

DEMOGRAFÍA Y DINÁMICA EMPRESARIAL



DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA - DANE

Juan Daniel Oviedo Arango

Director

Ricardo Valencia

Subdirector

Maria Fernanda De La Ossa Archila

Secretaria General

COORDINACIÓN DE LA SERIE NOTAS ESTADÍSTICAS DANE

Karen Chavez Quintero

Asesora Dirección General

ELABORACIÓN Y REVISIÓN

Paula Andrea Avendaño Santiago

Mateo Cardona Quintero

Juan Sebastián Ordóñez Herrera

Mónica Lorena Ortiz Medina

Asesores Dirección General

PROCESAMIENTOS DE INFORMACIÓN

Gabriel Alfonso Lombo Moreno

Cristhyan Leonardo Naranjo Puertas

Juan Fernando Duque

Dirección General

Daniel Alexander Hidalgo Arcos

Luis Hernando Piza Laiton

Jeisson Javier Garavito

Esteban Alejandro Alemán Correa

Dirección de Geoestadística

Daniel Felipe Prieto Estrada

Dirección de Producción y Metodología
Estadística

APOYOS DIRECCIÓN GENERAL

Ana Maria Montoya Cruz

Odri Johanna Cubillos Barragan

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

María Andrea Castro Gutiérrez

Brandon Steve Rojas (coordinador)

Grupo Interno de trabajo Comunicación
visual y diseño

Dirección de Difusión y Cultura

Estadística

PORTADA

Francisco Javier Viveros Góngora (Vigo)

Ilustrador

©DANE , 2022

Prohibida la reproducción total o
parcial sin permiso o autorización
del Departamento Administrativo
Nacional de Estadística, Colombia.

PRESENTACIÓN

La serie de *Notas Estadísticas del DANE* tiene el objetivo de incentivar los análisis y la toma de decisiones con base en los datos disponibles en temas que se consideran de interés público. **Un aporte de las notas es reunir, en un solo documento, información proveniente de diferentes operaciones estadísticas para caracterizar un tema**, con el fin de que el público usuario especializado y/o interesado cuente con una perspectiva desde la diversidad de fuentes. El panorama brindado en las notas no siempre pretende ser exhaustivo y los análisis de los datos presentados pueden extenderse según los intereses del lector.

En las Notas Estadísticas del DANE se encuentran mediciones que hacen parte de la producción estadística regular, así como mediciones que hacen parte de la línea de 'Estadísticas Experimentales'. En este contexto se cuenta con un **énfasis en la transversalización del enfoque diferencial e interseccional de la producción de datos para "no dejar a nadie atrás", en línea con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible**, y de esta forma promover análisis que contribuyan a visibilizar las situaciones de vida, particularidades, brechas y desigualdades entre los distintos grupos poblacionales.

De esta manera, las Notas Estadísticas del DANE representan una visión innovadora de la producción y difusión estadística, con un enfoque de aprovechamiento de datos más allá de los fines netamente estadísticos. **Además de aumentar la oferta de mediciones, se promueve el uso de las mismas en la generación de conocimiento basado en evidencia para enriquecer los diálogos, la toma de decisiones, el diseño de políticas públicas y el monitoreo de los avances del país en términos del Desarrollo Sostenible.**

En esta ocasión, el DANE presenta un análisis de estadísticas del sector empresarial en Colombia y sus eventos demográficos como nacimientos y supervivencia, desagregados a nivel departamental con una ampliación detallada para Bogotá, y por el género del representante legal de estas empresas. Esta nota tiene como objetivo presentar la metodología armonizada a estándares internacionales para la medición de la demografía y dinámica empresarial y los principales resultados de estos indicadores para el periodo 2018-2020.



TABLA DE CONTENIDO

	INTRODUCCIÓN	PÁG 13
PÁG 15	METODOLOGÍA	
1. PÁG 26	ACTIVIDAD EMPRESARIAL EN COLOMBIA	
	MERCADO LABORAL	2. PÁG 40
3. PÁG 58	COMERCIO EXTERIOR	
	EMPRENDIMIENTO Y SUPERVIVENCIA EMPRESARIAL	4. PÁG 66
5. PÁG 92	DARLE LA OPORTUNIDAD AL TALENTO: EL ROL DE HOMBRES Y MUJERES EN LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL	
	CONCLUSIONES	PÁG 117
PÁG 120	REFERENCIAS	

LISTA DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1. Proceso de selección de empresas para el Marco de Demografía y Dinámica Empresarial	PÁG 20
Ilustración 2. Proceso de selección de empresas para el Marco de Demografía y Dinámica Empresarial en relación con sus empleados	PÁG 21
Ilustración 3. Escenarios de nacimientos de empresas	PÁG 23
Ilustración 4. Criterios para identificar la supervivencia de empresas	PÁG 24
Ilustración 5. Empresas activas empleadoras a nivel departamental (2020)	PÁG 30
Ilustración 6. Empresas activas económicas a nivel departamental (2020)	PÁG 31
Ilustración 7. Empleo en la población de empresas activas empleadoras a nivel departamental (2020)	PÁG 46
Ilustración 8. Empleo en la población de empresas activas económicas a nivel departamental (2020)	PÁG 47
Ilustración 9. Principios para el Empoderamiento Económico de las Mujeres	PÁG 93
Ilustración 10. Brecha en el número de empresas activas empleadoras según sexo del representante legal a nivel departamental (2020)	PÁG 98
Ilustración 11. Brecha en el número de empresas activas económicas según sexo del representante legal a nivel departamental (2020)	PÁG 99

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 1. Empresas activas empleadoras (2018-2020)	PÁG 28
Gráfico 2. Empresas activas económicas (2018-2020)	PÁG 29
Gráfico 3. Empresas activas empleadoras según rango de personal ocupado (2018-2020)	PÁG 32
Gráfico 4. Empresas activas económicas según rango de personal ocupado (2018-2020)	PÁG 33
Gráfico 5. Empresas activas empleadoras según organización jurídica (2018-2020)	PÁG 37
Gráfico 6. Empresas activas económicas según organización jurídica (2018-2020)	PÁG 38
Gráfico 7. Empleo en la población de empresas activas empleadoras (2018-2020)	PÁG 42
Gráfico 8. Empleo en la población de empresas activas económicas (2018-2020)	PÁG 43
Gráfico 9. Empleo en las empresas activas empleadoras según rango de personal (2018-2020)	PÁG 44
Gráfico 10. Empleo en las empresas activas económicas según rango de personal (2018-2020)	PÁG 45
Gráfico 11. Empleo de la población de empresas activas empleadoras según organización jurídica (2018-2020)	PÁG 50
Gráfico 12. Empleo de la población de empresas activas económicas según organización jurídica (2018-2020)	PÁG 51
Gráfico 13. Empleo en la población de empresas activas empleadoras por sexo de los empleados (2018-2020)	PÁG 53

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 14. Empleo en la población de empresas activas económicas por sexo de los empleados (2018-2020)	PÁG 54
Gráfico 15. Participación promedio del empleo en la población de empresas activas empleadoras por sexo de los empleados (2018-2020)	PÁG 56
Gráfico 16. Participación promedio del empleo en la población de empresas activas económicas por sexo de los empleados (2018-2020)	PÁG 57
Gráfico 17. Número de empresas activas empleadoras exportadoras (2018-2020)	PÁG 60
Gráfico 18. Número de empresas activas económicas exportadoras (2018-2020)	PÁG 61
Gráfico 19. Nacimientos de empresas activas empleadoras (2018-2020)	PÁG 69
Gráfico 20. Nacimientos de empresas activas económicas (2018-2020)	PÁG 70
Gráfico 21. Tasa de supervivencia de empresas activas empleadoras (2018-2020)	PÁG 72
Gráfico 22. Tasa de supervivencia de empresas activas económicas (2018-2020)	PÁG 73
Gráfico 23. Nacimientos de empresas activas empleadoras según rango de personal ocupado (2018-2020)	PÁG 74
Gráfico 24. Nacimientos de empresas activas económicas según rango de personal ocupado (2018-2020)	PÁG 75

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 25. Nacimientos como porcentaje de la población de empresas activas empleadoras según rango de personal ocupado (2018-2020)	PÁG 76
Gráfico 26. Nacimientos como porcentaje de la población de empresas activas económicas según rango de personal ocupado (2018-2020)	PÁG 77
Gráfico 27. Tasa de supervivencia de empresas activas empleadoras según rango de personal ocupado (2018-2020)	PÁG 78
Gráfico 28. Tasa de supervivencia de empresas activas económicas según rango de personal ocupado (2018-2020)	PÁG 79
Gráfico 29. Nacimientos de empresas activas empleadoras según sector económico (2018-2020) 77	PÁG 80
Gráfico 30. Nacimientos de empresas activas económicas según sector económico (2018-2020)	PÁG 81
Gráfico 31. Nacimientos como porcentaje de la población de empresas activas empleadoras según sector económico (2018-2020)	PÁG 82
Gráfico 32. Nacimientos como porcentaje de la población de empresas activas económicas según sector económico (2018-2020)	PÁG 83
Gráfico 33. Tasa de supervivencia de empresas activas empleadoras según sector económico (2018-2020)	PÁG 84
Gráfico 34. Tasa de supervivencia de empresas activas económicas según sector económico (2018-2020)	PÁG 85
Gráfico 35. Nacimientos de empresas activas empleadoras según organización jurídica (2018-2020)	PÁG 86

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 36. Nacimientos de empresas activas económicas según organización jurídica (2018-2020)	PÁG 87
Gráfico 37. Nacimientos como porcentaje de la población de empresas activas empleadoras según organización jurídica (2018-2020)	PÁG 88
Gráfico 38. Nacimientos como porcentaje de la población de empresas activas económicas según organización jurídica (2018-2020)	PÁG 89
Gráfico 39. Tasa de supervivencia de empresas activas empleadoras según organización jurídica (2018-2020)	PÁG 90
Gráfico 40. Tasa de supervivencia de empresas activas económicas según organización jurídica (2018-2020)	PÁG 91
Gráfico 41. Empresas activas empleadoras según sexo del representante legal (2018-2020)	PÁG 94
Gráfico 42. Empresas activas económicas según sexo del representante legal (2018-2020)	PÁG 95
Gráfico 43. Tasa de supervivencia de empresas activas empleadoras según sexo del representante legal (2018-2020)	PÁG 96
Gráfico 44. Tasa de supervivencia de empresas activas económicas según sexo del representante legal (2018-2020)	PÁG 97
Gráfico 45. Empresas activas empleadoras según rango de personal ocupado y sexo del representante legal (2018-2020)	PÁG 100
Gráfico 46. Empresas activas económicas según rango de personal ocupado y sexo del representante legal (2018-2020)	PÁG 101

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 47. Tasa de supervivencia de empresas activas empleadoras según rango de personal ocupado y sexo del representante legal (2018-2020) **PÁG 102**

Gráfico 48. Tasa de supervivencia de empresas activas económicas según rango de personal ocupado y sexo del representante legal (2018-2020) **PÁG 103**

Gráfico 49. Tasa de supervivencia de empresas activas empleadoras según sector económico y sexo del representante legal (2018-2020) **PÁG 107**

Gráfico 50. Tasa de supervivencia de empresas activas económicas según sector económico y sexo del representante legal (2018-2020) **PÁG 109**

Gráfico 51. Empresas activas empleadoras según organización jurídica y sexo del representante legal (2018-2020) **PÁG 111**

Gráfico 52. Empresas activas económicas según organización jurídica y sexo del representante legal (2018-2020) **PÁG 113**

Gráfico 53. Tasa de supervivencia de empresas activas empleadoras según organización jurídica y sexo del representante legal (2018-2020) **PÁG 114**

Gráfico 54. Tasa de supervivencia de empresas activas económicas según organización jurídica y sexo del representante legal (2018-2020) **PÁG 115**

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Empresas activas empleadoras según sector económico (2018-2020)	PÁG 34
Tabla 2. Empresas activas económicas según sector económico (2018-2020)	PÁG 36
Tabla 3. Empleo por sector económico en las empresas activas empleadoras (2018-2020)	PÁG 48
Tabla 4. Empleo por sector económico en las empresas activas económicas (2018-2020)	PÁG 49
Tabla 5. Empleo en las empresas activas empleadoras nacientes (2018-2020)	PÁG 52
Tabla 6. Empleo en las empresas activas económicas nacientes (2018-2020)	PÁG 52
Tabla 7. Relación número de empresas activas empleadoras exportadoras y empleo (2018-2020)	PÁG 62
Tabla 8. Relación número de empresas activas económicas exportadoras y empleo (2018-2020)	PÁG 63
Tabla 9. Número de empresas activas empleadoras exportadoras por sector (2018-2020)	PÁG 64
Tabla 10. Empleo de empresas activas empleadoras exportadoras por sector (2018-2020)	PÁG 64
Tabla 11. Número de empresas activas económicas exportadoras por sector (2018-2020)	PÁG 65
Tabla 12. Empresas activas empleadoras según sector económico y sexo del representante legal (2018-2020)	PÁG 105
Tabla 13. Empresas activas económicas según sector económico y sexo del representante legal (2018-2020)	PÁG 106

LISTADO DE ABREVIATURAS

BDUA: Base de Datos Única de Afiliados

CAN: Comunidad Andina de Naciones

CIIU: Clasificación Industrial Internacional Uniforme

DANE: Departamento Administrativo Nacional de Estadística

DEE: Directorio Estadístico de Empresas

DIAN: Departamento Administrativo de Impuestos y Aduanas Nacionales

DIVIPOLA: División político-administrativa de Colombia

Eurostat: Oficina de estadísticas de la Unión Europea

GEM: Global Entrepreneurship Monitor

MDE: Marco de demografía empresarial

OCDE: Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos

ODS: Objetivos de Desarrollo Sostenible

ONU: Organización de las Naciones Unidas

PDN: Plan Nacional de Desarrollo

PILA: Planilla Integrada de Liquidación de Aportes

REBP: Registro Estadístico Base de Personas

RELAB: Registro Estadístico de Relaciones Laborales

RUES: Registro Único Empresarial y Social

RUT: Registro Único Tributario

SIIS: Sistema Integrado de Información Societaria

TReNDS: Red Temática de Investigación sobre Datos y Estadísticas

UNECE: Comisión Económica para Europa de las Naciones Unidas

UNCEBTS: Comité de Expertos en Estadísticas de Empresas y Comercio de las Naciones Unidas

INTRODUCCIÓN

El Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE presenta los Indicadores de Demografía y Dinámica Empresarial, que buscan brindar información estadística sobre los principales eventos demográficos de las empresas activas formales ubicadas en el territorio nacional. La Demografía Empresarial calcula la población total, nacimientos y trayectoria de vida de empresas activas empleadoras y económicas formales en Colombia, considerando desagregaciones por tamaño según el número de empleados, actividad económica según la Clasificación Industrial Internacional Uniforme revisión 4 adaptada para Colombia (CIIU Rev. 4 AC) y organización jurídica de las empresas, así mismo, se propone un análisis a nivel departamental y de género medido a través de la información del representante legal de las empresas.

Desde 2021, el Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE ha diseñado una metodología encaminada a perfeccionar la producción de Estadísticas de Demografía y Dinámica Empresarial. El

resultado de estas estadísticas busca informar los procesos de toma de decisiones y políticas públicas relacionados con el emprendimiento, la competitividad, generación de empleo formal y seguimiento de las empresas en el tiempo como insumo para la agenda de recuperación económica y fortalecimiento del sector empresarial.

Esta metodología toma como referente las recomendaciones de organismos internacionales avanzados en esta materia como la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico, la Oficina de Estadísticas de la Unión Europea y la Comisión Económica de las Naciones Unidas para Europa, las cuales han sido ampliamente usadas por otras oficinas estadísticas de la región.

Las principales fuentes de datos para la producción de estadísticas de demografía empresarial son el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) y el Registro Estadístico de Relaciones Laborales (RELAB), integrado al DEE.

El DEE contiene información sobre la identificación, ubicación y actividad económica de todas las empresas activas en el territorio nacional, la cual es actualizada periódicamente mediante un amplio uso de registros administrativos de entidades públicas y privadas como Ministerios, Departamentos Administrativos, Superintendencias y Cámaras de Comercio, y encuestas económicas realizadas por el DANE. Esta información fue fortalecida en el año 2021 mediante un proceso de ajuste metodológico para la integración de la información y la incorporación de atributos importantes como la actividad económica principal.

Por otro lado, el RELAB es el registro estadístico de relaciones laborales que tiene como unidad estadística las relaciones laborales dependientes e independientes establecidas entre patrones y trabajadores que se incluyen en la Planilla de Liquidación Integrada de Aportes (PILA), la cual es un registro administrativo administrado por el Ministerio de Salud y Protección Social.

Esta nota estadística busca exponer las bases metodológicas para el cálculo de indicadores estadísticos de demografía y dinámica empresarial y los principales resultados en su aplicación para el periodo 2018-2020. Estas estadísticas reconocen el papel crucial que juegan las empresas en el desarrollo económico y en el bienestar de la sociedad a través de, por ejemplo, la creación de empleo formal y la incursión de las economías en el comercio internacional.

En línea con esto, los resultados presentan una lectura del sector empresarial desde su caracterización como su aporte al mercado laboral formal, participación en el comercio exterior, dinámica de nacimientos y supervivencia y el rol de las mujeres y hombres como representantes de estas empresas.



METODOLOGÍA

En esta sección del documento se detalla la metodología construida a partir de dos referentes: Manual de Demografía Empresarial elaborado por la OCDE y Eurostat en el año 2007 y el Manual de los Principales Indicadores de estadísticas de empresas y comercio presentado por el comité de expertos de la UNECE en el año 2021.

En su orden, este capítulo presenta las fuentes de información utilizadas para la

construcción del Marco de Demografía Empresarial (MDE), la segunda subsección presenta de manera detallada la construcción de este marco con sus respectivos criterios de inclusión y exclusión para el análisis de la dinámica y demografía empresarial y la última expone el cálculo de dos indicadores que requieren una descripción más detallada: nacimientos de empresas y supervivencia.

FUENTES DE INFORMACIÓN

Uno de los directorios estadísticos más relevantes es el Directorio Estadístico Empresarial (DEE). El DEE es una lista estructurada de empresas activas que es completa, comprensiva que recopila y almacena información empresarial de seis fuentes divididas en operaciones estadísticas del DANE y registros administrativos, la cual se utiliza con fines estadísticos como la creación de marcos y realizar el

análisis de la demografía de la población empresarial.

En particular, los registros administrativos permiten tener una mayor cobertura de unidades que por su tamaño quedan fuera del alcance de las encuestas. Estas fuentes, que se presentan a continuación, son las más grandes del país que recopilan información empresarial.

1.

Encuestas económicas anuales, mensuales y trimestrales de comercio, industria y servicios realizadas por el DANE.

2.

Registro Estadístico de Relaciones Laborales (RELAB): Para complementar la información sobre el comportamiento del mercado laboral, el DANE ha construido un registro estadístico integrado a partir de datos administrativos. Este registro permite capturar información de las relaciones laborales utilizando los registros de aportes a la seguridad social, PILA, que brinda información sobre el número promedio de trabajadores por empresa.

La unidad estadística de la PILA son las relaciones laborales (LR) que se establecen entre patrones y trabajadores. Tanto la cobertura del RELAB como la identificación de la unidad estadística se establecen con base en operaciones estadísticas como la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), que cubre el universo de todos los ocupados del país. Así, el RELAB incluye información sobre un subconjunto de LR de la economía colombiana durante un mes determinado.

3.

Registro Único Empresarial y Social (RUES): Administrado por las Cámaras de Comercio bajo criterios de eficiencia y buena fe e incluye información de personas naturales comerciantes, sociedades comerciales, entidades sin fines de lucro incluyendo

a las entidades de economía solidaria. La información permite incorporar eventos demográficos como fecha de creación o cambio de su ubicación comercial, e información/indicadores básicos como identificación, ubicación, punto de contacto y hasta cuatro actividades económicas.

4.

Registro Único Tributario (RUT): Administrado por la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN), y constituye un mecanismo único para identificar, localizar y clasificar a las personas naturales o jurídicas contribuyentes de cualquier impuesto nacional en Colombia.

5.

Información societaria: Consolidada en el Sistema Integrado de Información Societaria (SIIS) por la Superintendencia de Sociedades que es la entidad encargada de la inspección, vigilancia y control de las sociedades mercantiles, sucursales de sociedades extranjeras, sociedades unipersonales y cualesquiera otras que determine la ley. Esta información contiene informes financieros que complementan algunos autoreportes realizados por estas unidades administrativas en el RUES.

6.

Declaración de importaciones y exportaciones: Este registro incluye la información de las empresas, personas naturales o jurídicas, que importan o exportan bienes en el país. Como el RUT, este registro es administrado por la DIAN.

Siguiendo estándares internacionales de la Comunidad Andina (CAN) y la Comisión Económica para Europa de las Naciones Unidas (UNECE por sus siglas en inglés), el DEE recopila información específica de identificación, ubicación, contacto y estratificación como tamaño o actividad económica de las empresas en todo el país.

La unidad estadística de DEE es la empresa definida como la combinación más pequeña de unidades legales que es una unidad organizacional que produce bienes o servicios. La mayoría de ellos se benefician de cierto grado de autonomía en la toma de decisiones, especialmente de las inversiones y asignación de sus recursos, capital y mano de obra. Estas unidades se pueden dividir en personas físicas y jurídicas. A su vez, las personas naturales pueden ser personas por cuenta propia o empresas unipersonales. Adicionalmente, las personas jurídicas pueden ser sociedades comerciales o instituciones sin fines de lucro.

Esta fuente integrada de información tiene grandes ventajas para el cálculo de indicadores de Demografía y Dinámica Empresarial, puesto que realiza un amplio aprovechamiento de registros administrativos.

Las encuestas económicas por sí solas presentan limitaciones que pueden conducir a diferencias en las estadísticas demográficas de las empresas, ya que las encuestas utilizan, en la práctica, umbrales para seleccionar a aquellas unidades que tienen una mayor representatividad del sector estudiado, además impide llegar a un alto nivel de granularidad en los

datos, ventaja que ofrecen por su naturaleza los registros administrativos.

No obstante, es relevante considerar que los registros administrativos traen consigo limitaciones. Por una parte, estos tienen rezagos en el reporte de información, por ejemplo, pagos tardíos en los aportes a la seguridad social, demoras en la renovación de la información o reportes del cese definitivo de las actividades económicas.

Frente a estas limitaciones, el DEE considera los rezagos observados en los registros administrativos y efectúa actualizaciones de hasta dos años atrás siguiendo los estándares propios de la construcción de indicadores de demografía empresarial de la OCDE y Eurostat. De otra parte, los operativos telefónicos y el uso de las encuestas permiten obtener información de eventos demográficos con una periodicidad más corta a la observada en los registros administrativos.

Cabe señalar que Colombia no cuenta con un registro administrativo que capture información completa y comprensiva para identificar empresas nuevas que se generan por recomposiciones societarias: escisiones, fusiones y adquisiciones, y transformaciones.

Finalmente, no es posible identificar todas las relaciones laborales independientes asociadas a una empresa, dado que la normatividad sobre los aportes a seguridad social indica que cada trabajador independiente debe realizar su propio aporte y no permiten relacionar a la unidad empresa con su trabajador indirecto.

CONSTRUCCIÓN DEL MARCO DE DEMOGRAFÍA EMPRESARIAL (MDE)

Los manuales que sirvieron como guía para la construcción de la metodología de cálculo de Indicadores de Demografía y Dinámica Empresarial son: el Manual de Estadísticas de Demografía Empresarial diseñado por la OCDE y Eurostat en el año 2007 y el Manual de Indicadores Principales para Estadísticas Empresariales y de Comercio el cual se encuentra en construcción por el Comité de Expertos en Estadísticas Empresariales y de Comercio.

Siguiendo estos referentes, la demografía empresarial proporciona información de las empresas que realizan todas las activi-

dades económicas con algunas excepciones, de manera que se pueda garantizar la comparabilidad internacional de estos indicadores.

Con el objetivo de garantizar este principio, la metodología construida por el DANE ha seleccionado el conjunto de empresas activas incorporadas en el DEE excluyendo las empresas con las características listadas a continuación, las cuales determinan el Marco de Demografía Empresarial.

EXCLUSIÓN 1: EMPRESAS NO EMPLEADORAS

La población de empresas activas comprende todas las empresas que tuvieron volumen de ventas o empleo en cualquier momento durante el período de referencia. En este caso, con la información proporcionada por el RELAB, se redujo el conjunto de empresas a aquellas que cuentan con una o más relaciones laborales formales durante al menos un mes del año de referencia.

EXCLUSIÓN 2: EMPRESAS AGRÍCOLAS, EN ACTIVIDADES DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, DEFENSA, SEGURIDAD SOCIAL, HOGARES EN CALIDAD DE EMPLEADORAS Y ORGANIZACIONES Y ENTIDADES EXTRATERRITORIALES

Debido a la baja cobertura de los registros estadísticos de empresas en la mayoría de los países de la OCDE y la Unión Europea, referentes en estos indicadores, estos sectores se han excluido de las mediciones realizadas en los diferentes países del mundo. En el caso de Colombia, la identificación de estas empresas excluidas se da a través de las secciones A, O T y U del código CIIU.

EXCLUSIÓN 3: EMPRESAS CON ACTIVIDADES DE NO MERCADO

Los registros incorporados en el DEE incluyen empresas que sirven a los hogares, que a pesar de ser privadas realizan actividades de no mercado. Los recursos que tienen estas unidades para su operación vienen de ventas ocasionales o aportes voluntarios en efectivo o especie de los hogares en calidad de consumidores, pagos de administraciones públicas o rentas de la propiedad, o se encuentran asociadas a la exclusión anterior.

En este grupo se excluyen asociaciones de padres, juntas de acción comunal, administraciones de conjuntos residenciales, multifamiliares, sindicatos y partidos políticos.

EXCLUSIÓN 4: EMPRESAS DE APORTANTES INDEPENDIENTES

En este caso se excluyen empresas con relaciones laborales independientes que no se encuentran registrados en las Cámaras de Comercio, es decir, personas naturales que no están reconocidos como comerciantes o su actividad se aproxima a la de una empresa unipersonal. Estas unidades que realizan aportes a la seguridad social por sí mismas, incluyen los tipos de cotizante: servicio doméstico, estudiantes,

cooperados o precooperativas de trabajo asociado, concejales o ediles, afiliados partícipes, independientes con contratos de prestación de servicios superiores a 1 mes, trabajadores penitenciarios e independientes vinculados al piso de protección social.

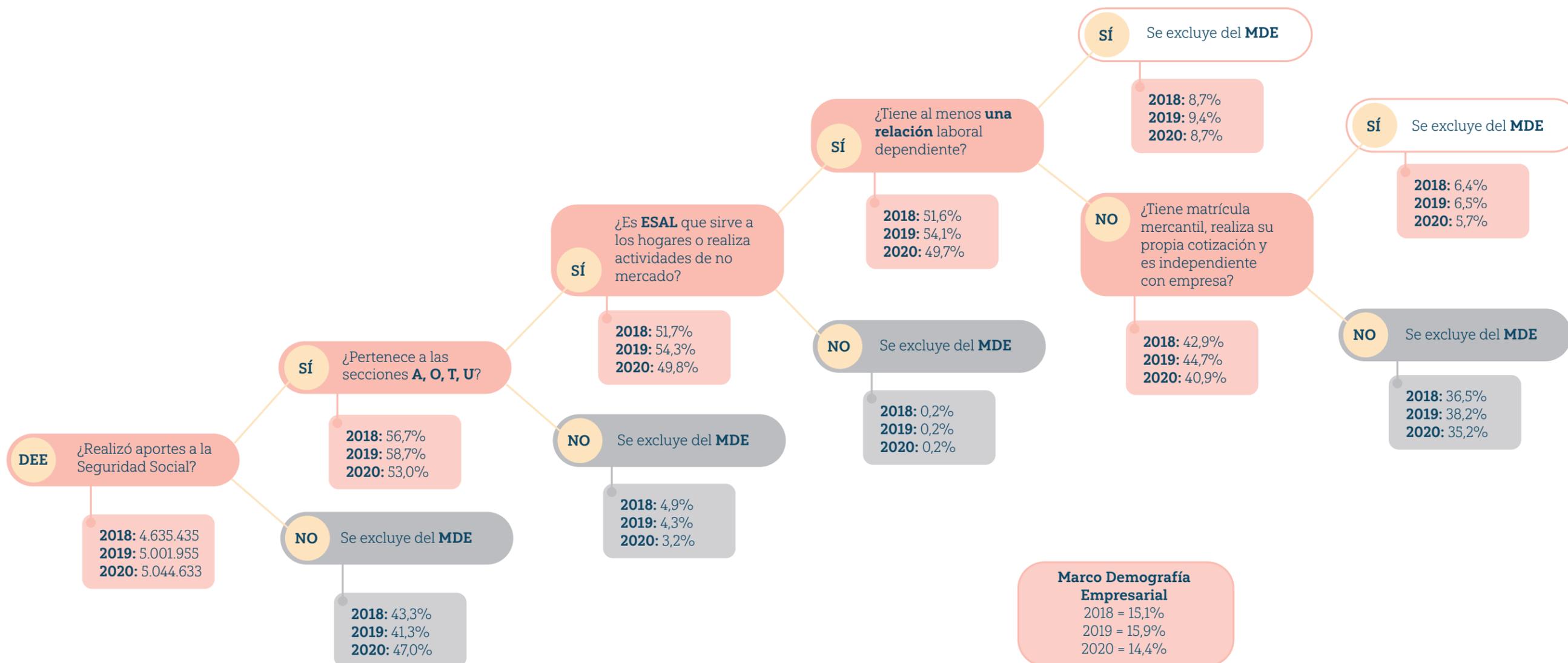
Estas exclusiones se pueden observar en la ilustración a continuación, por ejemplo, para el año 2020, se parte de un conjunto de 5.044.633 empresas, de las cuales, con los dos primeros filtros, se excluye el 47%. Es decir que solo el 53% ha realizado aportes a la seguridad social por alguno de sus empleados y su actividad económica

principal no pertenece a alguna de las secciones del sector agropecuario, administración pública, defensa, hogares empleadores u organizaciones o entidades extraterritoriales.

Al aplicar uno a uno estos filtros, se tiene que, para este mismo año, el 14,4% de las

empresas del DEE cumplen con los criterios indicados en los manuales de referencia para la construcción de los indicadores de Demografía y Dinámica Empresarial.

Ilustración 1. Proceso de selección de empresas para el Marco de Demografía y Dinámica Empresarial

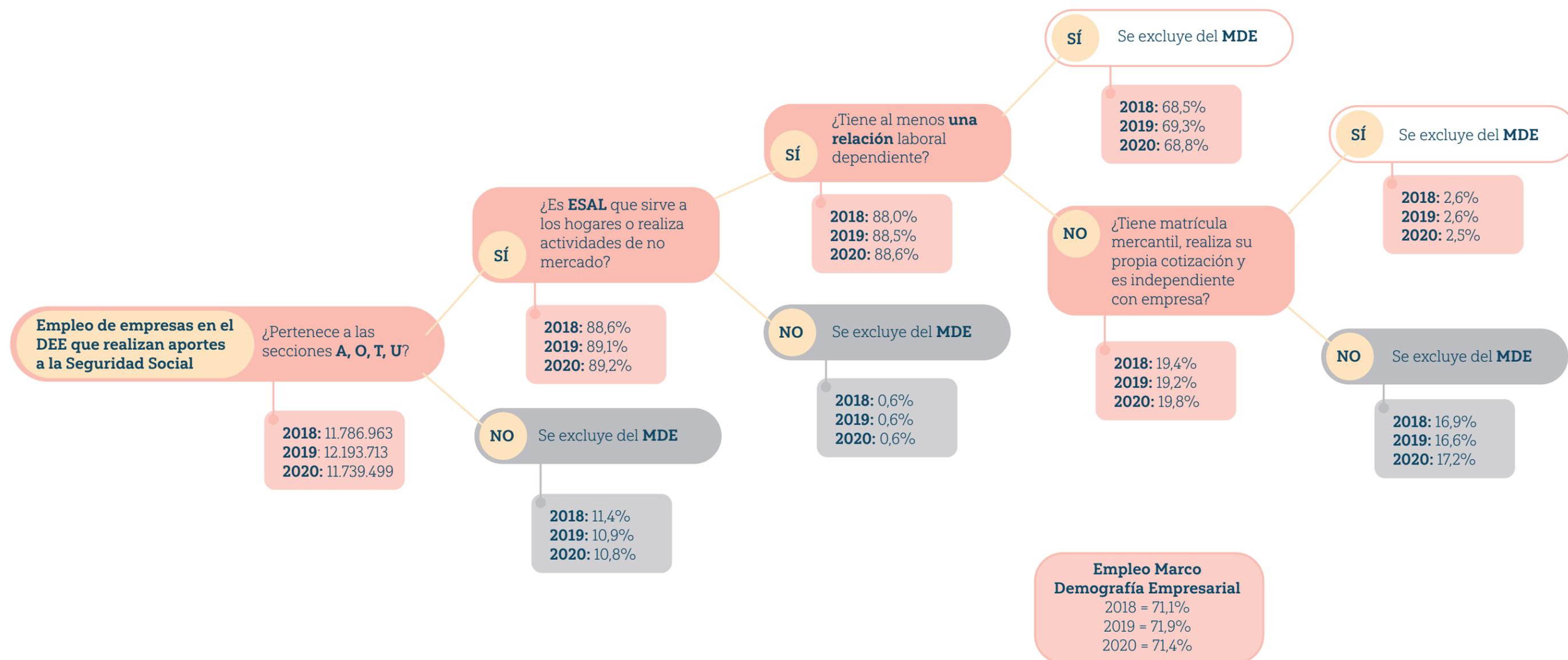


Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE).

Cuando se contrasta el número de empleados de las empresas excluidas sobre total de relaciones laborales dependientes e independientes proporcionadas por

el RELAB, se encuentra que la proporción de empleados excluidos es del 28,6% en 2020.

Ilustración 2. Proceso de selección de empresas para el Marco de Demografía y Dinámica Empresarial en relación con sus empleados



Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE).

CÁLCULO DE NACIMIENTOS Y SUPERVIVENCIA DE EMPRESAS

En esta sección se presenta el cálculo de los nacimientos de las empresas y su supervivencia, detallando aspectos relevantes para la identificación del nacimiento como evento demográfico y el seguimiento de estos en el tiempo.

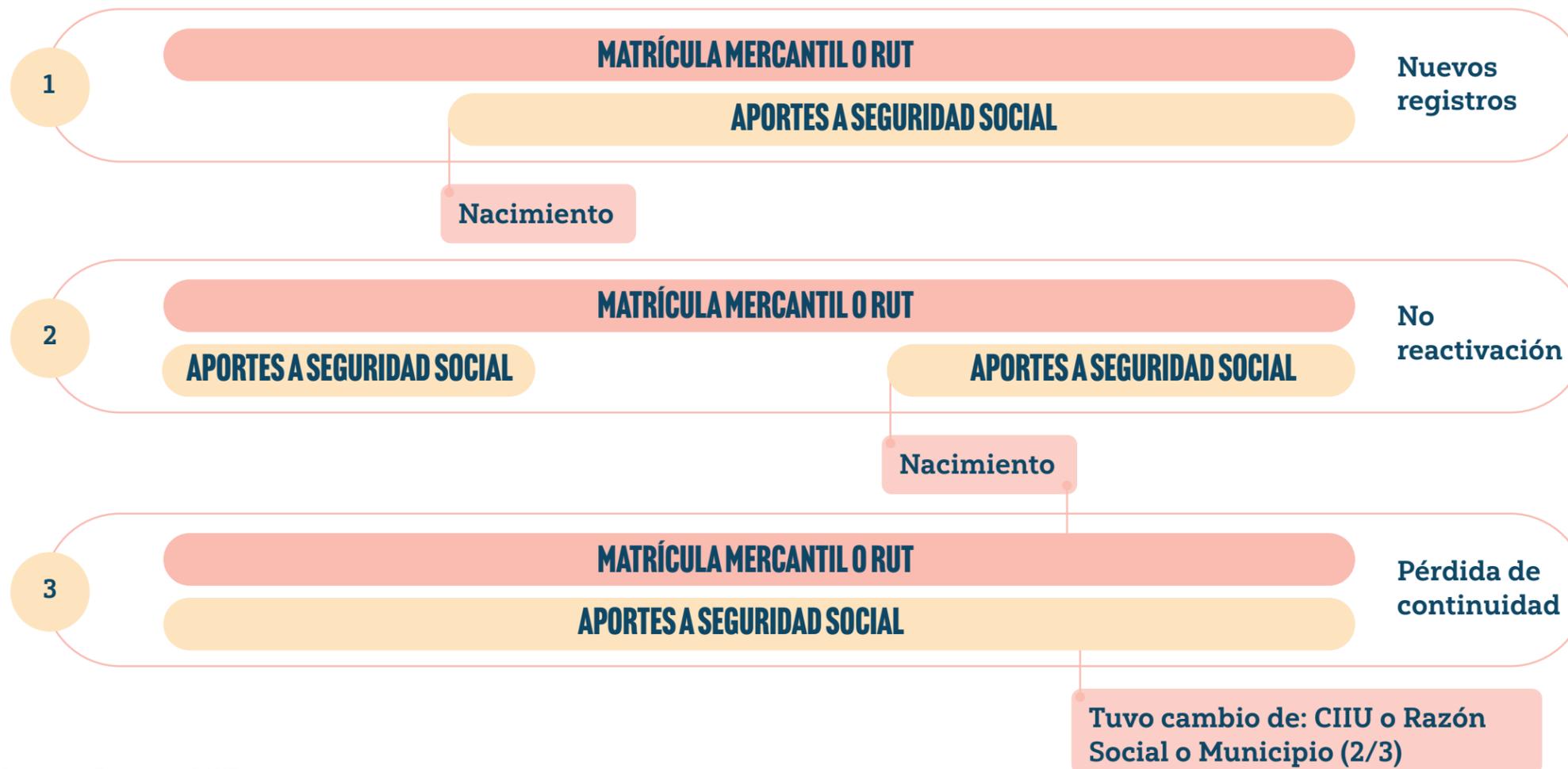
Para los nacimientos se tienen tres posibles escenarios en los cuales este evento demográfico puede ser identificado. Como se muestra en la gráfica a continuación, una empresa en Colombia puede nacer cuando dos eventos ocurren de manera simultánea: (i) la empresa efectúa su matrícula ante las Cámaras de Comercio y (ii) realiza su primer aporte a la seguridad social por al menos un trabajador.

De otra parte, las empresas nacen por un proceso de reactivación. Siguiendo el estándar internacional, después de un tiempo de inactividad de hasta dos años que

pueda verse reflejado en ventas o en el número de empleados vinculados a la empresa, esta debe ser contabilizada como nacimiento si nuevamente alguna de estas dos variables vuelve a observarse. Para el caso de Colombia, se ha contemplado este evento con el pago de aporte a la seguridad por al menos un empleado en algún mes del año de referencia.

Finalmente, el número de empresas que nacen debe ser corregido por errores. Un nacimiento no debe incluir empresas que entren por recomposiciones societarias, pero sí aquellas que han perdido continuidad por el cambio en al menos dos de los siguientes factores: (i) razón social, (ii) actividad económica (código CIIU) y (iii) ubicación comercial (municipio), lo cual forma una unidad económica completamente nueva.

Ilustración 3. Escenarios de nacimientos de empresas



Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE).

Para este último escenario el cálculo incluye diferentes aproximaciones con el fin de obtener una medición robusta. Para el primer factor, la razón social, se realizaron comparaciones entre los años 2018-2019 y 2019-2020 usando cuatro mediciones de similaridad: las distancias Jaro-Winkler (JW), Coseno (COS), Jaccard (JC) y Levenshtein normalizado (LV) encontrando en ambos periodos que el 98% de las empresas no cambiaron de razón social.

En relación con la actividad económica, se realizaron comparaciones de variaciones en el código CIU de las empresas al nivel de la sección. Finalmente, en el caso del municipio, codificado con la DIVIPOLA, se repite este análisis, pero se excluyen empresas que son multiplanta ya que tienen flexibilidad en el traslado de su dirección comercial principal sin que ello implique un nacimiento.

Una vez obtenidos los nacimientos, es posible calcular la supervivencia de las

empresas en el tiempo. De acuerdo con la OCDE y Eurostat, se considera que una empresa que ha nacido en un año determinado ha sobrevivido hasta un determinado año si ha estado activa en términos de facturación y/o empleo en cualquier momento del año de referencia.

La medición de estas empresas parte del número de empresas que han nacido cada uno de los años. A este conjunto de em-

presas se le realiza un seguimiento en los siguientes años. En este caso, teniendo el MDE, una empresa que ha nacido en 2018 o 2019 sobrevive si permanece en el MDE y no es un nacimiento por el cumplimiento simultáneo de al menos dos de las tres causales expuestas en el último escenario de la ilustración 3. Esta aproximación asegura que las empresas nuevas permanecen activas puesto que tienen al menos una relación laboral.

La ilustración 4 muestra un ejemplo para

determinar si una empresa que ha nacido en un determinado año sobrevive al año siguiente, este año de nacimiento se entiende como año 0. En primer lugar, esta empresa debe realizar aportes a la seguridad social en cualquier momento del año

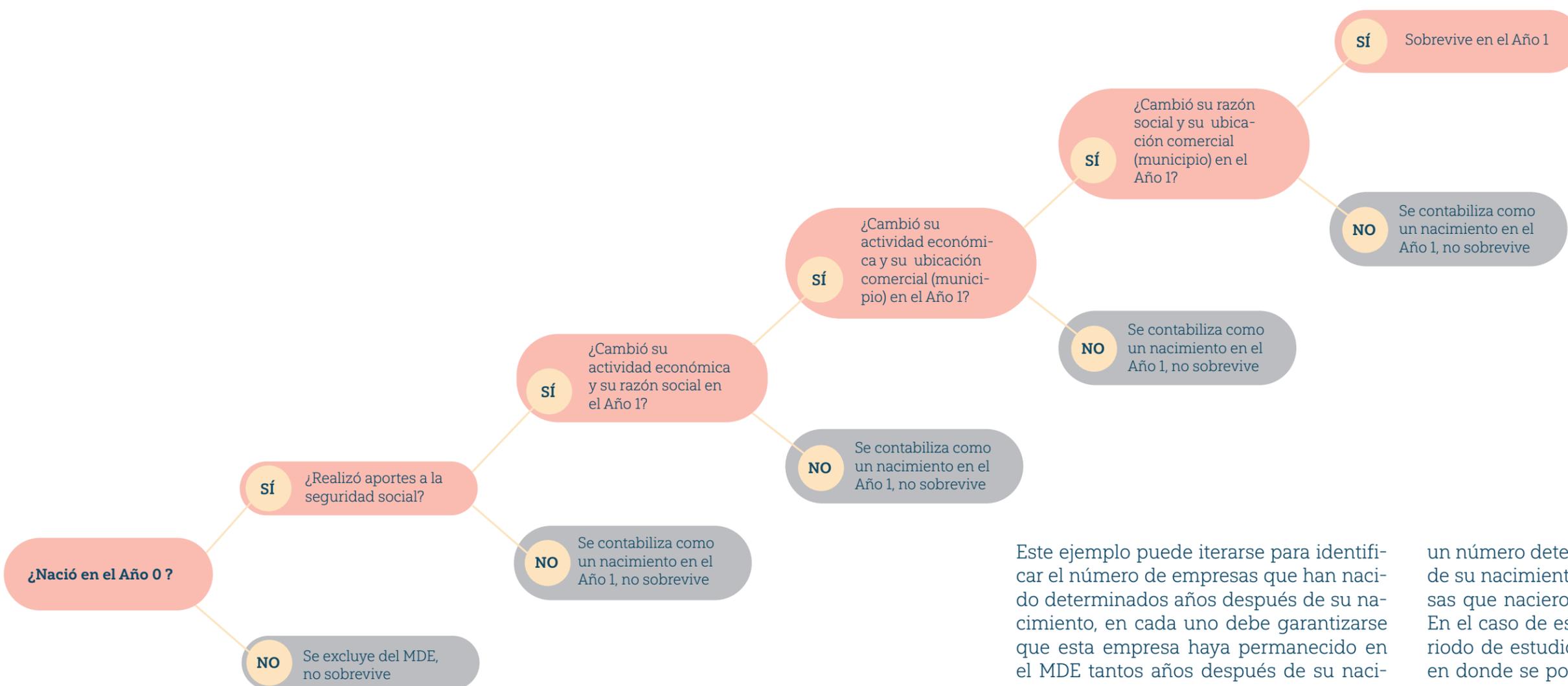
siguiente al que nació, es decir que permanece activa realizando la medición por el empleo. Este paso verifica que la empresa continúe en el MDE.

