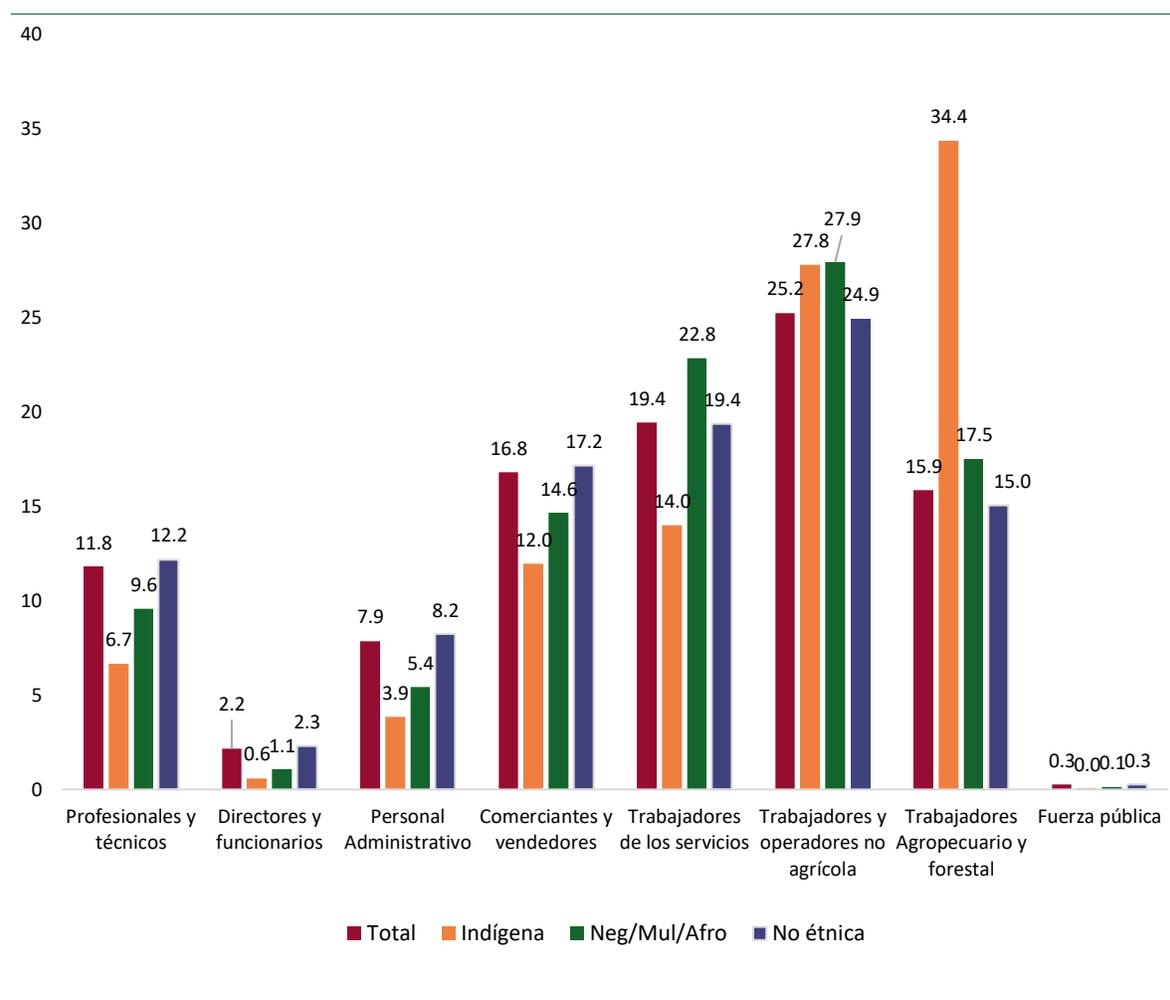
Entre las ocupaciones de menor prestigio (trabajadores de los servicios, trabajadores y operadores no agrícolas, agropecuarios y forestales) se acentúa con mayor participación porcentual la población afrodescendiente en los servicios; en las ocupaciones manuales no agrícolas predominan tanto indígenas como afrodescendientes, y los indígenas sobresalen en las ocupaciones de menor prestigio (trabajadores agropecuarios y forestales), es decir, manuales no calificadas y con menores niveles educativos.

---

<sup>10</sup> Se toma la clasificación del DANE que permite la GEIH del 2019 en ocho grandes grupos ocupacionales. La del 2021 cuenta con diez grupos ocupacionales, lo que no permite comparación entre los dos años. Además, algunas de las salidas para la población indígena en la clasificación del 2021 parecieron contrafactuales, ya que son ocupaciones de tipo urbano y la participación porcentual que arroja para los indígenas es muy elevada.

En el grupo de trabajadores comerciantes y vendedores, la población no étnica tiene mayor participación porcentual, le siguen la afrodescendiente y la indígena. En este grupo de ocupaciones hay una gran heterogeneidad de formación y niveles educativos, aunque en buena parte son trabajos no manuales. Finalmente, la fuerza de trabajadores comerciantes y vendedores es la población no étnica la de mayor participación porcentual, seguida por la población afrodescendiente y la indígena en ese orden. En este grupo de ocupaciones hay una gran heterogeneidad de formación y niveles educativos, no obstante, prevalecen los trabajos no manuales. Finalmente, la Fuerza Pública indica que en su composición hay una mayor participación de la población no étnica le sigue la afrodescendiente, mientras la GEIH no registra participación indígena, lo que puede relacionarse con las disposiciones constitucionales que les impide ingresar al servicio militar.

**Gráfico 8.** Distribución de la población ocupada por tipo de ocupación según grupo étnico-racial Total nacional 2019



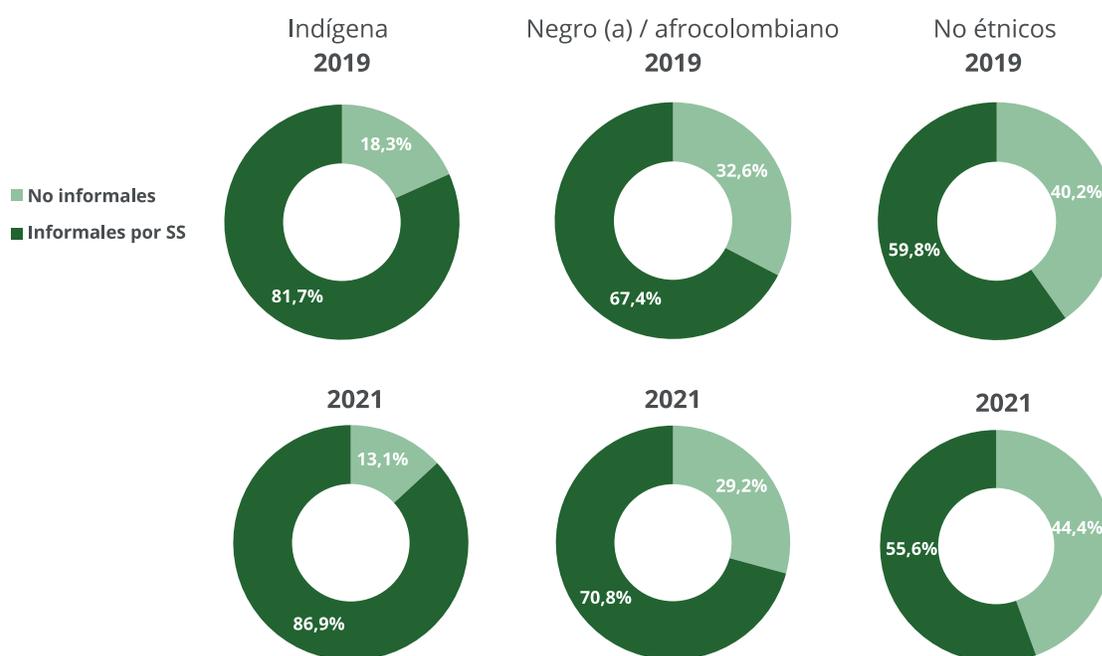
Fuente: elaboración de Urrea-Giraldo a partir de DANE, (2019) y (2021)

## Condiciones laborales

Se midió la informalidad según afiliación a la seguridad social, es decir, el sistema de pensiones y la afiliación en salud. Como se aprecia en el **Gráfico 9**, la población informal aumentó considerablemente después de la pandemia del COVID-19<sup>11</sup>. Sin embargo, desde el 2019 se conserva una brecha estructural entre grupos étnicos en la que las personas indígenas y afrodescendientes tienen mayores tendencias a no tener un régimen de seguridad social que les augure en el largo plazo el bienestar. La problemática en la informalidad lleva a las comunidades afrodescendientes e indígenas a permanecer en situaciones laborales adversas que persisten en el tiempo, imposibilitan la movilidad social ascendente y conforman una trampa de pobreza y vulnerabilidad.

Otro elemento que aparece al comparar los dos años es la fuerte diferencia entre indígenas y afrodescendientes versus la población no étnica: entre los dos años aumentó considerablemente la informalidad institucional para la gente indígena y la afrodescendiente, mientras presentó una reducción moderada para la población no étnica que también está permeada por la condición de informalidad.

**Gráfico 9.** Informalidad según seguridad social por grupo étnico-racial.  
Total nacional 2019 y 2021



Fuente: elaboración de Urrea-Giraldo a partir de DANE, (2019) y (2021)

<sup>11</sup> En realidad, la pandemia no ha finalizado ya que persisten nuevas olas de contagios a escala planetaria, solo que las nuevas cepas del virus ya no son tan letales. Más estricto es hablar de la finalización del confinamiento y las nuevas formas de convivencia mediadas inicialmente por las vacunas, lo cual correspondió al 2021, mientras el 2019 es el año que antecede a la pandemia.

**Tabla 3. Porcentaje de personas sin seguridad social (salud y pensión) según posición sociocupacional. Total nacional 2019 y 2021**

			Obrero o empleado de empresa particular	Obrero o empleado del Gobierno	Empleado doméstico	Trabajador por cuenta propia	Patrón o empleador	Trabajadores sin remuneración	Jornalero o Peón
Indígenas	2019	Ocupados	139.633	23.370	27.443	465.705	16.019	55.614	22.884
		%Informales	43,8%	0,0%	91,1%	93,8%	86,8%	99,8%	90,1%
	2021	Ocupados	111.655	20.533	15.575	507.665	15.949	107.407	3.908
		%Informales	48,1%	0,1%	92,9%	95,8%	96,5%	98,7%	97,5%
Afrodescendientes	2019	Ocupados	531.281	73.412	71.651	823.478	49.302	41.618	38.883
		%Informales	33,3%	0,0%	78,3%	91,7%	84,0%	97,7%	69,9%
	2021	Ocupados	412.078	65.516	45.521	742.237	26.870	84.782	10.141
		%Informales	33,7%	0,4%	77,4%	94,0%	78,5%	94,0%	89,5%
No étnicos	2019	Ocupados	8.073.653	759.418	595.466	8.265.816	750.851	662.168	723.578
		%Informales	31,0%	0,0%	78,7%	85,9%	70,5%	96,3%	85,1%
	2021	Ocupados	7.670.042	917.107	422.360	7.707.495	444.491	968.588	76.306
		%Informales	24,6%	0,2%	80,6%	86,5%	60,4%	93,2%	69,2%

Fuente: elaboración de Urrea-Giraldo a partir de DANE, (2019) y (2021)

Asimismo, según posiciones sociocupacionales, el trabajo empleado del Gobierno es el que menor posibilidad tiene de ser informal al considerar los criterios de seguridad social y pensión. Sin embargo, entre los ocupados indígenas y afrodescendientes la posición sociocupacional por cuenta propia tiene niveles por encima del 90,0% sin seguridad social. Entretanto, en la población que se autorreconoce como no étnica, el porcentaje de informalidad ronda el 86,0% en los dos años.



