

**Departamento Administrativo
Nacional de Estadística**



**Producción Estadística
PES**

**Dirección de Metodología y Producción Estadística
/ DIMPE**

**FICHA METODOLÓGICA ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y
DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL - EDID**

Diciembre/2025

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE
AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
DEPARTAMENTAL - EDID

Nombre de la operación estadística y sigla:

Encuesta sobre ambiente y desempeño institucional departamental – EDID

Entidad responsable: Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE

Indique si su operación estadística es:

- Censo __
- Encuesta por muestreo probabilístico **X**
- Encuesta por muestreo no probabilístico __
- A partir del aprovechamiento de registros administrativos __
- Derivada __

Antecedentes

La investigación sobre el desempeño de las organizaciones públicas departamentales se inició en el año 2007 como un trabajo coordinado entre el DANE, la Corporación Transparencia por Colombia, el Departamento Nacional de Planeación (DNP) y el Programa Presidencia de Lucha contra la Corrupción.

El DANE se encargó de la organización del proceso operativo y la Corporación aportó un cuestionario estructurado. El fruto de este trabajo conjunto fue un documento/ memorando que planteaba la realización de la Encuesta de Desempeño Institucional Nacional – EDI.

A partir de la EDI surge la necesidad de ampliar la investigación hacia los departamentos; se crea entonces la EDID.

En ese sentido, se adaptó un marco teórico y se llevó a cabo el ejercicio en 2007 bajo parámetros técnicos que condujeron a un cuestionario orientado inicialmente a indagar sobre aspectos relacionados con la descentralización política y administrativa en el nivel departamental central. A partir de ese año la encuesta se realiza anualmente y es una de las operaciones estadísticas del programa institucional de estadísticas políticas y culturales del DANE.

A medida que se han realizado las encuestas sobre ambiente y desempeño institucional se han revisado y ajustado algunos de sus componentes temáticos y conceptuales. Por ello, desde 2009 se buscó una comparabilidad mayor entre la EDI y la EDID, y en las dos investigaciones se homologaron las categorías conceptuales.

**DANE****FICHA METODOLÓGICA****CÓDIGO: DSO-EDID-FME-001****VERSIÓN: 10**

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE
AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
DEPARTAMENTAL - EDID

Para la encuesta departamental se incluyó un módulo específico orientado a conocer la percepción de las y los servidores públicos sobre algunos aspectos relacionados con el diseño, ejecución y seguimiento a los planes de desarrollo departamentales y sobre la participación ciudadana. Todo lo anterior en el marco de las competencias y especificidades de la administración pública en el ámbito territorial.

En 2010 continuó la revisión y ajuste de la metodología y los instrumentos de recolección, velando por conservar la comparabilidad con los ejercicios anteriores y obtener mayor claridad en los conceptos y variables de la encuesta.

A partir ese año, se buscó dar mayor relevancia a las variables de estudio generadas por la encuesta, como insumo de interés para el análisis institucional; por lo tanto, se amplió el espectro de la información publicada, y queda a disposición de la ciudadanía la totalidad de los resultados obtenidos: desagregados para nivel total gobernaciones/Distrito Capital y por entidad, y con desagregaciones como sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico.

Entre 2011 y 2012 la metodología e instrumentos de recolección se actualizan, procurando conservar la comparabilidad con los ejercicios anteriores e incorporando desarrollos recientes relacionados con la administración pública; especialmente en los temas de rendición de cuentas y atención a la ciudadanía acorde con los lineamientos de los documentos CONPES 3654 y 3649 de 2010.

Durante los últimos años el DANE ha participado en el diseño de la Estrategia Nacional de la Política Pública Integral Anticorrupción (CONPES 167 de 2013) y la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública (Ley 1712 de 2014).

Por ello se revisaron las variables relacionadas con la prevención de prácticas irregulares y se incorporaron algunas preguntas sobre el tema, a partir de las consideraciones planteadas por la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República y la Procuraduría General de la Nación.

**DANE****FICHA METODOLÓGICA****CÓDIGO: DSO-EDID-FME-001****VERSIÓN: 10**

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE
AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
DEPARTAMENTAL - EDID

En la medición realizada en 2014, a partir de la aprobación de la Política Nacional de Eficiencia Administrativa al Servicio del Ciudadano (CONPES 3785 de 2013) fueron incluidas en la encuesta algunas variables relacionadas con el servicio al ciudadano desde la perspectiva de los servidores públicos, como un ejercicio complementario a las mediciones que el DNP realiza sobre este aspecto.