Luego se indaga sobre el cumplimiento

de cualquiera de las posibles combinaciones en las que una empresa puede ser nueva si esta toma decisiones de cambio de manera simultánea en dos de tres factores: actividad económica, razón social y ubicación (municipio comercial). En caso

de que la empresa continúe activa y no sea considerada nueva por estos factores, ha sobrevivido un año después a su nacimiento.

Ilustración 4. Criterios para identificar la supervivencia de empresas



Este ejemplo puede iterarse para identificar el número de empresas que han nacido determinados años después de su nacimiento, en cada uno debe garantizarse que esta empresa haya permanecido en el MDE tantos años después de su nacimiento como años de vida se estén contabilizando y que no haya sido contabilizada como un nacimiento de manera posterior. La tasa de supervivencia será igual al número de empresas que hayan sobrevivido

un número determinado de años después de su nacimiento sobre el total de empresas que nacieron en el año base (Año 0). En el caso de esta nota estadística, el periodo de estudio son los años 2018-2020, en donde se podrán estimar tasas de supervivencia para las empresas nacidas en el 2018 hasta dos años después de este evento demográfico, y para 2019 solamente un año después.

Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE).

RESULTADOS

Esta sección presenta los resultados de veinticuatro indicadores sobre la demografía y dinámica empresarial de las unidades económicas que cumplen las características expuestas en la metodología, la cual garantiza la comparabilidad internacional de los resultados y sigue los lineamientos sobre construcción de estadísticas del sector empresarial ampliamente aplicados en las diferentes oficinas de estadística en el mundo.

La primera sección expone los resultados de los indicadores que permiten tener una primera visión de la base empresarial del país: ¿cuántas empresas activas empleadoras y económicas hay y en qué sectores de la economía se concentran? ¿cómo ha sido su evolución en el periodo 2018-2020? y ¿cuántos empleos formales generan? La segunda sección amplía esta última pregunta y ahondando en la perspectiva del mercado laboral de estas empresas.

A continuación, se presentan los resultados de los indicadores sobre aquellas empresas que realizan ventas al extranjero. La cuarta sección expone los indicadores sobre los nacimientos de empresas y su supervivencia y, la última sección amplía el rol de los hombres y las mujeres en la actividad empresarial a partir de la información del representante legal de las empresas.

En las secciones actividad empresarial en Colombia, mercado laboral y darle la oportunidad al talento: el rol de hombres y mujeres en la actividad empresarial se presenta un recuadro para la ciudad de Bogotá en el cual se exponen los principales resultados de los indicadores de demografía y dinámica empresarial para la capital del país.



1. ACTIVIDAD EMPRESARIAL EN COLOMBIA

El número de empresas activas empleadoras en Colombia experimentó un crecimiento de 6,4% entre 2018 y 2019, mientras que entre 2019 y 2020 se observa una caída de -1,7%, lo cual puede explicarse como un efecto adverso del empeoramiento de la economía como consecuencia de la propagación del virus COVID-19. Por otro lado, las empresas activas económicas han reportado una dinámica similar a la de las empresas activas empleadoras entre 2018 y 2020, sin embargo, la magnitud de los cambios no ha sido la misma.

Desde comienzos de las actividades humanas, los procesos de creación de valor y de bienestar han sido reconocidos como grandes impulsores de las economías, personas, empresas, ciudades, regiones y países (Global Entrepreneurship Monitor (GEM) Colombia, 2020).

Las pequeñas, medianas y grandes empresas impulsan la estabilidad y el crecimiento económico, puesto que se encargan de proporcionar productos, servicios e ingresos tanto a los hogares como al Estado. A su vez, esto se traduce en mayor bienestar y calidad de vida para las personas que habitan las ciudades, regiones, estados o países en los que están activas (Bizfluent, 2019).

Así mismo, las empresas son grandes impulsoras del mercado laboral a través de la creación de puestos de trabajo, lo cual fortalece la salud económica de la comunidad donde se localiza una empresa, puesto que las personas reciben salarios a cambio de su trabajo que les permiten realizar transacciones que incentivan la actividad económica (mayor consumo, incremento de las inversiones financieras, mayor gasto e ingreso público, creación de nuevas empresas y nuevos puestos de trabajo, entre otros) (Bizfluent, 2019).

Cabe señalar que el crecimiento empresarial y el aumento de las ventas significa recaudar más impuestos, lo que puede traducirse directamente en un mejor mantenimiento y oferta de infraestructura y servicios locales que benefician a la comunidad (Bizfluent, 2019).

En esencia, las empresas están diseñadas para satisfacer una necesidad particular que tienen las personas y para proporcionar bienes y servicios confiables relacionados con esa necesidad. Sin embargo, cuando la confianza del consumidor cae en los negocios, no son solo las ventas las que se ven afectadas negativamente. Esta desconfianza tiene un efecto dominó y puede provocar un declive en la economía general de un país, lo que debilita la fortaleza de su moneda y su poder adquisitivo (Bizfluent, 2019).

En el caso particular de Colombia, las políticas gubernamentales han influido significativamente en el desarrollo empresarial del país. Estas han sido definidas e implementadas de acuerdo con los choques sociales y económicos de carácter transitorio o permanente e internos o externos que ha enfrentado la economía colombiana a lo largo de la historia (Ministerio de Hacienda y Crédito Público, 2021).

A partir del Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) y el Directorio

Estadístico de Empresas (DEE), el DANE ha estructurado el marco formal de demografía empresarial, a través del cual es posible identificar las empresas activas que demandan empleo formal; su dinámica a medida que transcurre el tiempo; y algunas de sus características como el personal ocupado formal encargado del desarrollo de la actividad productiva, el sector económico en el que operan y su tipo de organización jurídica.

“La población de empresas activas, incluidas las empleadoras y no empleadoras* (N), comprende todas las empresas que tuvieron volumen de ventas o empleo en cualquier momento durante el período de referencia. Si no hay suficiente información sobre el volumen de ventas o empleo para determinar si una empresa está activa o no, se aceptarán los métodos nacionales que conduzcan a este objetivo” – Eurostat-OECD Manual on Business Demography Statistics.

“Recuento de empresas que tuvieron volumen de ventas, empleo o inversión en cualquier momento durante el período de referencia” – United Nations Committee of Experts on Business and Trade Statistics (UNCEBTS).



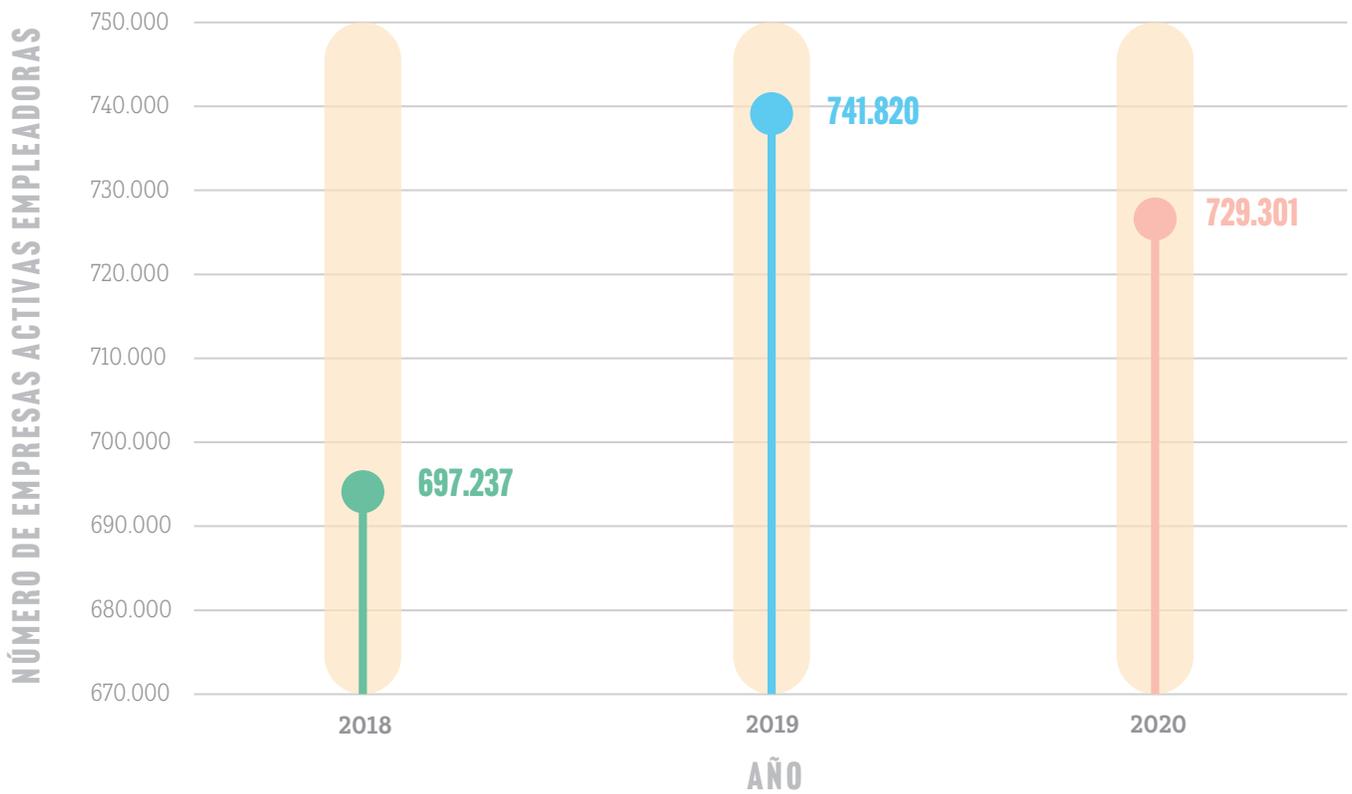
Empresas empleadoras: Es un subconjunto de las empresas activas, comprendiendo aquellas que tienen al menos un empleado.



Empresas económicas: Es un subconjunto de las empresas empleadoras, comprendiendo aquellas que tienen al menos dos empleados.

* Los registros estadísticos del DANE no cuentan con información de empleo informal o volumen de ventas para poder identificar aquellas empresas activas que no tienen empleo formal.

Gráfico 1. Empresas activas empleadoras (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas (DEE) tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) (2018-2020).

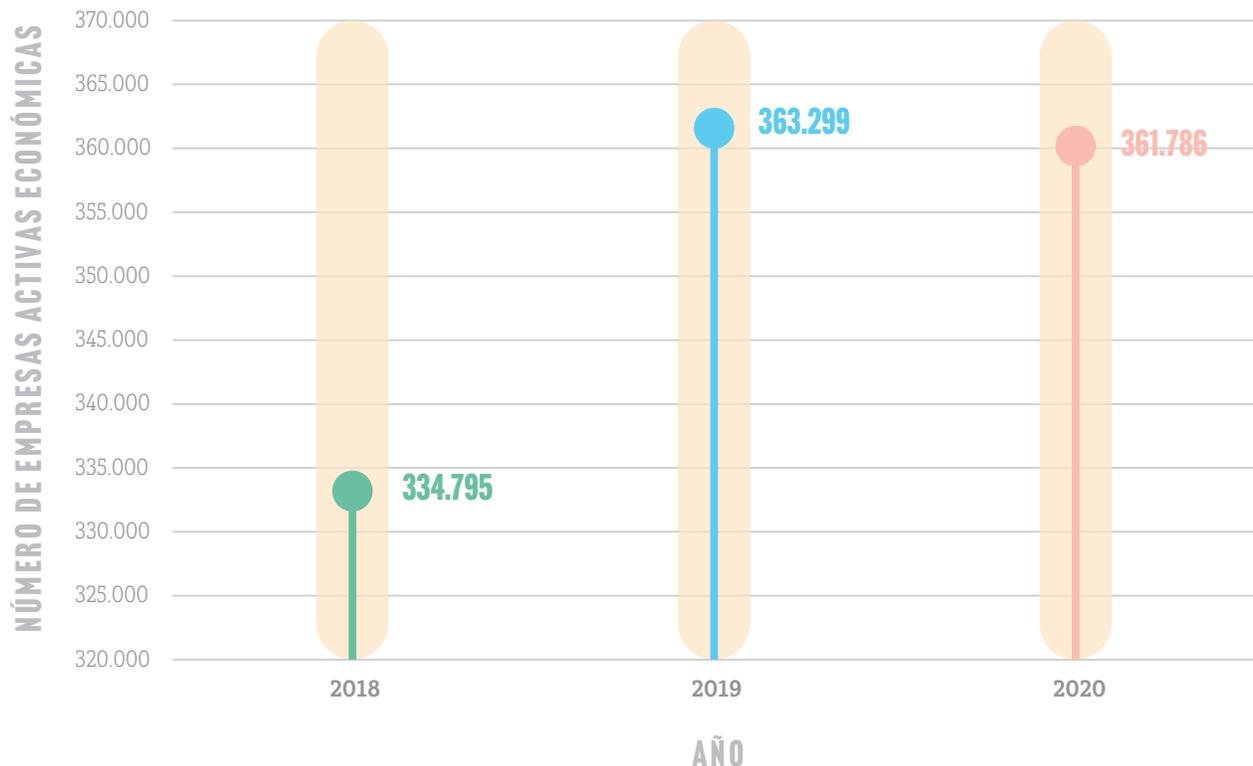
Particularmente, el número de empresas activas empleadoras en Colombia experimentó un crecimiento de 6,4% entre 2018 y 2019, mientras que entre 2019 y 2020 se observa una caída de -1,7%, lo cual puede explicarse como un efecto adverso del empeoramiento de la economía como consecuencia de la propagación del virus COVID-19 (gráfico 1).

Por otro lado, las empresas activas económicas han reportado una dinámica similar

a la de las empresas activas empleadoras entre 2018 y 2020, sin embargo, la magnitud de los cambios no ha sido la misma.

De acuerdo con el gráfico 2, el número de empresas activas económicas en Colombia ha registrado una tendencia creciente entre 2018 y 2020, puesto que el sector empresarial formal del país pasó de estar constituido por 334.795 empresas activas económicas en 2018 a contar con 361.786 empresas activas económicas en 2020.

Gráfico 2. Empresas activas económicas (2018-2020)



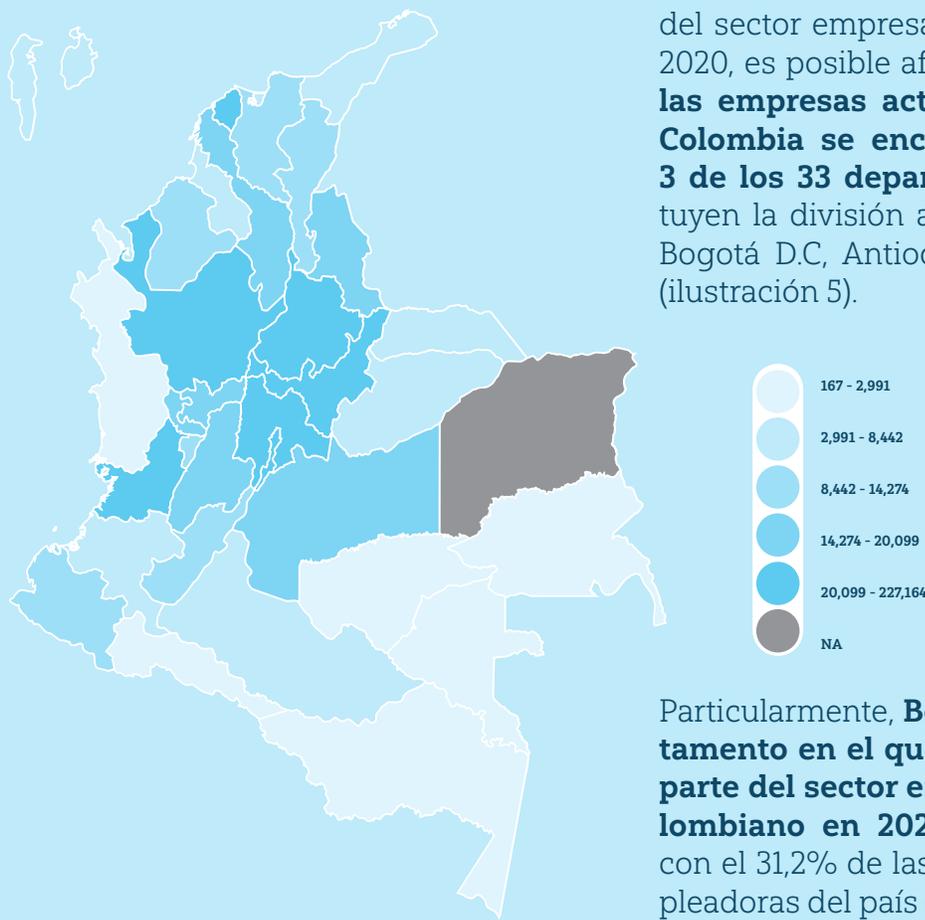
Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas (DEE) tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) (2018-2020).

Ahora bien, al analizar las variaciones anuales, se observa un incremento mayor en el número de empresas activas económicas entre 2018 y 2019 (8,5%) en comparación con la variación registrada en el número de empresas activas empleadoras en el mismo período. Por otro lado, entre

2019 y 2020 se observa una menor disminución en el número de empresas activas económicas (-0,4%) en comparación con la variación registrada en el número de empresas activas empleadoras en el mismo período (gráfico 2).

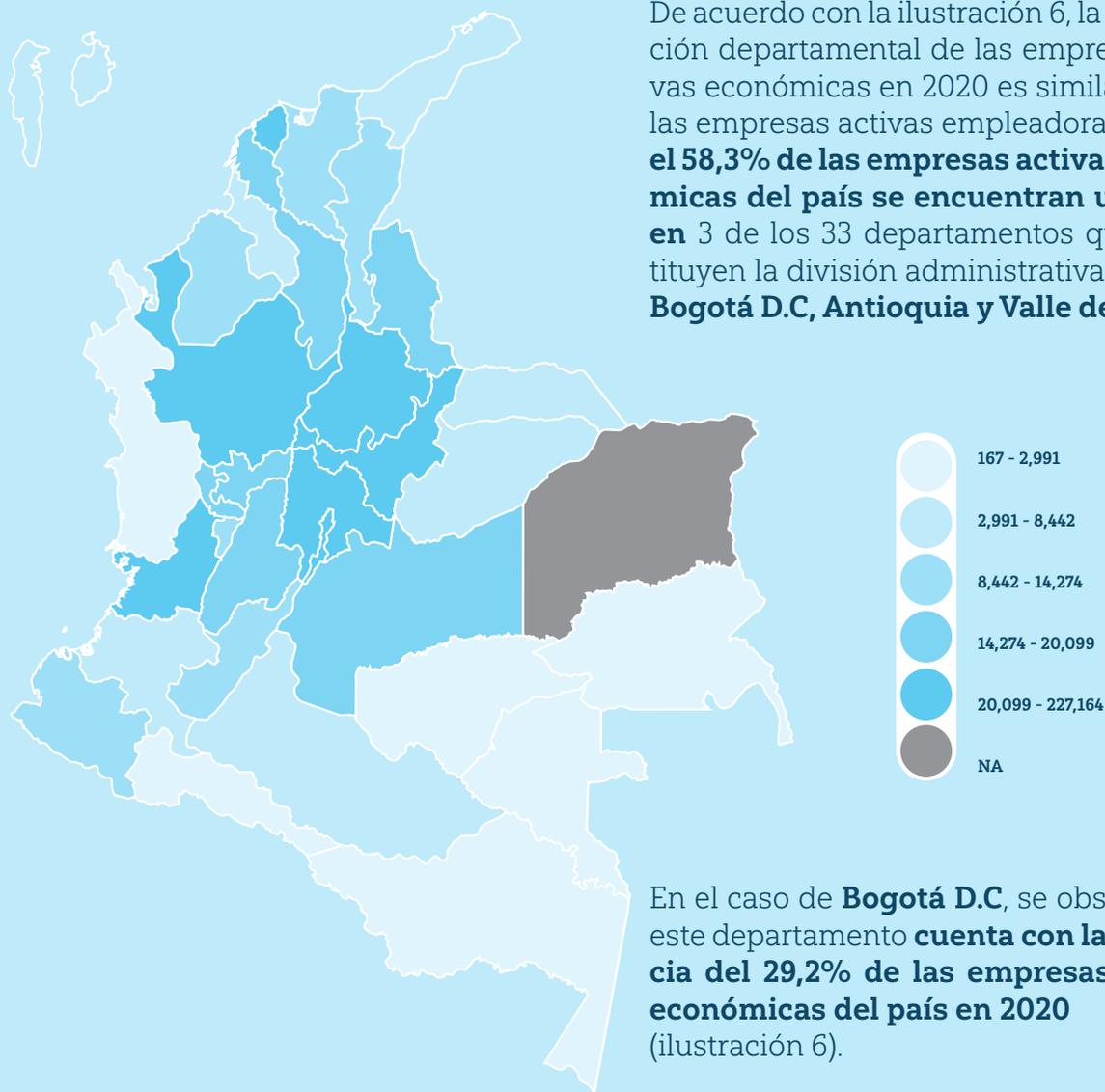
BOGOTÁ D.C

Ilustración 5. Empresas activas empleadoras a nivel departamental (2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas (DEE) tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) (2018-2020). *

Ilustración 6. Empresas activas económicas a nivel departamental (2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas (DEE) tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) (2018-2020). *

* La información del departamento proviene de la integración de los aportantes con la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) con una cobertura aproximada del 99,94% para empresas empleadoras y del 99,96% para empresas económicas. Cabe señalar que no se reporta información del departamento de Vichada.

1.1 PERSONAL OCUPADO

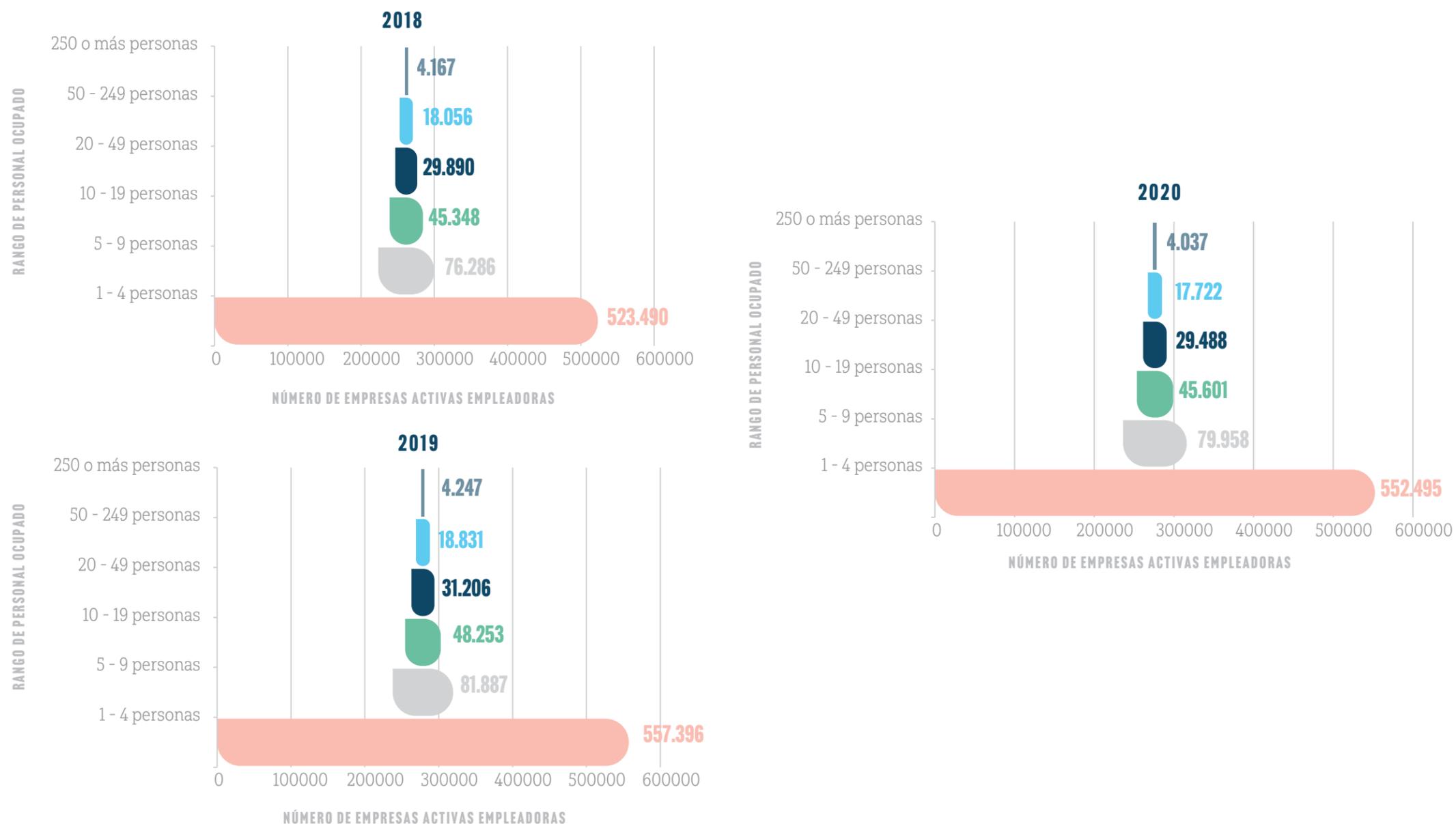
La dinámica de las cifras agregadas de empresas activas empleadoras y económicas puede explicarse a través de los cambios en la composición del empleo de las empresas.

Al observar el gráfico 3, es posible afirmar que, si bien el número de empresas activas empleadoras ha registrado variaciones en el período 2018-2020, estos cambios no han modificado significativamente la composición del sector empresarial según el personal ocupado.

En promedio, el 75,3% de las empresas activas empleadoras cuentan con un personal ocupado formal reducido (entre 1 y 4 empleados) cada año durante el período analizado.

Cabe señalar que el crecimiento en el número de empresas activas empleadoras entre 2018 y 2019 puede explicarse por el incremento anual de 7,3% en el número de empresas que cuentan con un personal ocupado ubicado en el rango entre 5 y 9 personas, seguidas por las empresas cuyo rango de personal ocupado es 1 a 4 personas (6,5%).

Gráfico 3. Empresas activas empleadoras según rango de personal ocupado (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas (DEE) tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) (2018-2020).

Por otro lado, la caída en el número de empresas activas empleadoras reportada entre 2019 y 2020 se debe a una disminución en el número de empresas de gran tamaño según el rango de personal ocupado, puesto que las empresas que cuentan con un personal ocupado ubicado en el rango 50-249 personas registraron una disminución igual a -5,9%, seguidas por las empresas cuyos rangos de personal ocupado son 20-49 y 10-19 personas (-5,5%).

El gráfico 4 permite concluir que las empresas activas económicas han registrado un comportamiento similar al de las empresas activas empleadoras entre 2018 y 2020. **Las variaciones en el periodo analizado no han modificado significativamente la composición de las empresas activas económicas según el personal ocupado**, puesto que en promedio el 49,5% de las empresas activas empleadoras cuentan con un personal ocupado formal reducido (entre 2 y 4 empleados) cada año durante el período analizado.

Al igual que las empresas activas empleadoras, el crecimiento en el número de empresas activas económicas entre 2018 y 2019 puede explicarse por el incremento en el número de empresas activas pequeñas según el rango de personal ocupado (2-4 personas = 11,1%, 5-9 personas = 7,3% y 10-19 personas = 6,4%), mientras que **la caída en el número de empresas activas económicas entre 2019 y 2020 se debe a la disminución en el número de empresas de gran tamaño según el rango de personal ocupado** (50-249 personas = -5,9%, 20-49 personas = -5,5% y 10-19 personas = -5,5%).

Gráfico 4 Empresas activas económicas según rango de personal ocupado (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas (DEE) tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) (2018-2020).

1.2 SECTOR ECONÓMICO

En esta subsección es posible reconocer los sectores económicos más representativos en el marco empresarial formal colombiano, así como las dinámicas de los diferentes sectores económicos entre 2018 y 2020.

De acuerdo con el tabla 1, **el marco empresarial formal del país se caracteriza por la alta presencia de empresas activas empleadoras cuya labor está asociada al comercio y reparación de vehículos (31,2% en promedio entre 2018 y 2020); actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos (16,2% en promedio entre 2018 y 2020) e industrias manufactureras (11,1% en promedio entre 2018 y 2020).**

Los sectores económicos que registraron las mayores variaciones positivas en el número de empresas activas empleadoras entre 2018 y 2019 son: alojamiento y servicios de comida (11,5%), transporte y almacenamiento (9,1%) y construcción (8,4%).

Además, entre 2018 y 2019 los sectores económicos predominantes en el país contribuyeron positivamente a la variación en el número de empresas activas empleadoras: comercio y reparación de vehículos (6,9%); actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos (5,5%) e industrias manufactureras (5,1%).

Tabla 1. Empresas activas empleadoras según sector económico (2018-2020)

Empresas activas empleadoras según sector económico (2018-2020)						
Sector económico	2018		2019		2020	
	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)
Total	697.237	100	741.820	100	729.301	100
Explotación de minas y canteras	3.963	0,6	4.082	0,6	3.840	0,5
Industrias manufactureras	78.302	11,2	82.323	11,1	81.027	11,1
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	4.695	0,7	5.073	0,7	5.207	0,7
Construcción	62.005	8,9	67.198	9,1	62.385	8,6
Comercio y reparación de vehículos	215.901	31	230.842	31,1	230.277	31,6
Transporte y almacenamiento	31.698	4,5	34.586	4,7	33.585	4,6
Alojamiento y servicios de comida	48.515	7	54.106	7,3	53.652	7,4
Información y comunicaciones	17.038	2,4	18.335	2,5	19.171	2,6
Actividades financieras y de seguros	12.218	1,8	12.849	1,7	17.235	2,4
Actividades inmobiliarias	22.400	3,2	21.848	2,9	21.327	2,9
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	115.999	16,6	122.387	16,5	113.961	15,6

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Por otro lado, los sectores económicos que registraron las mayores variaciones negativas en el número de empresas activas empleadoras entre 2019 y 2020 son: construcción (-7,2%); actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos (-6,9%) y explotación de minas y canteras (-5,9%).

Cabe mencionar que **actividades financieras y de seguros fue un sector económico que registró un comportamiento atípico entre 2019 y 2020, ya que reportó un crecimiento en el número de empresas activas empleadoras de 34,1%, sin embargo, no logró impulsar el crecimiento agregado porque la participación anual promedio de este sector es de 2,0% entre 2018 y 2020.**

La tabla 2 muestra la **predominancia dentro del marco empresarial colombiano de empresas activas económicas pertenecientes a los sectores comercio**

y reparación de vehículos (22,9% en promedio entre 2018 y 2020); actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos (18,1% en promedio entre 2018 y 2020) e industrias manufactureras (11,9% en promedio entre 2018 y 2020).

Los sectores económicos que registraron las mayores variaciones positivas en el número de empresas activas económicas entre 2018 y 2019 son: alojamiento y servicios de comida (14,9%), transporte y almacenamiento (11,4%) e información y comunicaciones (11,2%).

Además, entre 2018 y 2019 los sectores económicos predominantes en el país contribuyeron positivamente a la variación en el número de empresas activas económicas: comercio y reparación de vehículos (9,7%); actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos (9,9%) e industrias manufactureras (6,3%).



Tabla 2. Empresas activas económicas según sector económico (2018-2020)

Empresas activas económicas según sector económico (2018 - 2020)						
Sector económico	2018		2019		2020	
	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)
Total	334.795	100	363.299	100	361.786	100
Explotación de minas y canteras	2.667	0,8	2.784	0,8	2.650	0,7
Industrias manufactureras	40.449	12,1	42.988	11,8	42.489	11,7
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	2.903	0,9	3.153	0,9	3.246	0,9
Construcción	47.716	14,3	51.361	14,1	46.708	12,9
Comercio y reparación de vehículos	75.414	22,5	82.736	22,8	84.262	23,3
Transporte y almacenamiento	17.324	5,2	19.293	5,3	19.281	5,3
Alojamiento y servicios de comida	16.261	4,9	18.676	5,1	17.799	4,9
Información y comunicaciones	8.820	2,6	9.809	2,7	10.375	2,9
Actividades financieras y de seguros	6.836	2	7.113	2	9.946	2,7
Actividades inmobiliarias	11.719	3,5	12.276	3,4	12.263	3,4
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	60.353	18	66.347	18,3	65.166	18
Educación y atención de la salud humana	25.151	7,5	26.523	7,3	26.466	7,3
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	19.182	5,7	20.240	5,6	21.135	5,8

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Por otro lado, los sectores económicos que registraron las mayores variaciones negativas en el número de empresas activas económicas entre 2019 y 2020 son: construcción (-9,1%); explotación de minas y canteras (-4,8%) y alojamiento y servicios de comida (-4,7%).

Al igual que en el caso de las empresas activas empleadoras, el sector econó-

mico actividades financieras y de seguros registró un comportamiento atípico entre 2019 y 2020, ya que reportó un crecimiento en el número de empresas activas económicas de 39,8%, sin embargo, no logró impulsar el crecimiento agregado porque la participación anual promedio de este sector es de 2,2% entre 2018 y 2020.

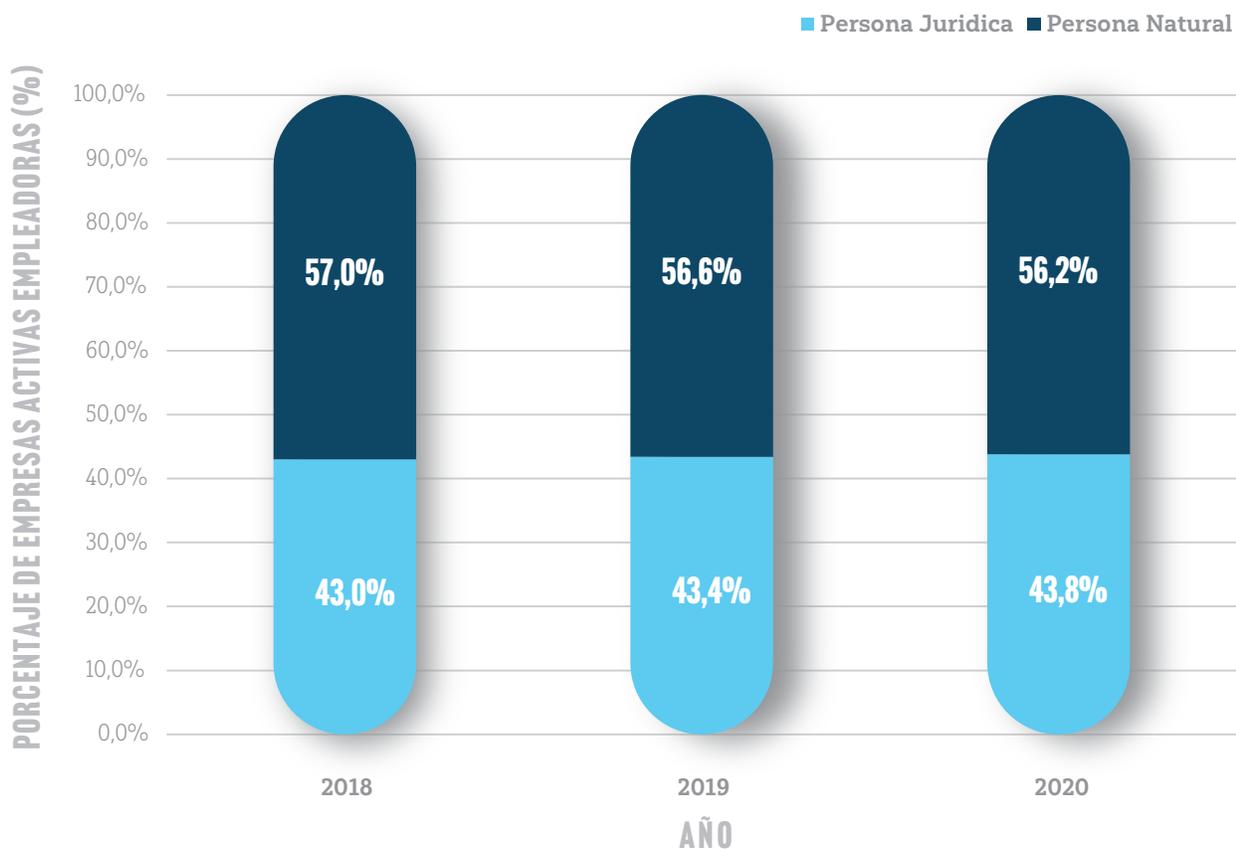
1.3 ORGANIZACIÓN JURÍDICA

En esta subsección se establece la composición del marco empresarial formal colombiano según la organización jurídica de las empresas activas que lo constituyen.

A través del gráfico 5 se puede afirmar que, **en promedio, entre 2018 y 2020 el 56,6%**

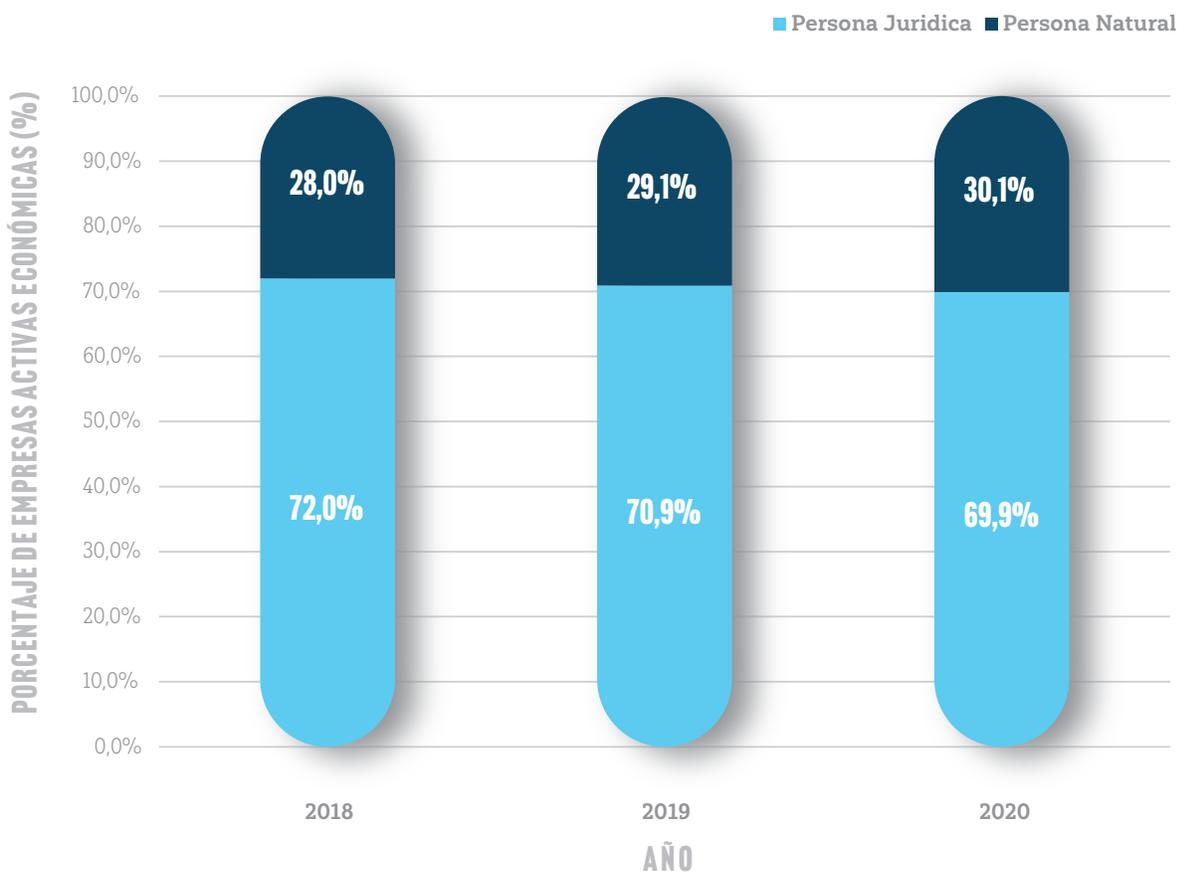
de las empresas activas empleadoras se clasifican como personas naturales, mientras que el 43,4% restante corresponde al porcentaje promedio anual de empresas activas empleadoras clasificadas como personas jurídicas en el periodo analizado.

Gráfico 5. Empresas activas empleadoras según organización jurídica (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Gráfico 6. Empresas activas económicas según organización jurídica (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Además, se observa que las participaciones anuales tanto de empresas jurídicas como naturales en el total de empresas activas empleadoras no experimentan cambios significativos entre 2018 y 2020.

Al analizar las empresas activas económicas, se observa que las empresas clasificadas como personas jurídicas adquieran mayor participación anual respecto a las empresas clasificadas como personas naturales (Gráfico 6).

En promedio entre 2018 y 2020, el 70,9% de las empresas activas económicas se clasifican como personas jurídicas, mientras que el 29,1% restante corresponde al porcentaje promedio anual de empresas activas económicas clasificadas como personas naturales en el periodo analizado.

Este cambio en la composición de las empresas activas empleadoras respecto a las económicas según organización jurídica es posible que esté asociado al hecho de que las empresas activas económicas por definición abarcan empresas con un mayor número de empleados.

La base empresarial del país está constituida mayoritariamente por empresas activas pequeñas tomando como criterio el número de personas ocupadas formales que cada una de estas tiene. Por tanto, el universo de empresas activas económicas

es mucho más pequeño comparado con el universo de empresas activas empleadoras, las cuales incorporan empresas que tienen dos o más trabajadores, es decir que excluye empresas unipersonales.

Además, es más probable que las empresas activas pequeñas tengan como naturaleza persona natural, en tanto las empresas de mayor tamaño se concentra en sociedades comerciales clasificadas dentro de las personas jurídicas.



2. MERCADO LABORAL

El número de empleos generados por las empresas activas empleadoras en Colombia experimentó una caída del 4,4% entre 2019 y 2020, al pasar de 8,76 millones a 8,37 millones de personas empleadas. Este efecto se replica en las empresas activas económicas en donde se observó una reducción de 371 mil empleados en 2020 comparado con el año 2019. Esta reducción puede explicarse por el impacto que sufrió la economía en el 2020 a raíz del COVID-19.

El factor trabajo es un insumo central en el desarrollo de procesos productivos y el mercado laboral es una de las instituciones socio-económicas más importantes para los países, en parte debido a que refleja tanto la actuación de las empresas, quienes deciden la cantidad y la calidad de los puestos de trabajo a ofrecer, así como la actuación de los trabajadores, quienes pueden trabajar en empresas, por cuenta propia o buscar otro tipo de oportunidades desde lo que conocemos como el desempleo (Alvarado et al., 2021).

Más aún, la pandemia del COVID-19 desencadenó una de las peores crisis laborales a nivel global desde la Gran Depresión y requirió el desarrollo de esquemas de protección al empleo y el apoyo de los gobiernos a las empresas para la preservación de los puestos de trabajo (OCDE,

2022). Este nuevo panorama ha puesto sobre la mesa la necesidad de diseñar políticas públicas que propendan por la construcción de mercados laborales más inclusivos, orientados hacia la formalidad y la calidad de los puestos de trabajo. Para ello, es necesario comprender mejor y con mayor profundidad los patrones de generación empleo por parte de las empresas.

Un ejemplo de esto lo muestra la Oficina de Censos de Estados Unidos en su segmento de Estadísticas sobre Dinámica Empresarial, cuyo último informe muestra que la evolución del empleo en el país en las últimas cuatro décadas ha estado caracterizada por dos factores fundamentales aunque contradictorios: las start-ups han sido un determinante clave para el crecimiento económico, pero gran parte de la fuerza laboral se concentra en las firmas con mayor trayectoria en los mercados (Goetz, C. & Stinson, M., 2022). Al analizar el empleo en las poblaciones de empresas activas empleadoras y activas económicas encontramos un patrón similar para el caso colombiano: el grupo reducido de empresas que se encuentran en el segmento 250 o más personas, que pueden asociarse a empresas maduras, concentran el mayor número de trabajadores.

Esta sección presenta los principales indicadores de demografía y dinámica empresarial para los grupos de empresas activas empleadoras y activas económicas

en torno al factor trabajo, haciendo especial énfasis en la desagregación por sectores económicos, la organización jurídica y el nacimiento de empresas.

“El indicador mide el empleo en las empresas activas (que abarca todas las empresas empleadoras y no empleadoras) en el período t, medido como el número de personas y como equivalentes a trabajo a tiempo completo. Dado que la información sobre los equivalentes a trabajo a tiempo completo no está ampliamente disponible en todos los países, el empleo debe medirse en términos del número de personas, como primera prioridad.” – Comité de Expertos en Estadísticas de Empresas y Comercio de las Naciones Unidas (UNCEBTS).