## ***Ingresos mensuales promedio del hogar<sup>12</sup>***

Los ingresos mensuales promedio del hogar para el total nacional revelan las considerables diferencias entre los tres grupos étnico-raciales que captura la GEIH: en el 2021, la población no étnica alcanza un ingreso por hogar promedio de \$1.310.084; la afrodescendiente de \$862.501, y la indígena de \$521.849, en tanto que el ingreso por hogar promedio de toda la población es de \$1.249.296. Los hogares no étnicos perciben ingresos 1,5 veces más que un hogar afrodescendiente y 2,5 veces mayor a un hogar indígena. Con respecto al ingreso promedio de todos los hogares, el hogar no étnico está casi entre 4,6% y 4,9% por encima. El enorme diferencial respecto a la población indígena se explica en buena medida por la importancia del autoconsumo entre los pueblos indígenas. En relación con la población afrodescendiente que habita en las áreas rurales dispersas se produce este mismo efecto del autoconsumo. Además, tanto en indígenas como en afrodescendientes se evidenciaron enormes diferenciales en el mercado laboral que reúnen otras condiciones, en varias dimensiones, que expresan una mayor precariedad y vulnerabilidad.

Los ingresos promedio del hogar entre las cuatro áreas metropolitanas indican fuertes desigualdades: Medellín Área Metropolitana (AM) cuenta con los ingresos promedio del hogar más alto con respecto a las otras áreas y Cartagena es la más baja. El diferencial entre estas dos

---

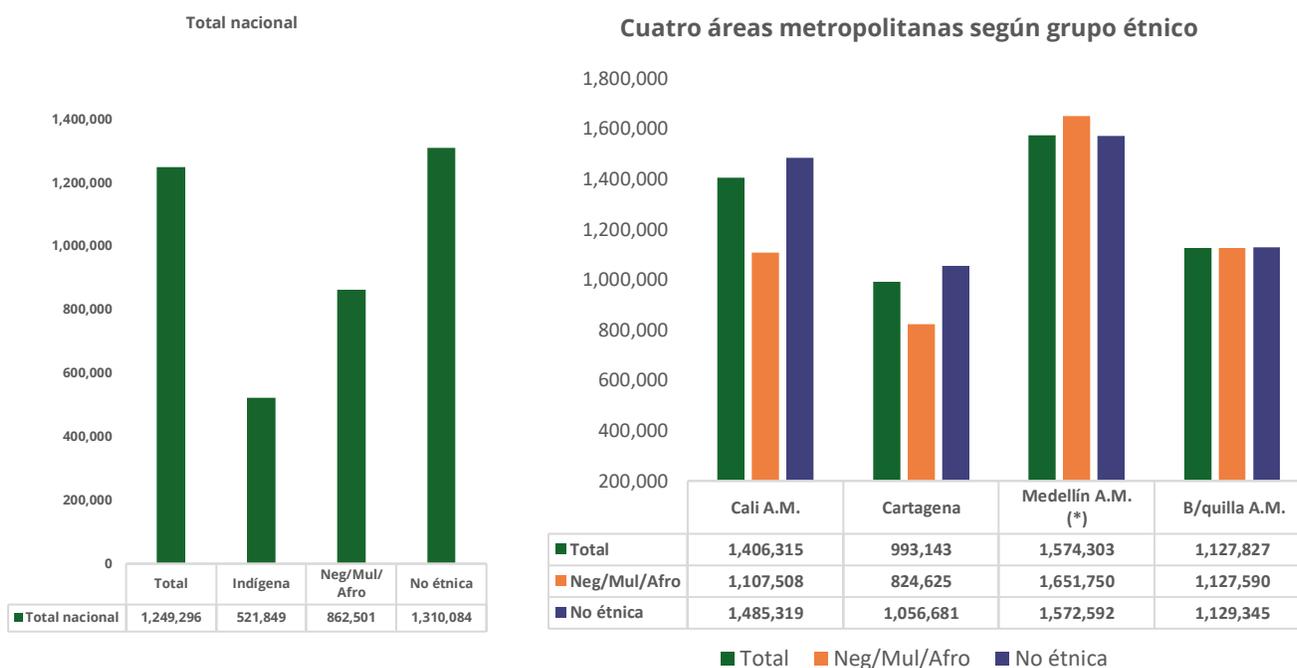
<sup>12</sup> La información proporcionada corresponde a valores del Marco Censal 2005 que no extrapolan los valores correspondientes a cero. Esto significa que la información no tiene imputación de datos por lo que la base puede presentar valores cero.

ciudades es de 58,4% y al comparar a Medellín con las áreas metropolitanas de Cali y Barranquilla, el diferencial es de 11,9% y 39,6% respectivamente.

En términos étnico-raciales, con excepción del valor atípico de Medellín para la población afrodescendiente, los ingresos promedio del hogar más altos los tienen los hogares no étnicos en Cali AM, Barranquilla AM y Cartagena. Este mismo patrón debería ser el de Medellín AM, pero no se cumple por el valor atípico.

El ingreso promedio del hogar de la población afrodescendiente en Cartagena es menor al del promedio del total nacional (\$824.625 versus \$862.501), lo cual revela la precariedad del mercado de trabajo en esta ciudad para esta población.

**Gráfico 10.** Ingresos mensuales promedio del hogar por grupo étnico-racial. Total nacional 2021  
Cali AM, Cartagena, Medellín AM, y Barranquilla AM



Pesos corrientes

Fuente: elaboración de Urrea-Giraldo a partir de DANE, (2019) y (2021)

Nota: (\*) El dato de ingresos promedio de la población afrodescendiente para Medellín A.M. es atípico por la reducción del tamaño de la muestra de dicha población en esta área metropolitana.



## ***Mercado laboral de la juventud según grupo étnico-racial***

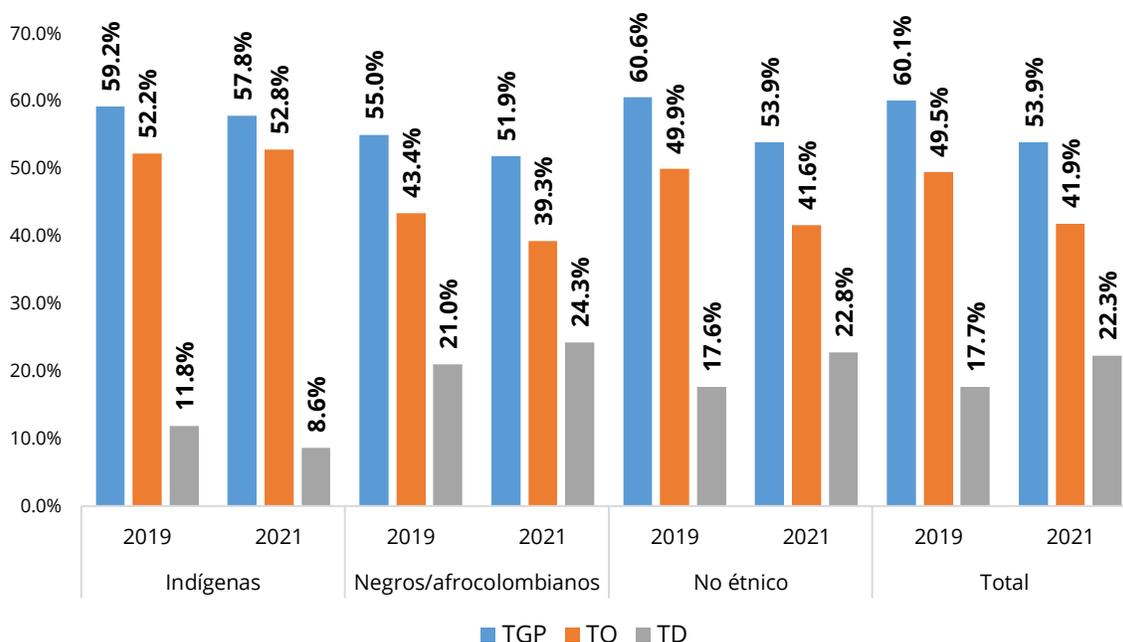
Según el Banco Interamericano para el Desarrollo (2021), en América Latina y el Caribe existe una problemática persistente respecto a los jóvenes en el mercado laboral: dificultad en la inserción, la tasa de desempleo es tres veces la de los adultos, la informalidad es 1,5 más alta y el 21,0% de los jóvenes tienen desánimo laboral: ni estudian ni trabajan. Así que, en particular, es probable que el COVID-19 y el confinamiento alterarán aún más los indicadores de empleo de la población juvenil, las brechas se pronunciarán más y se perderán los esfuerzos realizados en los últimos años para vincular a esta población a la estructura productiva del país.

Como muestra el **Gráfico 11**, los indicadores básicos del mercado laboral (TGP, TO y TD) son valores relativos, más bien bajos, en participación y ocupación laboral, pero mucho más altos en términos de las tasas de desempleo para las cohortes entre 15 y 28 años, si se comparan con los de toda la población de 15 años y más hasta edades adultas y adultas mayores. En los jóvenes, la población afrodescendiente (hombres y mujeres) se destaca por las menores tasas de participación y ocupación y las más altas tasas de desempleo por encima de la población en su conjunto; le sigue la población no étnica con las tasas de desempleo más bajas y en descenso entre el 2019 y 2021, la población indígena.

Entre la población juvenil indígena llama la atención que las tasas de participación laboral, además de ser las más altas, disminuyen entre los dos años muy poco (59,2% versus 57,8%) y

se mantienen las de ocupación. Esto es muy diferente a lo que sucede con las otras dos poblaciones, ya que en ellas descienden las tasas de participación laboral, así como de ocupación y las de desempleo aumentan.