A partir de 2015, con la participación del Departamento Administrativo de la Función Pública, se revisaron algunos de los temas objeto de estudio y se incluyeron variables orientadas a fortalecer las temáticas relacionadas con ambiente laboral, especialmente relacionadas con: sistema de estímulos, programas de bienestar social, acoso laboral, formación, capacitación, desarrollo profesional, políticas de riesgo en la entidad y teletrabajo. Adicionalmente, se ajustaron algunas de las variables sobre rendición de cuentas acorde a la publicación del Manual Único de Rendición de Cuentas, así como la Ley 1757 de 2015, en la cual se dictan disposiciones para la promoción y protección del derecho a la participación democrática.

En 2020 se realizaron mesas técnicas con la participación del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) y el DNP con el propósito de identificar posibilidades de mejora de la información producida por la encuesta, así como fortalecer su uso como insumo para las políticas sobre el empleo público.

Como parte de este ejercicio de revisión, se buscó articular la información producida por la encuesta con mediciones similares realizadas internacionalmente, en particular con el referente de la Encuesta Global de Funcionarios Públicos, a cargo del Bureaucracy Lab del Banco Mundial.

Para el año 2021, se incluyeron preguntas relacionadas con la experiencia de trabajo de los servidores públicos en el marco de la pandemia, a partir de la experiencia obtenida a través de la Encuesta de desafíos del Covid-19 en el empleo público en Colombia, realizada en conjunto con el Departamento Administrativo de la Función Pública, el Banco Mundial y University College London en 2020.

**DANE****FICHA METODOLÓGICA****CÓDIGO: DSO-EDID-FME-001****VERSIÓN: 10**

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE
AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
DEPARTAMENTAL - EDID

	<p>Adicionalmente, la encuesta incluyó por primera vez el orden municipal con la participación de las alcaldías de las ciudades capitales.</p> <p>Para la ronda 2025 se incluyeron preguntas referentes al tema de discapacidad, desvinculación y mecanismo de acceso al empleo público</p>
Objetivo general	Conocer la percepción que tienen los/as servidores/as públicos/as sobre el ambiente y el desempeño de las entidades donde prestan sus servicios, a partir de su experiencia laboral y personal durante los últimos doce meses, para contribuir a la toma de decisiones que promuevan el desarrollo institucional del Estado Colombiano.
Objetivos específicos	<ul style="list-style-type: none">• Obtener información sobre la percepción de las y los servidores públicos respecto al ambiente institucional de las entidades, a partir de su experiencia personal de trabajo en la entidad y su percepción sobre la gestión del talento humano en la organización.• Recoger información sobre la percepción de las y los servidores públicos respecto al desempeño institucional de las entidades, a través de su opinión sobre diferentes políticas organizacionales relacionadas con la gestión de la entidad, el uso de tecnologías e información, la rendición de cuentas y la prevención de prácticas irregulares.• Generar indicadores de desarrollo de la administración pública territorial, que permitan clasificar las organizaciones burocráticas en un momento dado y comparar su evolución a lo largo del tiempo.



PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE
AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
DEPARTAMENTAL - EDID

Alcance temático	<p>El universo de estudio de la encuesta hace referencia a las y los servidores públicos que laboran en el nivel central de las gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales; referentes a las siguientes modalidades de vinculación laboral: de libre nombramiento y remoción, en carrera administrativa y en provisionalidad. En este sentido, la muestra seleccionada no incluye a los servidores públicos que laboren fuera de la sede principal de las entidades, ni a los que tengan otro tipo de vinculación laboral, como es el caso de los contratos por prestación de servicios. En la encuesta no se incluyen a servidoras(es) con cargos de elección popular.</p> <p>Está dirigida a la obtención de información sobre las relaciones sociales en el ámbito del sector público. En esa medida, las percepciones que se obtienen de ella se acercan más al fenómeno social bajo análisis, los aspectos sobre ambiente institucional se miden por la experiencia personal de las actividades que desarrolla en su trabajo, las condiciones de su puesto de trabajo, su entorno, diferentes motivos por los que pueda ser discriminado laboralmente, así como la gestión del talento humano al interior de las entidades territoriales. En cuanto al desempeño institucional se miden aspectos sobre el uso de tecnología e información, gestión de la entidad, rendición de cuentas y prevención de prácticas irregulares. Estas percepciones corresponden a los últimos doce meses a la fecha en que se realiza la encuesta.</p> <p>No mide el fenómeno de la corrupción, pues indaga sobre el cumplimiento de condiciones organizacionales que indirectamente puedan prevenir el desarrollo de prácticas irregulares dentro de las entidades públicas y contribuyan al desarrollo de una cultura de la legalidad.</p> <p>La EDID no realiza un diagnóstico profundo sobre las entidades territoriales; es un insumo complementario de información para la toma de decisiones orientadas al desarrollo de reformas internas y del sector público. En este sentido, existen otros desarrollos metodológicos como los Índices de desempeño fiscal o los índices de transparencia departamental y municipal, que brindan otros enfoques con respecto a la administración pública territorial.</p>
-------------------------	--