El recuento de personas empleadas o el número de empleados debe calcularse como un promedio anual durante el período de funcionamiento de la empresa. El promedio debe redondearse al número entero más cercano. Dependiendo de la frecuencia de actualización de los datos, el promedio anual es la media aritmética de las observaciones infra anuales o la única cifra anual disponible, si es el caso.

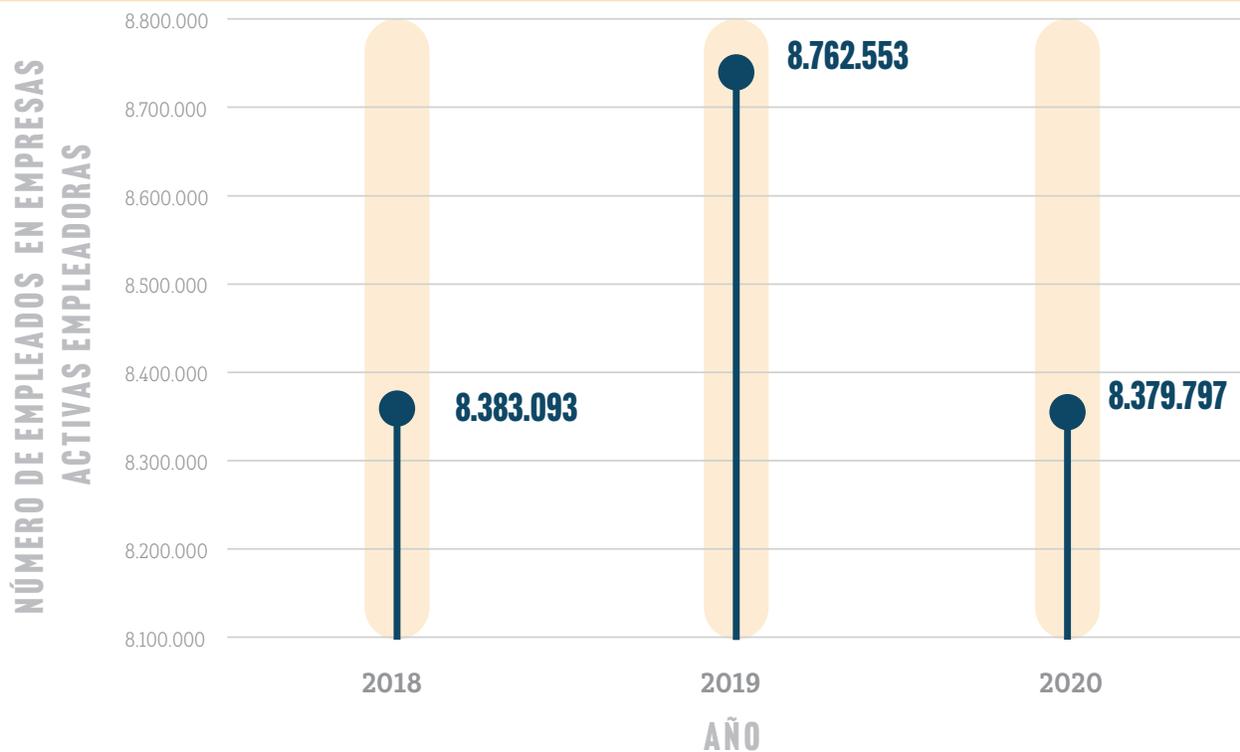
El uso de un promedio anual durante el período operativo se adapta a las actividades estacionales, lo que no sería el caso si se usara el empleo en un determinado punto de referencia. Al considerar las empresas empleadoras, el período de funcionamiento debería ser aquel durante el cual estén activas como empleadoras. Por ejemplo, una empresa que estuvo

activa sin empleados remunerados durante tres trimestres y que tuvo un empleado en el cuarto trimestre debería considerarse activa como empleadora sólo durante el cuarto trimestre. Si solo se considera el cuarto trimestre como período operativo, el número medio de empleados se seguiría notificando correctamente como 1.

El primer indicador es el número de empleados en empresas activas empleadoras del país. Como puede observarse en el gráfico 7 el **número de empleados en empresas activas empleadoras en Colombia ha registrado una caída del 4,4% en el periodo 2020 comparado**

con los años anteriores. El empleo de la base empresarial del marco de demografía pasó de 8.762.553 empleados en 2019 a 8.379.797 en el 2020. Comparado con el año 2018, esta caída es del 0,04%, equivalente a 3.296 empleados.

Gráfico 7. Empleo en la población de empresas activas empleadoras (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

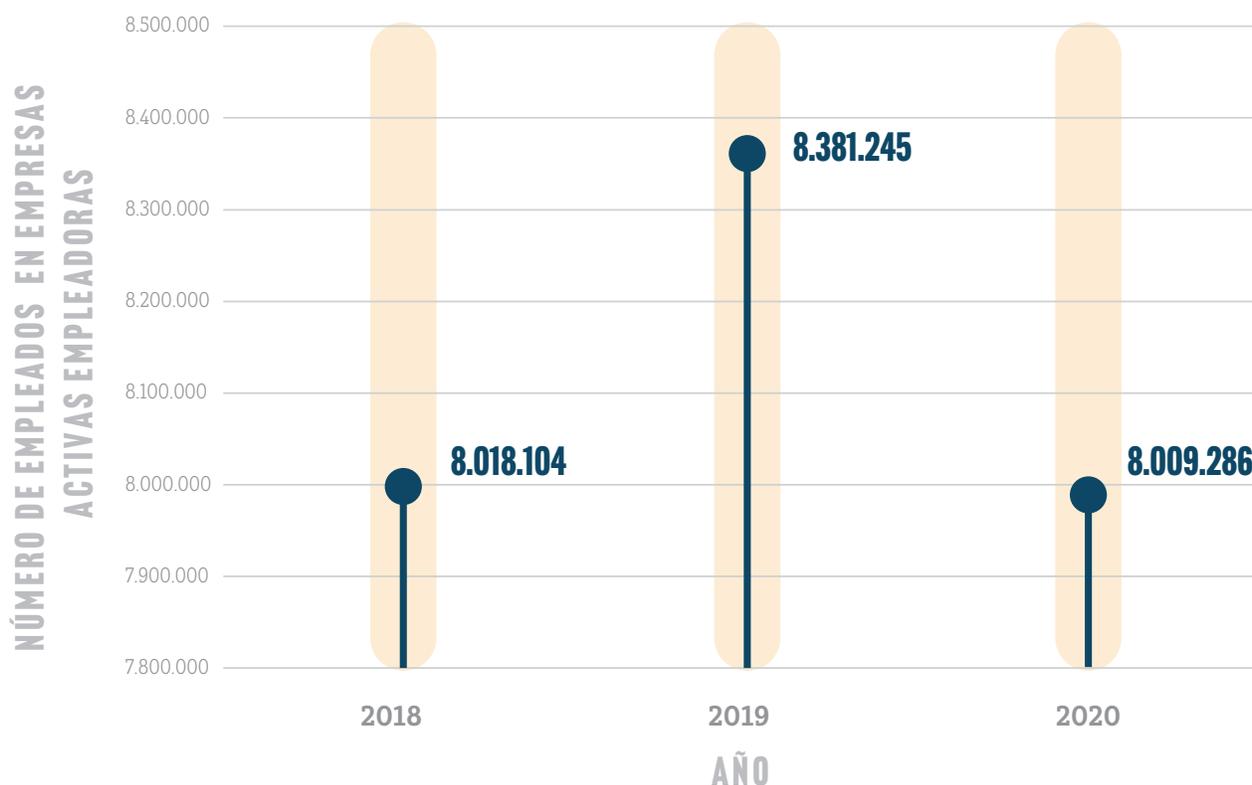
Este impacto puede **explicarse como un efecto adverso del choque que sufrió la economía como consecuencia de la propagación del virus COVID-19**, el cual está estrechamente relacionado con el comportamiento negativo observado en el número de empresas activas empleadoras en el periodo de análisis.

dinámica similar a la de las empresas activas empleadoras entre 2018 y 2020.

Entre el 2018 y 2019 el número de empleos en estas empresas creció 4,5% al pasar de 8.018.104 a 8.381.245 empleos, en contraste para el periodo 2019 y 2020, se observó una caída del 4,4% equivalente a una reducción de 371.959 empleos (gráfico 8).

Por otro lado, **el empleo de las empresas activas económicas ha reportado una**

Gráfico 8. Empleo en la población de empresas activas económicas (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

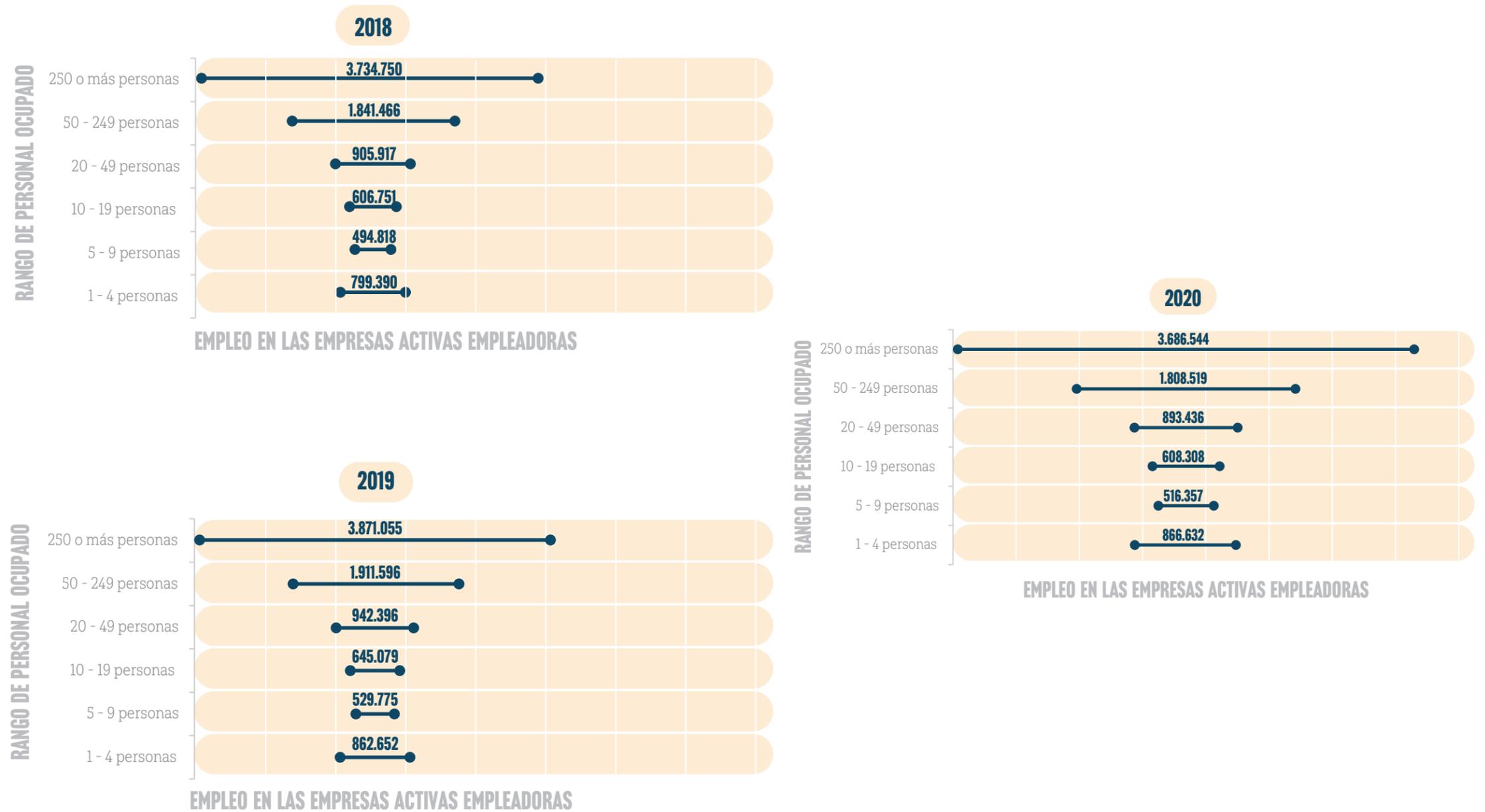
En general tanto para las empresas activas empleadoras como en las económicas, se observa que el año 2019 tuvo variaciones positivas en contraste con el 2018 a raíz de un mejor desempeño de la economía colombiana que favorece el entorno para el crecimiento de las empresas en el país. No obstante, para 2020 se observa un retroceso en el comportamiento positivo observado en el año 2019.

Ahora bien, para el periodo 2018-2020 en promedio el 0,6% del total de empresas activas empleadoras que se encuentran en el rango de personal ocupado de 250

o más personas empleó al 44,3% del total de trabajadores, mientras que el 1,2% del total de empresas activas económicas que se encuentran en el rango de personal ocupado de 250 o más personas empleó al 46,3% del total de trabajadores. La gráfica 11 muestra el total de trabajadores por rango de personal ocupado para la población de empresas activas empleadoras y muestra, para cada uno de los años, una pirámide invertida que muestra el patrón mencionado en contraste con el presentado en el gráfico 3.

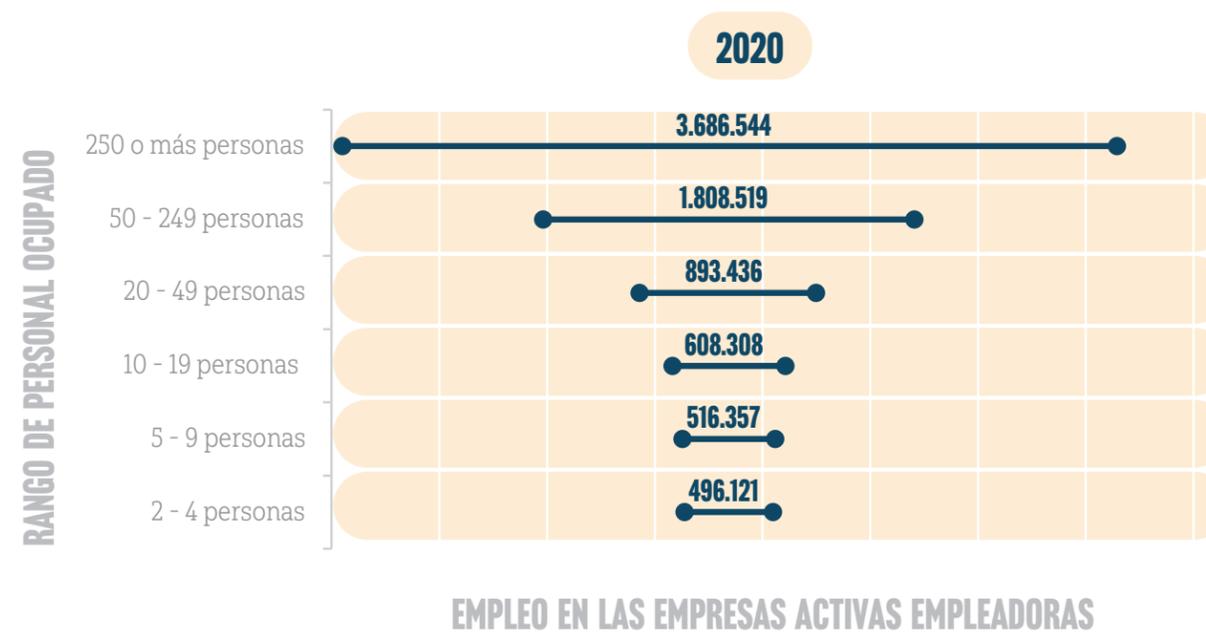
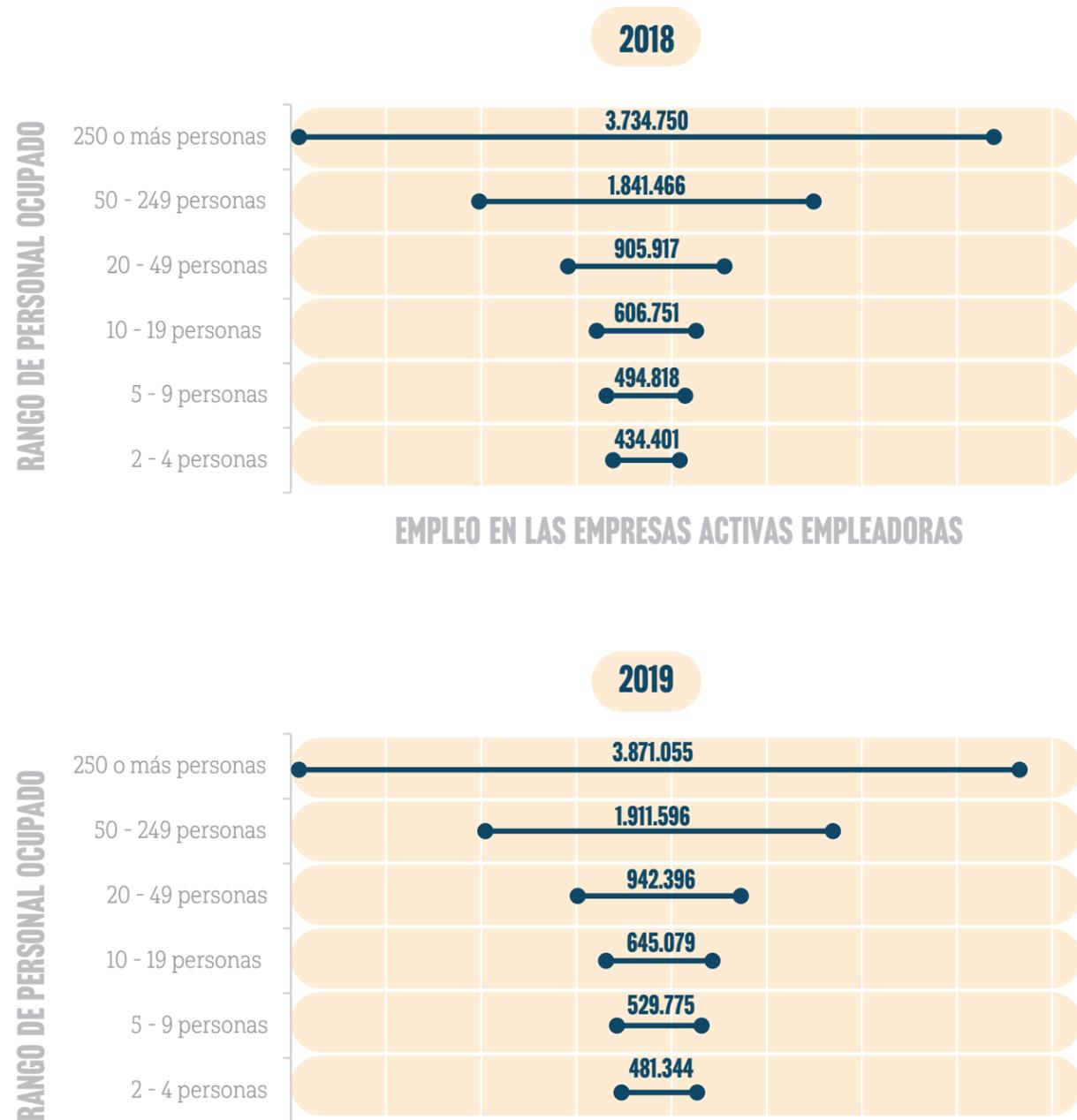
Al analizar la población de las empresas activas económicas en contraste con las activas empleadoras se mantiene el patrón de pirámide invertida en contraste con el gráfico 4. Adicionalmente, el cambio en el rango de personal 1 a 4 personas a 2 a 4 personas, implica una reducción promedio anual de 375.786 trabajadores, lo que da una muestra significativa de la magnitud del autoempleo en el país, que es uno de los puntos críticos señalados por la Misión de Empleo de Colombia.

Gráfico 9. Empleo en las empresas activas empleadoras según rango de personal (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

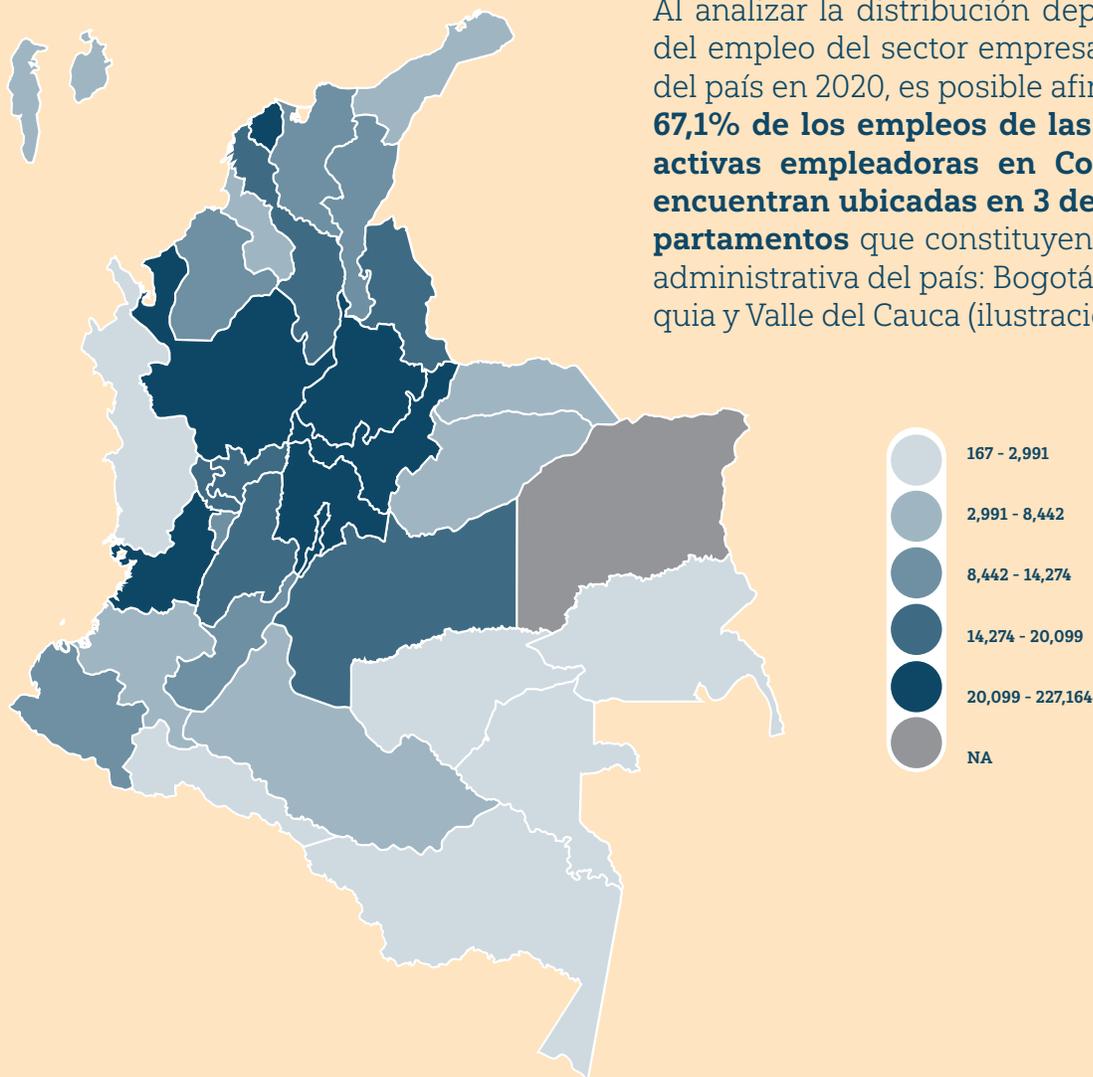
Gráfico 10. Empleo en las empresas activas económicas según rango de personal (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

BOGOTÁ D.C

Ilustración 7. Empleo en la población de empresas activas empleadoras a nivel departamental (2020)

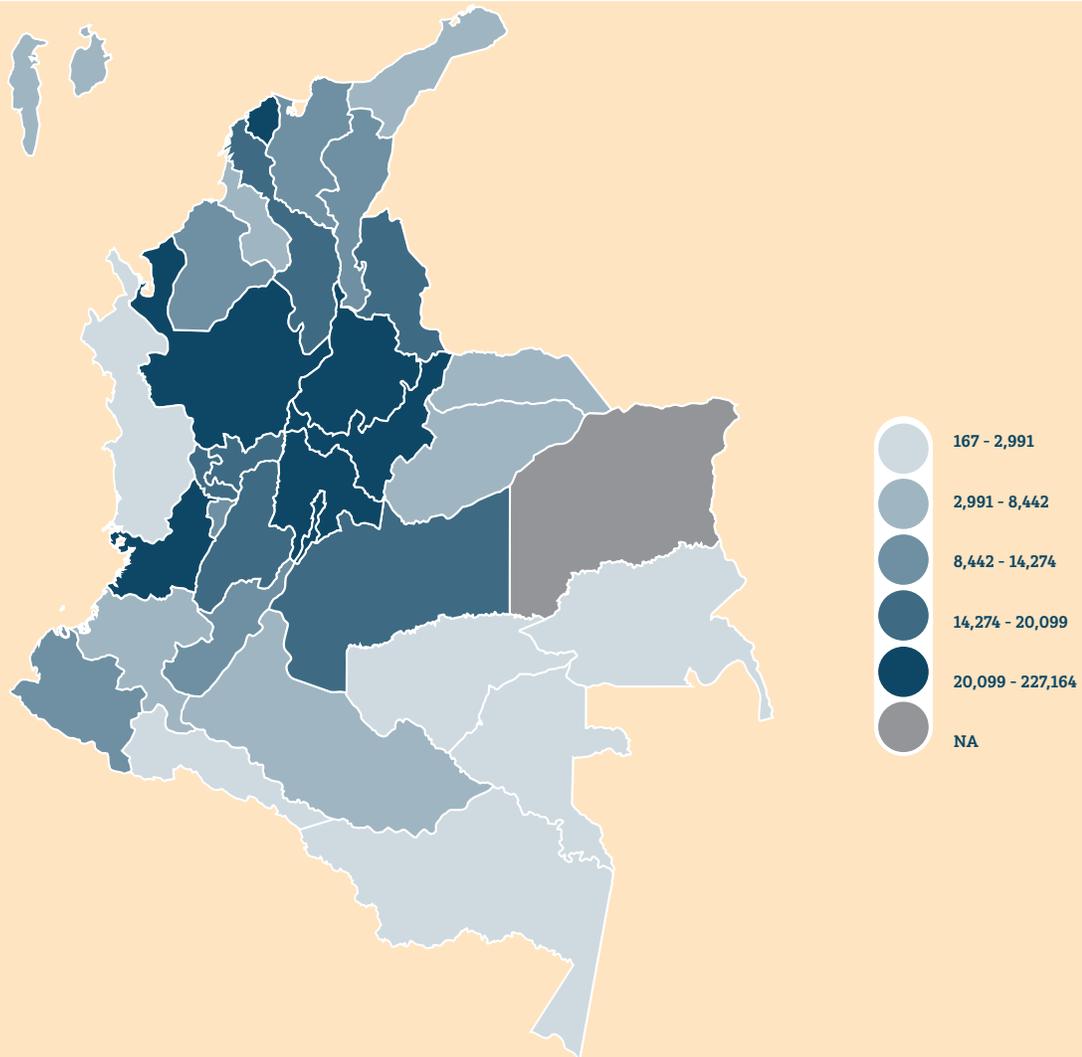


Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas (DEE) tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) (2018-2020).*

Particularmente, **Bogotá D.C es el departamento en el que se localiza la mayor parte de los empleos de la base empresarial colombiana en 2020**, puesto

agrupa el 37,3% de los empleos de las empresas activas empleadoras del país (ilustración 7).

Ilustración 8. Empleo en la población de empresas activas económicas a nivel departamental (2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas (DEE) tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) (2018-2020). *

* La información del departamento proviene de la integración de los aportantes con la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) con una cobertura aproximada del 99,94% para empresas empleadoras y del 99,96% para empresas económicas. Cabe señalar que no se reporta información del departamento de Vichada.

De acuerdo con la ilustración 8, la distribución departamental del empleo de las empresas activas económicas en 2020 es similar a la de las empresas activas empleadoras, ya que **el 67,6% del empleo total de las empresas activas económicas del país se encuentran ubicadas en 3 de los 33 departamentos** que constitu-

yen la división administrativa del país: Bogotá D.C, Antioquia y Valle del Cauca.

En el caso de **Bogotá D.C**, se observa que este departamento **agrupa el 37,5% del empleo de las empresas activas económicas del país en 2020** (ilustración 8).

2.1. SECTOR ECONÓMICO

En esta subsección se detallan los sectores económicos en los que se agrupan los empleados de las empresas activas empleadoras y económicas entre 2018 y 2020.

Al analizar la generación de empleo para la población de empresas activas económicas, el sector de actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos concentra el mayor número de trabajadores para los tres años con un promedio de 2.210.477 trabajadores, seguido por el sector de comercio y reparación de vehículos, el cual concentra el mayor

número de empresas activas empleadoras, y el sector de industrias manufactureras. Para el caso de las empresas activas económicas, este patrón se mantiene, y, al realizar el contraste, se observa que el mayor número de trabajadores autoempleados se encuentra en el sector de transporte y almacenamiento seguido por el sector de educación y atención a la salud humana y el sector de suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos. La distribución de empleo por sector económico se encuentra en el gráfico 3 y 4.

Tabla 3. Empleo por sector económico en las empresas activas empleadoras (2018-2020)

Sector económico	Empresas activas empleadoras					
	2018		2019		2020	
	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)
Total	8.383.093	100	8.762.553	100	8.379.797	100
Explotación de minas y canteras	121.603	1,5	127.979	1,5	116.645	1,4
Industrias manufactureras	1.056.067	12,6	1.114.870	12,7	1.068.797	12,8
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	108.038	1,3	117.260	1,3	121.611	1,5
Construcción	915.499	10,9	964.856	11	861.781	10,3
Comercio y reparación de vehículos	1.273.443	15,2	1.319.390	15,1	1.300.515	15,5
Transporte y almacenamiento	547.339	6,5	581.347	6,6	540.546	6,5
Alojamiento y servicios de comida	288.113	3,4	316.203	3,6	278.171	3,3
Información y comunicaciones	235.178	2,8	254.643	2,9	266.276	3,2
Actividades financieras y de seguros	273.843	3,3	284.793	3,3	321.071	3,8
Actividades inmobiliarias	91.212	1,1	94.238	1,1	93.247	1,1
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	2.202.543	26,3	2.284.638	26,1	2.144.251	25,6
Educación y atención de la salud humana	823.975	9,8	847.758	9,7	837.544	10
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	446.239	5,3	454.580	5,2	429.343	5,1

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Tabla 4. Empleo por sector económico en las empresas activas económicas (2018-2020)

Sector económico	Empresas activas económicas					
	2018		2019		2020	
	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)
Total	8.018.104	100	8.381.245	100	8.009.286	100
Explotación de minas y canteras	120.292	1,5	126.664	1,5	115.445	1,4
Industrias manufactureras	1.017.964	12,7	1.075.258	12,8	1.029.964	12,9
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	106.228	1,3	115.313	1,4	119.626	1,5
Construcción	900.910	11,2	948.704	11,3	845.759	10,6
Comercio y reparación de vehículos	1.132.411	14,1	1.170.670	14	1.153.872	14,4
Transporte y almacenamiento	532.843	6,6	565.927	6,8	526.103	6,6
Alojamiento y servicios de comida	255.765	3,2	280.659	3,3	242.190	3
Información y comunicaciones	226.848	2,8	246.004	2,9	257.354	3,2
Actividades financieras y de seguros	268.394	3,3	278.986	3,3	313.648	3,9
Actividades inmobiliarias	80.400	1	84.544	1	84.038	1
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	2.146.327	26,8	2.227.958	26,6	2.094.798	26,2
Educación y atención de la salud humana	809.355	10,1	833.587	9,9	824.829	10,3
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	420.368	5,2	426.971	5,1	401.661	5

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Por su parte, los sectores económicos que registraron las mayores variaciones positivas en el empleo en las empresas activas empleadoras entre 2018 y 2019 son: alojamiento y servicios de comida (9,7%), suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos (8,5%) e información y comunicaciones (8,3%). No obstante, los sectores que explican la variación positiva son los sectores con mayor participación los cuales contribuyeron 1,8 p.p. a la variación total.

En contraste, para los años 2019 y 2020 en el total del empleo de las empresas activas empleadoras se observó una caída. Los sectores que mostraron la mayor contracción son: alojamiento y servicios de comida (-12%), construcción (-10,7%) y explotación de minas y canteras (-8,9%). En contraste los siguientes sectores mostraron una variación positiva: actividades financieras y de seguros (12,7%), información y comunica-

ciones (4,6%) y suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos (3,7%).

Al realizar un análisis por sector y sexo de los empleados, encontramos que los sectores en lo que se emplea a un mayor número de mujeres que hombres para la población de empresas activas empleadoras son el sector de educación y atención en salud humana, el sector de actividades financieras y seguros, y el sector de alojamiento y servicios de comidas.

Por otro lado, al analizar el conjunto de empresa activas empleadoras que tienen representante legal hombre, los sectores en los cuales se contrata una mayor proporción de hombres son el sector de explotación de minas y canteras, el sector de construcción y el sector de transporte y almacenamiento. Este patrón se mantiene al realizar un análisis de la población de empresas activas económicas.

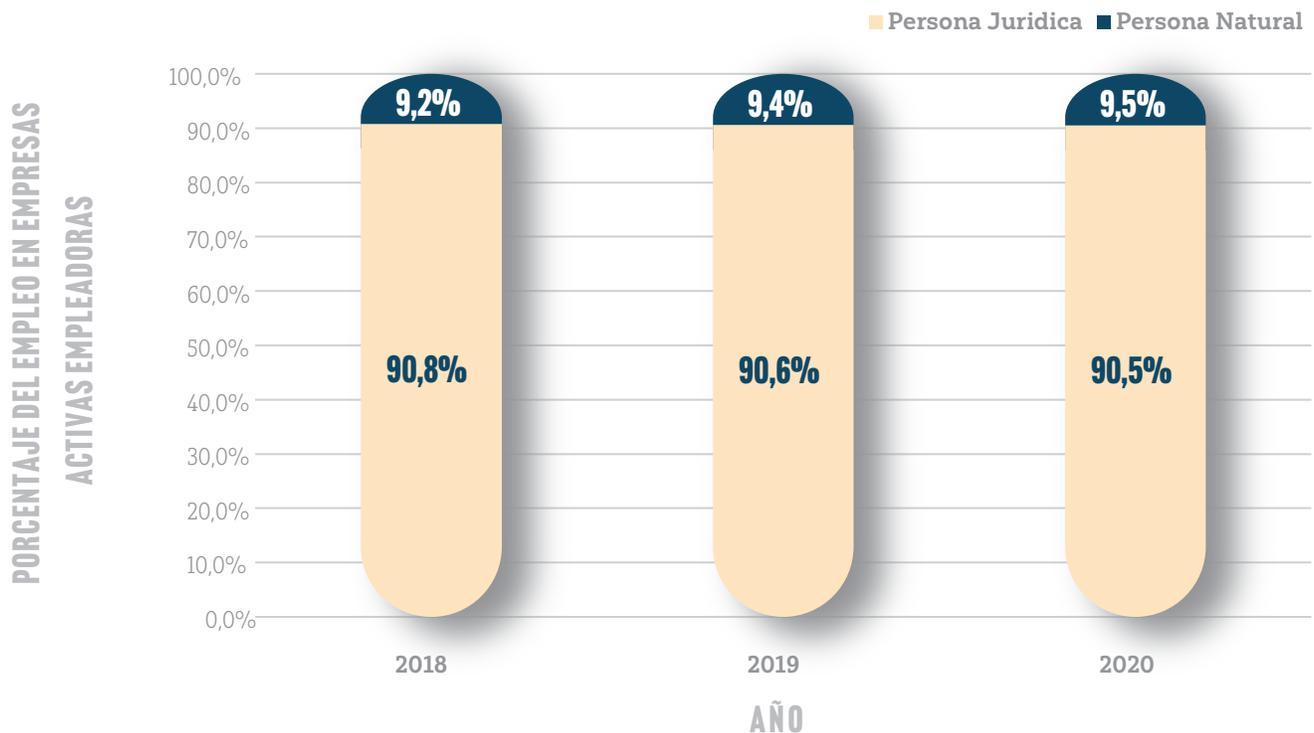
2.2. ORGANIZACIÓN JURÍDICA

En esta subsección se establece la distribución del empleo en la población de empresas activas empleadoras y económicos según organización jurídica.

A través del gráfico 11 se puede afirmar que, contrario a la distribución de empresas por organización jurídica en donde la mayoría son personas naturales, cuan-

do se observa la distribución del empleo, **el 90,6% de las empresas constituidas como persona jurídica en promedio para 2018-2020 son las que agrupan la mayoría de los empleos formales generados por las empresas activas. En contraste, el 9,4% son empleos generados por personas naturales.**

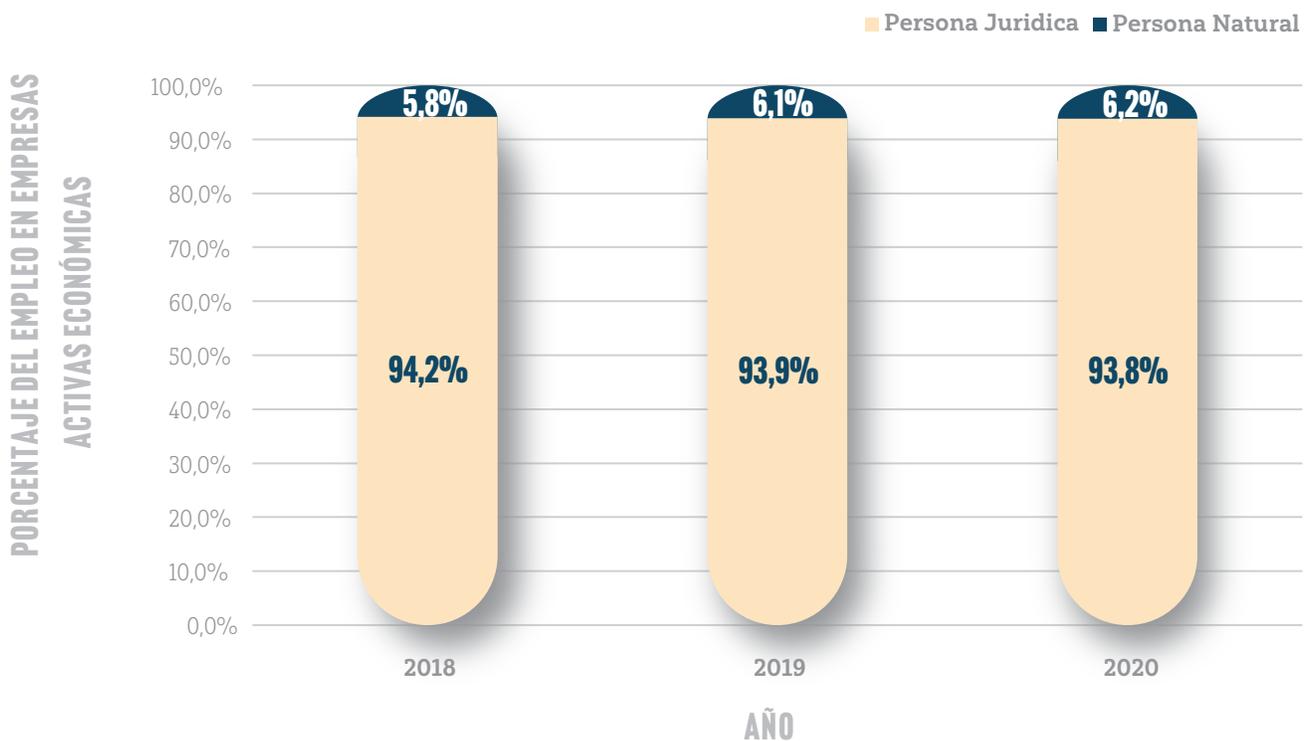
Gráfico 11. Empleo de la población de empresas activas empleadoras según organización jurídica (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

En promedio entre 2018 y 2020, el 94% del total del empleo es generado por empresas activas económicas que se clasifican como personas jurídicas, mientras que el 6% restante corresponde a las clasificadas como personas naturales (gráfico 12).

Gráfico 12. Empleo de la población de empresas activas económicas según organización jurídica (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

2.3 NACIMIENTO DE EMPRESAS

Ahora bien, en términos de la generación de empleo derivado del nacimiento de empresas activas empleadoras, se encuentra que un 25,1% para el año 2019 y un 27,9% para el año 2020 proviene de empresas que se encuentran en el rango de 1 a 4 personas (gráfico 16), mientras que para las empresas activas económicas estos porcentajes caen a 21,8% y 25,4%, res-

pectivamente, para el rango de 2 a 4 personas (tabla 5).

Esto implicaría que 3,3 puntos porcentuales de la generación de empleo por nacimiento estaría asociado al autoempleo para el año 2019 y 2,5 puntos porcentuales para el año 2020.

Tabla 5. Empleo en las empresas activas empleadoras nacientes (2018-2020)

Empleo creado por nacimientos de empresas económicas						
Rango de personal ocupado	2018		2019		2020	
	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)
Total	483.357	100	669.099	100	468.545	100
2 - 4 personas	68.467	14,2	146.088	21,8	119.227	25,4
5 - 9 personas	68.153	14,1	99.993	14,9	66.678	14,2
10 - 19 personas	70.222	14,5	95.409	14,3	58.309	12,4
20 - 49 personas	86.330	17,9	102.643	15,3	64.405	13,7
50 - 249 personas	125.895	26	135.494	20,3	85.151	18,2
250 o más personas	64.290	13,3	89.472	13,4	74.775	16

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Tabla 6. Empleo en las empresas activas económicas nacientes (2018-2020)

Empleo creado por nacimientos de empresas empleadoras						
Rango de personal ocupado	2018		2019		2020	
	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)
Total	546.176	100	607.444	100	427.901	100
1 - 4 personas	131.287	24	152.763	25,1	119.422	27,9
5 - 9 personas	68.153	12,5	74.738	12,3	52.347	12,2
10 - 19 personas	70.222	12,9	78.758	13	49.901	11,7
20 - 49 personas	86.330	15,8	90.229	14,9	57.900	13,5
50 - 249 personas	125.895	23,1	125.138	20,6	78.073	18,2
250 o más personas	64.290	11,8	85.817	14,1	70.258	16,4

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

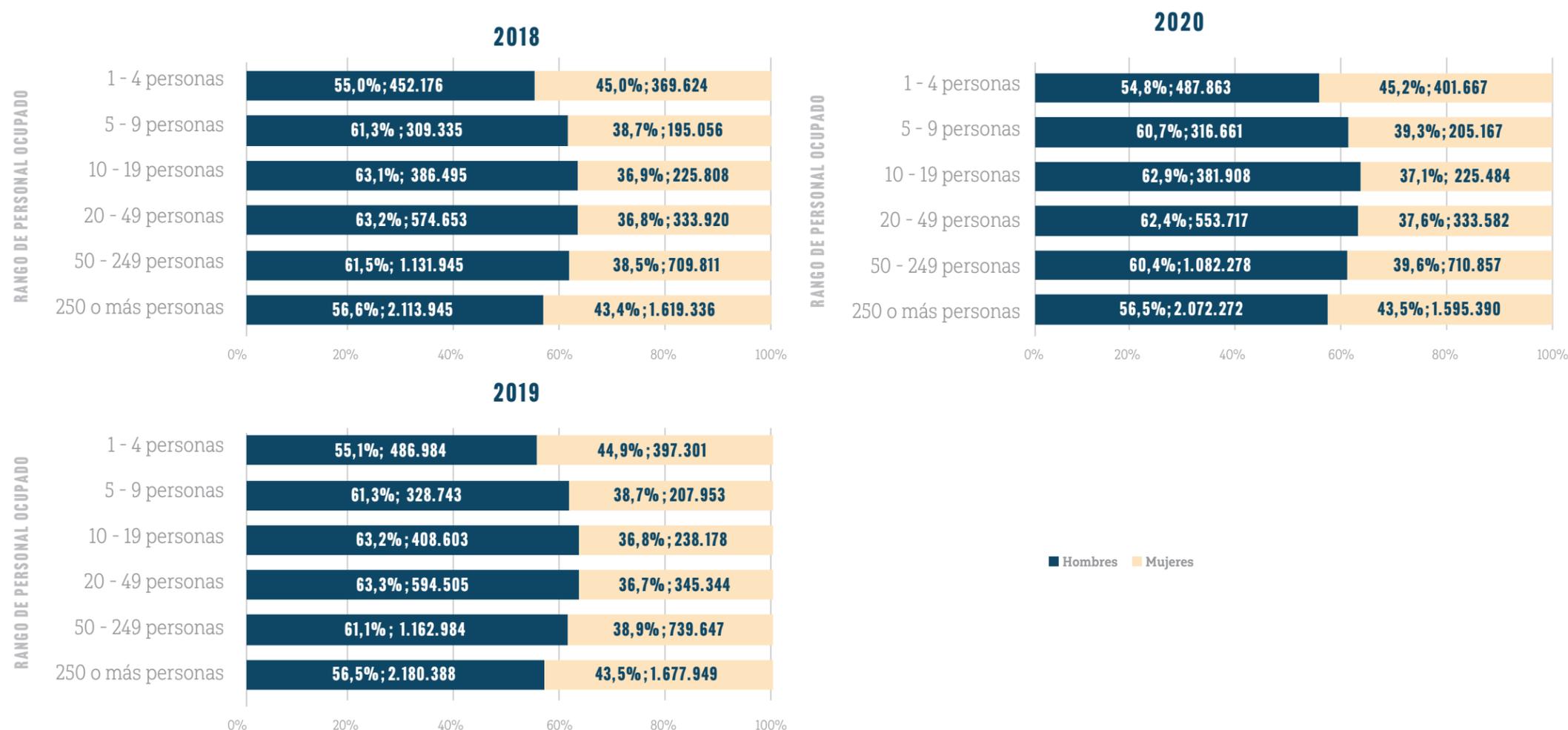
2.4 PARTICIPACIÓN EN EL EMPLEO FORMAL SEGÚN SEXO DE LOS EMPLEADOS

En esta sección se presenta el número de empleos de empresas activas empleadoras y económicas desagregando por el sexo de los empleados.