**Gráfico 11.** Indicadores de mercado laboral de la juventud, según grupo étnico-racial. Total nacional 2019 y 2021



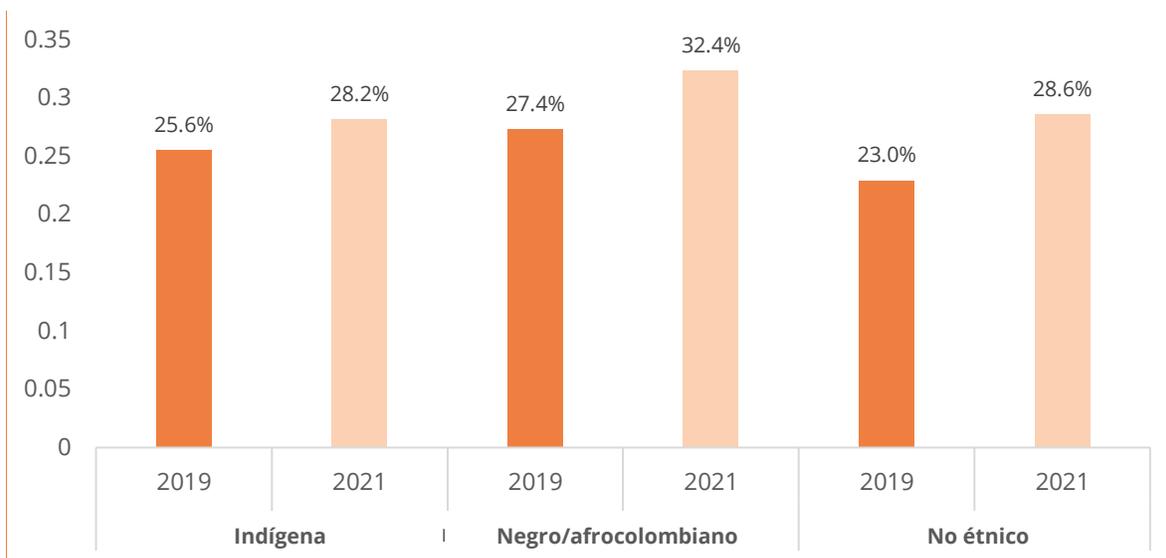
Fuente: elaboración de Urrea-Giraldo a partir de DANE, (2019) y (2021)

La tasa de desempleo, al comparar los datos de todo el mercado laboral con el mercado laboral juvenil, aumentó para los tres grupos étnico-raciales: para la gente joven no étnica y afrodescendiente 1,6 veces y para la indígena 1,4 veces. Lo anterior con la salvedad de que el desempleo descendió para la población indígena, entre 2019 y 2021.

Estos resultados dan cuenta de la brecha que tiene la población joven con respecto al promedio de sociedad, en las que la tasa de desempleo es aproximadamente 8 puntos porcentuales mayor después del COVID-19.

Sin embargo, más allá de la ocupación y el desempleo, se ha explorado un fenómeno de desánimo laboral que implica que los jóvenes no estudian ni trabajan (Nini), es decir, no se han incluido en la estructura social del mercado laboral. En Colombia, el porcentaje de los jóvenes Nini sobrepasa el indicador para América Latina. En jóvenes afrodescendientes, el indicador puede llegar a más del 30,0% después del COVID-19, esto implica que es el grupo más afectado. De todas maneras, en los tres grupos étnico-raciales aumentó la participación porcentual de jóvenes Nini de un año al otro.

**Gráfico 12. Jóvenes que ni estudian ni trabajan según grupo étnico-racial**  
Total nacional 2019 y 2021



Fuente: elaboración de Urrea-Giraldo a partir de DANE, (2019) y (2021)



## ***Mercado laboral para cuatro áreas metropolitanas según grupo étnico-racial***

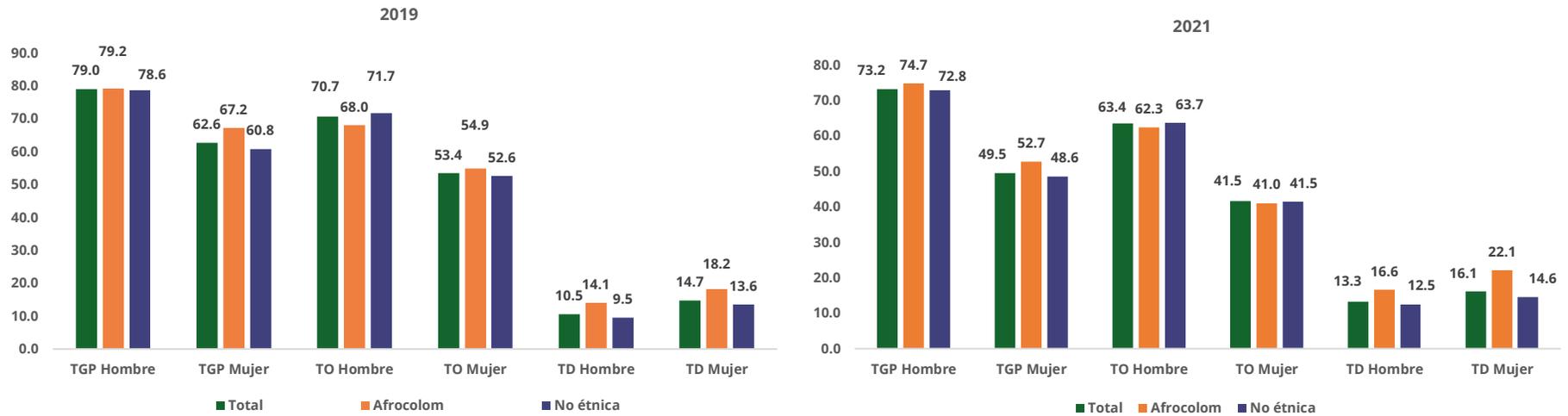
En esta sección se abordan los mercados laborales de cuatro áreas metropolitanas: Cali-Yumbo, Cartagena, Medellín y demás municipios del Valle de Aburrá y Barranquilla-Soledad-Malambo-Puerto Colombia-Galapa, a través de los indicadores de TGP, TO y TD, por sexo y grupo étnico-racial. No se incluye la población indígena por razones de representatividad en la desagregación. Le sigue un análisis espacial a través de mapas de las densidades de concentración de las tasas de desempleo e informalidad solo para la ciudad polo de cada área metropolitana. En tercer lugar, se presentan la distribución de los tipos de ocupación<sup>13</sup>, las ramas de actividad, la posición sociocupacional y las tasas de informalidad institucional. Las tablas de posición sociocupacional y de informalidad institucional incorporan los años 2019 y 2021. Sin embargo, por la limitación de la desagregación por el tamaño de la muestra, al controlar todas las variables por la de grupo étnico-racial a escala de cada área metropolitana, no se incluyó la variable sexo.

---

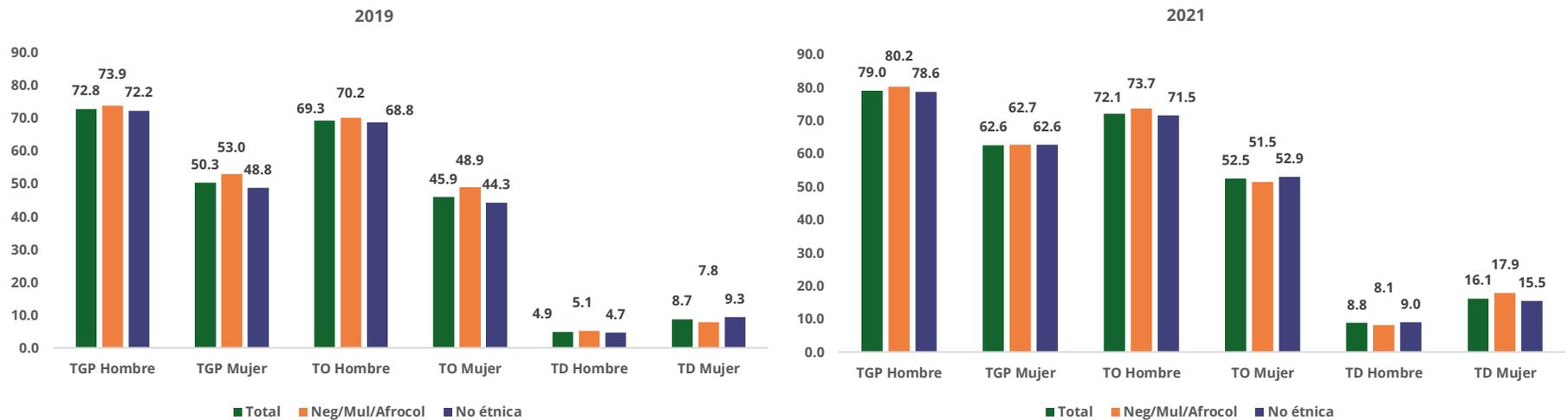
<sup>13</sup> Se tomó solamente la clasificación disponible para el 2019 que tiene el DANE hasta ese año, ya que la nueva clasificación que ha generado el DANE desde el 2021 presentaba inconsistencias con respecto a la población indígena. Por otro lado, las dos clasificaciones de tipos de ocupación difieren considerablemente. Por ello esta tabla no incluye el 2021 para efectos comparativos.

**Gráfico 13.** Evolución de las tasas de participación laboral, ocupación y desempleo por sexo según grupo étnico-racial. Total nacional 2019 y 2021

