

## La fuerza laboral perdió tamaño porcentual en una década, la población fuera de la fuerza laboral, en cambio, lo incrementó

**Proporciones de la fuerza laboral y la población fuera de la fuerza laboral con respecto a la población total y la población en edad de trabajar 2010-2021**

**Total nacional**

Concepto	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
TBP	46,60%	47,30%	48,20%	48,20%	48,10%	49,00%	49,30%	49,70%	49,50%	48,90%	45,60%	44,60%
TGP	66,30%	66,90%	67,70%	67,20%	66,70%	67,60%	67,60%	67,90%	67,50%	66,50%	61,80%	60,10%
TBPFFL (PFFL/PET)	23,70%	23,40%	23,00%	23,50%	24,00%	23,50%	23,60%	23,50%	23,80%	24,70%	28,20%	29,60%
TGPFFL (PFFL/PT)	33,70%	33,10%	32,30%	32,80%	33,30%	32,40%	32,40%	32,10%	32,50%	33,50%	38,20%	39,90%

- TBP: PEA/PT
- TGP: PEA/PET
- TBPFFL: PFFL como porcentaje de la Población en Edad de Trabajar.
- TGPFFL: PFFL como porcentaje de la Población Total.

**Nota:** en esta subsección sección, para 2021, se usa la GEIH marco 2005 con factores de expansión de 2018.

**Fuente:** DANE, GEIH marco 2005.

- Para 2021, la población fuera de la fuerza laboral (PFFL) para el total nacional se ubicó en 38,5%, mientras que la tasa de ocupación fue de 53,1%. Las mujeres representaron el 69,7% de la población fuera de la fuerza laboral.
- Entre mayo y diciembre de 2021, según su actividad principal, el 85,1% de las mujeres fuera de la fuerza laboral estaban dedicadas a oficios del hogar, el 3,3% estudiando y el 11,7% en otra actividad.
- Para el promedio entre 2010 y 2021, el 19,0% del total de la población fuera de la fuerza laboral corresponde a mujeres que no alcanzaron ningún nivel, el 18,8% a mujeres que cursaron primaria y el 16,7% a mujeres con educación media.
- En 2021, la mayor participación de las mujeres fuera de la fuerza laboral está en la posición pareja, esposa, cónyuge o compañera, donde representan el 39,1%.

Bogotá D. C.

5 de agosto de 2022

De acuerdo con la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH marco 2018), para 2021, la población fuera de la fuerza laboral (PFFL) para el total nacional se ubicó en 38,5%, año para el cual la tasa de ocupación cerró en 53,1%. Desagregado por dominios geográficos, la población fuera de la fuerza laboral fue de 37,1% para las 23 ciudades (Barranquilla, Cartagena, Sincelejo, Valledupar, Santa Marta, Riohacha, Bogotá, Tunja, Villavicencio, Neiva, Florencia, Bucaramanga, Cúcuta, Cali, Pasto, Popayán, Manizales, Ibagué, Pereira, Armenia, Medellín, Montería, y Quibdó), de 36,5% para las 13 principales ciudades y sus áreas metropolitanas (Bogotá D.C, Medellín - Valle de Aburrá, Cali – Yumbo, Barranquilla - Soledad, Bucaramanga – Girón, Piedecuesta y Floridablanca, Manizales – Villa María, Pasto, Pereira – Dos quebradas y La Virginia, Cúcuta – Villa del Rosario, Los Patios y El Zulia, Ibagué, Montería, Cartagena, Villavicencio) y de 39,9% para las otras cabeceras o resto.

Para 2021, las mujeres, que representan el 51,3% de la población total, eran el 69,7% de la población fuera de la fuerza laboral. Este es el porcentaje más alto de todas las categorías del mercado laboral. Un año atrás su participación era de 68,8%.