El gráfico 13 muestra la distribución de los empleados por sexo en las empresas activas empleadoras. Del gráfico se puede afirmar que **en promedio para los años 2018-2020 el 58,8% de los empleados de las empresas activas empleadoras son hombres y 41,2% son mujeres.**

Al observar la dinámica por rango de personal ocupado es posible indicar que en promedio en las empresas de mayor tamaño labora una mayor proporción de hombres que de mujeres. En contraste, la brecha entre hombres y mujeres empleados es menor en el primer rango, en donde se concentran empresas de menor tamaño y que tienen una menor probabilidad de supervivencia como se observará en las siguientes secciones.

Gráfico 13. Empleo en la población de empresas activas empleadoras por sexo de los empleados (2018-2020)

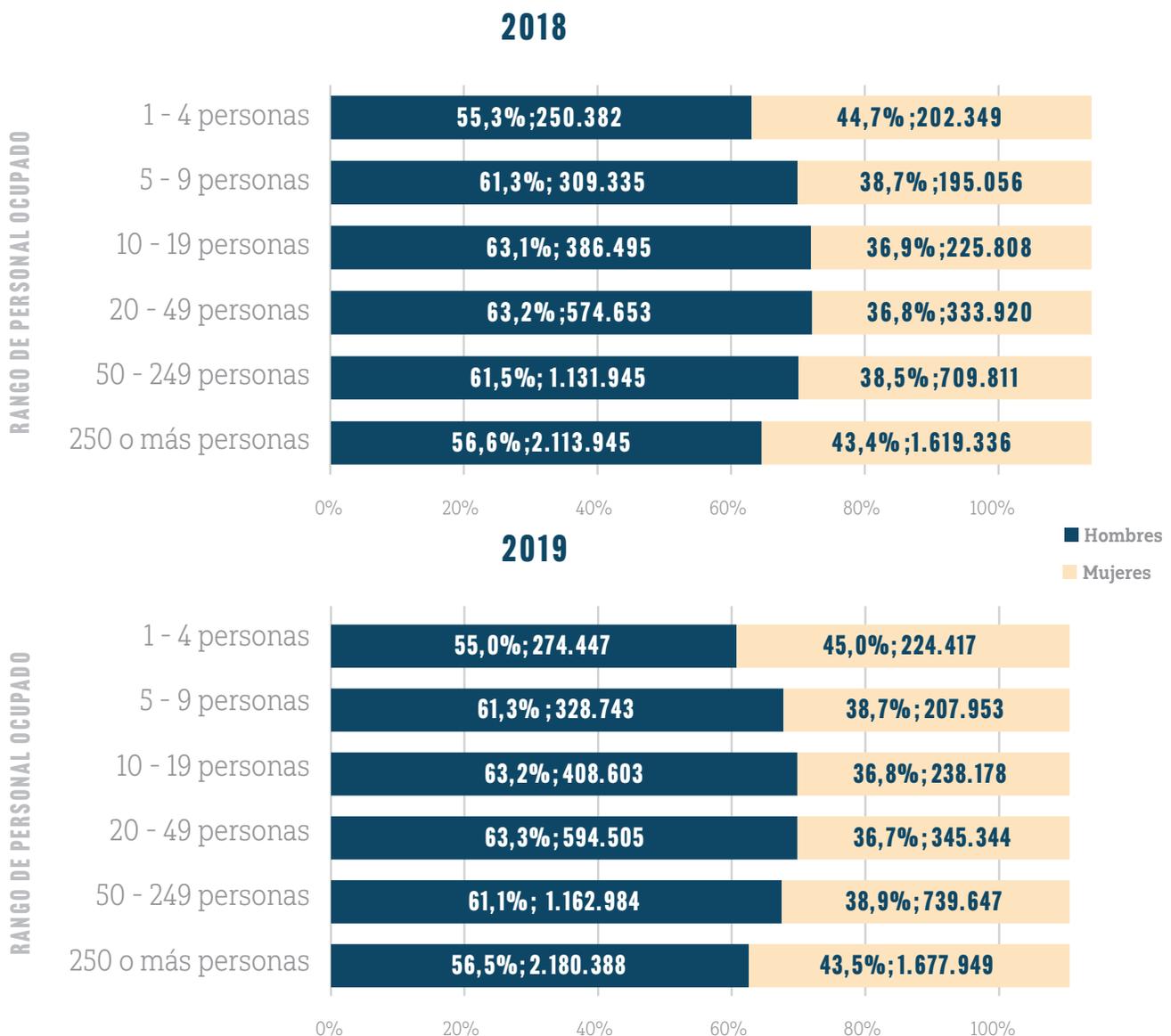


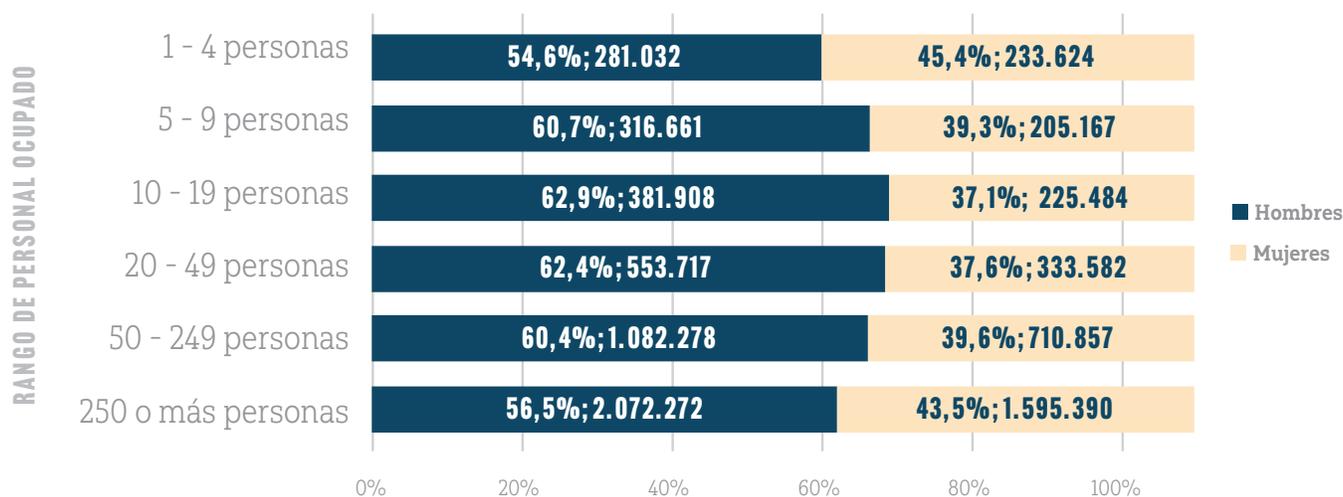
Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020). Ajustar lo subrayado a: El número de empleados corresponde a su promedio anual por sexo, el cual tiene una discrepancia con el total de empleados debido al redondeo de la información. La información del sexo de los empleados proviene de la integración de los cotizantes con el REBP (Registro Estadístico Base de Personas) actualizados a 14 de marzo de 2022 con una cobertura aproximada del 98%.

De acuerdo con el gráfico 14, **en promedio para los años 2018-2020 el 59,3% de los empleados de las empresas activas económicas son hombres y 40,7% son mujeres. No obstante, el rango más pequeño muestra una mayor concentración de mujeres al excluir empresas que tienen solo una persona ocupada.**

En comparación con las empresas activas empleadoras, las económicas en el primer rango concentran el 60,7% de mujeres empleadas, lo que representa una diferencia de 12 p.p. adicionales.

Gráfico 14. Empleo en la población de empresas activas económicas por sexo de los empleados (2018-2020)



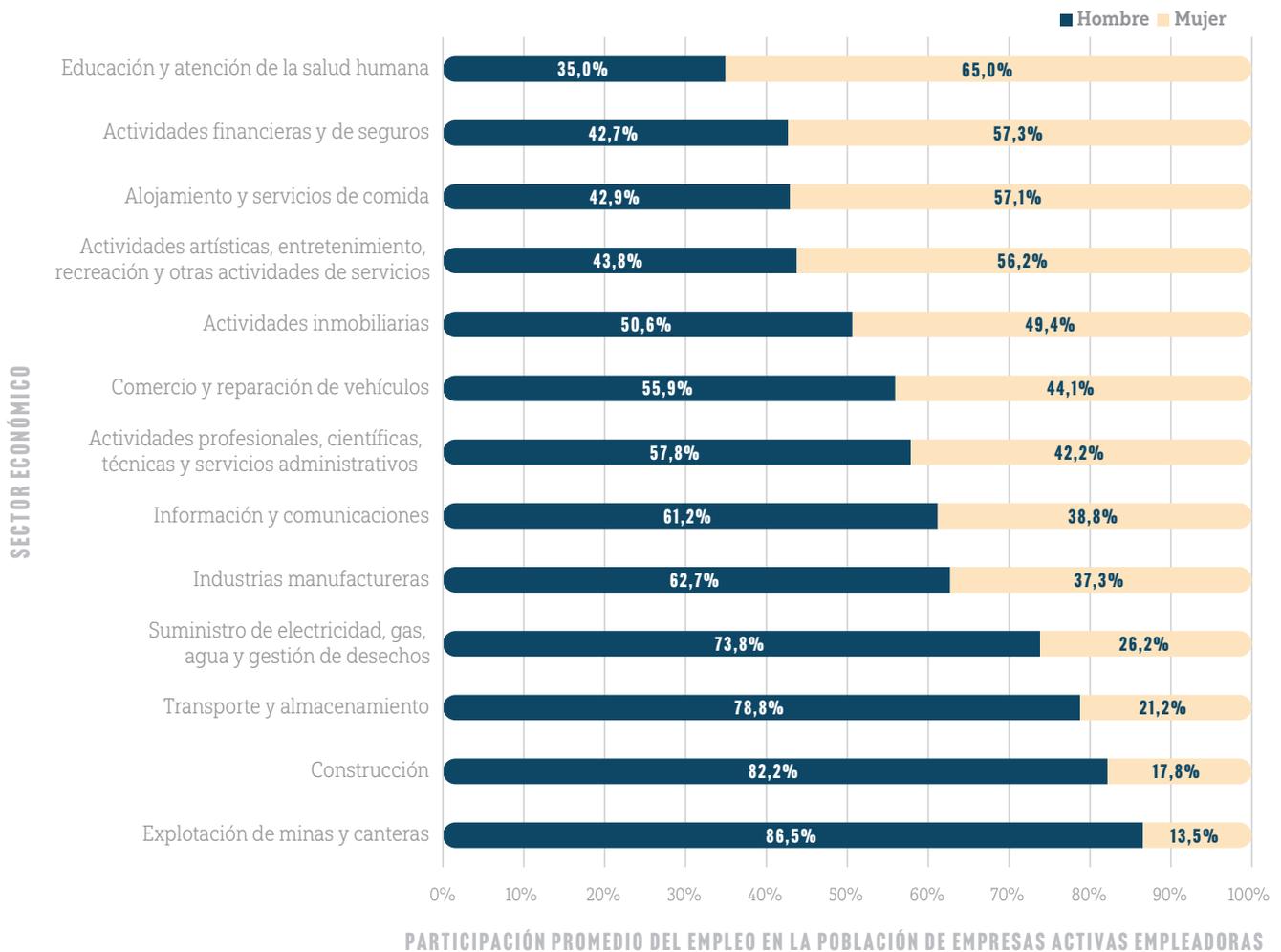


Fuente: El número de empleados corresponde a su promedio anual por sexo, el cual tiene una discrepancia con el total de empleados debido al redondeo de la información. La información del sexo de los empleados proviene de la integración de los cotizantes con el REBP (Registro Estadístico Base de Personas) actualizados a 14 de marzo de 2022 con una cobertura aproximada del 98%.

Por sectores se puede observar una **mayor concentración de mujeres empleadas en: educación y atención de la salud humana (65%), actividades financieras (57,3%), alojamiento y servicios de comida (57,1%) y actividades artísticas y de entretenimiento (56,2%)** en promedio para el periodo de análisis (gráfico 15).

En contraste, los empleados hombres se concentran principalmente en los siguientes sectores: explotación de minas y canteras (85,6%), construcción (82,2%) y transporte (78,8%).

Gráfico 15. Participación promedio del empleo en la población de empresas activas empleadoras por sexo de los empleados (2018-2020)

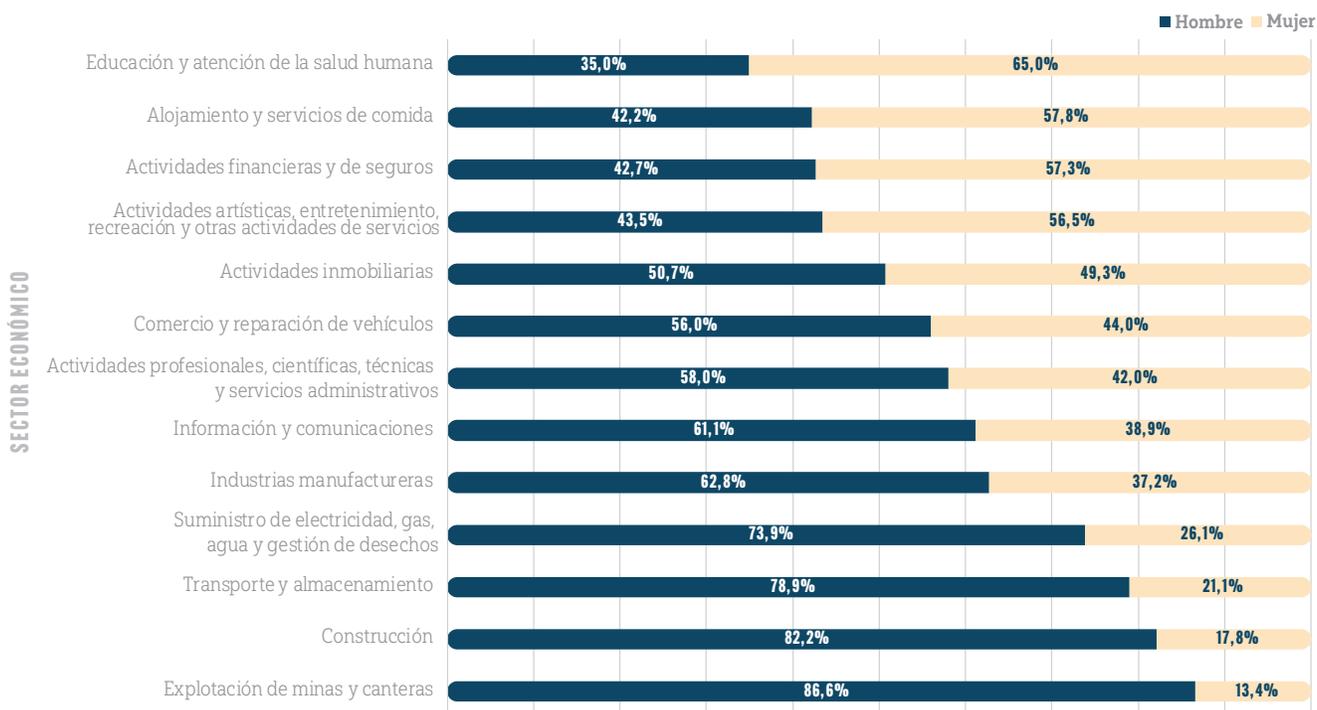


Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020). La información del sexo de los empleados proviene de la integración de los cotizantes con el REBP (Registro Estadístico Base de Personas) actualizados a 14 de marzo de 2022 con una cobertura aproximada del 98%.

En el caso de la distribución sectorial de los empleados de las empresas activas económicas se encuentran resultados idénticos (gráfico 16). En general las mujeres se concentran en empresas dedicadas a actividades del sector de educación, financieras y turismo; en tanto, los hombres en empleos de empresas dedicadas a la minería, construcción, transporte y prestación de servicios públicos.

A diferencia que, en el caso de empresas empleadoras, al excluir las empresas con un único empleado se observa que el sector de actividades inmobiliarias pasa de una brecha positiva en favor de las mujeres a una negativa.

Gráfico 16. Participación promedio del empleo en la población de empresas activas económicas por sexo de los empleados (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020). La información del sexo de los empleados proviene de la integración de los cotizantes con el REBP (Registro Estadístico Base de Personas) actualizados a 14 de marzo de 2022 con una cobertura aproximada del 98%.

3 COMERCIO EXTERIOR

El número de empresas activas empleadoras que realizan venta de bienes al exterior creció 0,6% entre el 2018 y 2019, al pasar de 7.406 a 7.451 empresas. En contraste, entre el 2019 y 2020 se evidencia una caída del 5%. De manera similar, el número de empresas activas económicas que exportaron entre el 2018 y 2019 creció 0,8%. En contraste, el número de empresas activas económicas se contrajo 4,4% al pasar de 6.895 a 6.592 empresas entre el 2019 y 2020.

Este comportamiento puede explicarse por el impacto que sufrió la estructura comercial por presiones negativas en las cadenas de suministros a raíz de los cierres de las economías como medida de contención del COVID-19.

Indistinto del nivel de desarrollo, la actividad empresarial de las empresas de todos los tamaños desempeña un rol relevante en la creación de puestos de trabajo y puede conducir a incrementos en

la producción y, por esta vía, favorecer el crecimiento de una economía. A pesar de su contribución a la economía y la sociedad, las empresas tienden a estar subrepresentadas en el comercio internacional. En particular, representan una pequeña proporción de las exportaciones en relación con su participación en la actividad y el empleo totales (OCDE, 2019).

Esto se debe en parte a que las empresas, en particular las de menor tamaño, tienen menos recursos para cubrir los altos costos que a menudo se asocian con la participación en los mercados internacionales. Las empresas más pequeñas también enfrentan mayores desafíos que las empresas más grandes para navegar en los mercados extranjeros, con menos capacidad para abordar requisitos regulatorios complejos (OCDE, 2019).

Comerciar productos al exterior puede ser rentable para empresas de todos los tamaños. En promedio, las ventas crecen más rápido, se crean más puestos de trabajo y los empleados ganan más que en las empresas no exportadoras (International trade administration, 2022).

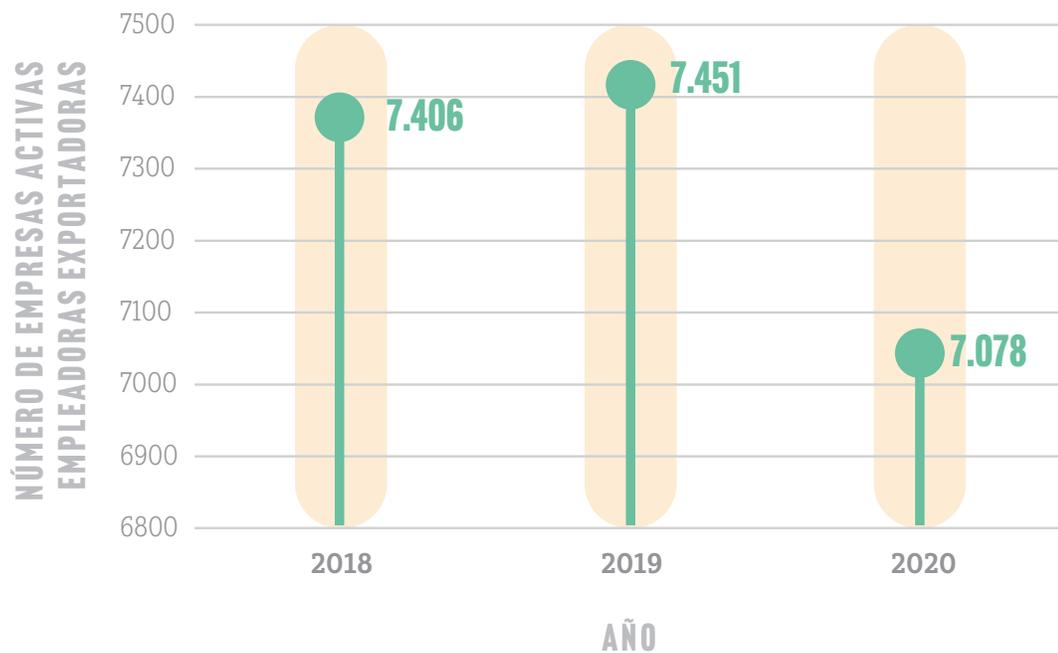
Las empresas exportadoras se definen como aquellas que comercializan bienes fuera del territorio nacional. A partir de la información de las declaraciones de exportaciones realizadas a la DIAN pueden identificarse, por tanto, una empresa exportadora se define como *“Empresa activa que ha realizado declaración de ventas al exterior ante la oficina tributaria al menos una vez en el periodo de referencia”* – **Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE)**.

En esta sección se presentan los resultados de los indicadores del número de empresas activas empleadoras y económicas exportadoras, así como el empleo formal que han generado entre el 2018 y 2020.

Como se muestra en el gráfico 17, **el número de empresas activas empleadoras**

que realizan venta de bienes al exterior creció 0,6% entre el 2018 y 2019, al pasar de 7.406 a 7.451 empresas. En contraste, entre el 2019 y 2020 se evidencia una caída del 5%.

Gráfico 17. Número de empresas activas empleadoras exportadoras (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Nota: Se incluyen dentro de la medición a todas las empresas que han realizado ventas al exterior registradas en la declaración de exportaciones de la DIAN por al menos un mes en el año de referencia.

De manera similar, el número de empresas activas económicas que exportaron entre el 2018 y 2019 creció 0,8%. En contraste, el número de empresas activas económicas

se contrajo 4,4% al pasar de 6.895 a 6.592 empresas entre el 2019 y 2020 (gráfico 18).

Gráfico 18. Número de empresas activas económicas exportadoras (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Nota: Se incluyen dentro de la medición a todas las empresas que han realizado ventas al exterior registradas en la declaración de exportaciones de la DIAN por al menos un mes en el año de referencia.

Este comportamiento puede explicarse por el impacto en la estructura comercial causado por la pandemia de COVID-19, el cual ejerció presiones negativas en los sectores y en las cadenas de suministro de

diversos bienes y servicios debido a las diversas medidas utilizadas para contener el contagio como cierres temporales de empresas (OCDE, 2022).

3.4 PERSONAL OCUPADO

Al dividir las empresas activas por el número de personas ocupadas que tienen es posible analizar dinámicas de las empresas en el periodo de estudio.

Como se presenta en la tabla 7, en promedio cada uno de los rangos entre 1 y hasta 249 personas ocupadas concentran el 18% de las empresas en el periodo de análisis, contrario a la distribución observada para el total de la economía donde se observaba una importante concentración de empresas en los rangos más pequeños.

En particular el último rango, en promedio concentra el 8,3% de las empresas activas empleadoras exportadoras las cuales generan más del 70% del empleo total de estas empresas, las demás empresas aportan el 30% restante de empleados (tabla 7).

Al excluir las empresas que tienen solo un empleado para conformar el conjunto de empresas denominadas activas económicas, se observa que en promedio hay una reducción en el rango más pequeño de 500 empresas.

Tabla 7. Relación número de empresas activas empleadoras exportadoras y empleo (2018-2020)

Rango de personal ocupado	Número de empresas activas exportadoras empleadoras						Empleo en la población de empresas activas exportadoras empleadoras					
	2018		2019		2020		2018		2019		2020	
	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)
Total	7.406	100	7.451	100	7.078	100	890.620	100	915.024	100	827.416	100
1 - 4 personas	1.512	20,4	1.545	20,7	1.499	21,2	3.303	0,4	3.426	0,4	3.424	0,4
5 - 9 personas	980	13,2	1.057	14,2	1.046	14,8	6.648	0,7	7.172	0,8	7.041	0,9
10 - 19 personas	1.155	15,6	1.157	15,5	1.022	14,4	16.041	1,8	16.145	1,8	14.205	1,7
20 - 49 personas	1.456	19,7	1.406	18,9	1.351	19,1	46.350	5,2	45.054	4,9	43.204	5,2
50 - 249 personas	1.673	22,6	1.663	22,3	1.584	22,4	185.082	20,8	184.001	20,1	175.627	21,2
250 o más personas	630	8,5	623	8,4	576	8,1	633.196	71,1	659.226	72	583.914	70,6

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020). Se incluyen dentro de la medición a todas las empresas que han realizado ventas al exterior registradas en la declaración de exportaciones de la DIAN por al menos un mes en el año de referencia.

Tabla 8. Relación número de empresas activas económicas exportadoras y empleo (2018-2020)

Rango de personal ocupado	Número de empresas activas exportadoras económicas						Empleo en la población de empresas activas exportadoras económicas					
	2018		2019		2020		2018		2019		2020	
	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)
Total	6.842	100	6.895	100	6.592	100	890.041	100	914.446	100	826.909	100
2 - 4 personas	948	13,9	989	14,3	1.013	15,4	2.724	0,3	2.848	0,3	2.918	0,4
5 - 9 personas	980	14,3	1.057	15,3	1.046	15,9	6.648	0,7	7.172	0,8	7.041	0,9
10 - 19 personas	1.155	16,9	1.157	16,8	1.022	15,5	16.041	1,8	16.145	1,8	14.205	1,7
20 - 49 personas	1.456	21,3	1.406	20,4	1.351	20,5	46.350	5,2	45.054	4,9	43.204	5,2
50 - 249 personas	1.673	24,5	1.663	24,1	1.584	24	185.082	20,8	184.001	20,1	175.627	21,2
250 o más personas	630	9,2	623	9	576	8,7	633.196	71,1	659.226	72,1	583.914	70,6

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020). Se incluyen dentro de la medición a todas las empresas que han realizado ventas al exterior registradas en la declaración de exportaciones de la DIAN por al menos un mes en el año de referencia.

3.5 SECTORES ECONÓMICOS

En esta subsección se presenta la distribución de empresas activas en las diferentes actividades económicas y su evolución entre el 2018 y 2020.

De acuerdo con la tabla 9, el número de empresas activas empleadoras que han realizado venta de bienes al exterior entre 2018 y 2020 se concentran principalmente en los sectores: industrias manufactureras (49,5%) y comercio y reparación de vehículos (37,9%).

Al comparar el total de empresas entre años, es posible observar que entre 2018 y 2019 el sector que tuvo el mayor crecimiento en empresas exportadoras fue comercio, el cual reportó un incremento de 123 empresas. En contraste, entre el 2019 y 2020 el número de empresas se redujo en 217 en la industria manufacturera y 84 en comercio, lo cual explica la variación negativa en el número de empresas activas empleadoras en este periodo.



En línea con este indicador, el número de empresas exportadoras en la industria y comercio aportan el 74,5% de los empleos generados en promedio entre el 2018-2020 (tabla 10). Los siguientes sectores econó-

micos son los que registran el mayor aporte al empleo formal: explotación de minas y canteras (5,5%), educación (4,8%) e información y comunicaciones (4,0%).

Tabla 9. Número de empresas activas empleadoras exportadoras por sector (2018-2020)

Empresas activas exportadoras empleadoras						
Sector económico	2018		2019		2020	
	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)
Total	7.406	100	7.451	100	7.078	100
Explotación de minas y canteras	120	1,6	113	1,5	111	1,6
Industrias manufactureras	3.770	50,9	3.720	49,9	3.503	49,5
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	32	0,4	28	0,4	33	0,5
Construcción	95	1,3	101	1,4	76	1,1
Comercio y reparación de vehículos	2.643	35,7	2.766	37,1	2.682	37,9
Transporte y almacenamiento	126	1,7	126	1,7	124	1,8
Alojamiento y servicios de comida	19	0,3	15	0,2	13	0,2
Información y comunicaciones	156	2,1	161	2,2	130	1,8
Actividades financieras y de seguros	5	0,1	7	0,1	17	0,2
Actividades inmobiliarias	13	0,2	12	0,2	19	0,3
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	325	4,4	311	4,2	289	4,1
Educación y atención de la salud humana	52	0,7	41	0,6	36	0,5
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	50	0,7	50	0,7	45	0,6

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020). Se incluyen dentro de la medición a todas las empresas que han realizado ventas al exterior registradas en la declaración de exportaciones de la DIAN por al menos un mes en el año de referencia.

Tabla 10. Empleo de empresas activas empleadoras exportadoras por sector (2018-2020)

Empresas activas exportadoras empleadoras						
Sector económico	2018		2019		2020	
	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)
Total	890.620	100	915.024	100	827.416	100
Explotación de minas y canteras	43.017	4,8	50.178	5,5	50.232	6,1
Industrias manufactureras	439.145	49,3	460.979	50,4	442.192	53,4
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	3.454	0,4	8.538	0,9	11.647	1,4
Construcción	12.108	1,4	15.037	1,6	9.467	1,1
Comercio y reparación de vehículos	221.436	24,9	205.938	22,5	189.384	22,9
Transporte y almacenamiento	23.420	2,6	18.698	2	20.221	2,4
Alojamiento y servicios de comida	12.887	1,4	16.479	1,8	8.885	1,1
Información y comunicaciones	41.069	4,6	37.817	4,1	27.544	3,3
Actividades financieras y de seguros	2.784	0,3	38.392	4,2	10.324	1,2
Actividades inmobiliarias	61	0	50	0	214	0
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	32.585	3,7	18.174	2	19.533	2,4
Educación y atención de la salud humana	53.036	6	37.416	4,1	35.068	4,2
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	5.617	0,6	7.327	0,8	2.706	0,3

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Tabla 11. Número de empresas activas económicas exportadoras por sector (2018-2020).

Empresas activas exportadoras económicas						
Sector económico	2018		2019		2020	
	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)
Total	6.842	100	6.895	100	6.592	100
Explotación de minas y canteras	113	1,7	109	1,6	104	1,6
Industrias manufactureras	3.540	51,7	3.531	51,2	3.355	50,9
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	30	0,4	26	0,4	32	0,5
Construcción	88	1,3	95	1,4	70	1,1
Comercio y reparación de vehículos	2.406	35,2	2.482	36	2.421	36,7
Transporte y almacenamiento	116	1,7	113	1,6	110	1,7
Alojamiento y servicios de comida	15	0,2	12	0,2	11	0,2
Información y comunicaciones	148	2,2	149	2,2	124	1,9
Actividades financieras y de seguros	4	0,1	5	0,1	15	0,2
Actividades inmobiliarias	8	0,1	9	0,1	16	0,2
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	282	4,1	281	4,1	259	3,9
Educación y atención de la salud humana	49	0,7	38	0,6	34	0,5
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	43	0,6	45	0,7	41	0,6

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020). Se incluyen dentro de la medición a todas las empresas que han realizado ventas al exterior registradas en la declaración de exportaciones de la DIAN por al menos un mes en el año de referencia.

4. EMPRENDIMIENTO Y SUPERVIVENCIA EMPRESARIAL

Los nacimientos de empresas activas empleadoras en Colombia experimentaron un crecimiento de 15,1% entre 2018 y 2019, sin embargo, este crecimiento se desvanece como consecuencia del empeoramiento de la economía debido a la propagación del virus COVID-19, ya que entre 2019 y 2020 se registra una caída de 23,8% en el número de nacimientos de empresas activas empleadoras. Por otro lado, los nacimientos de empresas activas económicas en Colombia experimentaron un crecimiento de 87,1% entre 2018 y 2019, sin embargo, se registra una caída de 22,4% en el número de nacimientos de empresas activas económicas entre 2019 y 2020.

El 73,1% de las empresas activas empleadoras que nacieron en 2018 sobrevivieron un año después de su nacimiento, sin embargo, este porcentaje se reduce a 53,2% dos años después de su nacimiento. Por otro lado, el 80,0% de las empresas activas económicas que nacieron en 2018 sobrevivieron un año después de su nacimiento, sin embargo, este porcentaje se reduce a 60,4% dos años después de su nacimiento.

Según Ahmad y Seymour (2008), emprender es iniciar la búsqueda de generación de valor a través de la creación o expansión de una actividad económica por medio de la identificación y explotación de nuevos productos, procesos o mercados.

El emprendimiento consiste en el diseño e implementación de nuevos negocios que buscan satisfacer las necesidades de

los individuos que conforman la sociedad, convirtiéndose en un mecanismo para incrementar la productividad e impulsar la generación de empleo en una economía.

Cabe señalar que la evidencia empírica aún no ha concluido de manera unánime que exista una relación causal entre emprendimiento y crecimiento económico, sin embargo, si es posible afirmar que

existe una relación recíproca, puesto que el número de emprendimientos que surgen depende tanto del entorno macroeconómico como del grado de madurez de la economía y es posible incentivar el crecimiento económico a través de un mejor desempeño del sector empresarial.

Según Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) (2004), los países miembros de la organización que reportan tasas de crecimiento económico más altas también registran mayores tasas de creación de empresas.

Por otro lado, Van Stel et al. (2005) afirman que el efecto del emprendimiento en el crecimiento económico de un país está sujeto a su nivel de renta per cápita. Según Minniti (2012), la actividad emprendedora logra un mayor desarrollo en países con niveles de ingresos más bajos en compa-

ración con los países que registran rentas más altas.

En este sentido, es posible afirmar que diversos factores relacionados entre sí determinan la capacidad emprendedora de un país como, por ejemplo, características de los individuos, condiciones del mercado y acceso a financiamiento y programas y proyectos públicos y privados que generan el ambiente propicio para idear y desarrollar iniciativas que puedan generar valor agregado a la economía.

En el caso particular de Colombia, el Gobierno Nacional ha procurado por construir progresivamente el andamiaje necesario para promover el emprendimiento y la consecución de proyectos productivos, a través del desarrollo, implementación y consolidación de diferentes normativas, instituciones y programas.

“Este es un evento independiente que afecta solo a una empresa de la población de activas. Existen los siguientes conceptos de nacimiento: creación de una nueva combinación de factores de producción y, por lo general, la creación de un nuevo registro empresarial, dependiendo de la cobertura del registro mercantil. Los nacimientos de empleadoras y empresas económicas también pueden coincidir con la aparición de

una creación en el registro de empresas, pero cuando el directorio estadístico cubre todas las empresas, algunos de estos nacimientos no coincidirán con estas creaciones, y en su lugar aparecerán como entradas de nacimientos por crecimiento” – Manual on Business Demography Statistics (Eurostat-OCDE).

Nacimientos de empresas con al menos un empleado, si: (a) fue el nacimiento de una empresa en el año t, y tuvo al menos un empleado en el año de nacimiento, o (b) existió antes del año t, sin embargo, no era un empleador durante los dos años anteriores y tuvo al menos un empleado en el año t (entrada por crecimiento). El crecimiento no debería deberse a la adquisición de otra empresa con empleados.

NACIMIENTOS DE EMPRESAS EMPLEADORAS:

NACIMIENTOS DE EMPRESAS ECONÓMICAS:

Nacimientos de empresas con al menos dos empleados, si: (a) fue el nacimiento de una empresa en el año t, y tenía al menos dos empleados en el año de nacimiento o (b) existía antes del año t, tuvo menos de dos empleados en los dos años anteriores y tuvo al menos dos empleados en el año t (entrada por crecimiento). El crecimiento no debería deberse a la adquisición de otra empresa.

“Este es un evento independiente que afecta solo a una empresa de la población de activas. Existen los siguientes conceptos de nacimiento: creación de una nueva combinación de factores de producción y, por lo general, la creación de un nuevo registro empresarial, dependiendo de la cobertura del registro mercantil. Los nacimientos de empleadoras y empresas económicas también pueden coincidir con la aparición de

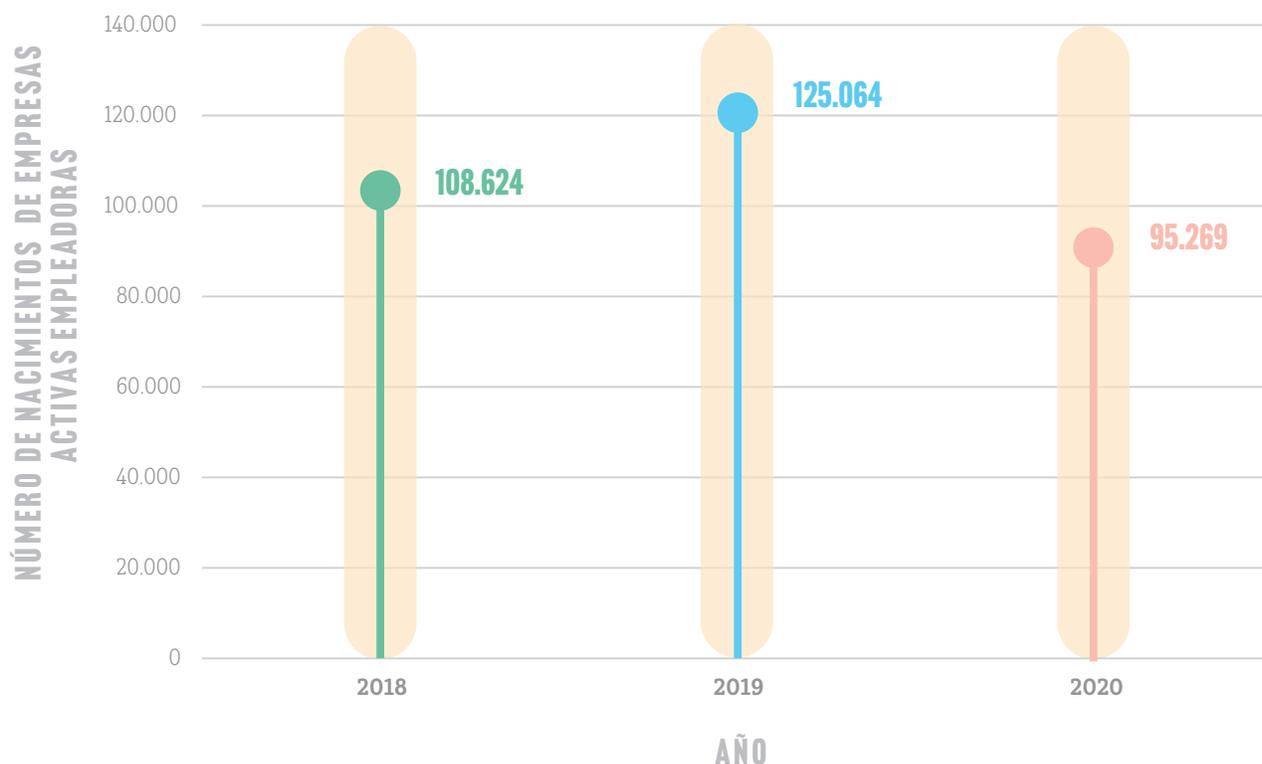
una creación en el registro de empresas, pero cuando el directorio estadístico cubre todas las empresas, algunos de estos nacimientos no coincidirán con estas creaciones, y en su lugar aparecerán como entradas de nacimientos por crecimiento” – Comité de Expertos en Estadísticas de Empresas y Comercio de las Naciones Unidas (UNCEBTS).

Tomando como referencia las definiciones de nacimientos de empresas, a continuación, se presentan los resultados de los indicadores para las empresas empleadoras y económicas cuya identificación sigue los escenarios expuestos en la sección de metodología.

El gráfico 19 permite afirmar que **los nacimientos de empresas activas emplea-**

doras en Colombia experimentaron un crecimiento de 15,1% entre 2018 y 2019, sin embargo, este crecimiento se desvanece como consecuencia del empeoramiento de la economía debido a la propagación del virus COVID-19, ya que entre 2019 y 2020 se registra una caída de 23,8% en el número de nacimientos de empresas activas empleadoras.

Gráfico 19. Nacimientos de empresas activas empleadoras (2018-2020)



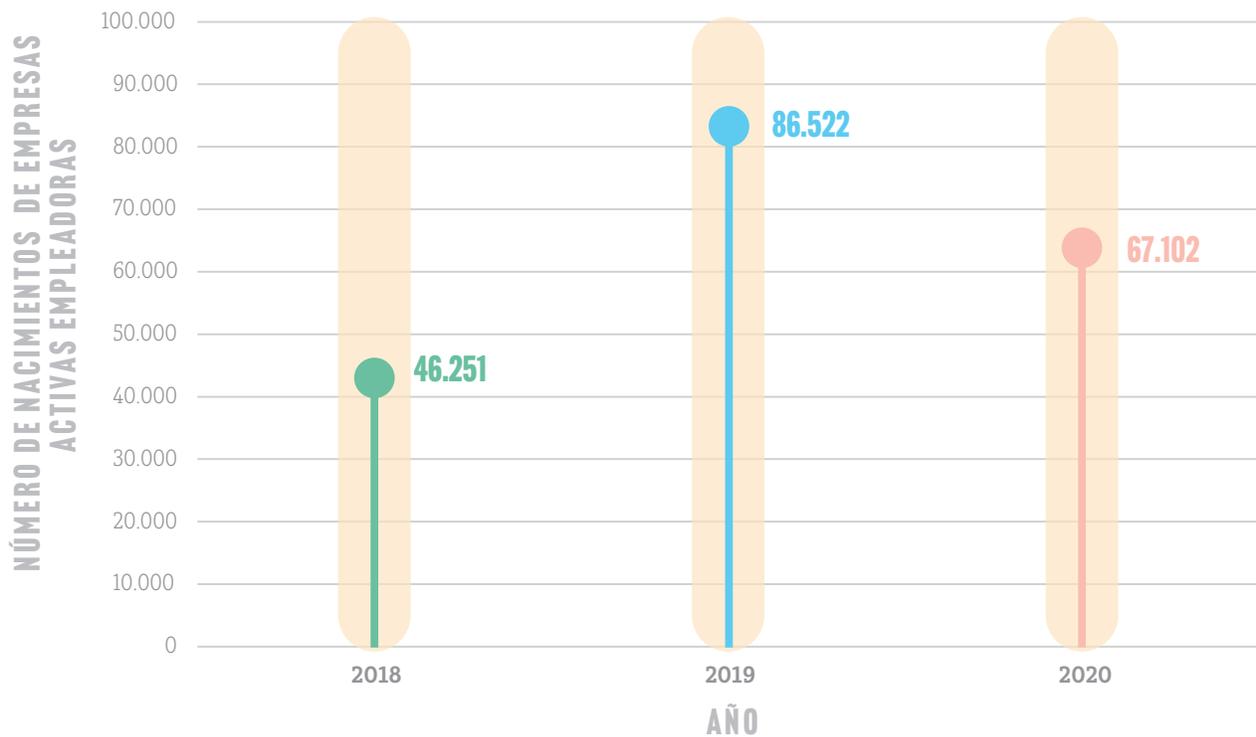
Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Por otro lado, los nacimientos de empresas activas económicas reportan una dinámica anual similar a la de los nacimientos de empresas activas empleadoras entre 2018 y 2020, sin embargo, la magnitud de los cambios no ha sido la misma, por tanto, la tendencia del número de nacimientos de empresas activas económicas es positiva entre 2018 y 2020, mientras que la tendencia del número de nacimientos de empre-

sas activas empleadoras es negativa.

De acuerdo con el gráfico 20, **los nacimientos de empresas activas económicas en Colombia experimentaron un crecimiento de 87,1% entre 2018 y 2019, sin embargo, se registra una caída de 22,4% en el número de nacimientos de empresas activas económicas entre 2019 y 2020.**

Gráfico 20. Nacimientos de empresas activas económicas (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Esta diferencia, que se observa en las magnitudes de los cambios anuales entre los nacimientos de empresas activas empleadoras y económicas en el período analizado, puede ser consecuencia de la forma como se han definido las empresas activas empleadoras y económicas en el

marco de demografía y dinámica empresarial, por tanto, la diferencia se explica a través de los cambios en la composición del universo de nacimientos de empresas activas empleadoras y económicas según los diferentes rangos del personal ocupado.