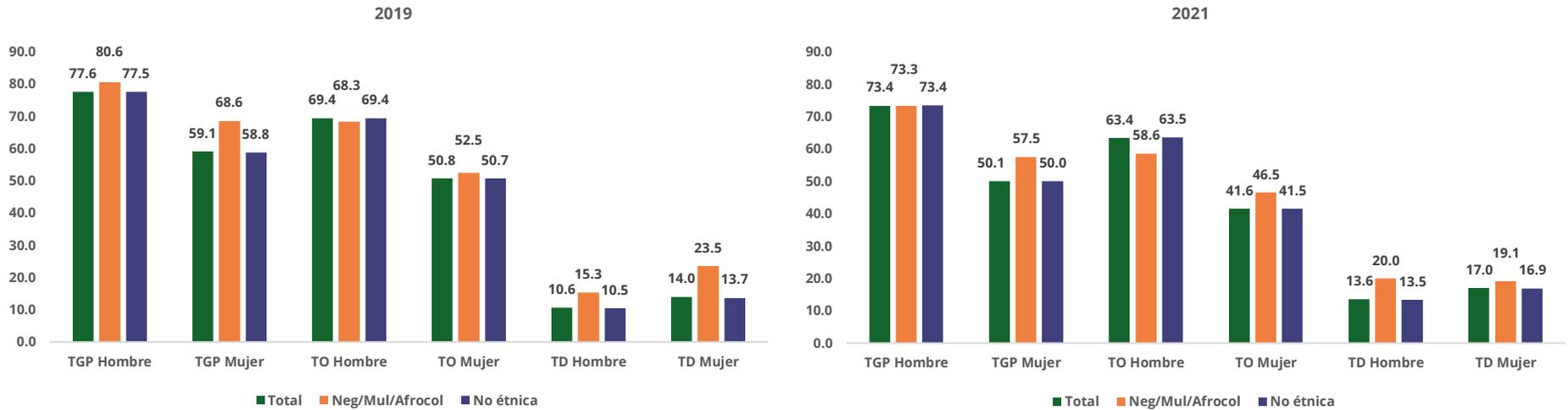
**Cali AM**



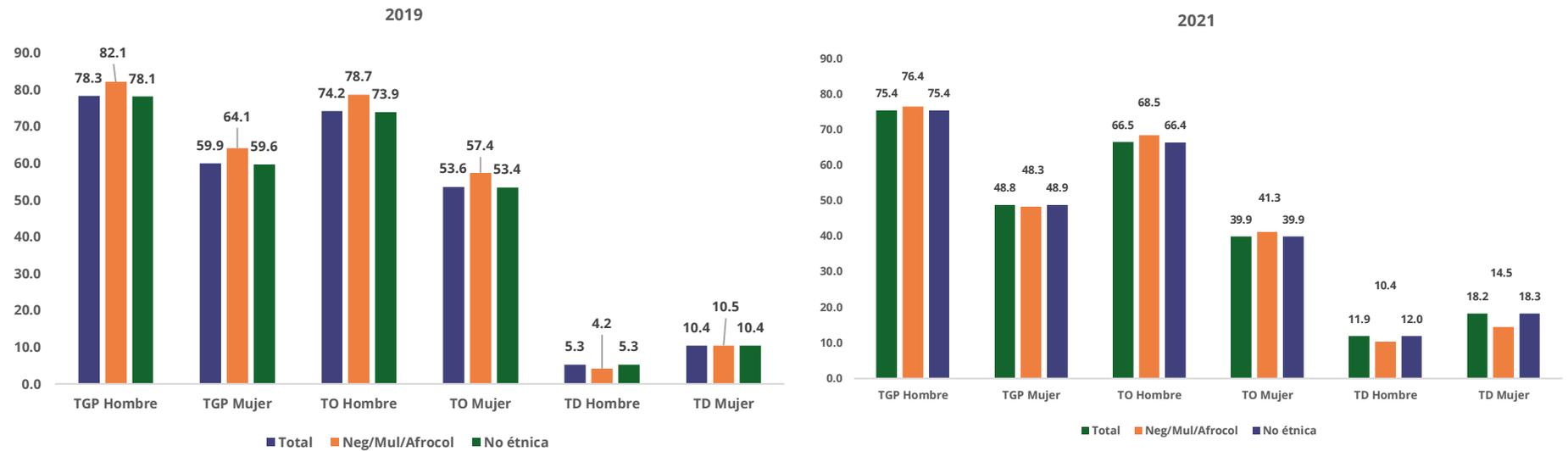
**Cartagena**



### Medellín AM



### Barranquilla AM



Fuente: Urrea Giraldo (2023)

## **Indicadores de mercado laboral para las ciudades priorizadas según enfoque diferencial étnico y sexo**

Según el **Gráfico 13** en Cali descienden las TGP y TO para ambos sexos. Esta tendencia afecta más a las mujeres en los tres grupos étnico-raciales; mientras los hombres no étnicos presentan mayor descenso en la TGP para el 2021 frente a los hombres afrodescendientes. Las mujeres afrodescendientes son las que evidencian la mayor caída en la TGP con respecto a hombres y mujeres no étnicas y hombres afrodescendientes. En ese orden de ideas, las mujeres afrodescendientes son las más afectadas en este descenso de TGP y TO. Las tasas de desempleo aumentan en el 2021, sobre todo entre las mujeres afrodescendientes. Si bien los hombres no étnicos para el 2021 muestran un mayor crecimiento en su tasa de desempleo que la de los hombres afrodescendientes, estos últimos mantienen tasas más altas en ambos años que los no étnicos. Las mujeres en los dos años tienen mayores tasas de desempleo que los hombres, pero la mayor tasa de desempleo la enfrentan las mujeres afrodescendientes. Aunque la población no étnica presentó mayores descensos en la TGP y TO para el 2021 frente a la población afrodescendiente, las tasas de los indicadores TGP y TO, en 2019 y 2021 son las más altas, lo cual la hizo una población menos vulnerable. De igual forma, si bien creció en el 2021 la TD para ambos sexos de la población no étnica, dicha tasa fue más alta entre la población afrodescendiente de ambos sexos.

En Cartagena, en contraste con las otras tres áreas metropolitanas, las TGP se incrementaron para los dos sexos, principalmente entre la población afrodescendiente. Igualmente, los hombres no étnicos muestran mayores tasas de ocupación en los dos años con respecto a la gente afrodescendiente. Mientras la TD fue menor para las mujeres afrodescendientes con respecto a la de las mujeres no étnicas en el 2019, en el 2021 la TD es mucho más alta. Lo opuesto sucede con la TD para los hombres según grupo étnico-racial: entre los hombres afrodescendientes es mayor en el 2019 y más reducida en el 2021 con respecto a la de los hombres no étnicos, aunque crece entre los dos años para ambos grupos étnico-raciales y los dos sexos.

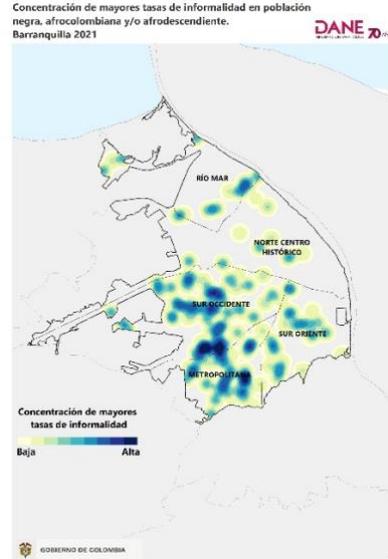
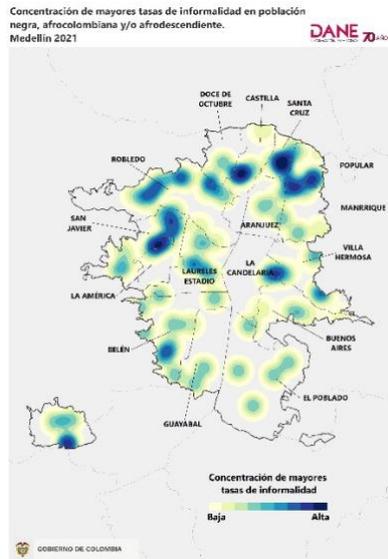
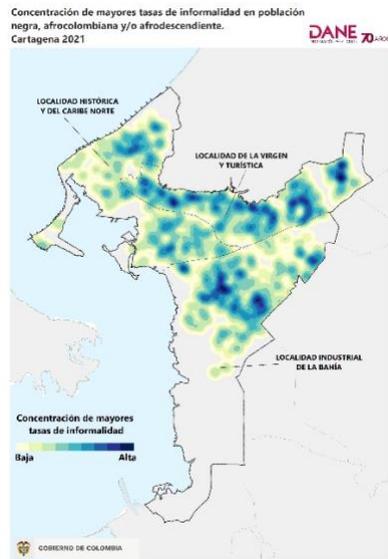
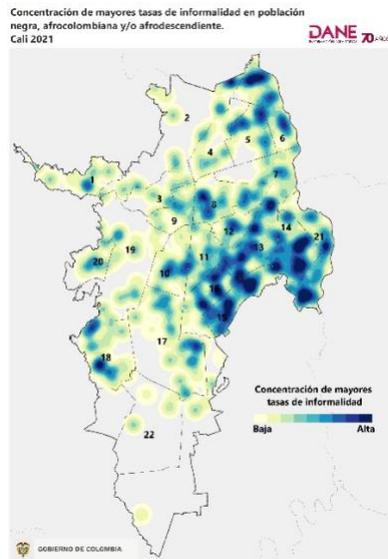
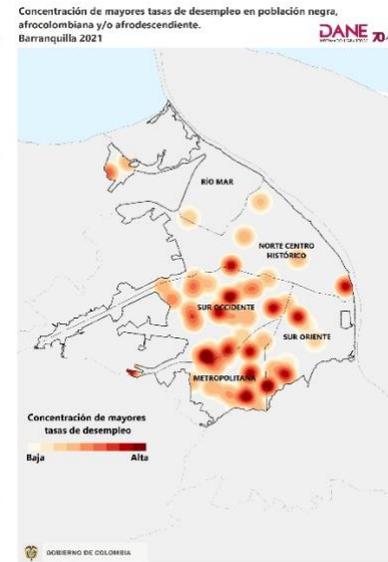
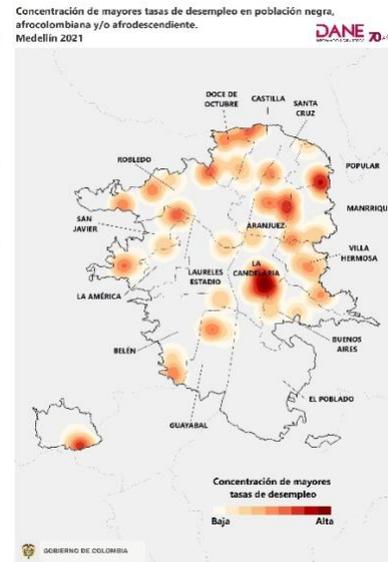
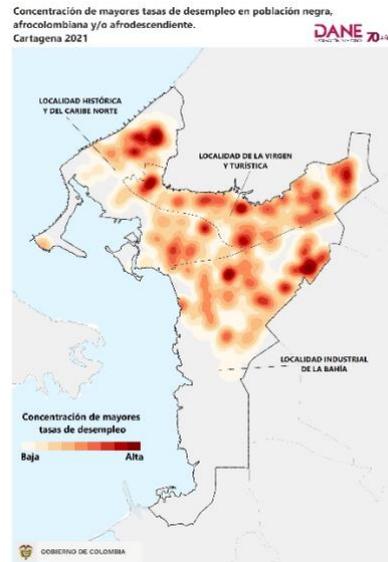
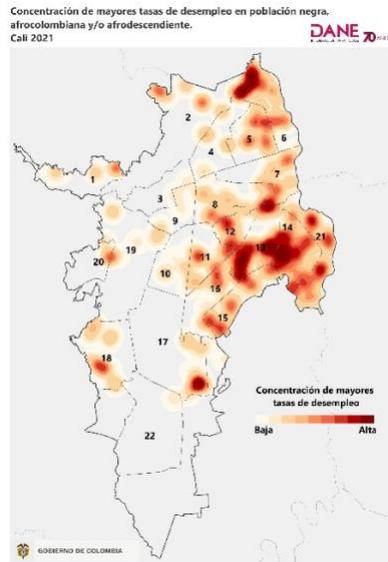
Lo que llama la atención en el caso de Cartagena es el fuerte crecimiento de la TD en contraste con el importante incremento de la TO, a diferencia de las otras tres áreas metropolitanas. En realidad, el factor explicativo puede venir del crecimiento de la TGP en el 2021 al punto que no permitió reducir o estabilizar la TD, y en este crecimiento de la TGP la mayor oferta de hombres y mujeres afrodescendientes tuvo un papel importante.