**DANE****FICHA METODOLÓGICA****CÓDIGO: DSO-EDID-FME-001****VERSIÓN: 10**

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE
AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
DEPARTAMENTAL - EDID

	Está dirigida a obtener información sobre percepciones o creencias de las y los servidores respecto a acciones o comportamientos esperados dentro de las entidades públicas.
Conceptos básicos	<p>Ambiente Institucional: se entiende como el conjunto de condiciones normativas, organizativas y de gestión que enmarcan la actuación de la entidad, incluyendo la aplicación de reglas, la implementación de políticas y la administración de recursos¹.</p> <p>Desempeño Institucional: Se concibe como la capacidad de una entidad pública para organizar y ejecutar sus procesos de manera eficiente, aplicar un enfoque de gestión orientada a resultados garantizar la transparencia y rendición de cuentas, e implementar políticas públicas de forma efectiva².</p> <p>Prácticas irregulares: conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal³.</p> <p>Servidor público: personas que prestan sus servicios al Estado o a la administración pública. El término de servidor público se utiliza desde la Constitución de 1991, en donde se afirma que éstos son empleados al servicio del Estado y de la comunidad. Hay tres tipos de servidores públicos: empleados públicos, trabajadores oficiales y miembros de corporaciones de elección popular⁴.</p>
Variables	<ul style="list-style-type: none">• Variables de estudio: percepción del servidor(a) público (a) frente al ambiente y desempeño institucional en términos de la experiencia personal de trabajo en la entidad; la percepción sobre la gestión del talento humano en la organización, la gestión por resultados; el uso de tecnologías e información, la rendición de cuentas, y la prevención de prácticas irregulares.• Variables de desagregación: entidad, tiempo de servicio en la entidad, sexo, nivel educativo y nivel jerárquico.

¹ Adaptado de Banco Mundial "Public Officials and Their Institutional Environment: An Analytical Model for Assessing the Impact of Institutional Change on Public Sector Performance". Policy Research Working Paper no. 2427. World Bank. Washington D.C., 2000. Numeral 2.1. Pág 3 y 4.

² Adaptado de Banco Mundial Public Officials and Their Institutional Environment: An Analytical Model for Assessing the Impact of Institutional Change on Public Sector Performance". Policy Research Working Paper no. 2427. World Bank. Washington D.C., 2000. Pág. 10

³ Adaptado de la definición de corrupción propuesta en Huntington S. (1972). El orden político en las sociedades en cambio. Buenos Aires. Paidós. P.172.

⁴ Constitución Política de Colombia 1991. Artículo 123.



Indicadores	<p>Los indicadores de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental (EDID) tienen como objetivo resumir la información recolectada a partir de cada una de las variables del cuestionario. La EDID publica resultados por cada variable medida, permitiendo un análisis detallado y desagregado.</p> <p>Las variables de la EDID son, en su mayoría, de tipo categórico ordinal, con escalas de respuesta de cinco categorías, más una categoría adicional para casos en que los encuestados prefieren no contestar o no tienen conocimiento sobre el tema. Para el análisis estadístico, se recurre a tres tipos principales de indicadores simples: frecuencia absoluta, frecuencia relativa y promedio aritmético.</p> <p>• Indicador de Frecuencia Absoluta</p> <p>Este indicador mide el número total de servidores públicos que seleccionaron cada categoría de respuesta en una variable específica.</p> <ul style="list-style-type: none">• Sea la población de estudio U de tamaño N, y sea c_i la categoría de interés de la variable y.• El indicador se calcula como: $t_{c_i} = \sum_U z_{c_i k}$ <p>Con $z_{c_i k} = 1$ si el elemento k se clasifica en la categoría c_i y $z_{c_i k} = 0$ si se clasifica en otra categoría. Se observa que el indicador frecuencia absoluta es el total de la variable z_{c_i}, por lo tanto, este total se estima a través de un estimador de totales.</p> <p>Este indicador corresponde al conteo de casos por categoría.</p> <p>• Indicador de Frecuencia Relativa (Porcentaje)</p> <p>El indicador de frecuencia relativa de la categoría c_i mide el porcentaje de elementos que están clasificados en esta categoría. El indicador se calcula para el conjunto poblacional de elementos</p>
--------------------	--



como:

$$R_{c_i} = \frac{t_{c_i}}{N} = \frac{\sum_U z_{c_i k}}{\sum_U 1}$$

Se observa que el indicador de frecuencia relativa es la razón de dos totales. El numerador es el indicador de la frecuencia absoluta de la categoría c_i y denominador es el total de sumar una variable de valor constante de unos. En este caso el parámetro se estima con un estimador de razón entre totales.