Cabe señalar que, si bien es importante conocer las dinámicas de crecimiento del sector empresarial del país a través de los nacimientos de nuevas empresas, también es relevante conocer la capacidad de sobrevivir de estas empresas al

estar expuestas a diferentes factores como el entorno macroeconómico del país, las condiciones del mercado, el acceso a financiamiento y programas y proyectos públicos y privados.

“Se considera que una empresa nacida en el año t o que ha sobrevivido hasta el año t de un año anterior ha sobrevivido en el año $t+1$ si está activa en términos de facturación y/o empleo en cualquier parte del año $t+1$ (= supervivencia sin cambios). También se considera que una empresa ha sobrevivido si las unidades jurídicas vinculadas han dejado de estar activas, pero su actividad ha sido asumida por una nueva unidad

jurídica creada específicamente para hacerse cargo de los factores de producción de esa empresa (= supervivencia por adquisición). Además, se debe considerar que una empresa que nació en el año t ha sobrevivido hasta $t+2$ solo si estuvo activa también en el año $t+1$, y así sucesivamente.” – **Manual on Business Demography Statistics (Eurostat-OCDE).***

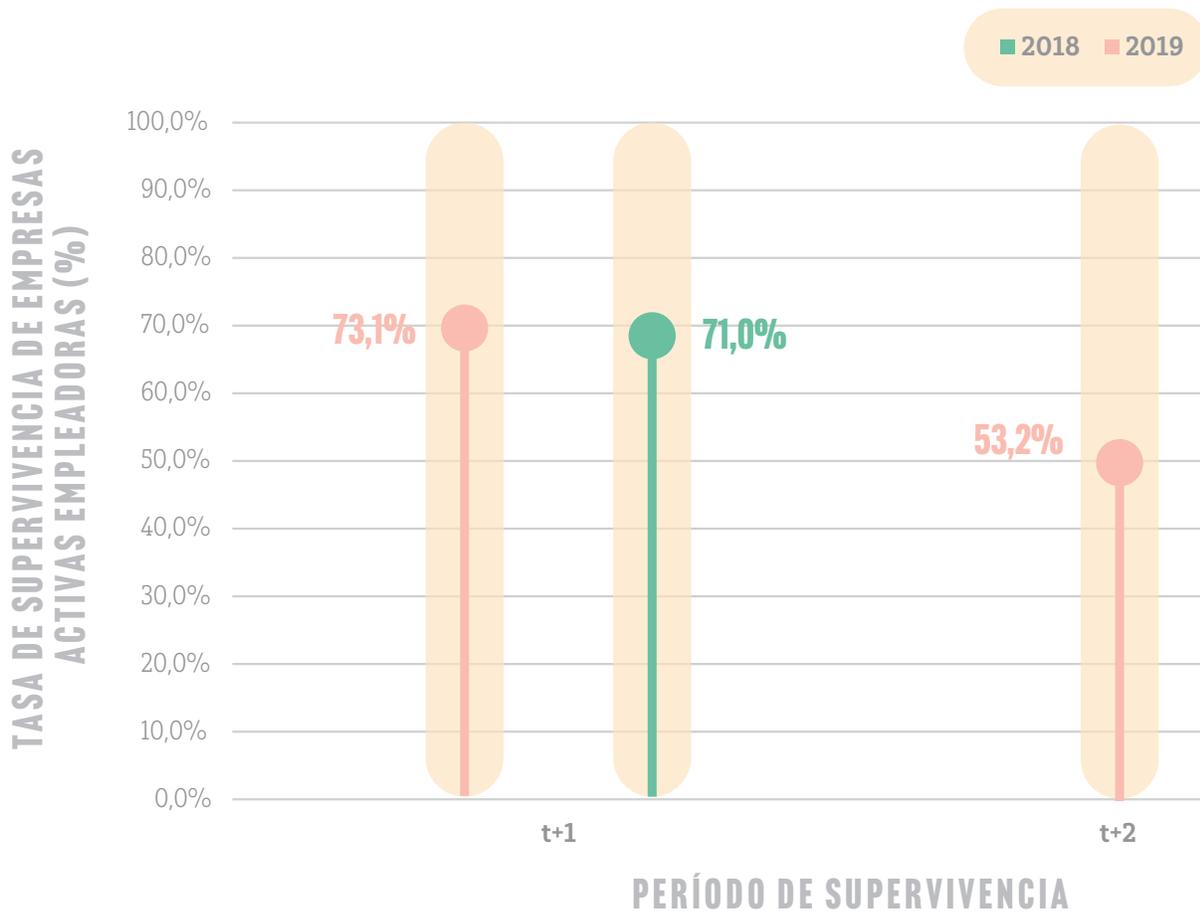
*“La tasa de supervivencia de empresas a 1 año se define como la relación entre el número de empresas que nacieron en el año t y han sobrevivido en el año $t+1$ y el número de empresas nacidas en el año t . Las definiciones son similares para la tasa de supervivencia a 2, 3, 4 y 5 años.” – **Comité de Expertos en Estadísticas de Empresas y Comercio de las Naciones Unidas (UNCEBTS).***

* En Colombia no se cuenta con un registro administrativo que capture información completa y comprensiva para identificar las altas que se generan por desintegraciones, separaciones, fusiones y adquisiciones

A través del gráfico 21 se puede observar que **el 73,1% de las empresas activas empleadoras que nacieron en 2018 sobrevivieron un año después de su na-**

cimiento, sin embargo, este porcentaje se reduce a 53,2% dos años después de su nacimiento.

Gráfico 21. Tasa de supervivencia de empresas activas empleadoras (2018-2020)

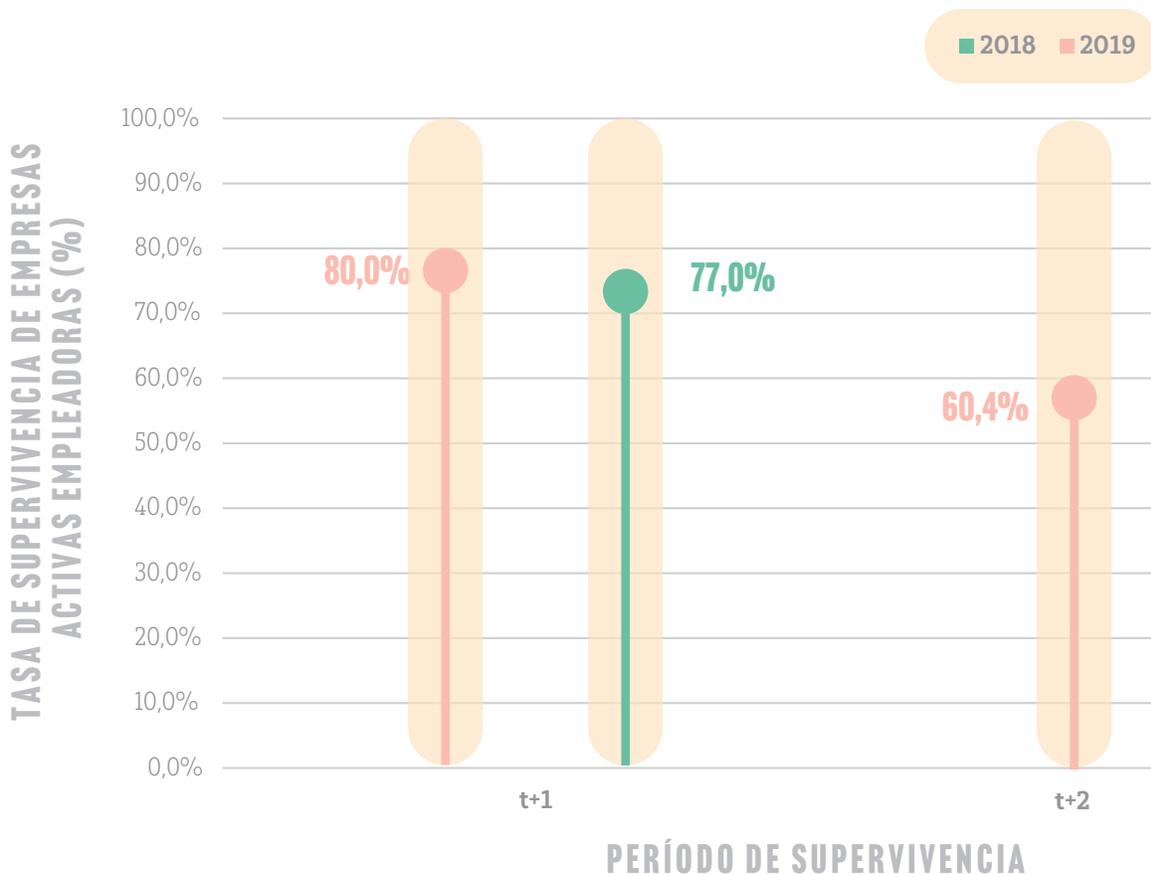


Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

En cuanto a la dinámica de la tasa de supervivencia a un año de las empresas activas empleadoras, es posible concluir que no experimentó cambios significativos de un año a otro, ya que esta tasa registró una caída de -2,9% entre 2018 y 2019.

El gráfico 22 permite afirmar que **el 80,0% de las empresas activas económicas que nacieron en 2018 sobrevivieron un año después de su nacimiento, sin embargo, este porcentaje se reduce a 60,4% dos años después de su nacimiento.**

Gráfico 22. Tasa de supervivencia de empresas activas económicas (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

En cuanto a la dinámica de la tasa de supervivencia a un año de las empresas activas económicas, es posible concluir que no experimentó cambios significativos de un año a otro, ya que esta tasa registró una caída de -3,8% entre 2018 y 2019.

Cabe señalar que es posible que las tasas de supervivencia a un año y dos años sean más altas para las empresas activas económicas nacientes en comparación con las empresas activas empleadoras nacientes, dado que las económicas son más grandes desde su inicio, medido a través

del número de empleados formales que tienen, lo cual implica una ventaja.

De acuerdo con Holmes, Hunt y Stone (2010), el tamaño inicial de las empresas tiene un impacto negativo sobre la supervivencia en las empresas más pequeñas puesto que se encuentran expuestas a mayores desafíos a su ingreso en el mercado y su menor tamaño implica una desventaja en su capacidad para acceder a financiamiento, invertir en tecnología, desarrollar procesos de innovación e ingresar rápidamente en industrias que ya presentan economías de escala.

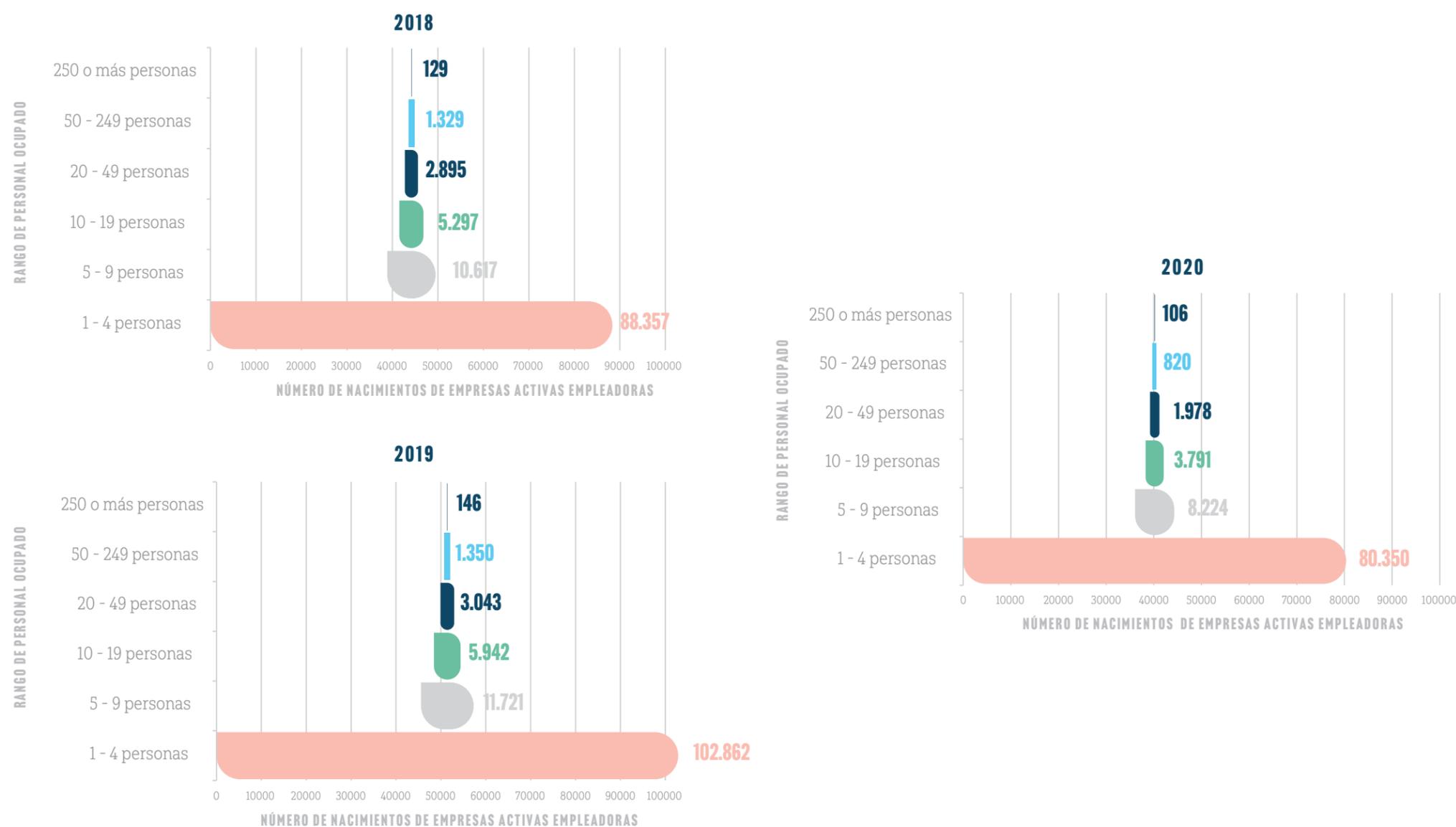
4.1 PERSONAL OCUPADO

La dinámica de las cifras agregadas de nacimientos de empresas activas empleadoras y económicas puede detallarse a través de los cambios en la composición del empleo de las empresas que nacen y las ya existentes.

Al observar el gráfico 23, es posible afirmar que, si bien el número de nacimientos de empresas activas empleadoras ha registrado variaciones en el período 2018-2020, estos cambios no han modificado significativamente la composición de los nacimientos de empresas activas empleadoras. En promedio **el 82,6% de los nacimientos de empresas activas empleadoras cuentan con un personal ocupado formal reducido (entre 1 y 4 empleados) cada año durante el período analizado.**

Es relevante indicar que el crecimiento de 15,1% que se observa en el número de nacimientos de empresas activas empleadoras entre 2018 y 2019, puede explicarse por el incremento anual en el número de nacimientos de empresas activas empleadoras en todos los rangos de personal ocupado. Particularmente, el rango entre 1 y 4 personas fue el que experimentó la mayor variación anual positiva entre 2018 y 2019 (16,4%).

Gráfico 23. Nacimientos de empresas activas empleadoras según rango de personal ocupado (2018-2020)



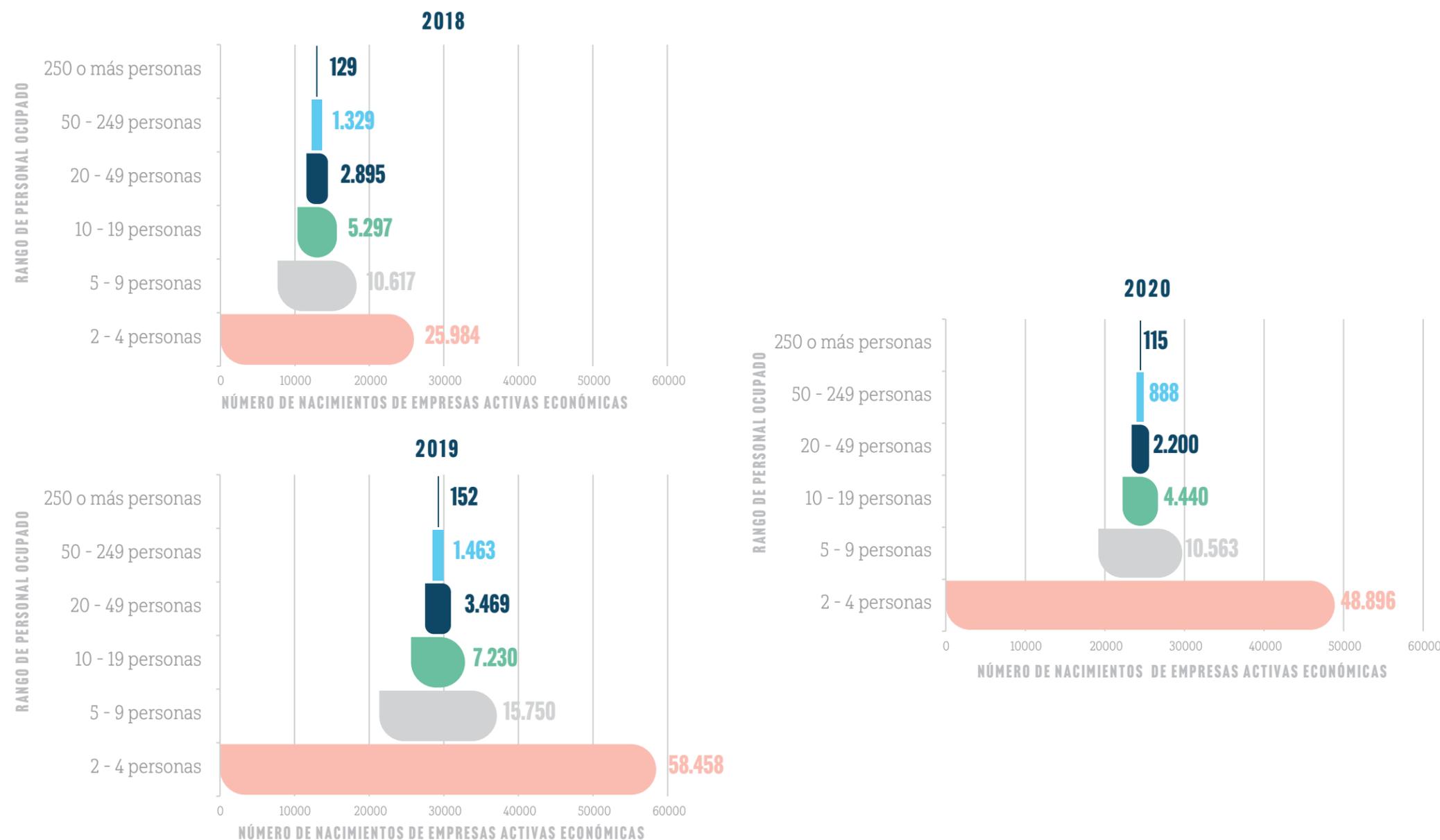
Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Por otro lado, la caída de 23,8% en el número de nacimientos de empresas activas empleadoras reportada entre 2019 y 2020 se debe a una disminución en el número de nacimientos de empresas activas empleadoras en todos los rangos de personal ocupado. Cabe mencionar que el rango entre 50 y 249 personas fue el que experimentó la mayor variación anual negativa entre 2019 y 2020 (-39,3%).

El gráfico 24 permite concluir que **el número de nacimientos de empresas activas económicas ha registrado variaciones en el período 2018-2020 que han modificado significativamente la composición de los nacimientos de empresas activas económicas, puesto que se observa un incremento en la participación de los nacimientos de empresas activas económicas cuyo personal ocupado se encuentra en el rango de 2 a 4 personas respecto al total de nacimientos de empresas activas económicas. Por otro lado, los demás rangos de personal ocupado han registrado una disminución en sus participaciones en el periodo analizado.**

Cabe mencionar que el crecimiento de 87,1% en el número de nacimientos de empresas activas económicas entre 2018 y 2019 puede explicarse por el incremento anual en el número de nacimientos de empresas activas económicas en todos los rangos de personal ocupado. Particularmente, el rango entre 2 y 4 personas fue el que experimentó la mayor variación anual positiva entre 2018 y 2019 (125,0%).

Gráfico 24. Nacimientos de empresas activas económicas según rango de personal ocupado (2018-2020)



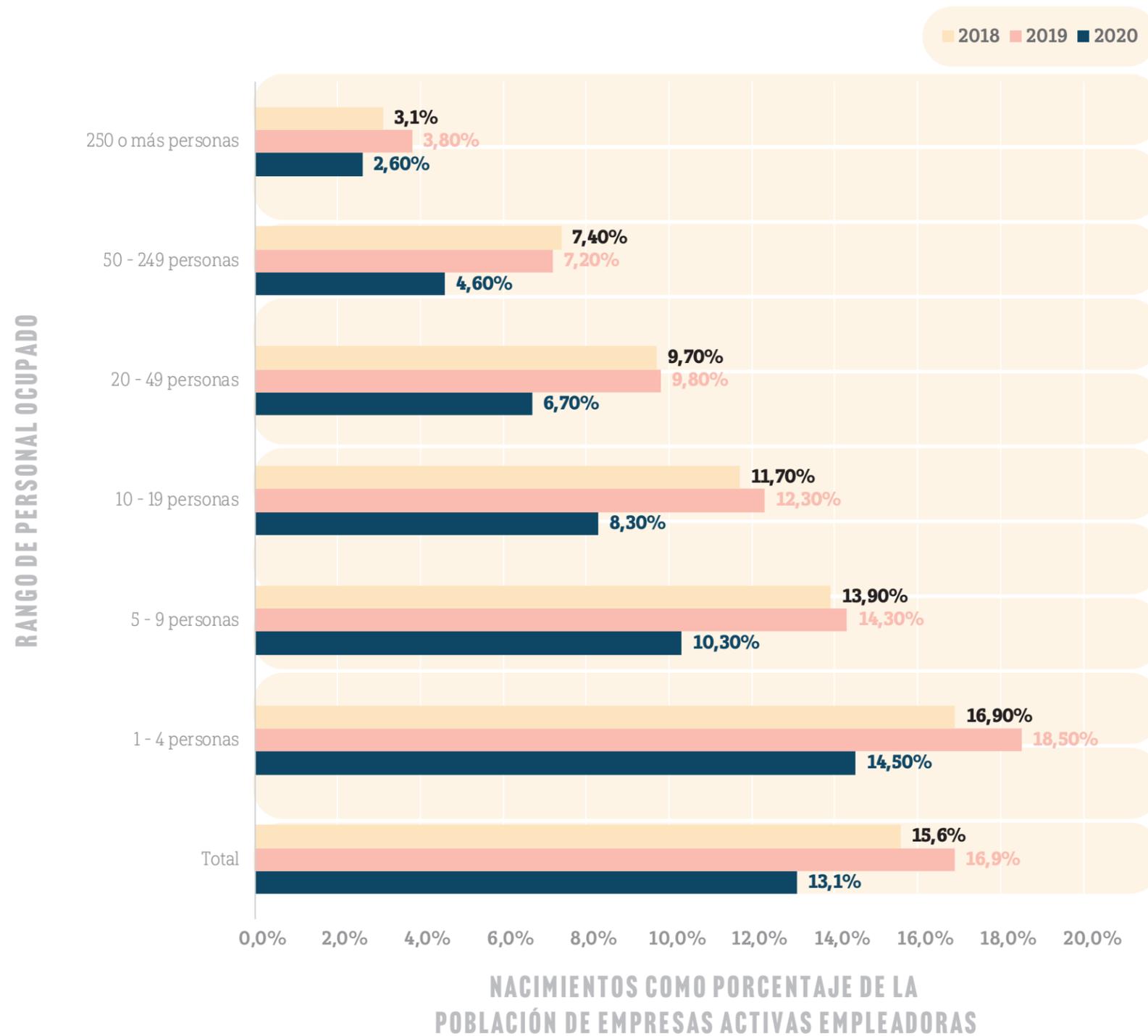
Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

La caída de 22,4% en el número de nacimientos de empresas activas económicas reportada entre 2019 y 2020 se debe a una disminución en el número de nacimientos de empresas activas económicas en todos los rangos de personal ocupado. Cabe mencionar que el rango entre 50 y 249 personas fue el que experimentó la mayor variación anual negativa entre 2019 y 2020 (-39,3%).

La diferencia en las cifras de nacimientos de empresas activas empleadoras y económicas se presenta porque las empresas activas empleadoras en el primer rango de personal ocupado incluyen empresas unipersonales, mientras que las empresas económicas abarcan solo aquellas con dos o más empleados (nacimientos puros), además, surgen cambios en la composición de los nacimientos según rangos de personal ocupado como consecuencia de cambios en el empleo al interior de las empresas (nacimientos por crecimiento).

En promedio, el 15,2% de las empresas activas empleadoras cada año corresponden a nacimientos de este tipo de empresas entre 2018 y 2020. Además, se observa un incremento de 8,3% en los nacimientos como porcentaje de la población de empresas activas empleadoras entre 2018 y 2019, mientras que se registra una caída de -22,5% en dicho porcentaje entre 2019 y 2020 (gráfico 25).

Gráfico 25. Nacimientos como porcentaje de la población de empresas activas empleadoras según rango de personal ocupado (2018-2020)

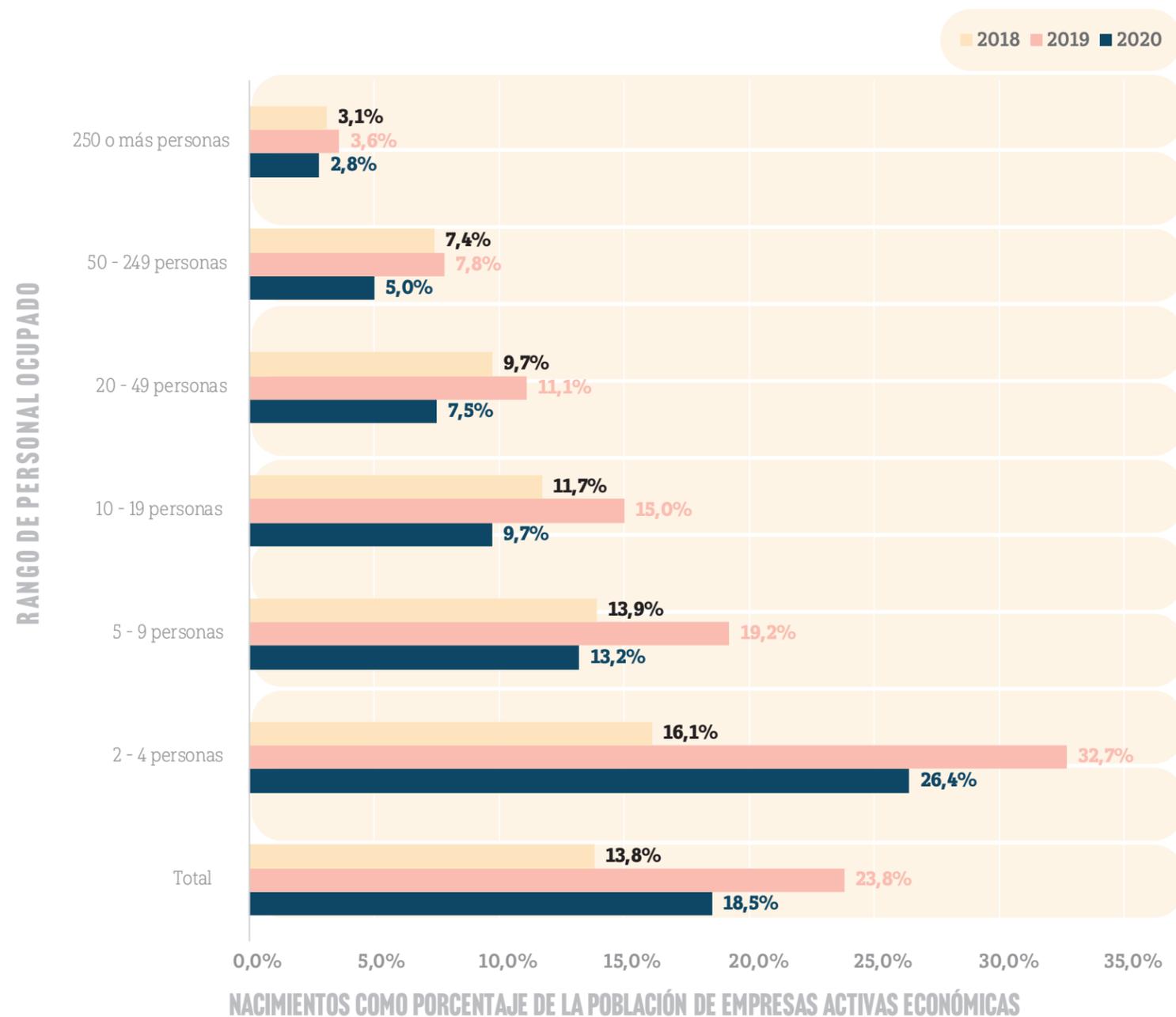


Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

De acuerdo con el gráfico 25, las empresas activas empleadoras cuyo personal ocupado se ubica en el rango de 1 a 4 personas registran el porcentaje más alto de nacimientos respecto al total de empresas activas empleadoras dentro de este rango de personal ocupado (16,6% en promedio entre 2018 y 2020).

En promedio, el 18,7% de las empresas activas económicas cada año corresponden a nacimientos de este tipo de empresas entre 2018 y 2020. Además, se observa un incremento de 72,5% en los nacimientos como porcentaje de la población de empresas activas económicas entre 2018 y 2019, mientras que se registra una caída de -22,3% en dicho porcentaje entre 2019 y 2020 (gráfico 26).

Gráfico 26. Nacimientos como porcentaje de la población de empresas activas económicas según rango de personal ocupado (2018-2020)



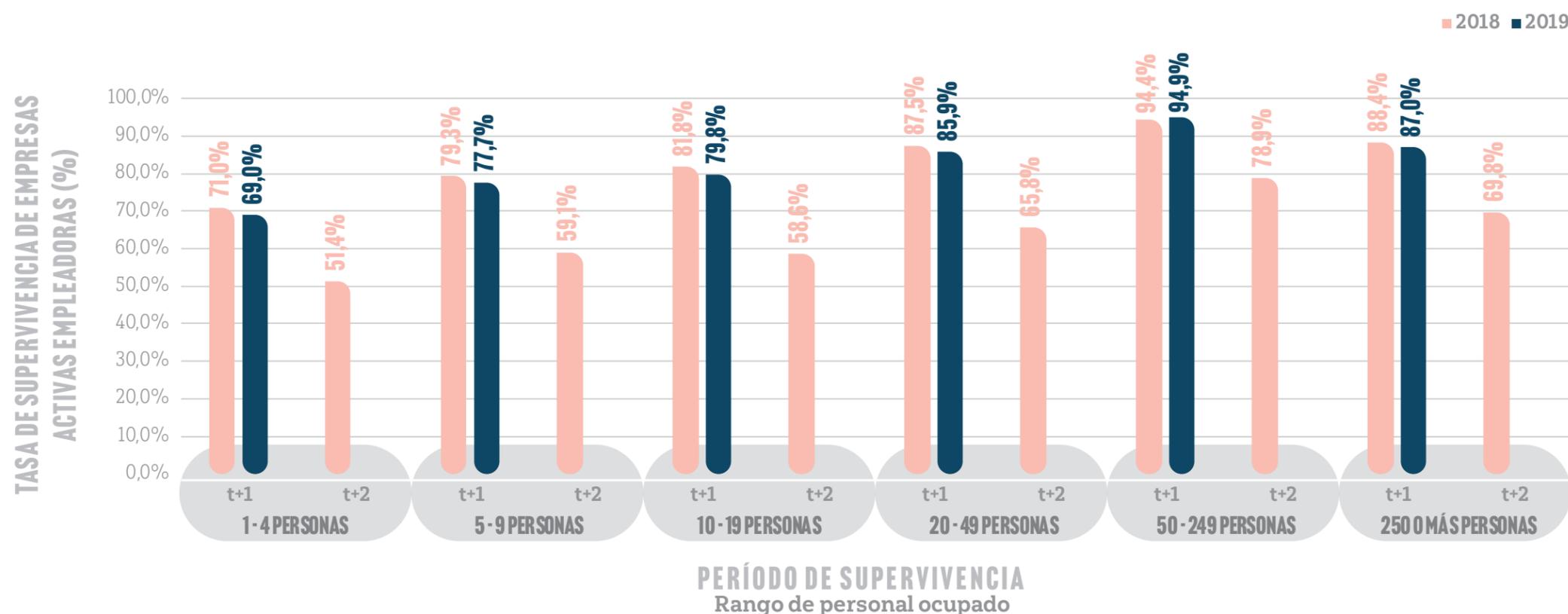
Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

De acuerdo con el gráfico 26, las empresas activas económicas cuyo personal ocupado se ubica en el rango de 2 a 4 personas registran el porcentaje más alto de nacimientos respecto al total de empresas activas económicas dentro de este rango de personal ocupado (25,1% en promedio entre 2018 y 2020).

Por otro lado, en el gráfico 27 se puede observar que la tasa de supervivencia a un año de las empresas activas empleadoras grandes según el rango de personal ocupado es mayor que la tasa de supervivencia de las empresas activas empleadoras más pequeñas.

Las empresas activas empleadoras que reportan las tasas de supervivencia a un año más altas tanto en 2018 como en 2019 son: empresas cuyo personal ocupado se encuentra en el rango de 50 a 249 personas (2018 = 94,4% y 2019 = 94,9%), empresas cuyo personal ocupado se encuentra en el rango de 250 o más personas (2018 = 88,4% y 2019 = 87,0%) y empresas cuyo personal ocupado se encuentra en el rango de 20 a 49 personas (2018 = 87,5% y 2019 = 85,9%).

Gráfico 27. Tasa de supervivencia de empresas activas empleadoras según rango de personal ocupado (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

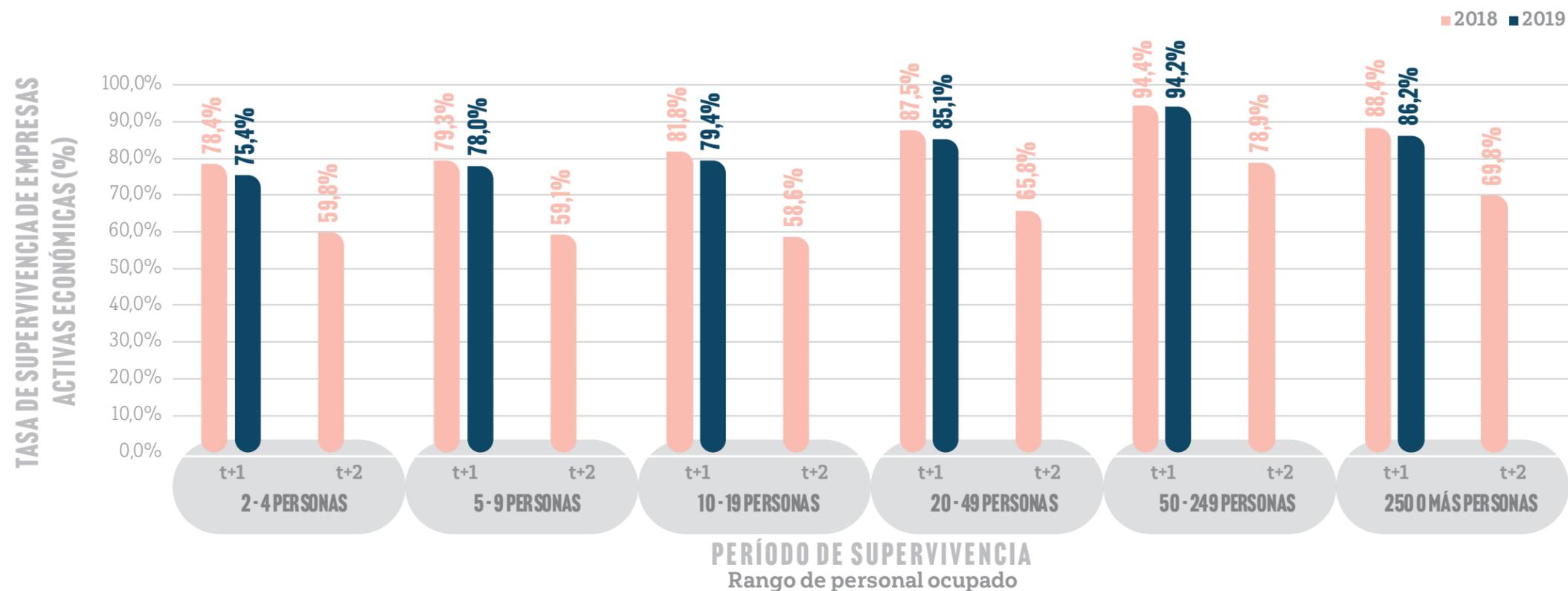
Aunado a lo anterior, es posible afirmar que **la tasa de supervivencia de las empresas activas empleadoras en todos los rangos de personal ocupado se reduce dos años después de su nacimiento** (gráfico 27).

El gráfico 28 permite afirmar que **la tasa de supervivencia a un año de las empresas activas económicas grandes según el rango de personal ocupado es mayor que la tasa de supervivencia de las empresas activas económicas más pequeñas.**

Las empresas activas económicas que reportan las tasas de supervivencia a un año más altas tanto en 2018 como en 2019 son: empresas cuyo personal ocupado se encuentra en el rango de 50 a 249 personas (2018 = 94,4% y 2019 = 94,2%), empresas cuyo personal ocupado se encuentra en el rango de 250 o más personas (2018 = 88,4% y 2019 = 86,2%) y empresas cuyo personal ocupado se encuentra en el rango de 20 a 49 personas (2018 = 87,5% y 2019 = 85,1%).

Además, es posible afirmar que **la tasa de supervivencia de las empresas activas económicas en todos los rangos de personal ocupado se reduce dos años después de su nacimiento** (gráfico 28). De acuerdo con lo observado para los demás países que pertenecen a la OCDE, se encuentra que este comportamiento es semejante al de Colombia.

Gráfico 28. Tasa de supervivencia de empresas activas económicas según rango de personal ocupado (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

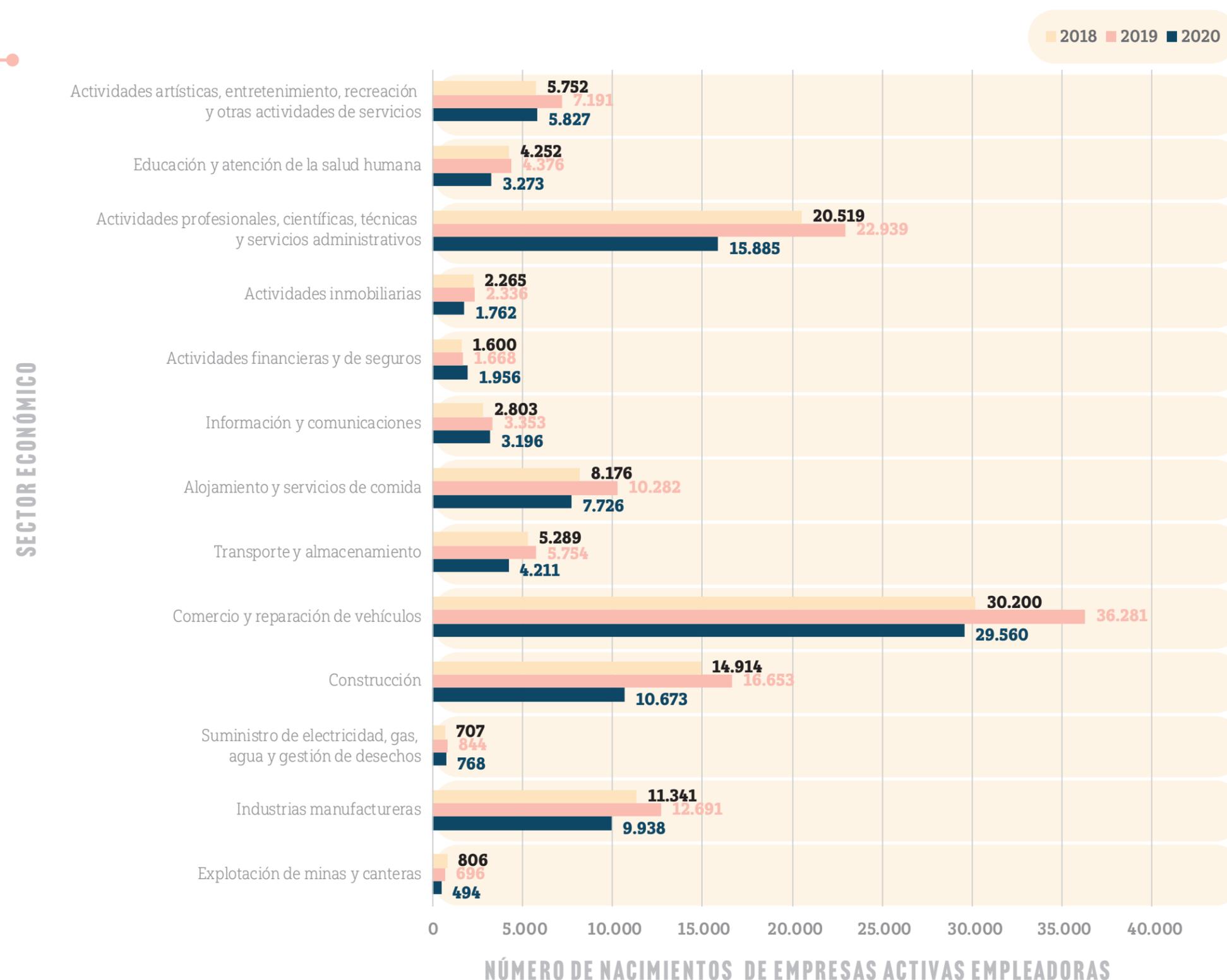
4.2 SECTOR ECONÓMICO

En esta subsección es posible identificar los sectores económicos en los que más nacen empresas dentro del marco empresarial formal colombiano, así como las dinámicas de las empresas desde su nacimiento y su supervivencia al interior de los diferentes sectores económicos entre 2018 y 2020.

De acuerdo con el gráfico 29, **los sectores económicos que registran el mayor número de nacimientos de empresas activas empleadoras dentro del marco empresarial formal colombiano en el período 2018-2020 son: comercio y reparación de vehículos (29,3% en promedio entre 2018 y 2020); actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos (18,0% en promedio entre 2018 y 2020) y construcción (12,7% en promedio entre 2018 y 2020).**

Gráfico 29. Nacimientos de empresas activas empleadoras según sector económico (2018-2020)

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el período (2018-2020).



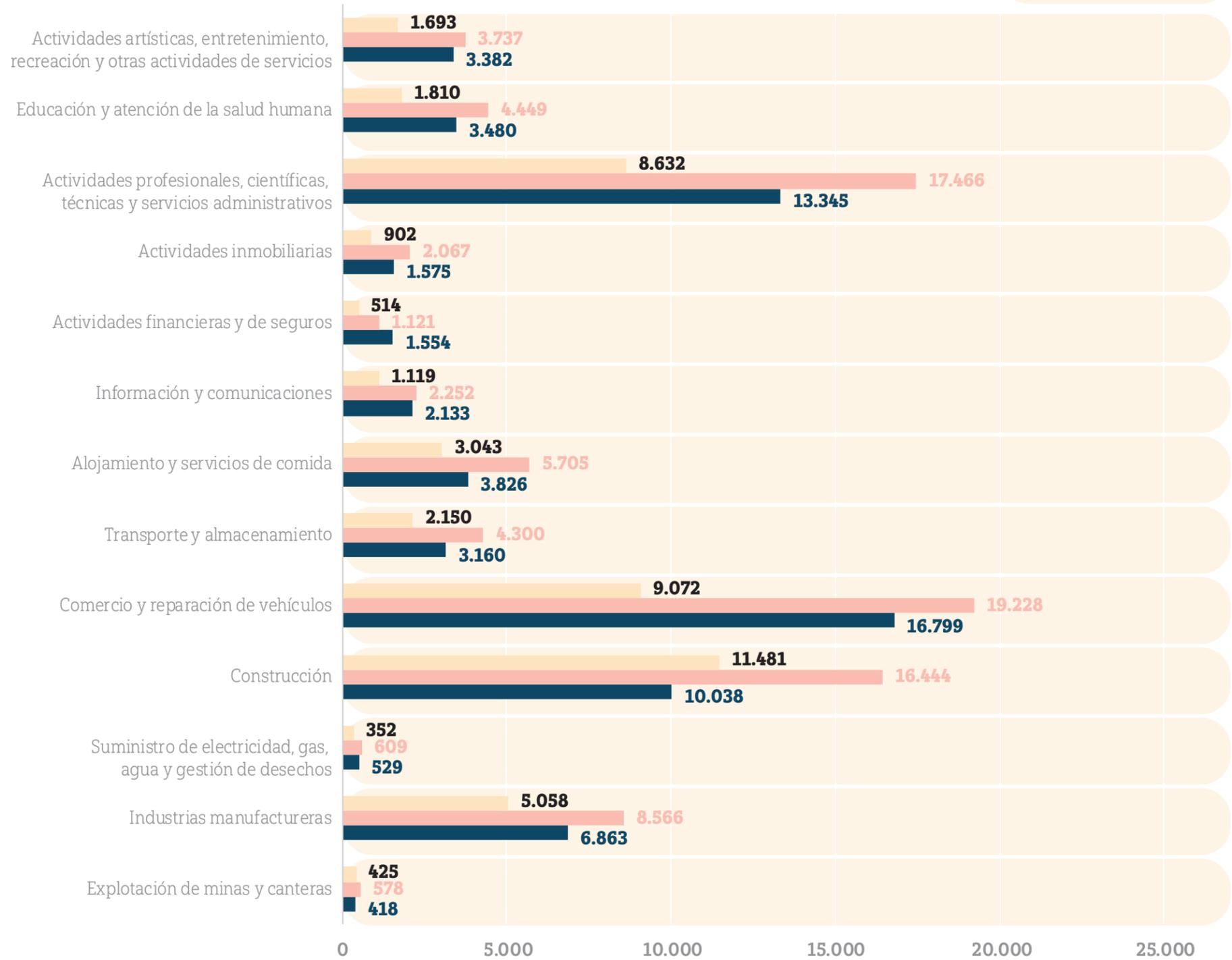
2018 2019 2020

El gráfico 30 permite afirmar que **los sectores económicos que registran el mayor número de nacimientos de empresas activas económicas dentro del marco empresarial formal colombiano en el período 2018-2020 son: comercio y reparación de vehículos (22,3% en promedio entre 2018 y 2020); actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos (19,6% en promedio entre 2018 y 2020) y construcción (19,6% en promedio entre 2018 y 2020).**

Gráfico 30. Nacimientos de empresas activas económicas empleadoras según sector económico (2018-2020)

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el período (2018-2020).