En Medellín caen igualmente las TGP y TO para ambos sexos, pero las mujeres no étnicas tienen caídas mayores que las afrodescendientes. Además, el desempleo masculino en ambos años fue mayor para los hombres afrodescendientes que para los no étnicos. La tasa de desempleo de los hombres afrodescendientes tuvo un relativo mayor crecimiento en el 2021 con respecto al del 2019 frente al de las mujeres afrodescendientes, pero sin dejar de evidenciar las tasas más altas en ambos años con respecto a los hombres afrodescendientes. Sobresale que para el 2021 entre las mujeres afrodescendientes las tasas señalan una reducción frente al 2021, sin que dejasen de ser todavía muy altas. Este último resultado en las mujeres afrodescendientes podría relacionarse con el efecto del tamaño de muestra en esa área metropolitana. Entre la población no étnica la TGP y TO presentaron una reducción más moderada frente a la población afrodescendiente, para ambos sexos. En síntesis, la contracción económica fue posiblemente mayor en los hogares afrodescendientes.

En Barranquilla se registra una sólida caída de la TGP y la TO para ambos sexos, pero es mayor entre la población afrodescendiente. Por sexo, las mujeres de los dos grupos étnicos muestran mayores descensos, pero en las mujeres afrodescendientes se acentúa mucho más. La tasa de desempleo ya era más alta para las mujeres afrodescendientes y no étnicas en el 2019 que para los hombres de ambos grupos étnicos, lo que se mantiene en el 2021. Sin embargo, los hombres afrodescendientes en los dos años evidencian tasas de desempleo menores que las de los hombres no étnicos, a pesar de registrar un fuerte crecimiento de esas tasas en los dos grupos étnicos para el 2021, aunque tuvo un mayor incremento relativo la de la población masculina afrodescendiente. Ahora bien, entre hombres y mujeres las TD son más altas en ellas que en ellos para los dos años. Con respecto a la diferencia étnico-racial en el 2019 las mujeres afrodescendientes y no étnicas tienen tasas de desempleo similares y en el 2021 la TD es mayor entre las mujeres no étnicas. En los hombres la TD de la población masculina afrodescendiente en los dos años es menor a la de los hombres no étnicos.

Si bien hay dos áreas metropolitanas con mayor riesgo por los tamaños bajos de la muestra de población afrodescendiente, hay que advertir que las anteriores variaciones según sexo y grupo étnico-racial en relación con la TD para las cuatro áreas metropolitanas pueden estar afectadas por los tamaños de las muestras en las cuatro áreas metropolitanas. Esto se puede subrayar sobre todo para los casos de Medellín y Barranquilla.

### Gráfico 14. Mapas de tasas de desempleo e informalidad de la población afrodescendiente



Fuente: elaboración de Urrea-Giraldo

## **Un análisis de las densidades espaciales de las tasas de desempleo y de informalidad para la población afrodescendiente para ambos sexos<sup>14</sup>**

El **Gráfico 14** está compuesto por el juego de ocho mapas, cuatro sobre tasas de desempleo y cuatro sobre tasas de informalidad. En la ciudad de Cali (cabecera municipal) se observa en las tasas de desempleo un efecto de clúster más marcado en comparación con las otras tres áreas metropolitanas. Este efecto se focaliza en las comunas 12, 13, 14, 21, con incidencia en la comuna 15. De igual manera, se da un clúster más reducido en tamaño al norte de la comuna 6. Por supuesto, este patrón de concentración del desempleo tiene que ver con la distribución espacial de la población afrodescendiente en Cali, la mayor entre las cuatro áreas metropolitanas aquí analizadas (Urrea et al. 2021). Por el contrario, en Cartagena (cabecera municipal) es más disperso el comportamiento de las tasas de desempleo de la población afrodescendiente y además los rangos de las tasas de desempleo son menores que en Cali.

En Medellín (cabecera municipal) también las tasas de desempleo de la gente afrodescendiente se revelan en forma dispersa, con focos débiles en el norte y nororiente, comunas Doce de Octubre, Castilla y Popular. En realidad, el principal foco de desempleo de la población afrodescendiente está en la comuna La Candelaria, que conformaría en cierta manera un pequeño clúster. Otros focos débiles son hacia el occidente y ladera las comunas de San Javier, Robledo, y por el oriente la comuna de Villa Hermosa. En Barranquilla (cabecera municipal) la principal concentración del desempleo de la población afrodescendiente se observa en las comunas del suroccidente y parte del centro de la ciudad.

En relación con las tasas de informalidad, como era de esperar, siguen el mismo patrón descrito de las tasas de desempleo para las cuatro áreas metropolitanas. Sin embargo, para Medellín se presenta una cierta clusterización en las comunas de San Javier (occidente de la ciudad), Castilla, Santa Cruz y Popular (comunidades del norte y nororiente de la ciudad).

---

<sup>14</sup> El juego de ocho mapas lo realizó el equipo del DANE, luego de varias reuniones entre los dos equipos (DANE y CIDSE) para evaluar un producto que representara mejor las tendencias del efecto espacial.

## **Tipos de ocupación por grupo étnico-racial en las cuatro áreas metropolitanas<sup>15</sup>**

La población no étnica tiene las mayores participaciones porcentuales en tres de las cuatro áreas metropolitanas (Cali, Cartagena y Medellín), en cuatro de los grandes grupos ocupacionales de mayor estatus o prestigio (no manuales en gran medida calificados): profesionales y técnicos, directores y funcionarios, personal administrativo y comerciantes y vendedores. La población no étnica de Barranquilla lo tiene en personal administrativo y en comerciantes y vendedores. Sin embargo, en el grupo ocupacional profesionales y técnicos sus participaciones relativas son similares a las de la población afrodescendiente, con la advertencia de que para la categoría de profesionales y técnicos puede presentarse un dato atípico para este segundo grupo étnico-racial. En el grupo directores y funcionarios en Barranquilla son los mismos valores relativos. Por el contrario, en las categorías de menor estatus o privilegio (trabajos manuales, solo una parte de ellos calificados) en las cuatro áreas metropolitanas la mayor participación porcentual es el de la población afrodescendiente: por ejemplo, trabajadores de los servicios, trabajadores y operadores no agrícolas, y trabajadores agropecuarios y forestales.

En Barranquilla AM se encuentra la mayor participación porcentual de población afrodescendiente entre profesionales y técnicos, por encima de Medellín AM, Cali AM y Cartagena. No obstante, se puede tratar de un dato atípico en el caso de Barranquilla. De todos modos, Medellín AM también presenta, al igual que Barranquilla, tamaños de muestra reducidos para la población afrodescendiente.

A pesar del reducido valor numérico, inferior al 1,0%, del grupo ocupacional de fuerza pública en las cuatro áreas metropolitanas, es Cali AM la que tiene un valor relativo mayor, con presencia relativa de población afrodescendiente. En las demás áreas metropolitanas, incluyendo a Cartagena, pesa más la participación porcentual de la población no étnica. Por otra parte, solamente en Medellín AM y Cartagena la población afrodescendiente indica un mayor peso relativo en el grupo de trabajos agrícolas y forestales, a diferencia de Cali AM y Barranquilla AM, en donde pesa porcentualmente más la población no étnica en este tipo de ocupaciones.

---

<sup>15</sup> Se trata de la distribución porcentual en el interior de cada grupo étnico-racial.

**Tabla 4.** Distribución de la población ocupada por tipo de ocupación según grupo étnico-racial en cuatro áreas metropolitanas 2019

	Cali AM			Medellín AM			Cartagena			Barranquilla AM		
	Total	Neg/Mul/Afro	No étnica	Total	Neg/Mul/Afro	No étnica	Total	Neg/Mul/Afro	No étnica	Total	Neg/Mul/Afro	No étnica
Profesionales y técnicos	14,2	11,1	15,5	16,8	13,9	16,9	13,8	11,9	14,9	14,7	15,3	14,6
Directores y funcionarios	2,2	0,9	2,7	3,5	1,9	3,6	2,0	1,6	2,2	2,7	2,7	2,7
Personal Administrativo	11,6	8,8	12,6	12,0	6,9	12,1	10,0	10,0	10,1	9,1	7,4	9,2
Comerciantes y vendedores	18,8	14,0	20,2	17,2	10,3	17,4	17,1	16,3	17,6	23,2	21,0	23,3
Trabajadores de los servicios	22,2	30,8	19,4	19,6	34,9	19,2	25,6	27,8	24,3	21,1	23,0	20,9
Trabajadores y operadores no agrícola	29,3	32,2	28,1	29,3	30,8	29,2	30,0	31,0	29,4	28,3	29,6	28,2
Trabajadores Agropecuario y forestal	0,7	0,6	0,7	0,6	0,7	0,6	0,6	0,8	0,5	0,4	0,4	0,4
Fuerza pública	0,3	0,4	0,2	0,4	0,1	0,5	0,3	0,2	0,3	0,2	0,1	0,3
No informa	0,7	1,3	0,5	0,5	0,4	0,5	0,6	0,5	0,6	0,5	0,6	0,4
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: DANE (2019), agregación muestras 12 meses por área metropolitana

**Nota:** el valor porcentual de la población afrodescendiente en la categoría Profesionales y técnicos es atípico y obedece al tamaño de muestra de esta población en esta área metropolitana.



## **Ramas de actividad por grupo étnico-racial en las cuatro áreas metropolitanas**

En Cali AM, Cartagena y Barranquilla AM la rama de actividad de comercio y reparación de vehículos es la de mayor participación porcentual de los dos grupos étnico-raciales durante los dos años. Por el contrario, para el caso de Medellín, la población afrodescendiente se concentra en las ramas de actividades artísticas y la construcción, mientras que la no étnica continúa concentrándose principalmente en la rama de comercio y reparación de vehículos. Los cambios en esta rama que se presentan entre los años 2019 y 2021 para las ciudades de Cartagena, Barranquilla AM y Medellín AM evidencian una ampliación entre las brechas étnico-raciales porque mientras la población afrodescendiente pierde participación porcentual, la población no étnica muestra un crecimiento.

Es visible cómo a raíz del factor externo (pandemia), y su efecto sobre el mercado laboral, las políticas públicas se orientan a salvar puestos de trabajo a través de la rama administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana. Esto se observa particularmente en Cali AM, Barranquilla AM y Medellín AM, con excepción de Cartagena. En Barranquilla y Medellín aumenta sobre todo la participación porcentual de la población afrodescendiente, mientras en Cali el incremento se observa en los dos grupos étnico-raciales. La rama de actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos para la población afrodescendiente en el 2021 tuvo un crecimiento importante en Cali y Cartagena, acercándose a la participación que tiene la población no étnica en esta rama. En Medellín la población afrodescendiente en el 2019 ya tenía una participación porcentual ligeramente mayor a la no étnica, pero en el 2021 la población no étnica la supera. En Barranquilla no aparece información de esta rama para la población afrodescendiente en el 2021, lo cual revela las limitaciones de desagregación frente al número de ramas de actividad (14), más si se tienen reducidos tamaños de muestra.