## Porcentaje de mujeres por población en cada categoría del mercado laboral

### Total nacional

#### 2010-2021

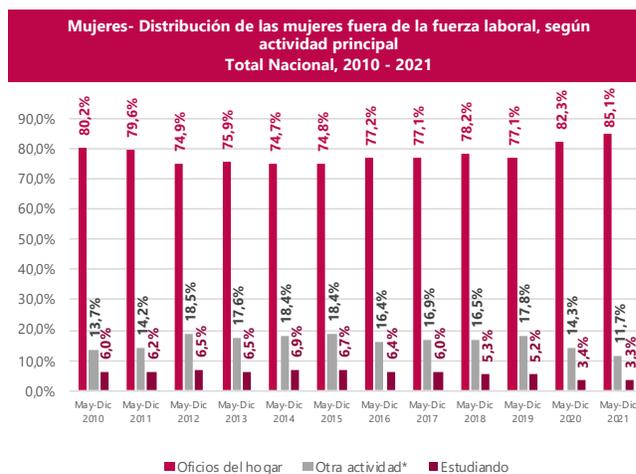
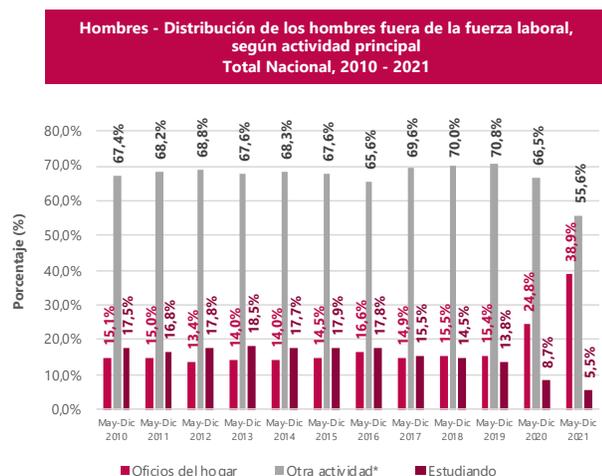
Criterio de Análisis	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Población total	51,1	51,1	51,1	51,1	51,1	51,1	51,1	51,2	51,2	51,2	51,2	51,3
Población en edad de trabajar	51,9	51,9	51,9	51,9	51,9	51,9	51,9	51,9	51,9	51,9	51,9	52,0
Fuerza laboral	42,6	42,8	43,3	43,3	43,3	43,6	43,7	43,7	43,5	43,5	42,2	40,9
Ocupados	40,8	41,1	41,7	41,9	42,0	42,3	42,4	42,4	42,2	42,1	40,1	40,0
Desocupados	56,0	56,5	56,8	56,4	56,2	57,1	56,4	56,6	56,2	55,7	53,4	51,8
Población fuera de la fuerza laboral	71,5	71,7	71,3	70,8	70,8	70,5	70,2	70,0	70,3	69,8	68,8	69,7

Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Los datos de año 2021 corresponden al marco 2018, los datos de los años 2010 al 2020 corresponden al marco 2005 con factor de expansión del CNPV 2018

Cuando se mira la distribución de las mujeres fuera de la fuerza laboral según su actividad principal se tiene que entre mayo y diciembre de 2021, el 85,1% de ellas estaban dedicadas a oficios del hogar, el 3,3% estudiando y el 11,7% en otra actividad (incluye ser rentista, pensionado, jubilado y a las personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar). En el caso de los hombres estas mismas actividades para igual periodo tuvieron participaciones de 38,9%, 5,5% y 55,6%, respectivamente.

## PFFL: Composición según sexo y tipo de actividad principal 2010-2021



Fuente: DANE, GEIH.

**Nota:** 1) otras actividades incluyen ser rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar. Por disponibilidad de información en 2020 (año de meses de confinamiento y reducción de formulario), con fines de consistencia comparativa se toma el mismo periodo para todos los años. 2) Los datos de año 2021 corresponden al marco 2018, los datos de los años 2010 al 2020 corresponden al marco 2005 con factor de expansión del CNPV 2018.

El promedio histórico de esta distribución entre 2010 y 2021 desagregada por edad muestra que en todos los rangos de edad el porcentaje de mujeres dedicadas a oficios del hogar supera al porcentaje de hombres en dicha actividad: entre 15 y 28 años tiene una diferencia de 45,1 p.p., entre 29 y 45 años de 79,5 p.p., entre 46 y 59 años de 69,6 p.p.) y de 60 años en adelante tiene una diferencia de 33,7 p.p.

En el mismo periodo de tiempo y respecto al nivel educativo, el 19,0% del total de la población fuera de la fuerza laboral corresponde a mujeres que no alcanzaron ningún nivel, el 18,8% a mujeres que cursaron primaria, el 16,7% a mujeres con educación media y el 8,9% a hombres que no alcanzaron ningún nivel. Los niveles educativos altos están sobre representados en las mujeres fuera de la fuerza laboral dedicadas a oficios del hogar, en comparación a los hombres en la misma situación.

## Distribución porcentual de la PFFL según nivel educativo, sexo y tipo de actividad

### Total nacional

### Promedio 2010-2021

Sexo	Nivel Educativo	Oficios del hogar	Otra actividad	Estudiando	Total	
Mujeres	Ninguno	23,40%	13,70%	0,90%	19,00%	
	Primaria	24,40%	10,00%	4,50%	18,80%	
	Secundaria	5,80%	3,70%	8,20%	5,90%	
	Media	23,20%	6,30%	25,50%	16,70%	
	Técnica y tecnológica	5,40%	2,70%	4,30%	4,50%	
	Profesional	2,80%	2,70%	1,10%	2,80%	
	Posgrado	1,60%	1,50%	0,30%	1,50%	
	Sin Información	2,90%	1,30%	2,20%	2,40%	
	Hombres	Ninguno	2,40%	21,50%	2,30%	8,90%
		Primaria	2,20%	15,40%	9,00%	7,10%
Secundaria		1,20%	2,50%	12,00%	2,40%	
Media		3,40%	9,40%	23,00%	5,90%	
Técnica y tecnológica		0,60%	2,40%	2,90%	1,30%	
Profesional		0,40%	3,10%	1,20%	1,40%	
Posgrado		0,20%	1,90%	0,30%	0,80%	
Sin Información		0,20%	2,00%	2,40%	1,00%	
<b>Total</b>			<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>
Mujeres			71,30%	22,30%	6,40%	100,00%
Hombres		14,90%	65,80%	19,30%	100,00%	

Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Los datos de año 2021 corresponden al marco 2018, los datos de los años 2010 al 2020 corresponden al marco 2005 con factor de expansión del CNPV 2018

Para 2021, de acuerdo con el papel de la población fuera de la fuerza laboral en el hogar, el 27,7% de las mujeres (2,8 millones de personas) eran jefes de hogar, frente al 35,9% de los hombres en esta posición (1,6 millones de personas). La mayor participación de las mujeres está en la posición pareja, esposa, cónyuge o compañera, donde representan el 39,1%, seguida por hija o hijastra, con el 19,7%.

### Desaliento laboral

Para el total nacional, en hombres y mujeres, entre 2010 y 2021, la fuerza laboral ha perdido dos puntos entre 2010 y 2021 como proporción de la población total. Al analizarse como proporción de la población en edad de trabajar, la fuerza laboral cayó 6,2 p.p. en el mismo periodo. De forma consecuente, la población fuera de la fuerza laboral como proporción de la población total se incrementó 6,1 p.p. y como proporción de la población en edad de trabajar lo hizo 6,2 p.p.

Para 2021, el 84,4% del total de las mujeres fuera de la fuerza laboral dejaron de buscar trabajo porque no había opciones disponibles en su ciudad o región, para el total de los hombres en esta situación la participación fue de 79,5%. Para el resto del total de las mujeres las razones fueron no encuentra el trabajo apropiado (6,8%), está cansada de buscar (6,7%) y no sabe cómo buscar (2,1%).

Al desagregar esta información se tiene que las participaciones más altas se ven en las mujeres fuera de la fuerza laboral entre 15 y 28 años que no saben cómo buscar trabajo (3,1%) y en las mujeres de más de 60 años que están casadas de buscar (9,3%) o que no encuentran el trabajo apropiado (7,6%). Así mismo, el 75,1% de las mujeres fuera de la fuerza laboral que aseguraron que no hay trabajo disponible en su ciudad o región llevan menos de un año buscando empleo activamente, lo propio sucede con el 12,4% de las mujeres que indican que no encuentran el trabajo apropiado. Mientras que el 30,9% de las mujeres cansadas de buscar llevan entre 5 años y más en el proceso.

## Acerca de Gran Encuesta Integrada de Hogares Marco 2018 (GEIH 2018)

La Gran Encuesta Integrada de Hogares Marco 2018 (GEIH 2018) es una operación estadística por medio de la cual el DANE provee información estadística relacionada con mercado laboral, ingresos y pobreza monetaria, así como de las características sociodemográficas de la población residente en Colombia.

**\*Área metropolitana (A.M.):** se define como el área de influencia que incluye municipios circundantes que con la ciudad conforman un solo tejido urbano no discontinuo y han sido reconocidos legalmente.

**\*Cobertura:**

**Total nacional:** incluye la población de los departamentos de Amazonas, Arauca, Casanare, Guainía, Guaviare, Putumayo, Vaupés, Vichada y San Andrés.

24 ciudades y áreas metropolitanas	
Bogotá D.C.	Villavicencio
Medellín - Valle de Aburrá <sup>^</sup>	Tunja *
Cali - Yumbo	Florencia*
Barranquilla - Soledad	Popayán*
Bucaramanga – Girón, Piedecuesta y Floridablanca	Valledupar*
Manizales - Villa María	Quibdó*
Pasto	Neiva*
Pereira - Dos Quebradas y la Virginia	Riohacha*
Cúcuta - Villas del Rosario, Los Patios y El Zulia	Santa Marta*
Ibagué	Armenia*
Montería	Sincelejo*
Cartagena	San Andrés*

<sup>^</sup> Caldas, La Estrella, Sabaneta, Itagüí, Envigado, Bello, Copacabana, Girardota y Barbosa.

\* 11 nuevas ciudades.



@DANE\_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia



DANEColombia

Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo

[\*\*contacto@dane.gov.co\*\*](mailto:contacto@dane.gov.co)

Departamento Administrativo Nacional de Estadística –DANE

Bogotá, Colombia

[\*\*www.dane.gov.co\*\*](http://www.dane.gov.co)