SECTOR ECONÓMICO



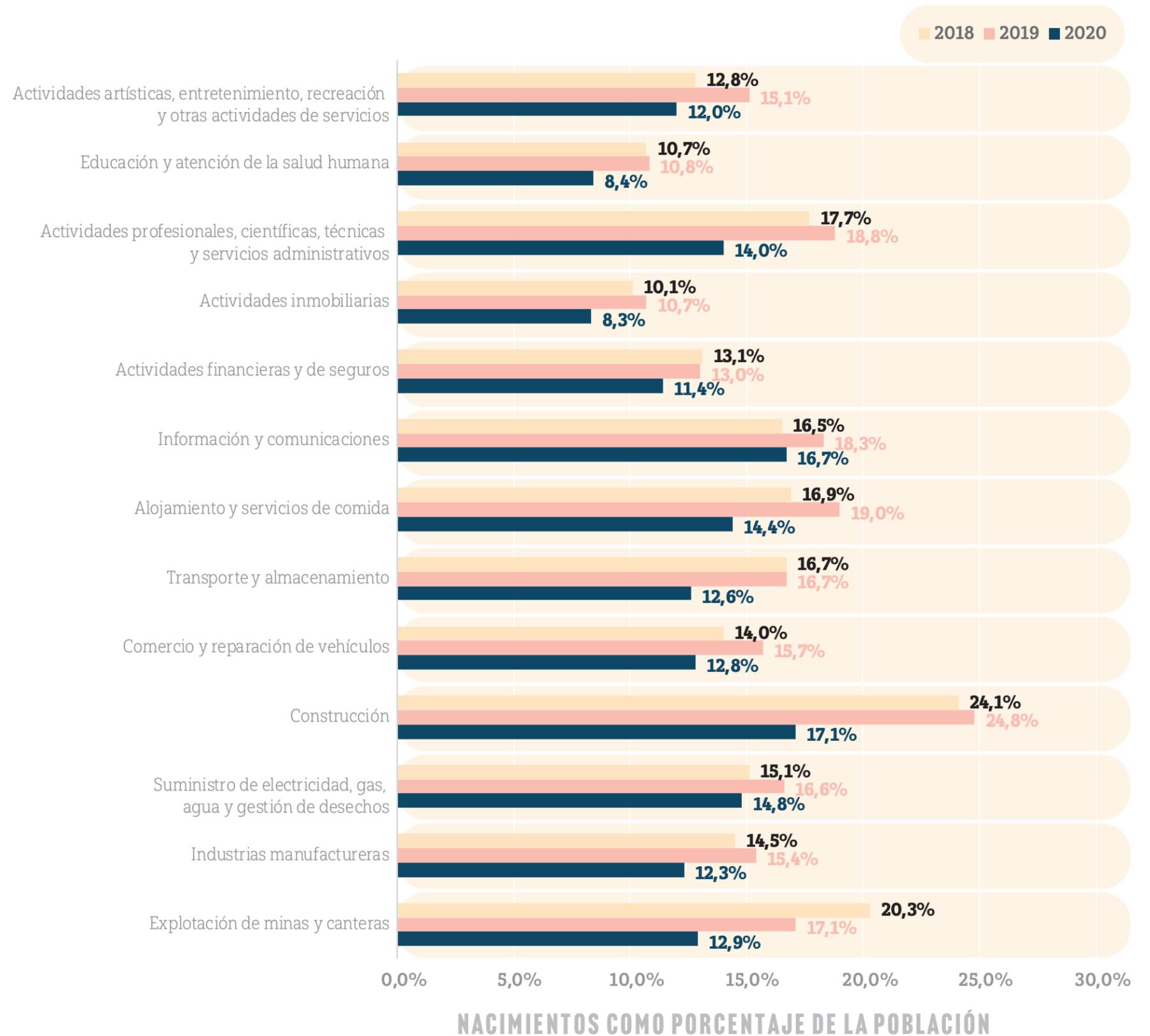
NÚMERO DE NACIMIENTOS DE EMPRESAS ACTIVAS ECONÓMICAS

Por su parte, los nacimientos de empresas activas empleadoras por sector pueden observarse en el gráfico 31. **Los resultados muestran que las empresas que nacieron entre 2018 y 2020 se concentran principalmente en: comercio y reparación de vehículos (22,0% en promedio entre 2018 y 2020) y actividades financieras y de seguros (17,2% en promedio entre 2018 y 2020).**

Gráfico 31. Nacimientos como porcentaje de la población de empresas activas empleadoras según sector económico (2018-2020)

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

SECTOR ECONÓMICO

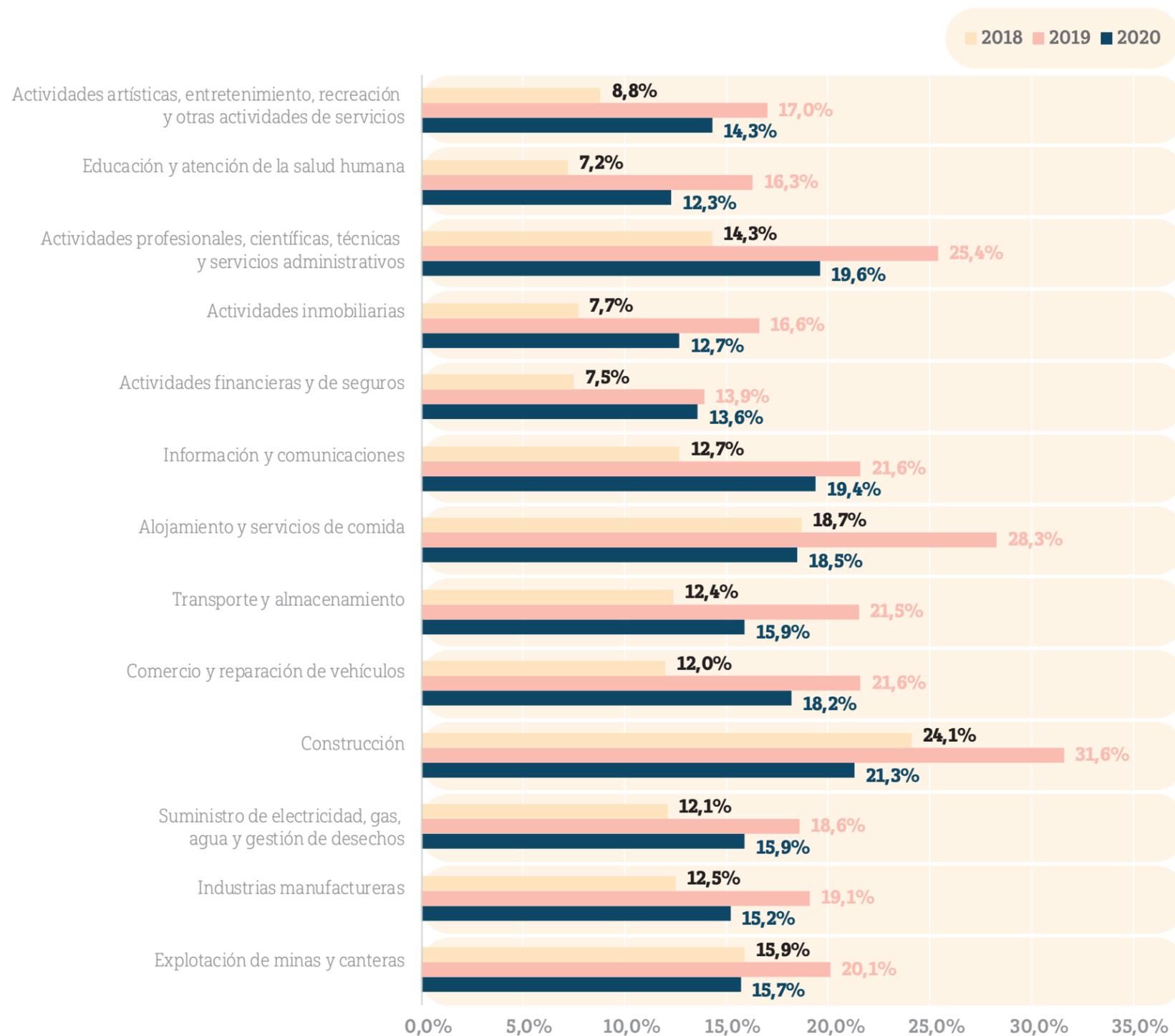


A partir del gráfico 32, se puede concluir que **los sectores económicos que registran los porcentajes más altos de nacimientos de empresas activas económicas respecto al total de empresas activas económicas que pertenecen al sector económico entre 2018 y 2020 son: comercio y reparación de vehículos (25,7% en promedio entre 2018 y 2020), información y comunicaciones (21,8% en promedio entre 2018 y 2020) y educación y atención de la salud humana (19,8% en promedio entre 2018 y 2020).**

Gráfico 32. Nacimientos como porcentaje de la población de empresas activas económicas según sector económico (2018-2020)

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

SECTOR ECONÓMICO



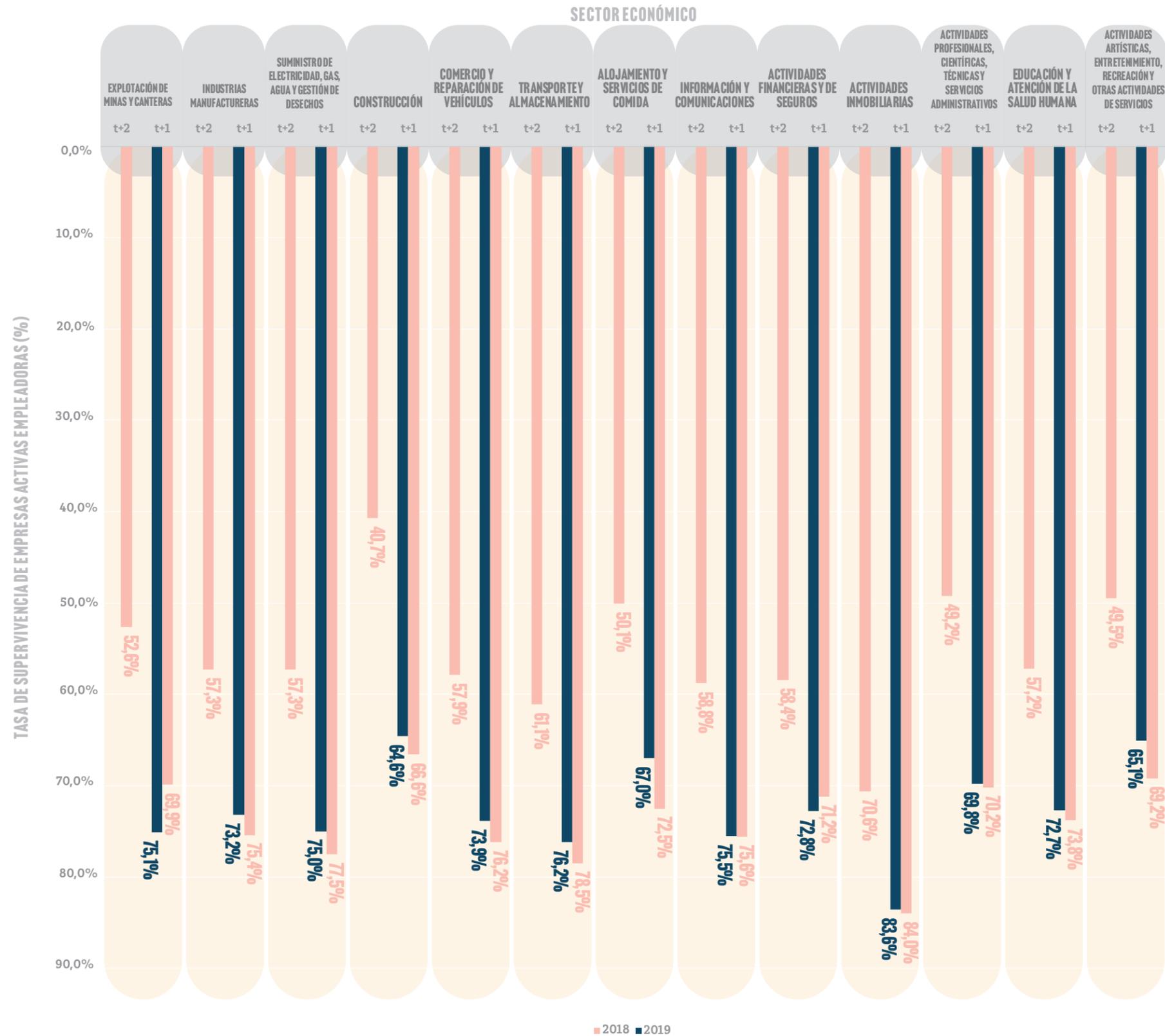
NACIMIENTOS COMO PORCENTAJE DE LA
POBLACIÓN DE EMPRESAS ACTIVAS ECONÓMICAS

A través del gráfico 33 se puede observar que **actividades inmobiliarias (84,0%)**, **transporte y almacenamiento (78,5%)** y **suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos (77,5%)** son los sectores económicos que registran las tasas de supervivencia a un año de empresas activas empleadoras más altas en 2018.

En 2019 tanto **actividades inmobiliarias (83,6%)** como **transporte y almacenamiento (76,2%)** continúan siendo los sectores con las tasas de supervivencia a un año de empresas activas empleadoras más altas, seguidos por **información y comunicaciones (75,5%)**.

Gráfico 33. Tasa de supervivencia de empresas activas empleadoras según sector económico (2018-2020)

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).



Por otro lado, se observa que **la tasa de supervivencia de las empresas activas empleadoras en todos los sectores económicos se reduce dos años después de su nacimiento**, destacándose los decrecimientos en las tasas de supervivencia a dos años de las empresas activas empleadoras en los sectores construcción (38,9%), alojamiento y servicios de comida (30,9%) y actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos (29,9%) (gráfico 33).

A través del gráfico 34 se puede observar que **actividades inmobiliarias (90,1%), actividades financieras y de seguros (88,3%) y comercio y reparación de vehículos (87,2%)** son los sectores económicos que registran las tasas de supervivencia a un año de empresas activas económicas más altas en 2018.

En 2019, **actividades inmobiliarias (85,8%), información y comunicaciones (83,7%) y comercio y reparación de vehículos (82,6%)** son los sectores económicos que registran las tasas de supervivencia a un año de empresas activas económicas más altas.

Por otro lado, se observa que **la tasa de supervivencia de las empresas activas económicas en todos los sectores económicos se reduce dos años después de su nacimiento**, destacándose los decrecimientos en las tasas de supervivencia a dos años de las empresas activas económicas en los sectores construcción (40,0%), alojamiento y servicios de comida (27,4%) y actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos (26,0%) (gráfico 34).

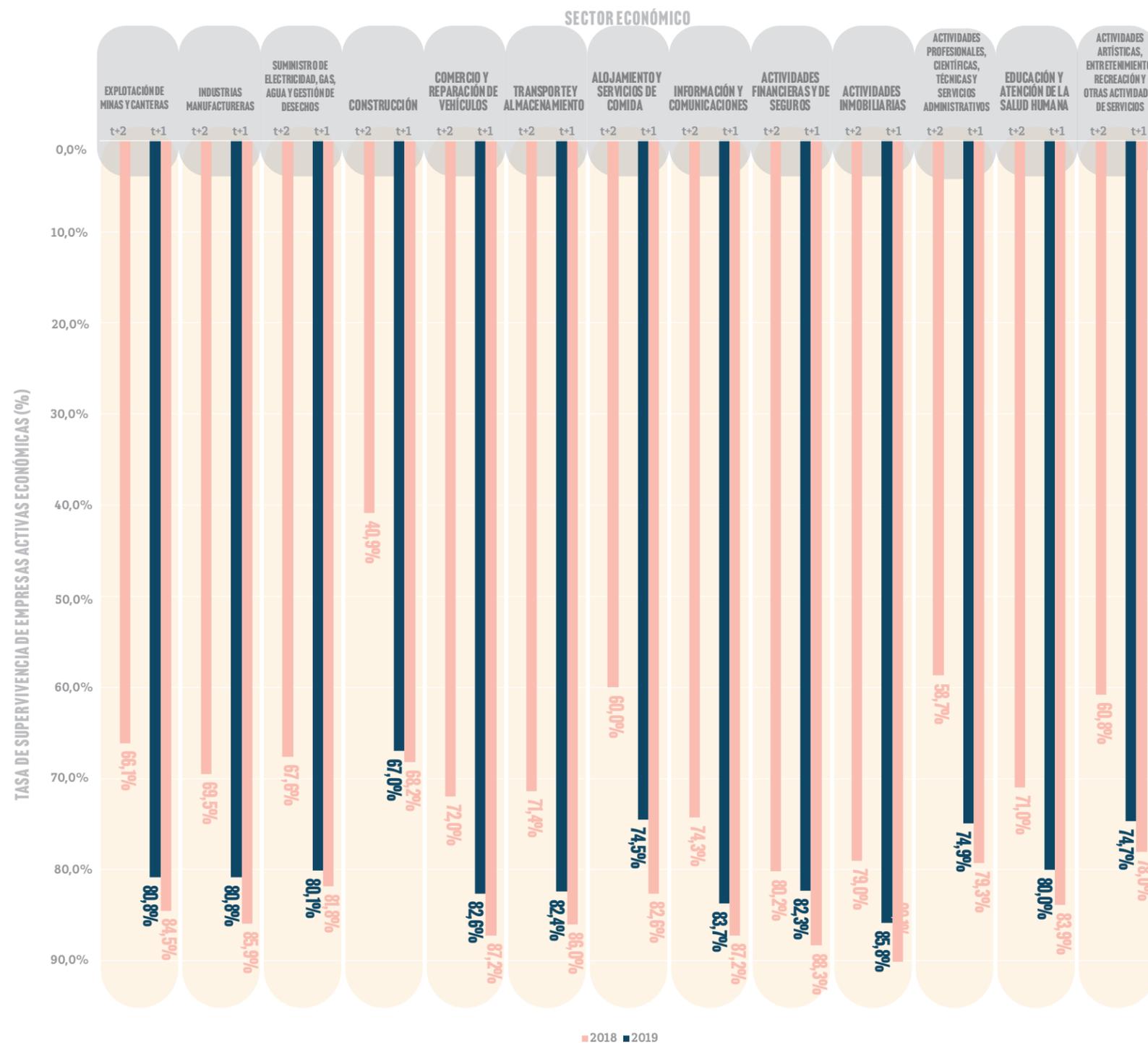


Gráfico 34. Tasa de supervivencia de empresas activas económicas según sector económico (2018-2020)

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

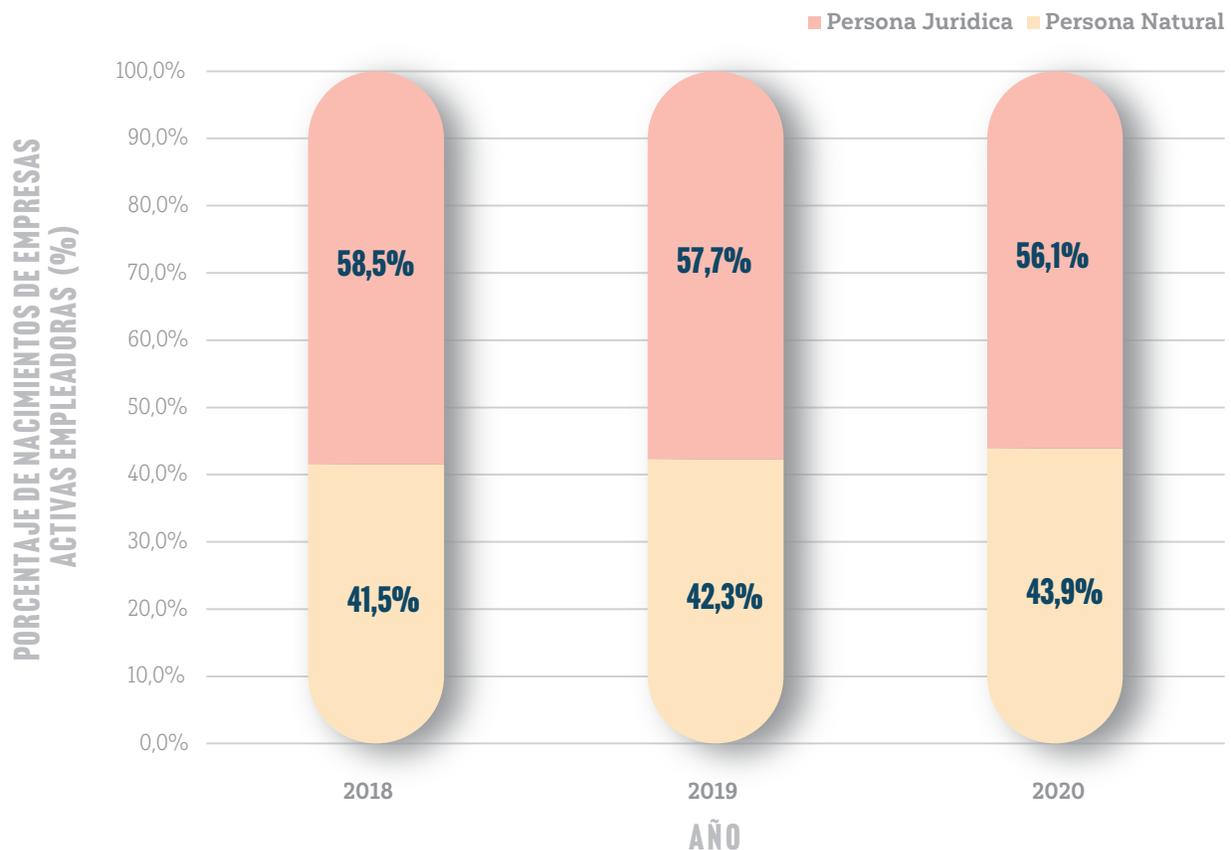
4.3 ORGANIZACIÓN JURÍDICA

En esta subsección se establece la composición de los nacimientos de empresas activas empleadoras y económicas dentro del marco empresarial formal colombiano identificado en el MDE según su organización jurídica.

Como se puede observar en el gráfico 35, **en promedio entre 2018 y 2020, el 57,4%**

de las empresas activas empleadoras que nacen se clasifican como personas naturales, mientras que el 42,6% restante corresponde al porcentaje promedio anual de empresas activas empleadoras que nacen y se clasifican como personas jurídicas.

Gráfico 35. Nacimientos de empresas activas empleadoras según organización jurídica (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

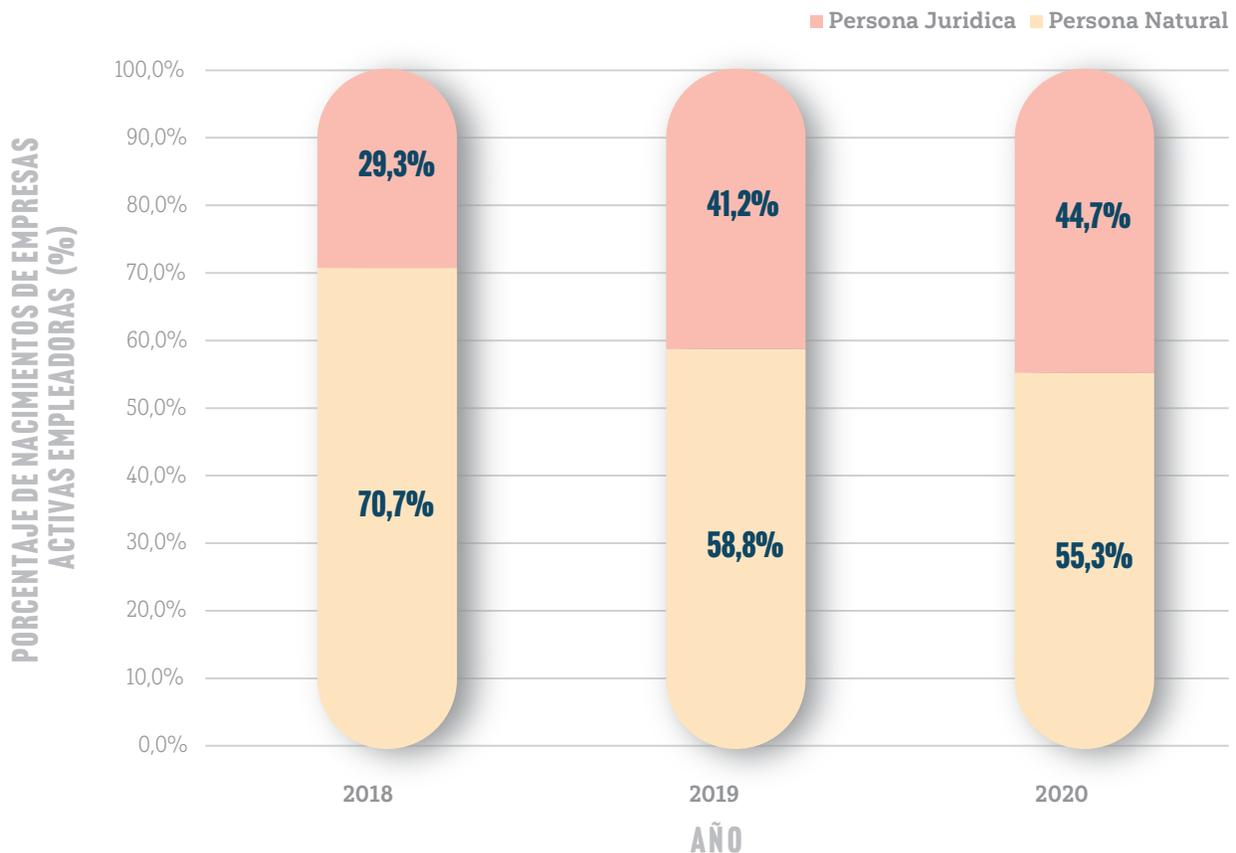
Además, se observa que las participaciones anuales tanto de los nacimientos de empresas activas empleadoras jurídicas como naturales en el total de nacimientos de empresas activas empleadoras no experimentan cambios significativos entre 2018 y 2020.

Al analizar los nacimientos de empresas activas económicas, se observa que las empresas que nacen y se clasifican como personas jurídicas cuentan con mayor participación anual respecto a las empre-

sas que nacen y se clasifican como personas naturales (Gráfico 36).

En promedio entre 2018 y 2020, el 61,6% de las empresas activas económicas que nacen se clasifican como personas jurídicas, mientras que el 38,4% restante corresponde al porcentaje promedio anual de empresas activas económicas que nacen y se clasifican como personas naturales.

Gráfico 36. Nacimientos de empresas activas económicas según organización jurídica (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Este cambio en la composición de los nacimientos de empresas activas empleadoras respecto a las económicas según organización jurídica es posible que esté asociado al hecho de que las empresas activas económicas por definición abarcan empresas con un mayor número de empleados.

Las empresas que nacen dentro del marco empresarial formal colombiano en su mayoría se caracterizan por contar con un personal ocupado formal reducido (entre 1 y 4 empleados), por tanto, el aporte de estos nacimientos al universo de empresas activas económicas es menor comparado con el aporte al universo de empresas activas empleadoras.

Además, es más probable que las empresas activas pequeñas al nacer opten por clasificarse como personas naturales, mientras que las empresas activas grandes se clasifiquen como personas jurídicas.

Según el gráfico 37, **el 16,0% de las empresas activas empleadoras clasificadas como personas naturales corresponden a nacimientos de este tipo de empresas en 2018. Esta cifra experimenta un crecimiento de 7,5% entre 2018 y 2019, mientras que entre 2019 y 2020 se evidencia un decrecimiento de 24,4%.**

Gráfico 37. Nacimientos como porcentaje de la población de empresas activas empleadoras según organización jurídica (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Por otro lado, **el 15,0% de las empresas activas empleadoras clasificadas como personas jurídicas corresponden a nacimientos de este tipo de empresas en 2018**. Esta cifra experimenta un crecimiento de 10,0% entre 2018 y 2019, mientras que entre 2019 y 2020 se evidencia un decrecimiento de 20,6% (gráfico 37).

A partir del gráfico 38, se puede afirmar que **el 14,5% de las empresas activas económicas clasificadas como personas naturales corresponden a nacimientos de este tipo de empresas en 2018**. Esta cifra experimenta un crecimiento de 131,7% entre 2018 y 2019, mientras que entre 2019 y 2020 se evidencia un decrecimiento de 17,9%.

Gráfico 38. Nacimientos como porcentaje de la población de empresas activas económicas según organización jurídica (2018-2020)



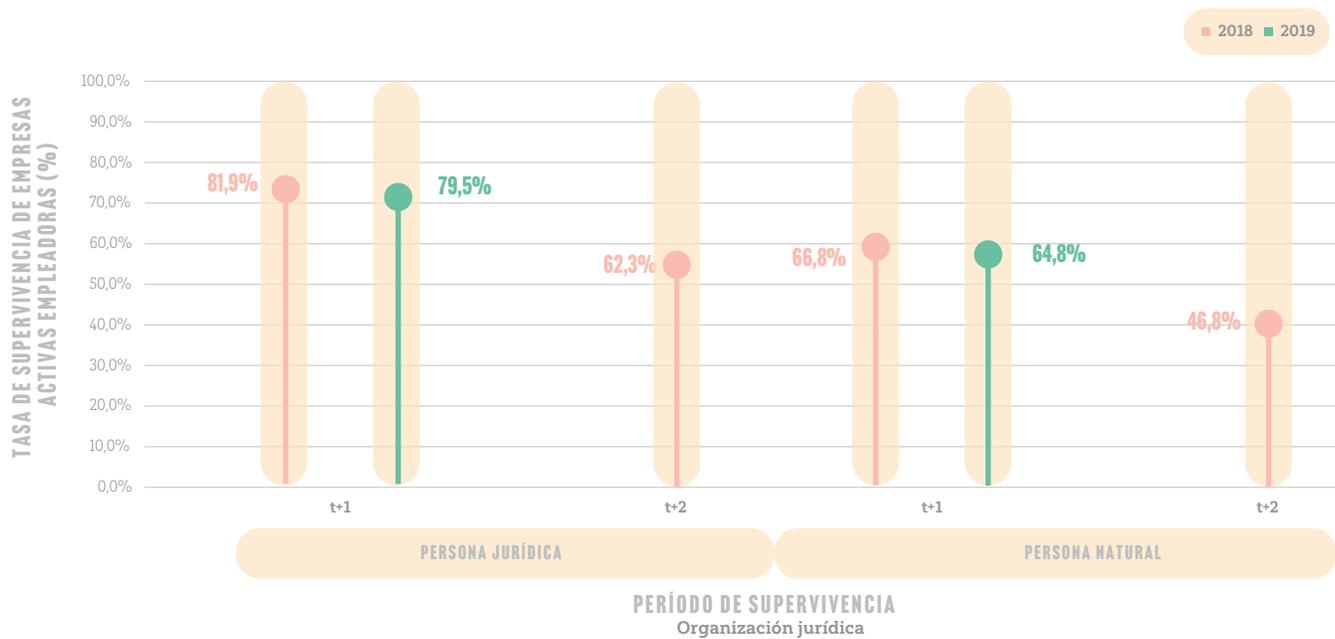
Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Por otro lado, **el 13,6% de las empresas activas económicas clasificadas como personas jurídicas corresponden a nacimientos de este tipo de empresas en 2018**. Esta cifra experimenta un crecimiento de 45,6% entre 2018 y 2019, mientras que entre 2019 y 2020 se evidencia un decrecimiento de 25,8% (gráfico 38).

A través del gráfico 39 se evidencia que **las empresas activas empleadoras que**

se clasifican como personas jurídicas registran tasas de supervivencia a uno (2018 = 81,9% y 2019 = 79,5%) y dos años (62,3%) superiores a las tasas de supervivencia de las empresas activas empleadoras que se clasifican como personas naturales (supervivencia a un año 2018 = 66,8%, supervivencia a un año 2019 = 64,8% y supervivencia a dos años 2018 = 46,8%).

Gráfico 39. Tasa de supervivencia de empresas activas empleadoras según organización jurídica (2018-2020)



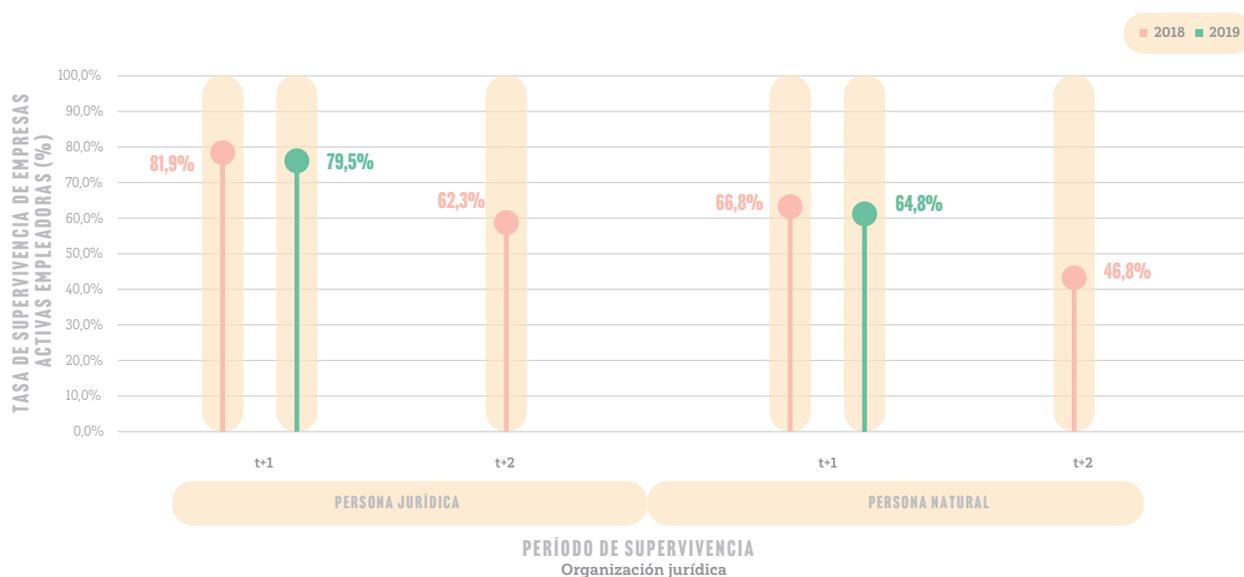
Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Por otro lado, se observa que **las tasas de supervivencia de las empresas activas empleadoras clasificadas como personas jurídicas o naturales se reducen dos años después de su nacimiento.**

En el gráfico 40 se observa que **las empresas activas económicas que se clasifican como personas jurídicas re-**

gistran tasas de supervivencia a uno (2018 = 83,4% y 2019 = 81,6%) y dos años (63,8%) superiores a las tasas de supervivencia de las empresas activas económicas que se clasifican como personas naturales (supervivencia a un año 2018 = 71,8%, supervivencia a un año 2019 = 70,4% y supervivencia a dos años 2018 = 52,2%).

Gráfico 40. Tasa de supervivencia de empresas activas económicas según organización jurídica (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Así mismo, se observa que las tasas de supervivencia de las empresas activas económicas clasificadas como personas

jurídicas o naturales se reducen dos años después de su nacimiento.

5. DARLE LA OPORTUNIDAD AL TALENTO: EL ROL DE HOMBRES Y MUJERES EN LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL

En promedio el 61,3% de las empresas activas empleadoras tienen como representante legal un hombre entre 2018 y 2020, mientras que el 38,7% restante cuenta con un representante legal mujer en promedio en este periodo. Por otro lado, en promedio el 65,7% de las empresas activas económicas reportan como representante legal un hombre entre 2018 y 2020, mientras que el 34,3% restante cuenta con un representante legal mujer en promedio en el período analizado.

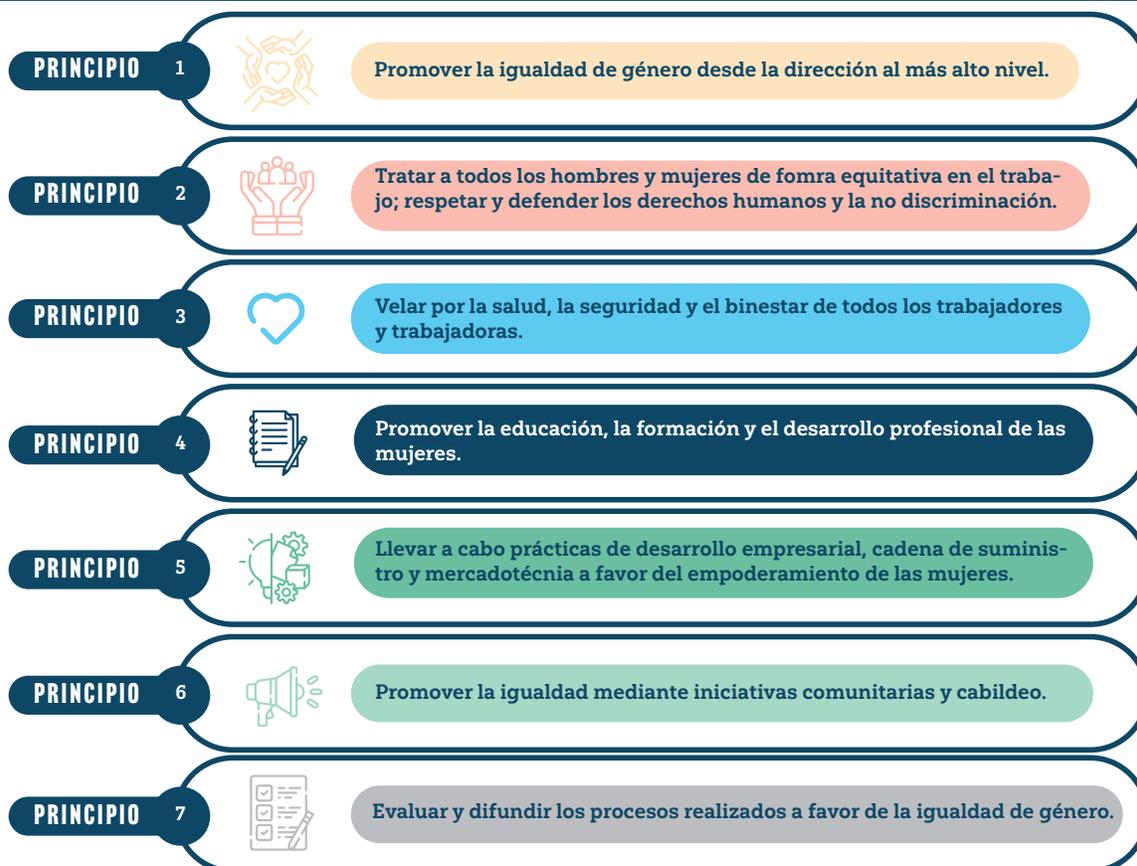
La Agenda Global 2030 sobre Desarrollo Sostenible plantea el importante reto de lograr la igualdad de género en todas las esferas para el año 2030. Cerrar las brechas de género, además de ser un compromiso de derechos humanos, es una cuestión de eficiencia y competitividad (ONU Mujeres Colombia, 2022).

Diversos estudios han demostrado que los beneficios de la igualdad no son solo para la economía y la sociedad, sino que también tienen efectos directos sobre las empresas. Cuando estas se comprometen a reducir estas brechas también le apuestan a maximizar su rentabilidad, así como a

mejorar el clima laboral y aumentar su reputación como empresas pioneras en los mercados a nivel nacional y global (ONU Mujeres Colombia, 2022).

Para guiar a las empresas en el cumplimiento de sus compromisos con la agenda global y orientar el camino para encontrar los beneficios de la igualdad como buen negocio, ONU Mujeres, en alianza con Pacto Global de Naciones Unidas, desde 2008 han liderado una iniciativa conjunta que ofrece un marco integral para el empoderamiento económico de las mujeres a través de siete principios (ONU Mujeres Colombia, 2022).

Ilustración 9. Principios para el Empoderamiento Económico de las Mujeres



Fuente: ONU Mujeres Colombia (2022).

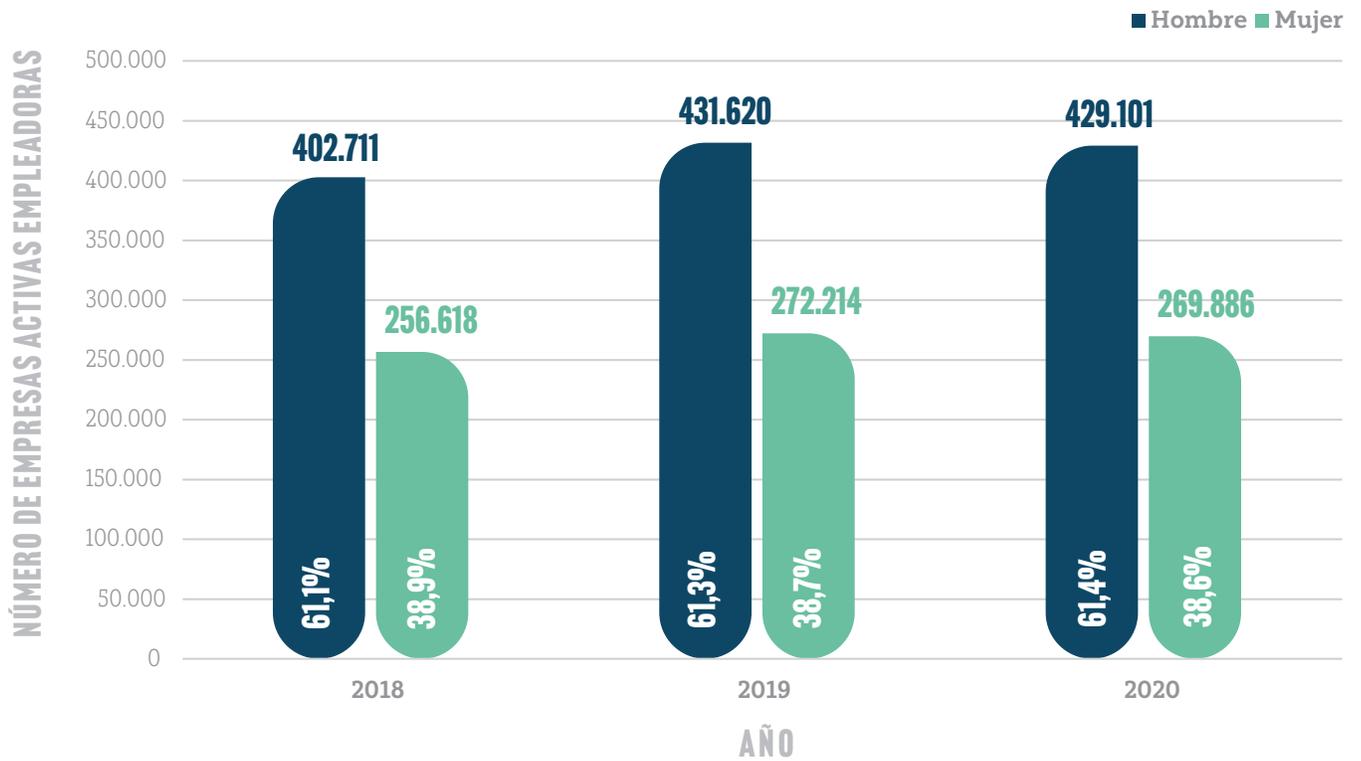
Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2016), el mundo empresarial, aun cuando es más consciente de la importancia creciente de las mujeres en la fuerza laboral, tiene todavía muy arraigada la idea de que las mujeres generan costos más altos a la empresa asociados a la licencia por maternidad y el supuesto ausentismo más alto para atender asuntos familiares.