**Tabla 5.** Distribución porcentual de las ramas de actividad por grupo étnico-racial en las cuatro áreas metropolitanas 2019 y 2021

Cali AM	Afrodescendiente		No étnica	
	2019	2021	2019	2021
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,6%	1,3%	0,6%	0,6%
Explotación de minas y canteras	0,1%	0,0%	0,1%	0,2%
Industrias manufactureras	16,5%	12,6%	16,7%	14,3%
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	1,1%	2,1%	1,0%	1,5%
Construcción	10,4%	12,7%	6,0%	6,5%
Comercio y reparación de vehículos	17,8%	17,8%	23,0%	21,6%
Alojamiento y servicios de comida	9,4%	8,2%	7,4%	6,6%
Transporte y almacenamiento	6,3%	5,8%	7,5%	7,8%
Información y comunicaciones	1,3%	1,2%	1,8%	2,2%
Actividades financieras y de seguros	1,3%	1,2%	2,3%	2,6%
Actividades inmobiliarias	1,7%	0,9%	1,9%	1,3%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	6,9%	11,4%	8,1%	11,8%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	11,7%	12,7%	13,6%	14,5%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	14,9%	12,2%	10,0%	8,4%

Cartagena	Afrodescendiente		No étnica	
	2019	2021	2019	2021
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,5%	0,4%	0,6%	0,4%
Explotación de minas y canteras	0,3%	0,2%	0,3%	0,6%
Industrias manufactureras	11,2%	7,0%	10,5%	7,8%
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	0,9%	1,5%	1,3%	1,1%
Construcción	7,7%	9,4%	8,2%	7,1%
Comercio y reparación de vehículos	20,4%	21,4%	20,2%	21,9%
Alojamiento y servicios de comida	10,5%	11,1%	10,1%	10,8%
Transporte y almacenamiento	13,1%	13,4%	13,4%	11,8%
Información y comunicaciones	1,4%	1,1%	1,5%	1,4%
Actividades financieras y de seguros	1,1%	1,5%	1,1%	1,1%
Actividades inmobiliarias	1,6%	1,1%	1,2%	1,0%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	5,5%	9,1%	6,7%	10,8%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	13,2%	12,0%	14,6%	14,5%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	12,8%	10,8%	10,5%	9,5%

Medellín AM	Afrodescendiente		No étnica	
	2019	2021	2019	2021
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,5%	0,2%	0,5%	0,7%
Explotación de minas y canteras	0,0%	0,9%	0,1%	0,2%
Industrias manufactureras	13,9%	12,9%	18,2%	15,9%
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	0,6%	1,1%	1,2%	1,7%
Construcción	15,2%	14,7%	7,8%	8,0%
Comercio y reparación de vehículos	11,8%	11,3%	21,3%	21,3%
Alojamiento y servicios de comida	10,2%	8,9%	6,6%	6,3%
Transporte y almacenamiento	4,5%	4,6%	6,8%	7,4%
Información y comunicaciones	2,0%	3,1%	2,2%	2,7%
Actividades financieras y de seguros	2,0%	1,9%	2,1%	2,7%
Actividades inmobiliarias	2,4%	0,3%	2,0%	1,4%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	10,2%	10,5%	9,6%	11,7%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	11,0%	14,7%	12,1%	12,3%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	15,9%	15,0%	9,5%	7,8%

Barranquilla AM	Afrodescendiente		No étnica	
	2019	2021	2019	2021
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,2%	0,0%	0,4%	0,6%
Explotación de minas y canteras	0,1%	0,0%	0,1%	0,2%
Industrias manufactureras	13,3%	5,8%	13,6%	11,2%
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	0,5%	4,3%	1,2%	1,7%
Construcción	10,4%	7,6%	7,6%	8,6%
Comercio y reparación de vehículos	21,2%	15,8%	23,8%	23,3%
Alojamiento y servicios de comida	10,4%	8,6%	8,1%	8,0%
Transporte y almacenamiento	7,4%	9,9%	9,2%	9,4%
Información y comunicaciones	2,0%	0,0%	2,1%	2,0%
Actividades financieras y de seguros	0,9%	0,0%	1,8%	1,8%
Actividades inmobiliarias	1,6%	0,0%	1,3%	1,0%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	7,8%	0,0%	7,2%	8,8%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	12,6%	26,2%	11,7%	13,4%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	11,7%	21,9%	12,1%	9,9%

Fuente: elaboración de Urrea-Giraldo a partir de DANE (2019) y (2021), datos agregados 12 meses cada año

La industria manufacturera en Medellín AM es la segunda rama en importancia para ambos grupos étnico-raciales, si bien la población no étnica tiene una mayor participación en los dos años. En Cali AM es la tercera rama en importancia para los dos grupos étnico-raciales, en buena parte por el descenso porcentual es mayor en el 2021 en la población afrodescendiente. En Cartagena esta rama es la séptima en orden de importancia y la participación porcentual de la población afrodescendiente aumenta moderadamente en el 2021 mientras la de la población no étnica disminuye. En Barranquilla AM antes de la pandemia era la tercera en importancia, pero descienden ambos grupos étnicos-raciales en su participación porcentual en el 2021.

En síntesis, aunque los resultados al nivel de desagregación son problemáticos por los tamaños de muestra y el número opciones de ramas es numeroso, es posible que los patrones de distribución de los dos grupos étnico-raciales entre las 14 ramas guardan tendencias de sobre participación de la población afrodescendiente en las cuatro áreas metropolitanas en el sector de la construcción, en actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios, y en alojamiento y servicios de comida. En dos áreas metropolitanas, Cali AM y Medellín AM, la rama de construcción presenta una clara sobre participación porcentual de la población afrodescendiente frente a la población no étnica. En Cartagena esta sobre participación porcentual en la construcción se da en el 2021 y en Barranquilla en el 2019.

En Cali AM se observa una sobre participación de población no étnica en comercio y reparación de vehículos, actividades financieras y de seguros, y moderadamente en actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos. En Cartagena en actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos. En Medellín AM en comercio y reparación de vehículos y en transporte y almacenamiento. En Barranquilla AM en comercio y reparación de vehículos.



## ***Distribución porcentual de la posición sociocupacional por grupo étnico-racial en las cuatro áreas metropolitanas***

La **Tabla 6** registra el comportamiento de la posición sociocupacional de la población ocupada en las cuatro áreas metropolitanas durante los dos años, de acuerdo con la variable étnico-racial.

En Cali AM la población no étnica mantuvo su participación porcentual mayoritaria en el trabajo asalariado en empresas particulares, contrario a la población afrodescendiente que para el 2021 disminuyó su participación porcentual en 2 p.p. Por otra parte, el trabajo asalariado en el sector público se incrementó de forma porcentual en los dos grupos étnico-raciales, pero para el 2021 fue más fuerte ese crecimiento entre la población afrodescendiente. Es posible que el empleo público haya amortiguado los efectos de la recuperación para la gente afrodescendiente.

En segundo lugar, también se registró un incremento de la participación porcentual del trabajo por cuenta propia, entre 3 p.p. en la población afrodescendiente y en 1 p.p. en la no étnica. Esta es la posición sociocupacional que después del trabajo asalariado es la de segundo peso en el mercado laboral caleño.

Descendieron las participaciones porcentuales en empleo doméstico y en patrón o empleador en ambos grupos étnico-raciales en Cali AM. También perdieron participación porcentual los dos grupos étnicos en el trabajo familiar no remunerado en el hogar y otros hogares, y la posición de jornalero o peón. En síntesis, Cali AM entre los dos años mantuvo la importancia del trabajo asalariado en el sector privado y en el caso de la población afrodescendiente jugó un papel interesante el empleo público asalariado<sup>16</sup>.

Cartagena a diferencia de Cali AM presenta en el 2019 una mayor importancia de la participación porcentual para ambos grupos étnico-raciales del trabajo por cuenta propia, ligeramente por encima del trabajo asalariado en empresas particulares. Sin embargo, entre la población afrodescendiente la participación es 1 p.p. mayor en comparación con la población no étnica. En este año la población no étnica participa mucho más en términos porcentuales como trabajadores asalariados en el sector público y se ubica en la tercera posición sociocupacional después del trabajo asalariado en el sector privado. También sobresalen los empleos como trabajadores familiares no remunerados en el hogar y otros hogares entre la gente afrodescendiente. Sin embargo, en el 2021 la reactivación económica, particularmente en las ramas de turismo (alojamientos, restaurantes, circuitos turísticos y diversos servicios especializados) dispara la participación porcentual de la población afrodescendiente en más del 60%, así como se incrementa la participación porcentual de la población no étnica casi en un 55%. Esto conlleva a la pérdida significativa de la posición sociocupacional trabajador asalariado en el sector privado, especialmente entre la gente afrodescendiente dado que la población no étnica se ubica por encima de la población afrodescendiente como asalariada en el sector privado con un poco más del 30%.

El empleo doméstico cae considerablemente en el 2021 para los dos grupos étnico-raciales, perdiendo la importancia que mostró en el 2019, al igual que patrón o empleador, pero crece la participación porcentual del trabajo familiar no remunerado en el hogar y otros hogares, en particular entre la gente afrodescendiente. Cartagena evidenció un incremento considerable del cuentapropismo entre el 2019 y 2021, con un énfasis especial para la población afrodescendiente. Esto explica los bajísimos ingresos promedios de los hogares de la población afrodescendiente con respecto a las otras áreas metropolitanas, como se registra en el **Gráfico 10**. Los menores ingresos se extienden también a la población no étnica, pero es más dramático entre la gente afrodescendiente.

Medellín es el área metropolitana con mayor peso del trabajo asalariado en empresas particulares, tanto para la población no étnica como la afrodescendiente. Los porcentajes en los dos grupos son muy cercanos en el 2019, aunque es ligeramente más alto entre la población afrodescendiente. Sin embargo, en el 2021 cambia la tendencia, la población no étnica incrementa un poco más del 60% su condición de trabajadores asalariados en el sector privado,

---

<sup>16</sup> Independientemente a que el grueso de esta contratación haya sido mediante órdenes de prestación de servicios y no a través de contratos de trabajo regulados por el Código Sustantivo del Trabajo.

mientras la población afrodescendiente pierde 7 p.p. y se ubica un poco más del 50%. Esto significa un desplome de los empleos asalariados en el sector privado de la gente afrodescendiente entre los dos años de pandemia y confinamiento, a pesar de mantener casi la mitad de sus efectivos en condición asalariada y en buena parte como empleos formales para el 2021.