Con este contexto a continuación se presentan los indicadores sobre el total de empresas activas empleadoras, económicas y tasa de supervivencia diferenciando por el sexo del representante legal o per-

sona natural bajo la cual se encuentra registrada la empresa en el DEE.

Al desagregar la información de las empresas activas por el sexo de los representantes legales de las empresas en el caso de ser persona jurídica, y el de las personas naturales se observa que **en promedio el 61,3% de las empresas activas empleadoras reportan como representante legal un hombre entre 2018 y 2020, mientras que en el mismo periodo en promedio el 38,7% cuenta con una representante legal mujer** (gráfico 41).

Gráfico 41. Empresas activas empleadoras según sexo del representante legal (2018-2020)



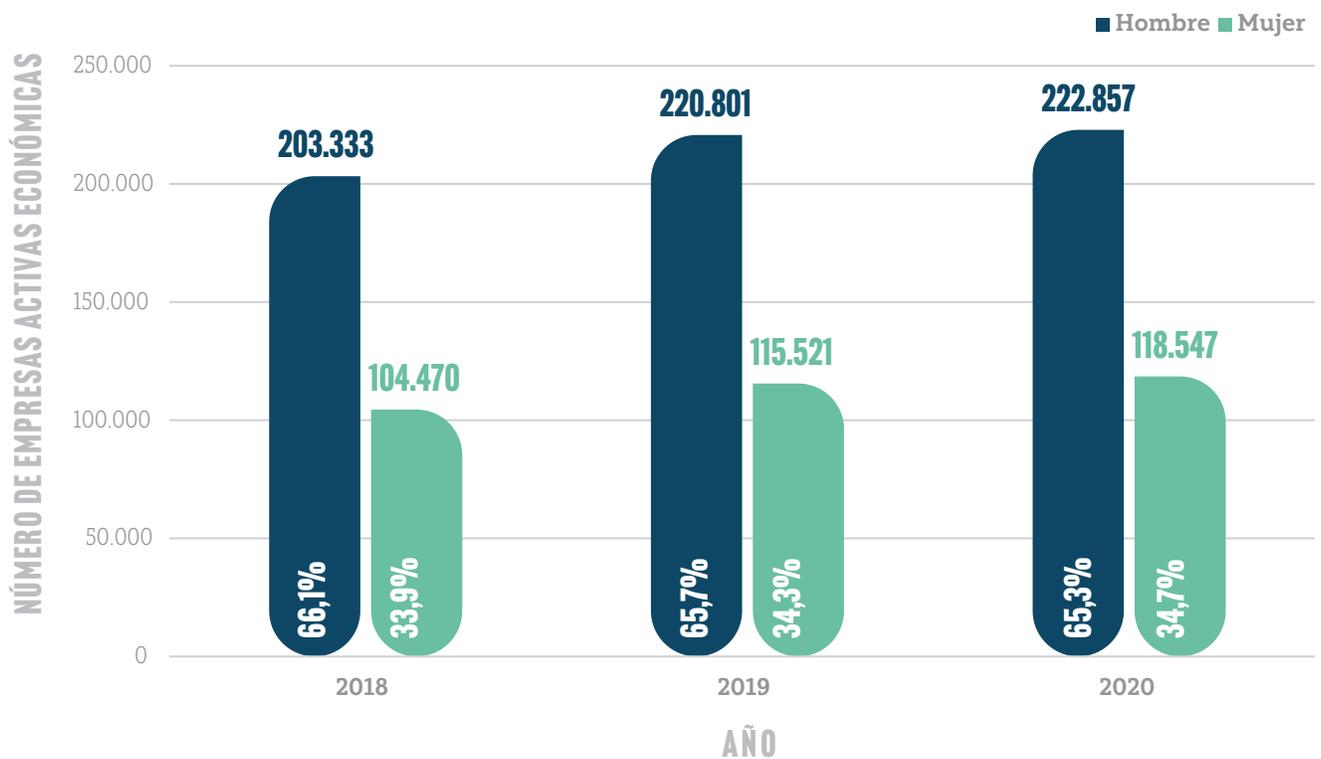
Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Nota: La información del sexo del representante legal proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 14 de marzo de 2022 con una cobertura de empresas activas empleadoras aproximada del 94,6% en 2018, 94,9% en 2019 y 95,8% en 2020.

A través del gráfico 42 es posible afirmar que en promedio el 65,7% de las empresas activas económicas reportan como representante legal un hombre entre 2018

y 2020, mientras que el 34,3% restante cuenta con un representante legal mujer en promedio en el período analizado.

Gráfico 42. Empresas activas económicas según sexo del representante legal (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Nota: La información del sexo del representante legal proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 14 de marzo de 2022 con una cobertura de empresas activas empleadoras aproximada del 94,6% en 2018, 94,9% en 2019 y 95,8% en 2020.

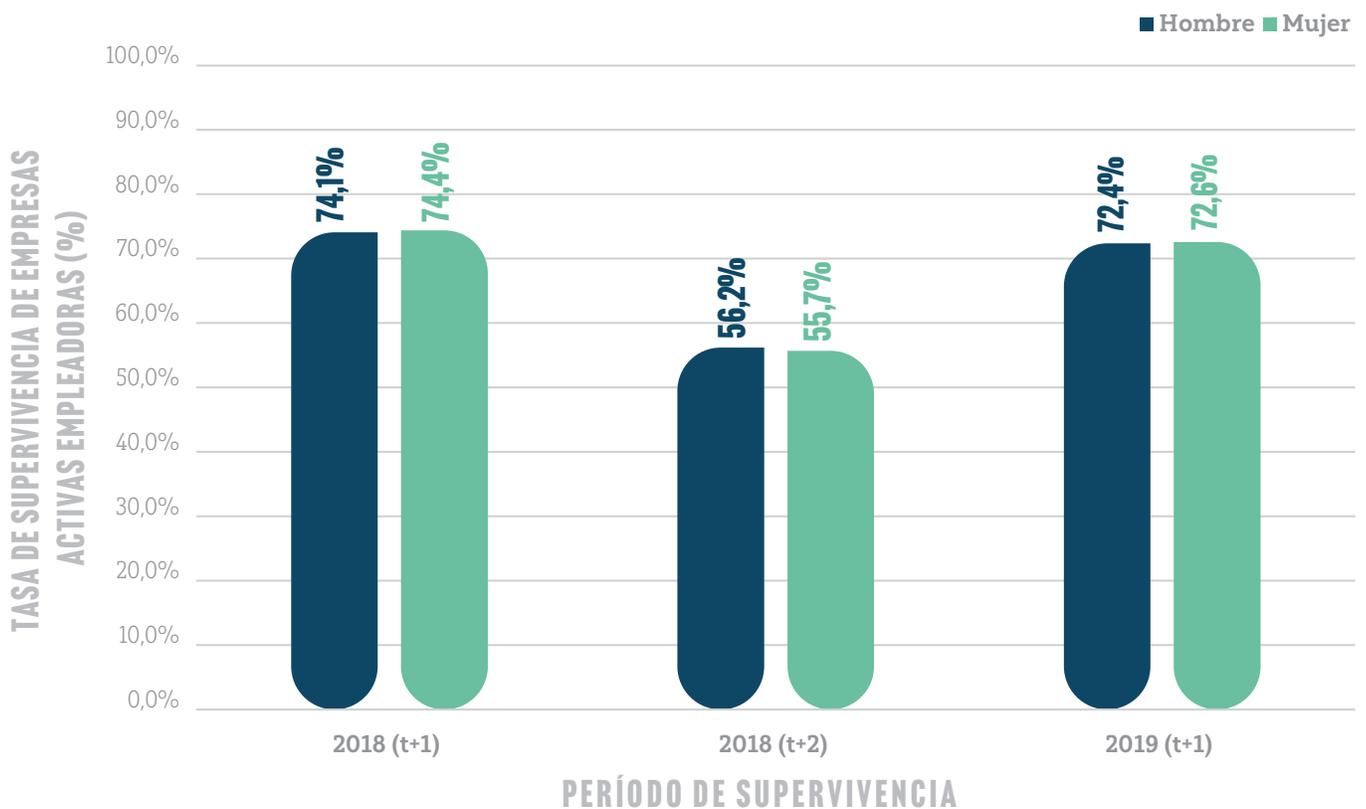
En el gráfico 43 se puede observar que **el 74,1% de las empresas activas empleadoras que nacieron en 2018 y cuyo representante legal es un hombre sobreviven un año después de haber nacido, mientras que este porcentaje es de 74,4% entre las empresas cuyo representante legal es una mujer.**

Cabe señalar que las tasas de supervivencia a un año de las empresas activas empleadoras cuyo representante legal es un hombre o una mujer no registran cambios

significativos entre 2018 y 2019: en 2019 la tasa es 1,7 p.p. menor cuando el representante legal es hombre y 1,8 p.p. menor cuando la representante legal es mujer.

Aunado a lo anterior, es posible afirmar que la tasa de supervivencia de las empresas activas empleadoras se reduce considerablemente dos años después de su nacimiento, independientemente de si la persona representante legal es hombre o mujer (gráfico 43).

Gráfico 43. Tasa de supervivencia de empresas activas empleadoras según sexo del representante legal (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Nota: La información del sexo del representante legal proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 14 de marzo de 2022 con una cobertura de empresas activas empleadoras aproximada del 94,6% en 2018, 94,9% en 2019 y 95,8% en 2020.

Para el caso de las empresas activas empleadoras cuyo representante legal es un hombre, la tasa de supervivencia a dos años registra una caída de 17,9 p.p., en contraste, la tasa de supervivencia a dos años de las empresas activas empleadoras cuyo representante legal es una mujer experimenta una caída de 18,7 p.p. (gráfico 43).

A través del gráfico 44 se evidencia que el 82,9% de las empresas activas económicas que nacieron en 2018 y cuyo representante legal es un hombre sobreviven un año después de haber nacido. En comparación, cuando la representante legal es mujer el 85,6% sobrevive.

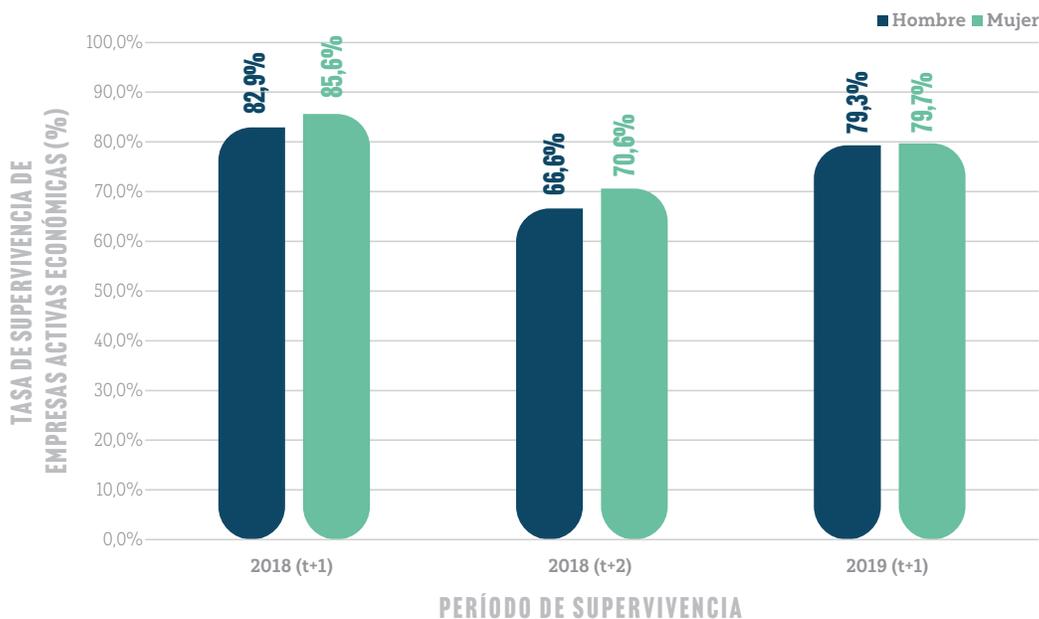
Cabe señalar que las tasas de supervivencia a un año de las empresas activas eco-

nómicas cuyo representante legal es un hombre o una mujer se reduce 3,6 p.p. y 5,9 p.p. entre 2018 y 2019 respectivamente.

Aunado a lo anterior, es posible afirmar que la tasa de supervivencia de las empresas activas económicas cuyo representante legal es un hombre o una mujer se reduce dos años después de su nacimiento.

Para el caso de las empresas activas económicas cuyo representante legal es un hombre, la tasa de supervivencia a dos años registra una caída de 16,3 p.p., mientras la tasa de supervivencia a dos años de las empresas activas económicas cuyo representante legal es una mujer experimenta una caída de 15,0 p.p. (gráfico 44).

Gráfico 44. Tasa de supervivencia de empresas activas económicas según sexo del representante legal (2018-2020)

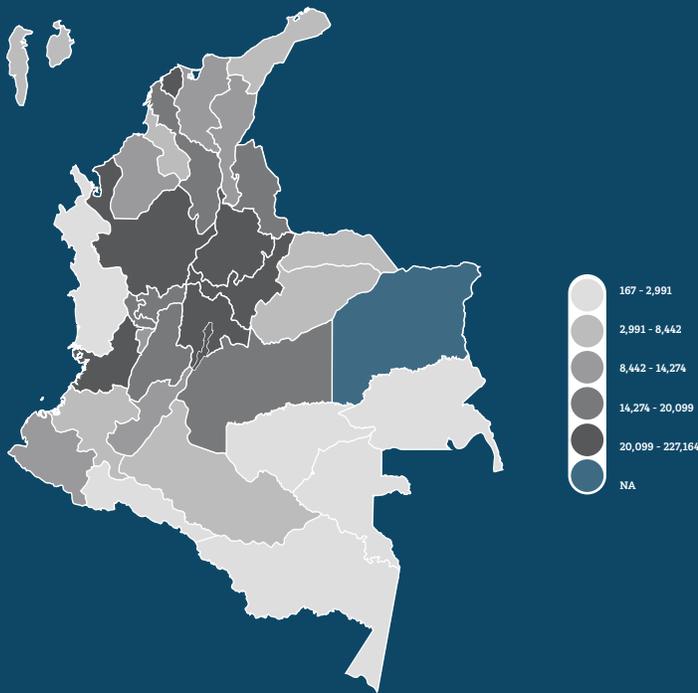


Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Nota: La información del sexo del representante legal proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 14 de marzo de 2022 con una cobertura de empresas activas empleadoras aproximada del 94,6% en 2018, 94,9% en 2019 y 95,8% en 2020.

BOGOTÁ D.C

Ilustración 10. Brecha en el número de empresas activas empleadoras según sexo del representante legal a nivel departamental (2020)



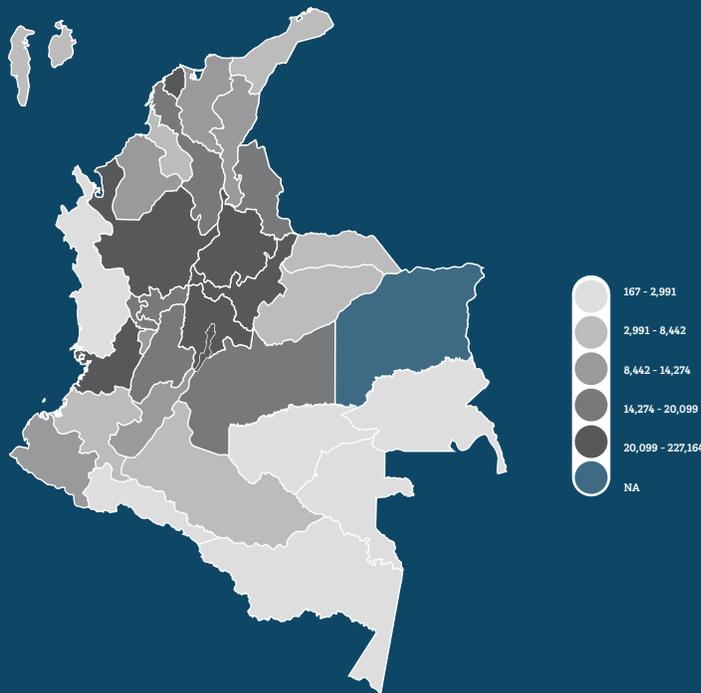
De acuerdo con la ilustración 10, **el 100,0% de los departamentos** que constituyen la división administrativa del país **registran un mayor número de empresas activas empleadoras con representante legal hombre en comparación con el número de empresas activas empleadoras con representante legal mujer.**

Cabe señalar que **Guainía (47,3%), Vaupés (45,5%) y Atlántico (44,4%)** registran las brechas más altas entre el número de empresas activas empleadoras con representante legal hombre y el número de empresas activas empleadoras con representante legal mujer.

Bogotá D.C cuenta con 39,6% más de empresas activas empleadoras con representante legal hombre en comparación con el número de empresas activas empleadoras con representante legal mujer (Ilustración 10).

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas (DEE) tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) (2018-2020). * ^

Ilustración 11. Brecha en el número de empresas activas económicas según sexo del representante legal a nivel departamental (2020)



De acuerdo con la ilustración 11, **el 100,0% de los departamentos** que constituyen la división administrativa del país **registran un mayor número de empresas activas económicas con representante legal hombre en comparación con el número de empresas activas económicas con representante legal mujer.**

Cabe señalar que **Chocó (54,1%), Amazonas (53,5%) y Boyacá (52,3%)** registran las brechas más altas entre el número de empresas activas económicas con representante legal hombre y el número de empresas activas económicas con representante legal mujer.

Bogotá D.C cuenta con **50,5% más de empresas activas económicas con representante legal hombre en comparación con el número de empresas activas económicas con representante legal mujer** (ilustración 11).

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA y Directorio Estadístico de Empresas (DEE) tomando como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) (2018-2020). * ^

* La información de departamento proviene de la integración de los aportantes con la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) con una cobertura aproximada del 99,94% para empresas empleadoras y del 99,96% para empresas económicas y la información del sexo del representante legal proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 14 de marzo de 2022 con una cobertura de empresas activas económicas aproximada del 91,9% en 2018, 92,6% en 2019 y 94,9% en 2020. Cabe señalar que no se reporta información del departamento de Vichada.

^ La brecha por sexo del representante legal está calculada como: $(r1_h - r1_m / r1_h)$, $r1_h$ = empresas activas cuyo representante legal es hombre; $r1_m$ = empresas activas cuyo representante legal es mujer.

5.1 PERSONAL OCUPADO

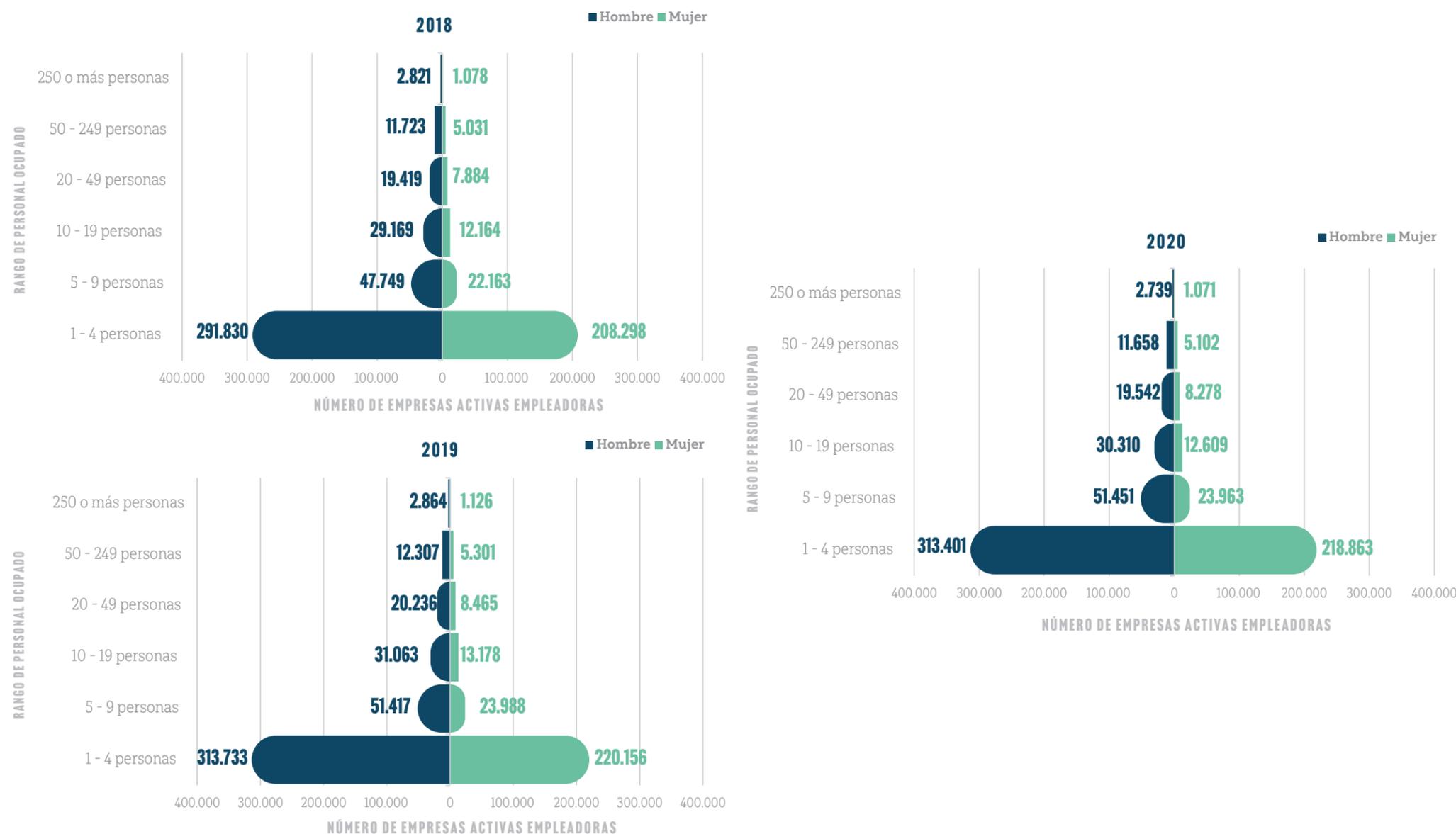
En esta subsección se analiza la dinámica de las cifras de empresas activas empleadoras y económicas con representante legal hombre o mujer a través de los cambios en la composición del empleo de las empresas.

Al observar el gráfico 45, es posible afirmar que si bien tanto el número de empresas activas empleadoras con representante legal hombre como con representante legal mujer han registrado variaciones en el período 2018-2020, estos cambios no han modificado significativamente la composición del sector empresarial según sexo del representante legal y personal ocupado.

En promedio, cada año el 76,1% de las empresas activas empleadoras con representante legal hombre y el 84,1% de las empresas activas empleadoras con representante legal mujer cuentan con un personal ocupado formal reducido (entre 1 y 4 empleados) durante el período analizado.

Entre 2018 y 2019 el número de empresas activas empleadoras, tanto con representante legal hombre como con representante legal mujer, registró un crecimiento de 7,2% y 6,1% respectivamente. El rango de personal ocupado que

Gráfico 45. Empresas activas empleadoras según rango de personal ocupado y sexo del representante legal (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el período (2018-2020).

Nota: La información del sexo del representante legal proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 14 de marzo de 2022 con una cobertura de empresas activas empleadoras aproximada del 94,6% en 2018, 94,9% en 2019 y 95,8% en 2020.

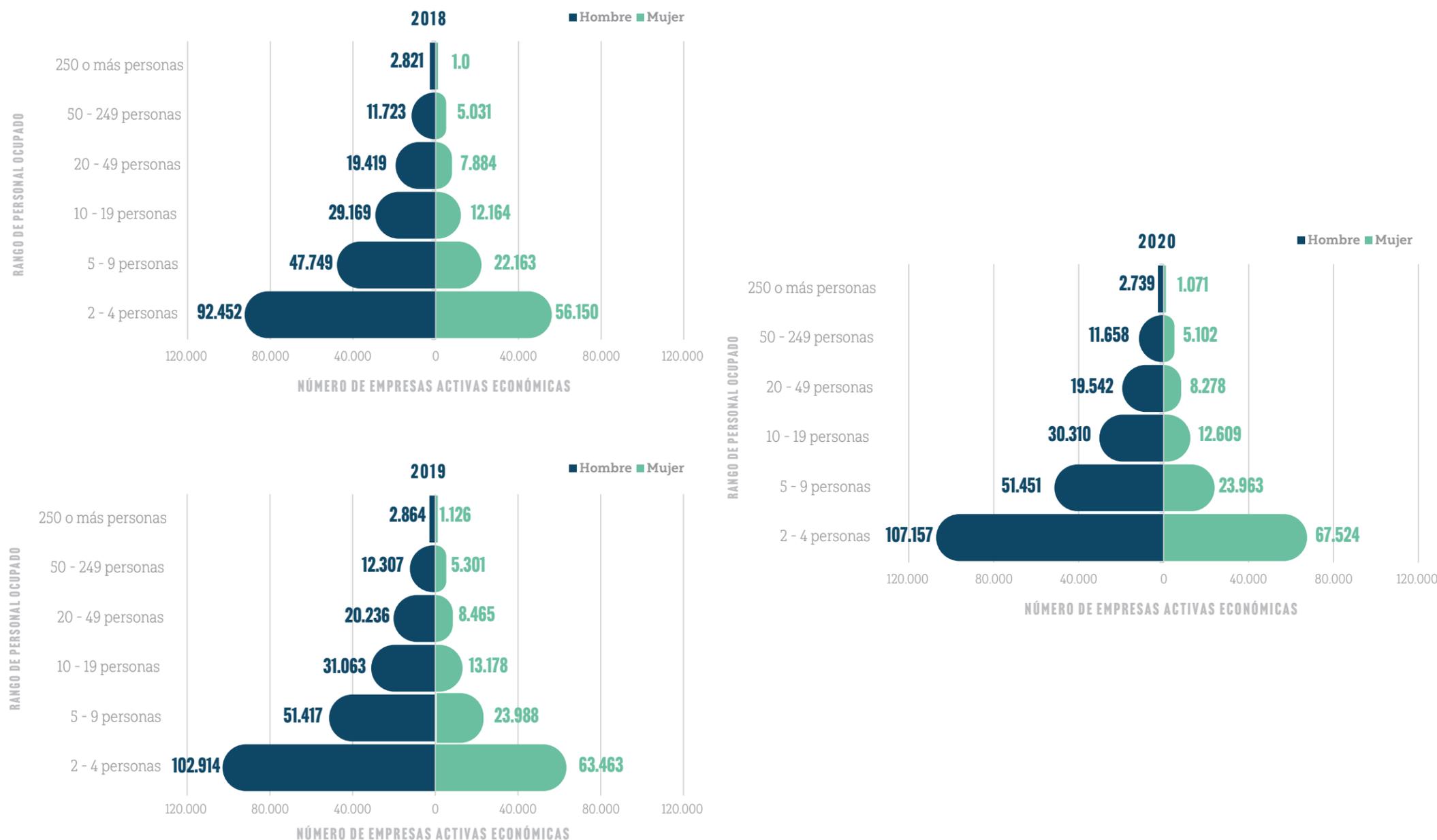
registró la variación positiva más alta de empresas activas empleadoras con representante legal hombre fue 5 a 9 personas (7,7%), mientras que el rango de personal ocupado que registró la variación positiva más alta de empresas activas empleadoras con representante legal mujer fue 10 a 19 personas (8,3%).

Por otro lado, **el número de empresas activas empleadoras tanto con representante legal hombre como con representante legal mujer registraron un decrecimiento de 0,6% y 0,9% entre 2019 y 2020 respectivamente.** El rango de personal ocupado que registró la variación negativa más alta de empresas activas empleadoras con representante legal hombre fue 50 a 249 personas (-5,3%), mientras que el rango de personal ocupado que registró la variación negativa más alta de empresas activas empleadoras con representante legal mujer fue 250 o más personas (-4,9%).

En el gráfico 46 se puede observar que si bien tanto el número de empresas activas económicas con representante legal hombre como con representante legal mujer han registrado variaciones en el período 2018-2020, estos cambios no han modificado significativamente la composición del sector empresarial según sexo del representante legal y personal ocupado.

En promedio, cada año el 49,6% de las empresas activas económicas con representante legal hombre y el 59,7% de las empresas activas económicas con representante legal mujer cuentan con un personal ocupado formal reducido (entre 2 y 4 empleados) durante el período analizado.

Gráfico 46. Empresas activas económicas según rango de personal ocupado y sexo del representante legal (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Nota: La información del sexo del representante legal proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 14 de marzo de 2022 con una cobertura de empresas activas empleadoras aproximada del 94,6% en 2018, 94,9% en 2019 y 95,8% en 2020.

Entre 2018 y 2019, el número de empresas activas económicas tanto con representante legal hombre como con representante legal mujer registraron un crecimiento de **8,6% y 10,6% respectivamente**. El rango de personal ocupado que registró la variación positiva más alta de empresas activas económicas tanto con representante legal hombre (11,3%) como con representante

legal mujer (13,0%) fue 2 a 4 personas.

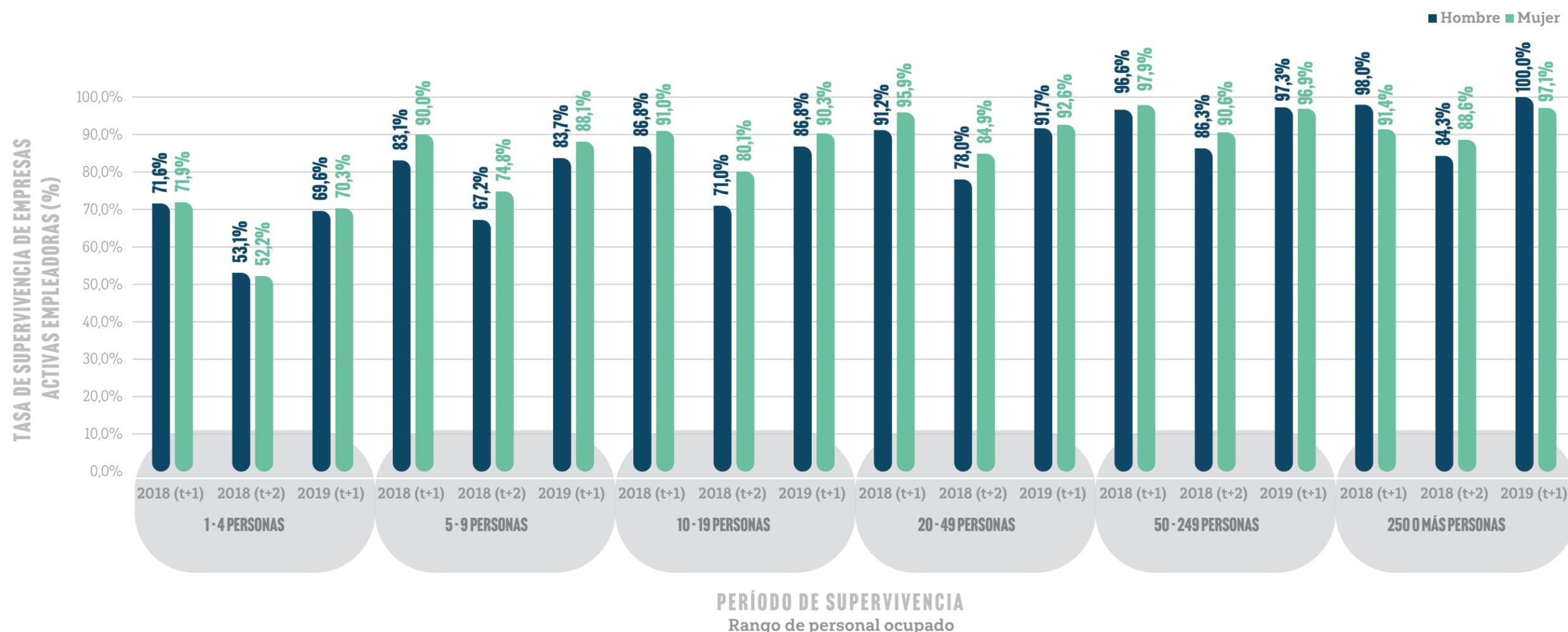
Por otro lado, **el número de empresas activas económicas tanto con representante legal hombre como con representante legal mujer registraron un crecimiento de 0,9% y 2,6% entre 2019 y 2020 respectivamente**. El rango de personal ocupado que registró la varia-

ción positiva más alta de empresas activas económicas tanto con representante legal hombre (4,1%) como con representante legal mujer (6,4%) fue 2 a 4 personas.

Según el gráfico 47, **las empresas activas empleadoras nacidas en 2018 con representante legal hombre que reportan las tasas de supervivencia a un año**

más altas cuentan con personal ocupado que se ubica en los rangos 250 o más personas (98,0%), 50 a 249 personas (96,6%) y 20 a 49 personas (91,2%). Cabe señalar que las tasas de supervivencia a un año de las empresas activas empleadoras nacidas en 2019 con representante legal hombre registran un comportamiento similar.

Gráfico 47. Tasa de supervivencia de empresas activas empleadoras según rango de personal ocupado y sexo del representante legal (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Nota: La información del sexo del representante legal proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 14 de marzo de 2022 con una cobertura de empresas activas empleadoras aproximada del 94,6% en 2018, 94,9% en 2019 y 95,8% en 2020.

Las empresas activas empleadoras nacidas en 2018 con representante legal mujer que reportan las tasas de supervivencia a un año más altas cuentan con personal ocupado que se ubica en los rangos de 50 a 249 personas (97,9%), 20 a 49 personas (95,9%) y 250 o más personas (91,4%). Además, las tasas de supervivencia a un año de las empresas

activas empleadoras nacidas en 2019 con representante legal mujer registran un comportamiento similar.

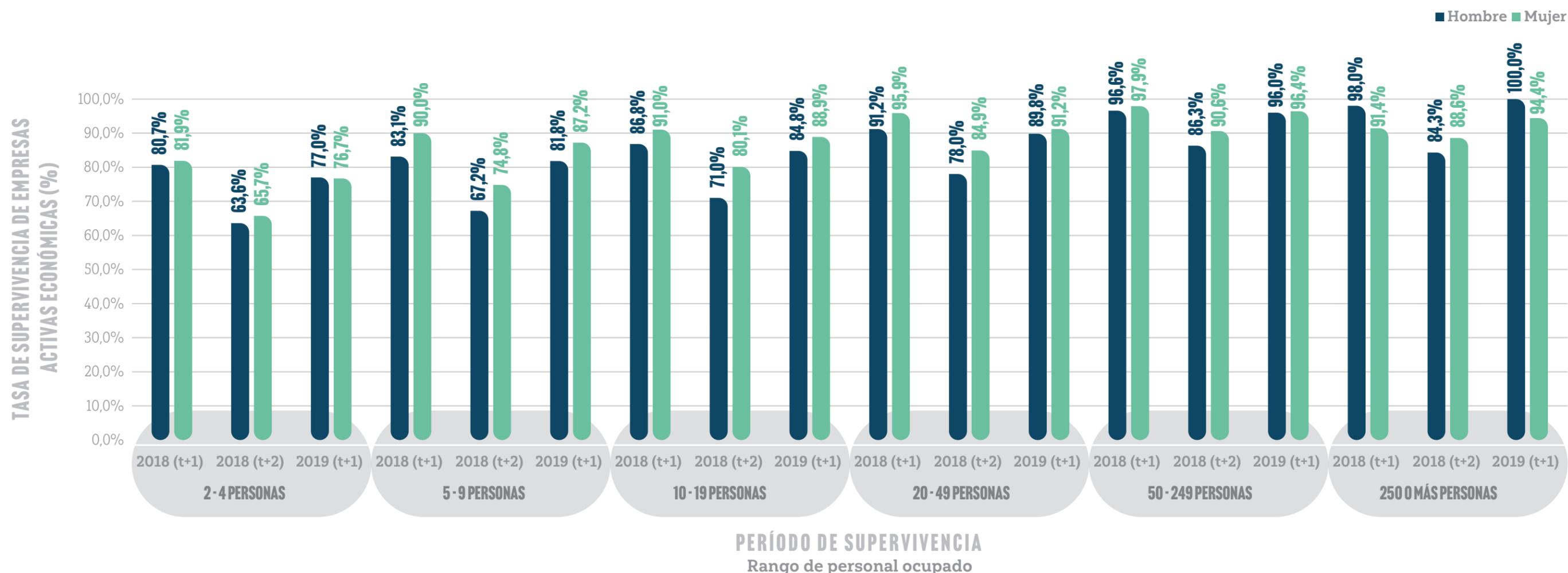
Aunado a lo anterior, es posible afirmar que la tasa de supervivencia de las empresas activas empleadoras tanto con representante legal hombre como con representante legal mujer en todos los

rangos de personal ocupado se reduce dos años después de su nacimiento (gráfico 47).

Según el gráfico 48, las empresas activas económicas nacidas en 2018 con representante legal hombre que reportan las tasas de supervivencia a un año más altas cuentan con personal ocupado que

se ubica en los rangos 250 o más personas (98,0%), 50 a 249 personas (96,6%) y 20 a 49 personas (91,2%). Cabe señalar que las tasas de supervivencia a un año de las empresas activas económicas nacidas en 2019 con representante legal hombre registran un comportamiento similar.

Gráfico 48. Tasa de supervivencia de empresas activas económicas según rango de personal ocupado y sexo del representante legal (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Nota: La información del sexo del representante legal proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 14 de marzo de 2022 con una cobertura de empresas activas empleadoras aproximada del 94,6% en 2018, 94,9% en 2019 y 95,8% en 2020.

Las empresas activas económicas nacidas en 2018 con representante legal mujer que reportan las tasas de supervivencia a un año más altas cuentan con personal ocupado que se ubica en los rangos 50 a 249 personas (97,9%), 20 a 49 personas (95,9%) y 250 o más personas (91,4%). Además, las tasas de supervivencia a un año de las empresas activas económicas nacidas en 2019 con representante legal mujer registran un comportamiento similar.

Aunado a lo anterior, es posible afirmar que **la tasa de supervivencia de las empresas activas económicas tanto con representante legal hombre como con representante legal mujer en todos los rangos de personal ocupado se reduce dos años después de su nacimiento (gráfico 48).**



5.2 SECTOR ECONÓMICO

En esta subsección es posible identificar los sectores económicos con mayor participación de empresas activas empleadoras y económicas cuyo representante legal es hombre o mujer, así como sus dinámicas entre 2018 y 2020.

De acuerdo en la tabla 12, **las empresas activas empleadoras con representante legal hombre registran una alta presencia en los sectores construcción (84,8% en promedio entre 2018 y 2020); explotación de minas y canteras (80,5% en promedio entre 2018 y 2020) y trans-**

porte y almacenamiento (72,4% en promedio entre 2018 y 2020).

Por otro lado, **las empresas activas empleadoras con representante legal mujer reportan una alta presencia en los sectores educación y atención de la**

salud humana (54,2% en promedio entre 2018 y 2020); alojamiento y servicios de comida (49,0% en promedio entre 2018 y 2020) y actividades financieras y de seguros (46,0% en promedio entre 2018 y 2020) (tabla 12).

Tabla 12. Empresas activas empleadoras según sector económico y sexo del representante legal (2018-2020)

Empresas activas económicas según sector económico y sexo del representante legal (2018-2020)												
Sector económico	Hombre						Mujer					
	2018		2019		2020		2018		2019		2020	
	Cantidad	Participación (%)										
Total	203.333	66,1	220.801	65,7	222.857	65,3	104.470	33,9	115.521	34,3	118.547	34,7
Explotación de minas y canteras	1.944	80,9	2.013	80	1.917	79,5	459	19,1	502	20	495	20,5
Industrias manufactureras	26.576	69,8	28.219	69,3	27.874	68,9	11.492	30,2	12.481	30,7	12.558	31,1
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	1.951	72,7	2.093	71,6	2.179	71,5	733	27,3	831	28,4	869	28,5
Construcción	33.930	84,8	36.602	84,4	35.777	83,8	6.089	15,2	6.787	15,6	6.919	16,2
Comercio y reparación de vehículos	46.531	65,3	50.964	64,8	51.734	64,4	24.758	34,7	27.640	35,2	28.581	35,6
Transporte y almacenamiento	11.833	72,1	13.400	72,6	13.449	72,5	4.570	27,9	5.059	27,4	5.111	27,5
Alojamiento y servicios de comida	8.066	54,6	9.287	54,6	8.933	54,2	6.713	45,4	7.715	45,4	7.538	45,8
Información y comunicaciones	5.958	73	6.634	72,8	7.034	72,9	2.203	27	2.476	27,2	2.620	27,1
Actividades financieras y de seguros	3.694	56,2	3.850	55,9	5.679	59,2	2.884	43,8	3.032	44,1	3.913	40,8
Actividades inmobiliarias	6.281	56,8	6.578	56,6	6.667	57	4.773	43,2	5.051	43,4	5.021	43
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	34.293	62	37.598	61,3	37.501	60,9	21.037	38	23.737	38,7	24.050	39,1
Educación y atención de la salud humana	11.628	48,8	12.251	48,4	12.428	48,9	12.216	51,2	13.050	51,6	12.993	51,1
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	10.648	61,9	11.312	61,2	11.685	59,7	6.543	38,1	7.160	38,8	7.879	40,3

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Nota: La información del sexo del representante legal proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 14 de marzo de 2022 con una cobertura de empresas activas empleadoras aproximada del 94,6% en 2018, 94,9% en 2019 y 95,8% en 2020.

La tabla 13 permite concluir que **las empresas activas económicas con representante legal hombre registran una alta presencia en los sectores construcción (84,3% en promedio entre 2018 y 2020); explotación de minas y canteras**

(80,1% en promedio entre 2018 y 2020) e información y comunicaciones (72,9% en promedio entre 2018 y 2020).

Por otro lado, **las empresas activas económicas con representante legal mujer**

reportan una alta presencia en los sectores educación y atención de la salud humana (51,3% en promedio entre 2018 y 2020); alojamiento y servicios de comida (45,5% en promedio entre 2018 y 2020) y activi-

dades inmobiliarias (43,2% en promedio entre 2018 y 2020) (tabla 13).

Tabla 13. Empresas activas económicas según sector económico y sexo del representante legal (2018-2020)

Sector económico	Empresas activas económicas según sector económico y sexo del representante legal (2018-2020)											
	Hombre						Mujer					
	2018		2019		2020		2018		2019		2020	
	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)	Cantidad	Participación (%)
Total	203.333	66,1	220.801	65,7	222.857	65,3	104.470	33,9	115.521	34,3	118.547	34,7
Explotación de minas y canteras	1.944	80,9	2.013	80	1.917	79,5	459	19,1	502	20	495	20,5
Industrias manufactureras	26.576	69,8	28.219	69,3	27.874	68,9	11.492	30,2	12.481	30,7	12.558	31,1
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	1.951	72,7	2.093	71,6	2.179	71,5	733	27,3	831	28,4	869	28,5
Construcción	33.930	84,8	36.602	84,4	35.777	83,8	6.089	15,2	6.787	15,6	6.919	16,2
Comercio y reparación de vehículos	46.531	65,3	50.964	64,8	51.734	64,4	24.758	34,7	27.640	35,2	28.581	35,6
Transporte y almacenamiento	11.833	72,1	13.400	72,6	13.449	72,5	4.570	27,9	5.059	27,4	5.111	27,5
Alojamiento y servicios de comida	8.066	54,6	9.287	54,6	8.933	54,2	6.713	45,4	7.715	45,4	7.538	45,8
Información y comunicaciones	5.958	73	6.634	72,8	7.034	72,9	2.203	27	2.476	27,2	2.620	27,1
Actividades financieras y de seguros	3.694	56,2	3.850	55,9	5.679	59,2	2.884	43,8	3.032	44,1	3.913	40,8
Actividades inmobiliarias	6.281	56,8	6.578	56,6	6.667	57	4.773	43,2	5.051	43,4	5.021	43
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	34.293	62	37.598	61,3	37.501	60,9	21.037	38	23.737	38,7	24.050	39,1
Educación y atención de la salud humana	11.628	48,8	12.251	48,4	12.428	48,9	12.216	51,2	13.050	51,6	12.993	51,1
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	10.648	61,9	11.312	61,2	11.685	59,7	6.543	38,1	7.160	38,8	7.879	40,3

Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

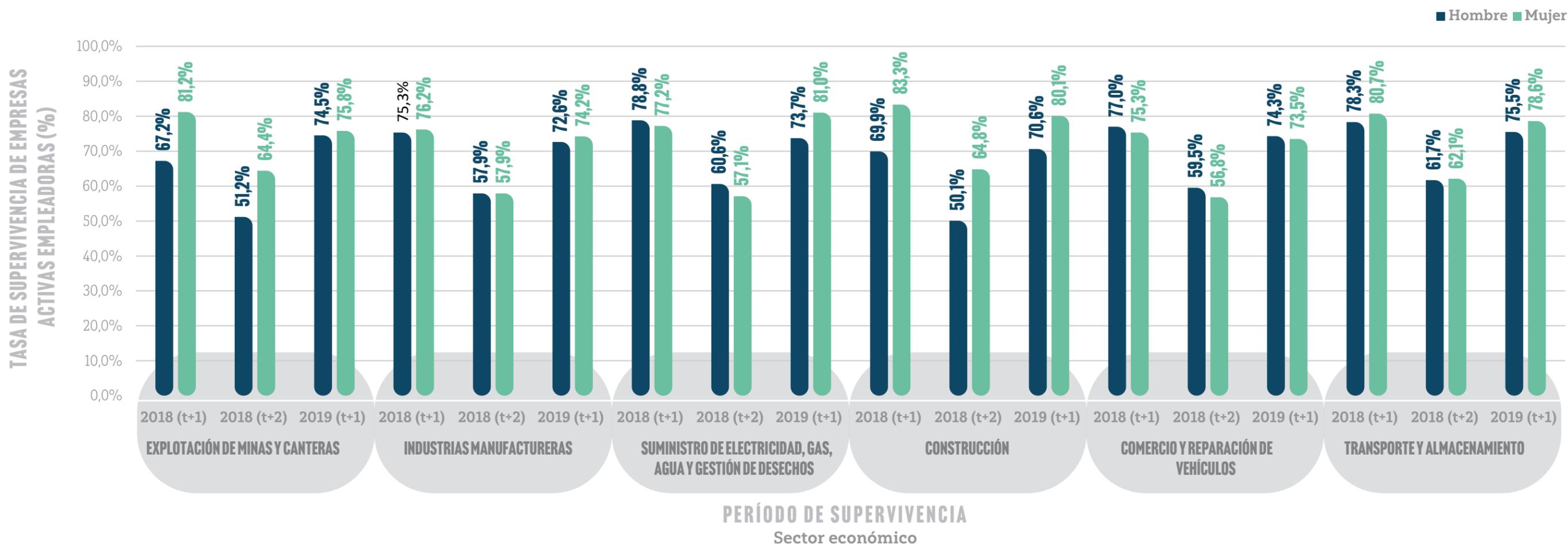
Nota: La información del sexo del representante legal proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 14 de marzo de 2022 con una cobertura de empresas activas empleadoras aproximada del 94,6% en 2018, 94,9% en 2019 y 95,8% en 2020.

Según el gráfico 49, las empresas activas empleadoras nacidas en 2018 con representante legal hombre que reportan las tasas de supervivencia a un año más altas realizan su actividad productiva en los sectores económicos actividades inmobiliarias (84,4%), suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos (78,8%) y transporte y almacenamiento (78,3%).

Así mismo, las empresas activas empleadoras nacidas en 2019 con representante legal hombre que reportan las tasas de supervivencia a un año más altas realizan su actividad productiva en los sectores económicos actividades inmobiliarias (84,3%), información y comunicaciones (75,9%) y transporte y almacenamiento (75,5%).

Por otro lado, las empresas activas empleadoras nacidas en 2018 con representante legal hombre que reportan las tasas de supervivencia a dos años más altas realizan su actividad productiva en los sectores económicos actividades inmobiliarias (72,0%), transporte y almacenamiento (61,7%) y actividades financieras y de seguros (60,9%).

Gráfico 49. Tasa de supervivencia de empresas activas empleadoras según sector económico y sexo del representante legal (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Nota: La información del sexo del representante legal proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 14 de marzo de 2022 con una cobertura de empresas activas empleadoras aproximada del 94,6% en 2018, 94,9% en 2019 y 95,8% en 2020.

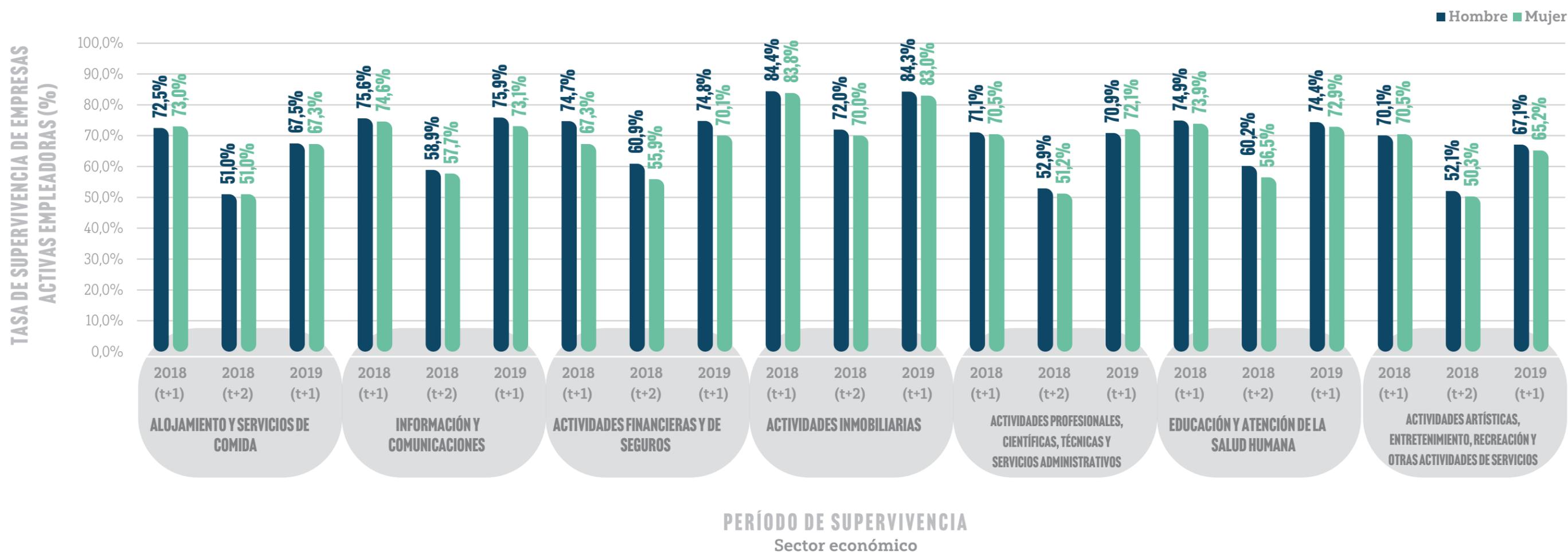
Así mismo, las empresas activas empleadoras nacidas en 2019 con representante legal mujer que reportan las tasas de supervivencia a un año más altas realizan su actividad productiva en los sectores económicos actividades inmobiliarias (83,0%), suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos (81,0%) y construcción (80,1%).

Por otro lado, las empresas activas empleadoras nacidas en 2018 con representante legal mujer que reportan las tasas de supervivencia a dos años más altas realizan su actividad productiva en los sectores económicos actividades inmobiliarias (70,0%), construcción (64,8%) y explotación de minas y canteras (64,4%).

De acuerdo con el gráfico 50, las empresas activas económicas nacidas en 2018 con representante legal hombre que reportan las tasas de supervivencia a un año más altas realizan su actividad productiva en los sectores económicos actividades inmobiliarias (90,0%), actividades financieras y de seguros (88,9%)

y comercio y reparación de vehículos (88,5%).

Así mismo, las empresas activas económicas nacidas en 2019 con representante legal hombre que reportan las tasas de supervivencia a un año más altas realizan su actividad productiva en los sectores



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

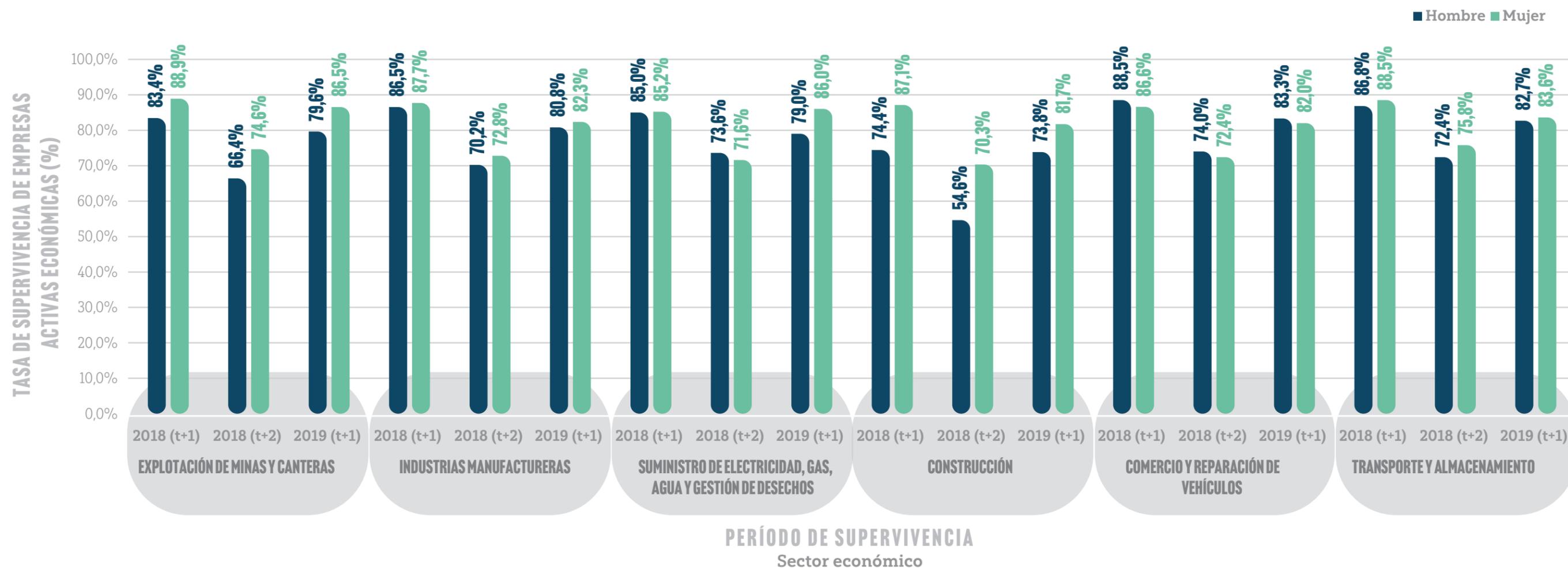
Nota: La información del sexo del representante legal proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 14 de marzo de 2022 con una cobertura de empresas activas empleadoras aproximada del 94,6% en 2018, 94,9% en 2019 y 95,8% en 2020.

res económicos actividades inmobiliarias (87,8%), actividades financieras y de seguros (85,4%) e información y comunicaciones (83,8%).

Por otro lado, las empresas activas económicas nacidas en 2018 con representante legal hombre que reportan las

tasas de supervivencia a dos años más altas realizan su actividad productiva en los sectores económicos actividades financieras y de seguros (82,5%), actividades inmobiliarias (80,7%) e información y comunicaciones (75,8%).

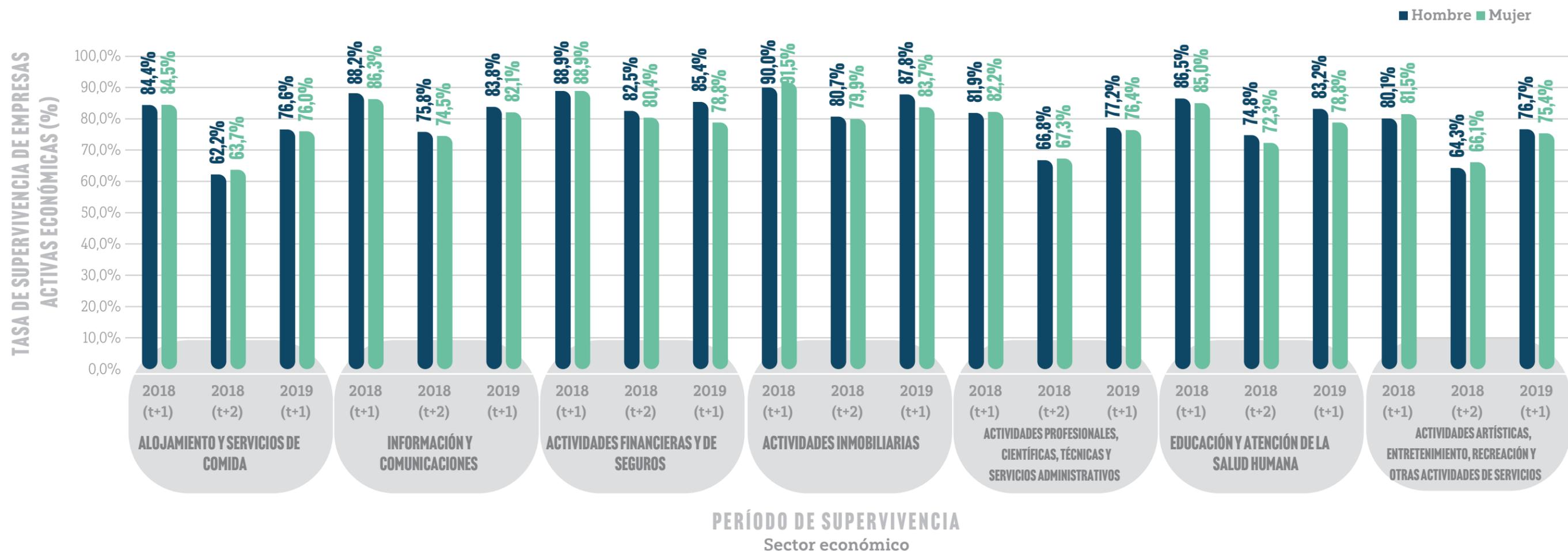
Gráfico 50. Tasa de supervivencia de empresas activas económicas según sector económico y sexo del representante legal (2018-2020)



A partir del gráfico 50, se concluye que **las empresas activas económicas nacidas en 2018 con representante legal mujer que reportan las tasas de supervivencia a un año más altas realizan su actividad productiva en los sectores económicos actividades inmobiliarias (91,5%), explotación de minas y canteras (88,9%) y actividades financieras y de seguros (88,9%).**

Así mismo, las empresas activas económicas nacidas en 2019 con representante legal mujer que reportan las tasas de supervivencia a un año más altas realizan su actividad productiva en los sectores económicos explotación de minas y canteras (86,5%), suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos (86,0%) y actividades inmobiliarias (83,7%).

Por otro lado, **las empresas activas económicas nacidas en 2018 con representante legal mujer que reportan las tasas de supervivencia a dos años más altas realizan su actividad productiva en los sectores económicos actividades financieras y de seguros (80,4%), actividades inmobiliarias (79,9%) y transporte y almacenamiento (75,8%).**



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Nota: La información del sexo del representante legal proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 14 de marzo de 2022 con una cobertura de empresas activas empleadoras aproximada del 94,6% en 2018, 94,9% en 2019 y 95,8% en 2020.

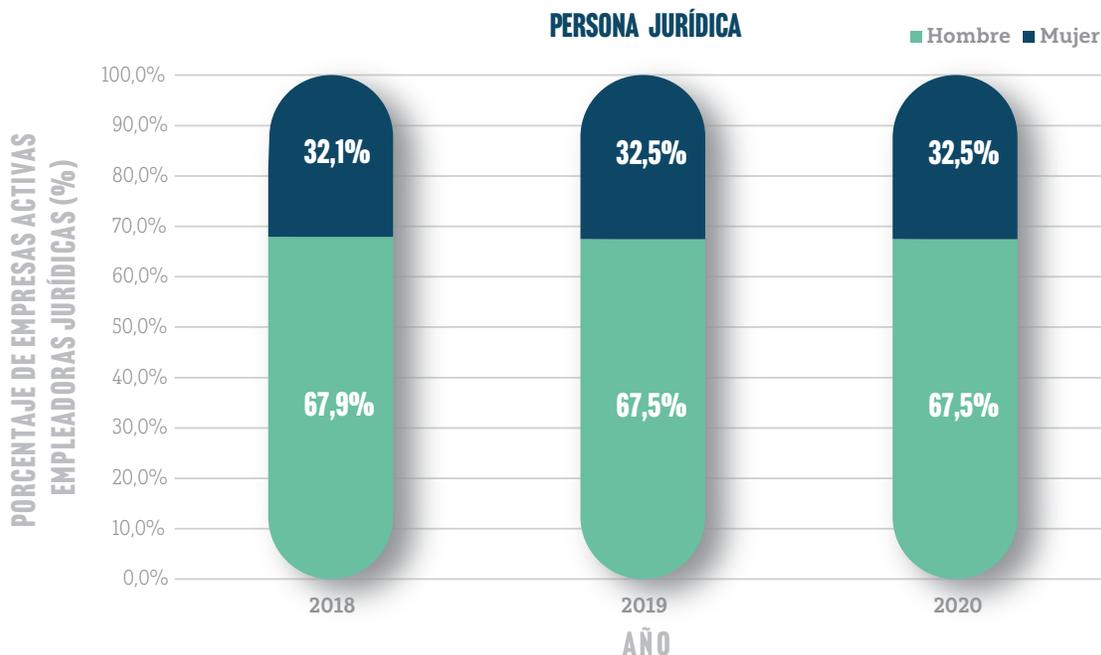
5.3 ORGANIZACIÓN JURÍDICA

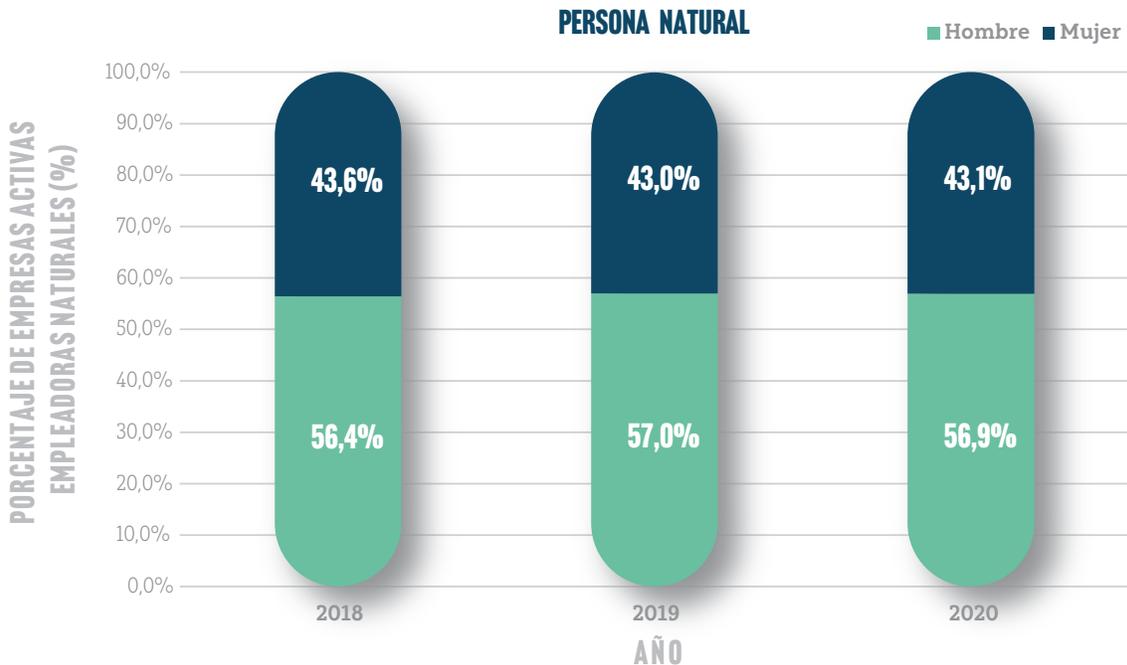
En esta subsección se establece la composición del marco empresarial formal colombiano según la organización jurídica y el sexo del representante legal de las empresas activas que lo constituyen.

A través del gráfico 51 se puede afirmar que, **en promedio, entre 2018 y 2020 el 67,6% de las empresas activas emplea-**

doras que se clasifican como personas jurídicas cuentan con un representante legal hombre, mientras que el 32,4% restante corresponde empresas activas empleadoras clasificadas como personas jurídicas cuyo representante legal es mujer en el periodo analizado.

Gráfico 51. Empresas activas empleadoras según organización jurídica y sexo del representante legal (2018-2020)





Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Nota: La información del sexo del representante legal proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 14 de marzo de 2022 con una cobertura de empresas activas empleadoras aproximada del 94,6% en 2018, 94,9% en 2019 y 95,8% en 2020.

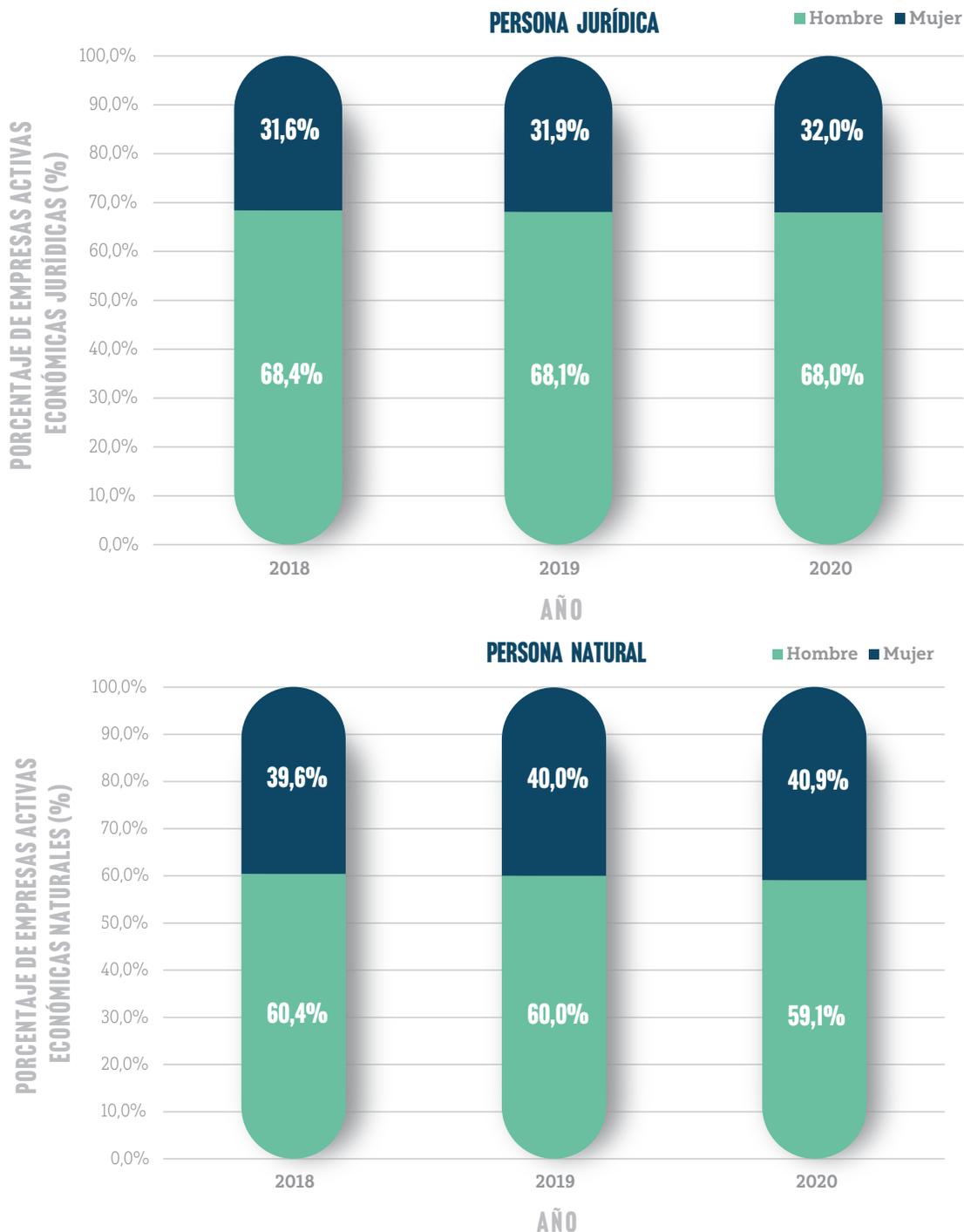
En promedio, entre 2018 y 2020 el 56,8% de las empresas activas empleadoras que se clasifican como personas naturales cuentan con un representante legal hombre, mientras que el 43,2% restante corresponde al porcentaje promedio de empresas activas empleadoras clasificadas como personas naturales cuyo representante legal es mujer en el periodo analizado (gráfico 51).

Según el gráfico 52, se puede afirmar que, en promedio, entre 2018 y 2020 el 68,2% de las empresas activas económicas que se clasifican como personas jurídicas cuentan con un representante legal hombre, mientras que el 31,8% restan-

te corresponde al porcentaje promedio anual de empresas activas económicas clasificadas como personas jurídicas cuyo representante legal es mujer en el periodo analizado.

En promedio, entre 2018 y 2020 el 59,8% de las empresas activas económicas que se clasifican como personas naturales cuentan con un representante legal hombre, mientras que el 40,2% restante corresponde al porcentaje promedio de empresas activas económicas clasificadas como personas naturales cuyo representante legal es mujer en el periodo analizado.

Gráfico 52. Empresas activas económicas según organización jurídica y sexo del representante legal (2018-2020)



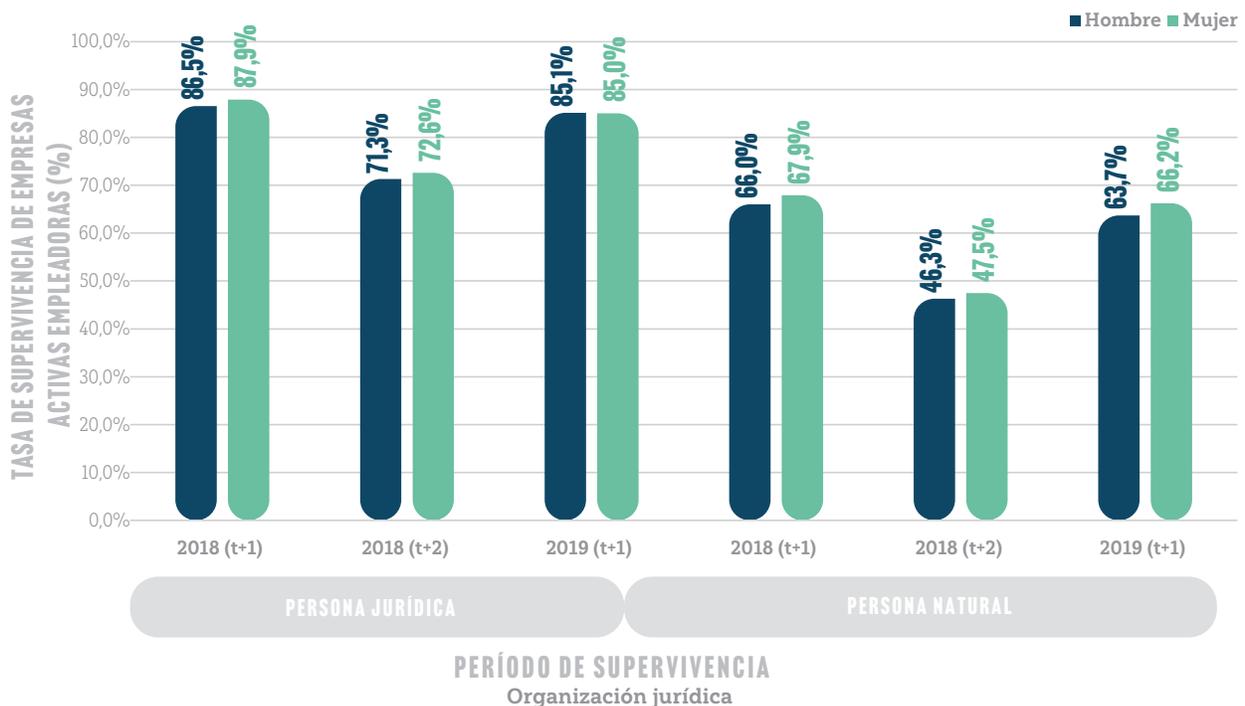
Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Nota: La información del sexo del representante legal proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 14 de marzo de 2022 con una cobertura de empresas activas empleadoras aproximada del 94,6% en 2018, 94,9% en 2019 y 95,8% en 2020.

Según el gráfico 53, el 86,5% de las empresas activas empleadoras nacidas en 2018 que se clasifican como personas jurídicas con representante legal hombre sobreviven un año después de su nacimiento, mientras la tasa de supervivencia a un año de las empresas activas empleadoras nacidas en 2018 que se clasifican como personas jurídicas con representante legal mujer es igual a 87,9%.

Por otro lado, el 85,1% de las empresas activas empleadoras nacidas en 2019 que se clasifican como personas jurídicas con representante legal hombre sobreviven un año después de su nacimiento, mientras la tasa de supervivencia a un año de las empresas activas empleadoras nacidas en 2019 que se clasifican como personas jurídicas con representante legal mujer es igual a 85,0% (gráfico 53).

Gráfico 53. Tasa de supervivencia de empresas activas empleadoras según organización jurídica y sexo del representante legal (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Nota: La información del sexo del representante legal proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 14 de marzo de 2022 con una cobertura de empresas activas empleadoras aproximada del 94,6% en 2018, 94,9% en 2019 y 95,8% en 2020.

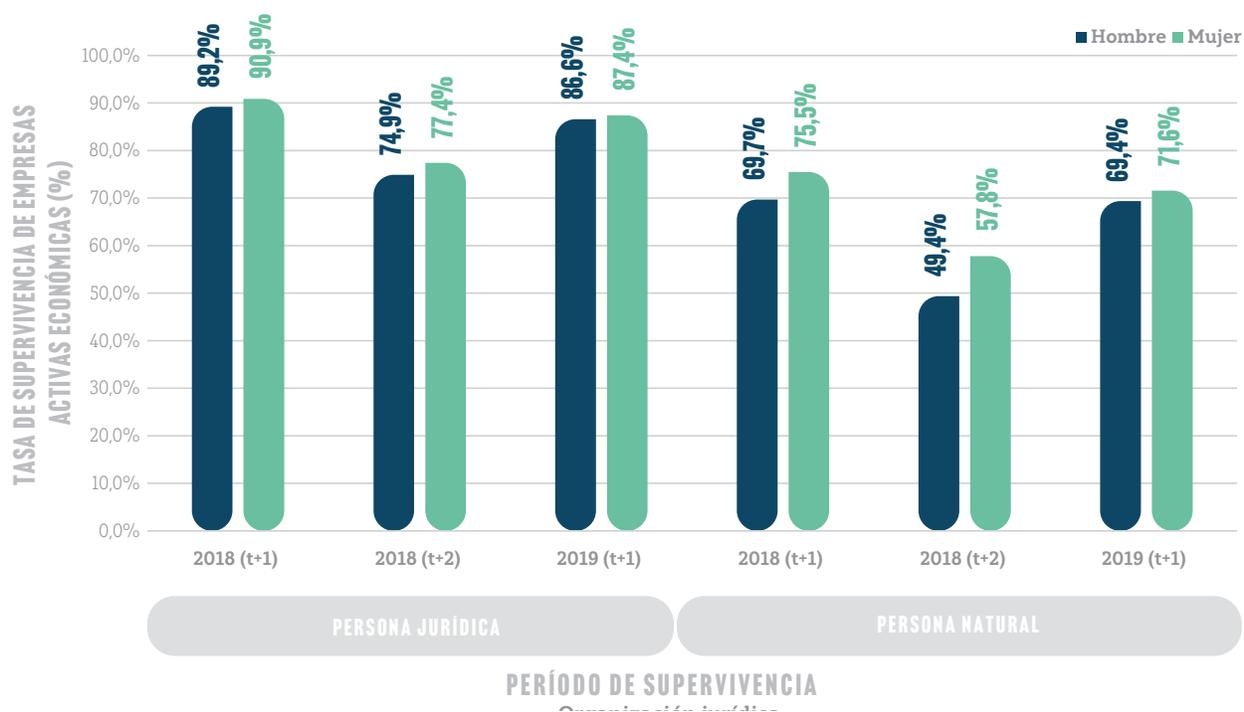
De acuerdo con el gráfico 53, las tasas de supervivencia tanto a uno como a dos años de las empresas activas empleadoras que se clasifican como personas naturales con representante legal mujer son mayores a las tasas de supervivencia de las empresas activas empleadoras que se clasifican como personas naturales con representante legal hombre.

Cabe señalar que **las tasas de supervivencia de las empresas activas empleadoras clasificadas como personas jurídicas o naturales con representante**

legal hombre o mujer se reducen significativamente dos años después de su nacimiento (gráfico 53).

El gráfico 53 permite concluir que **las tasas de supervivencia tanto a uno como a dos años de las empresas activas económicas que se clasifican como personas jurídicas con representante legal mujer son mayores a las tasas de supervivencia de las empresas activas económicas que se clasifican como personas jurídicas con representante legal hombre.**

Gráfico 54. Tasa de supervivencia de empresas activas económicas según organización jurídica y sexo del representante legal (2018-2020)



Fuente: DANE, Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB) tomando como fuente PILA, integrado en el Directorio Estadístico de Empresas (DEE) que a su vez toma como fuente el Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el Registro Único Tributario (RUT) para el periodo (2018-2020).

Nota: La información del sexo del representante legal proviene de la integración de los cotizantes con el Registro Estadístico Base de Personas (REBP) actualizado a 14 de marzo de 2022 con una cobertura de empresas activas empleadoras aproximada del 94,6% en 2018, 94,9% en 2019 y 95,8% en 2020.

De acuerdo con el gráfico 54, las tasas de supervivencia tanto a uno como a dos años de las empresas activas económicas que se clasifican como personas naturales mujer son mayores a las tasas de supervivencia de las empresas activas económicas que se clasifican como personas naturales hombre.

Aunado a lo anterior, las tasas de supervivencia de las empresas activas económicas clasificadas como personas jurídicas o naturales con representante legal hombre o mujer se reducen significativamente dos años después de su nacimiento (gráfico 54).



CONCLUSIONES

- A partir de los manuales de estadísticas relacionadas con el sector empresarial elaborados por la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico, la Oficina de Estadísticas de la Unión Europea y el Comité de Expertos en Estadísticas Empresariales y de Comercio de las Naciones Unidas, el DANE diseñó la metodología para el cálculo de los indicadores de demografía y dinámica empresarial.
- Como punto de partida se construyó el marco de demografía empresarial (MDE), el cual incluye a las empresas que realizan todas las actividades económicas con algunas excepciones en algunos sectores, segmentos de entidades sin fines de lucro y algunos tipos de cotizantes a la seguridad social, buscando garantizar comparabilidad internacional de estos indicadores.
- Los indicadores calculados dan cuenta del número de empresas activas empleadoras y económicas que operan en el país, el número de empleos formales generados y seguimiento a eventos demográficos como nacimientos y supervivencia de estas empresas a uno y dos años de nacidas. Así mismo, ahonda en
- La incursión de las empresas en el comercio exterior de sus bienes y la participación de las mujeres y los hombres como representantes legales o dueños de estas empresas.

En general los indicadores permiten observar el efecto que tuvo la propagación del virus COVID-19 en el año 2020 que conllevó a medidas de confinamiento para contener los contagios. Estas medidas afectaron la dinámica del sector empresarial si se compara con el año 2019.
- El número de empresas activas empleadoras en Colombia experimentó un crecimiento de 6,4% entre 2018 y 2019, mientras que entre 2019 y 2020 se observa una caída de -1,7%, lo cual puede explicarse como un efecto adverso del choque que sufrió la economía. Por otro lado, las empresas activas económicas han reportado una dinámica similar a la de las empresas activas empleadoras entre 2018 y 2020, sin embargo, la magnitud de los cambios no ha sido la misma.
- Las empresas de Colombia son en su mayoría microempresas y personas naturales. En promedio, entre 2018 y 2020 el 56,6% de las empresas acti-

vas empleadoras se clasifican como personas naturales, mientras que el 43,4% restante corresponde al porcentaje promedio anual de empresas activas empleadoras cuya naturaleza es persona jurídica. En promedio para el periodo de análisis 2018-2020, el 75,3% de las empresas activas empleadoras cuentan con un personal ocupado formal reducido (entre 1 y 4 empleados).

- A nivel regional, se destaca que Bogotá D.C es el departamento en el que se localiza la mayor parte de la base empresarial colombiana en 2020, puesto que cuenta con el 31,2% de las empresas activas empleadoras del país.
- El número de empleos generados por las empresas activas empleadoras en Colombia experimentó una caída del 4,4% entre 2019 y 2020, al pasar de 8,76 millones a 8,37 millones de personas empleadas. Este efecto se replica en las empresas activas económicas en donde se observó una reducción de 371 mil empleados en 2020 comparado con el año 2019.
- Al analizar la distribución departamental del empleo del sector empresarial formal del país en 2020, es posible afirmar que el 67,1% de los empleos de las empresas activas empleadoras en Colombia se encuentran ubicadas en 3 de los 33 departamentos que constituyen la división administrativa del país: Bogotá D.C, Antioquia y Valle del Cauca.
- El número de empresas activas empleadoras que realizan venta de bienes al exterior creció 0,6% entre el 2018 y 2019, al pasar de 7.406 a 7.451 empresas. En contraste, entre el 2019 y 2020 se evidencia una caída del 5%. De manera similar, el número de empresas activas económicas que exportaron entre el 2018 y 2019 creció 0,8%. En contraste el número de empresas se contrajo en 4,4% al pasar de 6.895 a 6.592 empresas entre el 2019 y 2020.
- Los nacimientos de empresas activas empleadoras en Colombia experimentaron un crecimiento de 15,1% entre 2018 y 2019, sin embargo, este crecimiento se desvanece como consecuencia del impacto que tuvo la economía en 2020. Entre 2019 y 2020 se registra una caída de 23,8% en el número de nacimientos de empresas activas empleadoras. Por otro lado, los nacimientos de empresas activas económicas en Colombia experimentaron un crecimiento de 87,1% entre 2018 y 2019, mientras que entre 2019 y 2020 se registra una caída de 22,4%.
- Los sectores económicos que registran el mayor número de nacimientos de empresas activas empleadoras dentro del marco empresarial formal colombiano en el período 2018-2020 son: comercio y reparación de vehículos (29,3% en promedio entre 2018 y 2020); actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos (18,0% en promedio entre 2018 y 2020) y construcción (12,7% en promedio entre 2018 y 2020).

- El 73,1% de las empresas activas empleadoras nacidas en el año 2018 sobrevivieron un año después de su nacimiento y el 53,2% al cabo de dos años. En esta misma línea, 80,0% de las empresas activas económicas nacidas este mismo año sobrevivieron un año después y el 60,4% después de dos años de su nacimiento.
- La tasa de supervivencia de las empresas activas económicas en todos los sectores económicos se reduce dos años después de su nacimiento, destacándose los decrecimientos en las tasas de supervivencia a dos años de las empresas activas económicas en los sectores construcción; alojamiento y servicios de comida; y actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos.
- En promedio el 61,3% de las empresas activas empleadoras tienen como representante legal un hombre entre 2018 y 2020, mientras que el 38,7% restante cuenta con un representante legal mujer en promedio en este periodo.
- Al segmentar por el sexo del representante legal de la empresa, las tasas de supervivencia tanto a uno como a dos años de las empresas activas empleadoras y económicas que se clasifican como personas naturales con representante legal mujer son mayores a las tasas de supervivencia de las empresas activas empleadoras y económicas que se clasifican como personas naturales con representante legal hombre.
- Las empresas activas empleadoras nacidas en 2018 con representante legal mujer que reportan las tasas de supervivencia a dos años más altas realizan su actividad productiva en los sectores económicos actividades inmobiliarias (70,0%), construcción (64,8%) y explotación de minas y canteras (64,4%). Es relevante indicar que en estos dos últimos sectores las mujeres tienen una menor participación en su rol como representantes legales o dueñas de estas empresas.

REFERENCIAS

Ahmad, N., & Seymour, R. G. (2008). Defining Entrepreneurial Activity: Definitions Supporting Frameworks for Data Collection. Obtenido de Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD): <https://doi.org/10.1787/243164686763>

Alvarado et al., (2021). Reporte ejecutivo de la Misión de Empleo de Colombia. Misión de Empleo 2020-2021. Obtenido de: https://www.misionempleo.gov.co/Documentos%20compartidos/Informe_Final_Doc_Diagnostico/Reporte_ejecutivo_Mision_de_Empleo.pdf

Bizfluent. (2019). The Roles of Business Organizations in Economic Development . Obtenido de Bizfluent: <https://bizfluent.com/info-7745795-roles-business-organizations-economic-development.html>

Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). (2022). Directorio Estadístico de Empresas. Obtenido de Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE): <https://www.dane.gov.co/index.php/servicios-al-ciudadano/servicios-informacion/directorio-estadistico/directorio-estadistico-de-empresas>

Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). (2022). Registro Estadístico de Relaciones laborales (RELAB). Obtenido de Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE): <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo#registro-estadistico-de-relaciones-laborales-relab>

Global Entrepreneurship Monitor (GEM) Colombia. (2020). Dinámica de la actividad empresarial en Colombia. Obtenido de Global Entrepreneurship Monitor (GEM) Colombia: <https://www.gemconsortium.org/file/open?fileId=50496>

Goetz, C. & Stinson, M., (2022). Business Dynamics Statistics Trace Evolution of Job Growth, Employment at U.S. Firms Over Four Decades. United States Census Bureau: <https://www.census.gov/library/stories/2022/02/united-states-startups-create-jobs-at-higher-rates-older-large-firms-employ-most-workers.html>

International trade administration. (2022). Why export?. <https://www.trade.gov/why-export#:~:text=Exporting%20can%20be%20profitable%20for,service%2C%20and%20sound%20business%20practices>.

REFERENCIAS

Ministerio de Hacienda y Crédito Público. (2021). Marco Fiscal de Mediano Plazo 2021. Obtenido de Ministerio de Hacienda y Crédito Público: https://www.minhacienda.gov.co/webcenter/2FWCC_CLUSTER-165808%2F%2FidcPrimaryFile&revision=latestreleased

Minniti, M. (2012). El emprendimiento y el crecimiento económico de las naciones. Obtenido de Ministerio de Industria, Comercio y Turismo de España: <https://www.mincotur.gob.es/Publicaciones/Publicacionesperiodicas/EconomiaIndustrial/RevistaEconomiaIndustrial/383/Mar%C3%ADa%20Minniti.pdf>

ONU Mujeres Colombia. (2022). Principios para el Empoderamiento Económico de las Mujeres - WEP's. Obtenido de ONU Mujeres Colombia: <https://colombia.unwomen.org/es/socios/sector-privado/principios-weps>

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD). (2004). Fostering Entrepreneurship and Firm Creation as a Driver of Growth in a Global Economy. Obtenido de Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD): <https://www.oecd.org/cfe/smes/31917899.pdf>

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) & Statistical Office of the European Union (eurostat). (2007). Eurostat-OECD Manual on Business Demography Statistics. Obtenido de Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD): <https://www.oecd.org/sdd/39974460.pdf>

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD). (2019). Small and medium-sized enterprises and trade. Obtenido de Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD): <https://www.oecd.org/trade/topics/small-and-medium-enterprises-and-trade/>

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD). (2022). OECD Policy Responses to Coronavirus (COVID-19) International trade during the COVID-19 pandemic: Big shifts and uncertainty. Obtenido de Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD): <https://www.oecd.org/coronavirus/policy-responses/international-trade-during-the-covid-19-pandemic-big-shifts-and-uncertainty-d1131663/>

REFERENCIAS

Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2016). Aprovechar el talento de hombres y mujeres: Guía de gestión de Recursos Humanos con enfoque de género. Obtenido de Organización Internacional del Trabajo (OIT): https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---rolima/---sro-san_jose/documents/publication/wcms_548651.pdf

United Nations Committee of Experts on Business and Trade Statistics (UNCEBTS). (2021). Fichas metodológicas para el conjunto principal de indicadores de negocios y comercio.

Van Stel, A., Carree, M., & Thurik, R. (2005). The Effect of Entrepreneurial Activity on National Economic Growth. Obtenido de Small Business Economics, 24(3), 311-321: <https://www.jstor.org/stable/40229425>



WWW.DANE.GOV.CO



@DaneColombia



@Dane_Colombia



/DaneColombia



/DaneColombia