El trabajo asalariado en el sector público amortiguó los efectos de la pandemia para la gente afrodescendiente, al aumentar la participación porcentual en el 2021 destacándose por encima de la población no étnica. Llama la atención el peso del empleo doméstico sobre todo para la población afrodescendiente femenina, ya que fue la tercera posición ocupacional en orden de importancia sobre todo para las mujeres afrodescendientes. En el 2021, a pesar del descenso entre la población afrodescendiente mantuvo la tercera posición ocupacional.

En Medellín, a diferencia de las otras tres áreas metropolitanas, el trabajo por cuenta propia no pasa del 30% en ambos grupos étnico-raciales, pero en este caso en los dos años la población no étnica muestra una mayor participación porcentual. Esto indica la importancia de la rama de comercio y ventas ambulantes en las que predomina la población blanca-mestiza que no se autorreconoce perteneciente a un grupo étnico. En Medellín AM no tiene una importancia considerable la condición de trabajo familiar no remunerado en el hogar y otros hogares, gracias al fuerte peso de los trabajos asalariados y los empleos formales. En este fenómeno laboral, a diferencia de Cartagena pero similar a Cali AM y Barranquilla AM, tal posición sociocupacional perdió participación porcentual en esta ciudad.

Vale la pena señalar que Medellín AM, en comparación con las otras tres áreas metropolitanas, presenta la mayor participación porcentual de población que se autorreconoce como afrodescendiente en la categoría empleo doméstico, con un 9,7% en el 2019 y 8,3% en el 2021. Lo anterior indica que en esta ciudad esta posición sociocupacional es muy importante para un segmento de mujeres afrodescendientes de menores niveles educativos, incluso por encima de Cali, que presenta valores porcentuales bien menores entre la gente afrodescendiente en esta categoría<sup>17</sup>.

Barranquilla AM presenta un mercado laboral intermedio para los dos grupos étnico-raciales entre Medellín y Cali con respecto a Cartagena. Las dos primeras áreas metropolitanas evidencian una alta participación porcentual de trabajo asalariado privado y público y menor trabajo cuenta propia y familiar no remunerado. Por supuesto, Medellín AM aventaja a Cali en asalariamiento y empleos formales. En Barranquilla el trabajo cuenta propia al igual que en Cartagena pesa más para los dos grupos étnico-raciales que el asalariado. En los dos años la

---

<sup>17</sup> Aunque en valores absolutos es mayor en Cali que en Medellín, por el mayor peso porcentual de la población que se autorreconoce como negra/mulata/afrocolombiana en el conjunto de la población de ambas ciudades, y por supuesto esto es válido en el caso del contingente de trabajadoras domésticas afrodescendientes. Esto aplica a las diferentes categorías sociocupacionales.

población no étnica pesa porcentualmente más que la afrodescendiente en empleos de tipo asalariado con diferencias porcentuales importantes. En esto último hay diferencia con Cartagena en donde son muy cercanas porcentualmente las dos poblaciones, lo cual tiene que ver seguramente entre otras por el peso demográfico de la población afrodescendiente en Cartagena, muy superior a la de Barranquilla sobre el total de la población.

En Barranquilla, mientras en el 2019 la población afrodescendiente participaba porcentualmente más que la no étnica en los trabajos asalariados públicos, para el 2021 la situación cambia al caerse esa participación de la gente afrodescendiente en el sector público y en el caso de la población no étnica, aunque también desciende tiene un mayor valor porcentual.

El empleo doméstico disminuye su participación porcentual entre los dos años en Barranquilla, pero la caída es más sensible para las mujeres afrodescendientes que para las mujeres no étnicas. Aún más, a pesar del descenso en el 2021 las mujeres no étnicas tienen una mayor participación porcentual frente a la que tenían en el 2019. Esto puede significar que esta posición ocupacional fue sirvió de apoyo para la población femenina no étnica, más que para la afrodescendiente. Sin embargo, debe tenerse en cuenta el peso demográfico de la gente afrodescendiente en cada área metropolitana, en particular en Barranquilla.

**Tabla 6.** Posición sociocupacional según grupo étnico-racial en las cuatro áreas metropolitanas, 2019 y 2021

Cali AM	2019			2021		
	Total	Afrodescendiente	No étnica	Total	Afrodescendiente	No étnica
Trabajador asalariado empresas particulares	50,4	50,2	51,1	50,8	48,2	51,5
Trabajador asalariado sector público	2,6	2,5	2,7	4,1	4,7	4
Empleado doméstico	3,3	6,1	2,3	2,4	4,4	1,7
Patrón o empleador	4,2	3,7	4,3	2,6	1,6	2,9
Trabajador por cuenta propia	37,6	36	37,6	38,4	39,2	38,3
Trabajador familiar no remunerado en el hogar y otros hogares	1,8	1,3	2	0,7	0,7	0,7
Jornalero o peón	0,1	0,2	0	0,1	0,1	0,1
Otro	0	0,1	0	1	1,2	0,9
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Cartagena	2019			2021		
	Total	Afrodescendiente	No étnica	Total	Afrodescendiente	No étnica
Trabajador asalariado empresas particulares	42,7	41,9	43,2	32,6	27,4	34,3
Trabajador asalariado sector público	4,6	3,9	5,1	4,4	3,1	4,8
Empleado doméstico	4,4	5,9	3,6	2,5	2,6	2,5
Patrón o empleador	1,9	1,4	2,2	1,4	1,3	1,5
Trabajador por cuenta propia	45,1	45,6	44,7	56,9	63,3	54,7
Trabajador familiar no remunerado en el hogar y otros hogares	1,3	1,3	1,2	2,1	2,3	2,1
Otro	0	0	0	0,1	0,1	0,2
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Medellín AM	2019			2021		
	Total	Afrodescendiente	No étnica	Total	Afrodescendiente	No étnica
Trabajador asalariado empresas particulares	58,9	60,7	58,9	59,9	51,5	60,1
Trabajador asalariado sector público	3,7	3,2	3,7	4,1	5,8	4,1
Empleado doméstico	2,7	9,7	2,5	1,6	8,3	1,5
Patrón o empleador	4,2	0	4,2	2,2	1,9	2,2
Trabajador por cuenta propia	29,4	23,6	29,5	30	28,3	30
Trabajador familiar no remunerado en el hogar y otros hogares	1	0,4	1	0,6	0,6	0,6
Jornalero o peón	0	2,4	0	0,1	0	0,1
Otro	0,1	0	0,1	1,4	3,5	1,4
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Barranquilla AM	2019			2021		
	Total	Afrodescendiente	No étnica	Total	Afrodescendiente	No étnica
Trabajador asalariado empresas particulares	40,9	33,7	41,4	40,3	35	40,6
Trabajador asalariado sector público	2,6	5	2,5	3,8	2,9	3,8
Empleado doméstico	3,9	3,8	3,9	3	2,1	3
Patrón o empleador	3,4	4,3	3,4	1,5	0,9	1,5
Trabajador por cuenta propia	46,6	50,8	46,3	49,9	57	49,5
Trabajador familiar no remunerado en el hogar y otros hogares	2,5	2,4	2,5	1,6	2,2	1,6
Jornalero o peón	0	0	0	0	0	0
Otro	0	0	0	0,1	0	0,1
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Fuente: DANE, (2019) y (2021), procesamiento de datos muestrales agregados 12 meses cada año

# **Tasas de informalidad, total nacional, 23 áreas metropolitanas y cuatro áreas metropolitanas**

*(Cali A.M., Cartagena, Medellín A.M., Barranquilla A.M.)*

La población indígena presenta los mayores porcentajes de informalidad del país a nivel étnico-racial, tanto en el 2019 como en el 2021. Le sigue la población afrodescendiente y la no étnica con los menores niveles de informalidad. Esto se observa para el total nacional y el conjunto de las 23 áreas metropolitanas. En las cuatro áreas metropolitanas, en las que no se incluye la población indígena por su reducida prevalencia en la muestra, las tasas más altas corresponden a la población afrodescendiente.

Ahora bien, aunque la informalidad total a nivel nacional y para el conjunto de las 23 áreas metropolitanas se redujo al pasar del 0,8% y 0,2% respectivamente, entre el 2019 y 2021, al observar tales cambios en la dimensión étnico-racial se capta cómo la brecha es diferenciada dentro del mercado laboral. Mientras las poblaciones indígena y afrodescendiente aumentaron 11,0% y 15,0% la informalidad, para la no étnica se redujo 0,8%. Esta condición de inequidad profundiza la pobreza y vulnerabilidad de segmentos importantes de las poblaciones afrodescendientes e indígenas por el carácter precario de las ocupaciones, el predominio de relaciones laborales cuenta propia informales y la persistencia del trabajo familiar no remunerado en el hogar y otros hogares, además por las condiciones de asalariamiento sin protección social, que incluyen muchas veces alto riesgo y presencia de trabajo infantil. Lo anterior también evidencia las posibilidades de acceso diferenciado al sistema educativo entre las distintas poblaciones étnico-raciales.

En el contexto de la pandemia y el confinamiento, todos los porcentajes de informalidad crecen por una recuperación de las actividades económicas a escala de área metropolitana. La ciudad con el crecimiento más significativo es Cartagena, donde la población afrodescendiente presenta tanto los mayores niveles de informalidad como la mayor brecha de informalidad a nivel étnico entre las ciudades analizadas.

Cali AM muestra un crecimiento total de la informalidad de 0,5%, pero la población afrodescendiente es la más afectada por el fenómeno externo porque su incremento es de 0,8% mientras para la no étnica es de 0,6%, lo que ocasiona que la brecha étnico-racial pase de 1p.p. a más de 2p.p. Este mismo fenómeno se repite en todas las ciudades. Sin embargo, como se anotó antes, el aumento de la informalidad impacta de manera más significativa en la población afrodescendiente, lo que amplía las brechas laborales existentes.

**Tabla 7.** Tasa de informalidad según grupo étnico-racial. Total nacional 2019 y 2021. (23) áreas metropolitanas y (4) áreas metropolitanas: Cali A.M., Cartagena, Medellín A.M., Barranquilla A.M.

2019						
	Total nacional	23 áreas metropolitanas	Cali AM	Cartagena	Medellín AM	Barranquilla AM
<b>Total</b>	58,9	47,1	46,0	51,8	41,3	55,4
<b>Indígena</b>	77,9	57,0	N.R.	N.R.	N.R.	N.R.
<b>Afrodescendiente</b>	63,1	48,3	46,7	56,5	41,6	58,2
<b>No étnica</b>	57,8	46,9	45,1	49,5	41,3	55,2

2021						
	Total nacional	23 áreas metropolitanas	Cali AM	Cartagena	Medellín AM	Barranquilla AM
<b>Total</b>	58,4	47,0	48,7	62,1	41,7	56,7
<b>Indígena</b>	82,4	63,5	N.R.	N.R.	N.R.	N.R.
<b>Afrodescendiente</b>	67,4	55,8	50,7	66,9	46,2	60,9
<b>No étnica</b>	56,6	46,5	48,0	60,5	41,6	56,4

Fuente: DANE, (2019) y (2021), agregación de muestras 12 meses cada año



## Conclusiones

- Esta nota estadística analiza tres grupos étnico-raciales: la población afrodescendiente (negra/mulata/afrocolombiana)<sup>18</sup>, la indígena y la no étnica. Esta última se incluye como grupo étnico-racial en la medida en que se construye históricamente como la población mayoritaria diferente a la afrodescendiente e indígena<sup>19</sup>. También se toma solamente la población afrodescendiente y no se abarcan a los pueblos raizal y palenquero por sus características particulares, si bien forman parte de la población afrodescendiente.
- Como se visualiza en términos de estadísticas descriptivas en las diferentes tablas y gráficos las poblaciones indígenas y afrodescendientes para el total nacional presentan TGP y TO diferenciadas entre los dos grupos y con respecto a la población no étnica. En general, la población indígena entre el 2019 y 2021 obtuvo un crecimiento de valores absolutos en la PET, la TGP y la TO, y el comportamiento en el número de personas que buscan trabajo se redujo. En contraste, la población afrodescendiente, al igual que la no étnica, presentaron caídas en los valores absolutos de la TGP y TO, con un crecimiento en el número de desempleados. La particularidad con la población afrodescendiente fue el descenso de la PET por el efecto del marco muestral del CNPV 2018 con una fuerte reducción de esta población por omisión censal y la captación del autorreconocimiento étnico. Las TD de la población afrodescendiente y no étnica aumentaron, en contraste con la TD de la población indígena que se redujo.

<sup>18</sup> Tal como se señaló al comienzo que esta nota estadística, en el caso de la población que se autorreconoce como afrodescendiente, no incluye a los grupos raizal y palenquero.

<sup>19</sup> Por supuesto, también frente a la población Rrom o gitana, ya que no es objetivo de este estudio.

- La variable género medida a través del término sexo en el plano estadístico descriptivo juega un papel importante. En los tres grupos étnico-raciales las mujeres han sido más afectadas que los hombres en el mercado laboral. Sin embargo, sobresalen las mujeres afrodescendientes por presentar peores condiciones, por encima de las mujeres indígenas y las no étnicas.
- En el factor del ciclo de vida, el período juvenil (15-28 años) ha sido un factor de vulnerabilidad independiente al grupo étnico-racial en el mercado de trabajo si se toma en cuenta los indicadores convencionales. No obstante, en el caso de la población afrodescendiente las mujeres en relación con la TD revelan una mayor fragilidad frente a los hombres afrodescendientes y los hombres y mujeres no étnicos e indígenas.
- Los mejores empleos formales según tipo de ocupación no manuales y de mayor calificación, tienen una mayor participación porcentual relativa entre la población no étnica. Por el contrario, los empleos informales de corte manual y de baja calificación, ya sean asalariados o por cuenta propia, son mayores entre la población afrodescendiente e indígena. Esto se reproduce en las cuatro áreas metropolitanas, pero sin incluir a la población indígena por limitaciones muestrales.
- El mercado laboral se destaca en Medellín AM entre las cuatro áreas metropolitanas por el predominio del trabajo asalariado en el sector privado y menor peso del trabajo cuenta propia y casi ninguna importancia el trabajo familiar no remunerado en el hogar u otros hogares para los dos grupos étnico-raciales comparados. También es el área metropolitana con los mayores ingresos promedio por hogar y para los dos grupos étnico-raciales comparados. Otra característica interesante de Medellín con respecto a las demás áreas metropolitanas es el mayor peso relativo de la categoría sociocupacional empleo doméstico, lo cual revela un nicho laboral importante para las mujeres afrodescendientes de menores niveles educativos en esta ciudad.
- Por el contrario, Cartagena es la ciudad con altísima participación del trabajo informal, las relaciones laborales cuenta propia y presencia del trabajo familiar no remunerado en el hogar u otros hogares. Esto, a pesar de la existencia de trabajo asalariado formal, pero con un peso porcentual menor en el conjunto del mercado de trabajo urbano. Tal situación conlleva a que sea la ciudad con los ingresos promedio por hogar más bajos y, para efectos de contraste, el ingreso promedio de la población afrodescendiente en Cartagena es ligeramente menor al del promedio nacional. En esta ciudad la pobreza parece estar más asociada a la fuerte informalidad que al desempleo. Lo específico de este análisis es el hallazgo, en el caso de Cartagena, es que en los indicadores convencionales de mercado laboral se ubica entre las ciudades con menores tasas de desempleo<sup>20</sup> a pesar de su elevada informalidad.

---

<sup>20</sup> Cartagena para el año móvil 2021-2022 ocupó la sexta tasa de desempleo promedio anual menor entre 32 ciudades; sin embargo, comparando solamente las áreas metropolitanas de mayor tamaño en el país, ocupó la segunda tasa menor de desempleo después de Bucaramanga AM Véase Anexos mercado laboral DANE a mes de septiembre 2022, serie año móvil 2021-2022.

- Cali AM y Barranquilla AM se sitúan en rangos intermedios en el comportamiento de las variables del mercado laboral por grupo étnico-racial entre Medellín AM y Cartagena. Cali AM se acerca más a Medellín AM, mientras que Barranquilla AM a Cartagena. Aunque no es objeto de este análisis en este texto, puede sugerirse la hipótesis sobre el peso del sector manufacturero y otras actividades económicas en la conformación de este patrón entre formalidad e informalidad.
- Al nivel espacial, vale la pena señalar que las dos series de mapas presentados: los de densidad de capital humano y áreas residenciales de poblaciones afrodescendientes e indígenas en las cinco ciudades, y los mapas de las tasas de desempleo e informalidad. Estos permiten focalizar las áreas urbanas en las cuales se enfrentan los mayores fenómenos de vulnerabilidad laboral en conexión con los niveles educativos alcanzados, según la presencia de población afrodescendiente e indígena. Existe un efecto vecindad importante en cuanto a la interacción de la población y la persistencia de las brechas. Como se evidencia, las poblaciones étnico-raciales subordinadas (afrodescendientes e indígenas) se ubican espacialmente en sectores con bajo índice de capital humano. En estos espacios persisten tasas de desempleo altas y se combinan con tasas de informalidad elevadas y constantes. Por otro lado, localmente los centros de empleos se ubican en espacios geográficos diferentes y alejados lo que impide una absorción al mercado de las poblaciones afrodescendientes e indígenas. Vale la pena explorar hacia adelante efectos de clusterización de la pobreza<sup>21</sup> con la dimensión étnico-racial, sobre todo en las cuatro áreas de estudio.
- Como un ejercicio final de esta nota CASEN, hay que señalar que las políticas públicas laborales a escala de áreas metropolitanas es importante contar con un componente diferencial étnico-racial y de género orientadas a la reducción de las cargas de desigualdad y que cuenten operacionalmente con un carácter zonal y microlocalizado.

---

<sup>21</sup> Entendida como una sobre concentración en el mismo espacio urbano a escala barrial de hogares pobres que presentan características comunes, una de las cuales podría ser el autorreconocimiento como población afrodescendiente e indígena.

# *Agradecimientos*

Los tres investigadores del CIDSE que han participado en la elaboración de esta nota estadística agradecen al equipo de técnicos de la GEIH del DANE por su apoyo en la producción de este producto. El equipo de la GEIH y otras áreas del DANE colaboraron en el procesamiento de las salidas solicitadas y elaboración de mapas, además de atender todo tipo de interrogantes sobre aspectos estadísticos realizados en el procesamiento, en particular las del diseño muestral de la GEIH que limitaban una serie de desagregaciones por los reducidos tamaños de las muestras a escala de área metropolitana. Esto sirvió para controlar las variables étnicas y de género. El equipo del CIDSE llevó a cabo un procesamiento de todas las salidas necesarias, lo que sirvió para contrastar los diferentes resultados de este ejercicio entre los equipos DANE y CIDSE.

A la Vicedecana de Investigaciones de la Facultad de Ciencias Sociales y Económicas de la Universidad del Valle, profesora Lina María Restrepo Daza, por su apoyo para realizar esta actividad conjunta entre el DANE y el CIDSE, y a los estudiantes monitores de economía de la Universidad del Valle, Alejandro Naranjo, y de economía y sociología, Santiago Andrés Guzmán García, por su apoyo en la edición en Excel y Word de tablas y gráficos.

# Bibliografía

- ACDI VOCA (2021). Informe INEI. Empleo Inclusivo 2021, Bogotá.  
<https://www.acdivoca.org.co/informe-inei-2021/>
- CEPAL (2009). Afrodescendientes en América Latina y el Caribe: del reconocimiento estadístico a la realización de derechos. Naciones Unidas, febrero de 2009. Disponible en:  
[https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/7227/1/S0900315\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/7227/1/S0900315_es.pdf)
- CEPAL (2014). Los pueblos indígenas en América Latina. Población y Desarrollo. Publicación Web. 22 de septiembre de 2014. Disponible en: <https://www.cepal.org/es/infografias/los-pueblos-indigenas-en-america-latina>
- BID (2021). Crisis laboral de la juventud y Covid-19: una cicatriz prolongada. Disponible en:  
<https://blogs.iadb.org/trabajo/es/crisis-laboral-de-la-juventud-y-covid-19-una-cicatriz-prolongada/>
- BVS MTCI (s.f.). La diversidad étnica en la región de las Américas. Publicación Web. Disponible en: <https://mtci.bvsalud.org/la-diversidad-etnica-en-la-region-de-las-americas/>
- DANE. (2018). Censo Nacional de Población y Vivienda. Departamento Administrativo Nacional de Estadística
- DANE. (2019). Base de datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares. Departamento Administrativo Nacional de Estadística
- DANE. (2021). Base de datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares. Departamento Administrativo Nacional de Estadística.
- OIT Organización Internacional del Trabajo (1989) Convenio 169 de la OIT sobre Pueblos Indígenas y Tribales. Organización Internacional del Trabajo Oficina Regional para América Latina y el Caribe. Publicado por la Organización Internacional del Trabajo, 2014. OIT. Oficina Regional para América Latina y el Caribe.
- OIT Organización Internacional del Trabajo (2019) Impulsar la justicia social, promover el trabajo decente. [https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS\\_731992/lang-es/index.htm](https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_731992/lang-es/index.htm)
- URREA-GIRALDO, F. CARABALÍ, B. QUIROZ, L.G. VALOYES, V., ROMERO, D.F. GUZMÁN, S. OBANDO, J.S. (2021) Análisis de la dinámica intercensal del autorreconocimiento en la población negra, afrocolombiana, raizal y palenquera en el período 2005-2018. DANE, Fondo de Población de las Naciones Unidas.
- VIVAS, H. (2007). Educación, background familiar y calidad de los entornos locales en Colombia. Tesis doctoral, Universitat Autònoma de Barcelona.

# Mercado Laboral de los Grupos Étnico-Raciales

En Colombia antes y después de los confinamientos por el Covid-19