Este indicador permite observar la distribución porcentual de cada respuesta y facilita la comparación entre grupos.

• **Indicador de Promedio (Favorabilidad)**

El indicador de promedios para la variable categórica y , anteriormente definida, utiliza la transformación de las I categorías en valores numéricos. La transformación genera una nueva variable y' sobre la cual se calcula el promedio poblacional. La fórmula para este indicador es:

$$P = \frac{t_{y'}}{N} = \frac{\sum_U y'_k}{\sum_U 1}$$

Al igual que el indicador de frecuencias relativas, el indicador de promedio se puede estimar a través de un estimador de razón.

Para las variables categóricas ordinales de percepción, se construye un indicador adicional mediante la asociación numérica de las categorías, transformándolas en una escala de valores de 1 a 5:

Categoría de respuesta	Valor numérico asociado
Totalmente desfavorable	1
Desfavorable	2
Intermedia	3
Favorable	4
Totalmente favorable	5

Algunos de los indicadores estadísticos que se calculan son:

- Porcentaje de servidores por sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico según motivaciones para permanecer en su entidad.

**DANE****FICHA METODOLÓGICA****CÓDIGO: DSO-EDID-FME-001****VERSIÓN: 10**

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE
AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
DEPARTAMENTAL - EDID

	<ul style="list-style-type: none">• Porcentaje de servidores por sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico según sí recomendarían su entidad como un buen lugar para trabajar.• Porcentaje de servidores por sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico según si conocieron o participaron en acciones de rendición de cuentas.• Porcentaje de servidores por sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico manifiestan que un canal de atención es el preferido por los ciudadanos al momento de realizar un trámite o solicitar un servicio en la entidad.• Porcentaje de servidores por sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico según factores que más pueden influir para que se presenten prácticas irregulares en la administración pública.
Estándares estadísticos empleados	<p>La Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional departamental (EDID) adopta estándares estadísticos nacionales e internacionales con el fin de garantizar la comparabilidad, integración e interoperabilidad de la información producida. Entre los principales se encuentran:</p> <p>a. Clasificaciones y codificaciones oficiales</p> <ul style="list-style-type: none">- Decreto 785 de 2005, para la clasificación de niveles jerárquicos en las entidades públicas.- Código Único Institucional (CUIN), establecido por la Contaduría General de la Nación (Resolución 767 de 2013), para identificar entidades del orden nacional.- División Político-Administrativa de Colombia (DIVIPOLA), estándar del DANE para la identificación de entidades territoriales. (El detalle sobre la aplicación de estas codificaciones en la base de datos y en los reportes se presenta en el numeral 2.4.2 Codificación).

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE
AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
DEPARTAMENTAL - EDID

	b. Estándares de documentación - Data Documentation Initiative (DDI) y Dublin Core para la documentación de microdatos y metadatos, implementados mediante el software Nesstar Publisher para su publicación en el Archivo Nacional de Datos (ANDA).
Universo de estudio	Servidores(as) públicos(as) que laboran al nivel central de las gobernaciones, alcaldías de capital de departamento y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).
Población objetivo	Servidores(as) públicos de las gobernaciones y alcaldías de ciudades capital de departamento, con un tiempo de servicio en la entidad superior a seis (6) meses y que laboran en la administración central del departamento/ ciudad capital. En total 32 gobernaciones y 31 alcaldías incluyendo el Distrito Capital. La encuesta consulta a servidores(as) públicos vinculados mediante libre nombramiento y remoción, carrera administrativa o en provisionalidad. Se excluyen entidades estatales sujetas al régimen privado.
Unidades estadísticas	Unidad de observación. Son las y los servidores públicos que laboran en la sede principal de las gobernaciones y alcaldías territoriales con un tiempo de servicio superior a seis (6) meses en la entidad. Unidad de muestreo. Corresponde a las y los servidores públicos que pertenecen a las entidades objeto de estudio. Unidad de análisis. Son las gobernaciones, las alcaldías de las capitales de departamento y las secretarías del Distrito Capital incluidas en la operación estadística.
Marco estadístico (censal o muestral)	Anualmente el DANE actualiza el marco muestral de la EDID. Es un marco estadístico de lista, donde se solicita, por medio magnético, a cada entidad participante el listado de las y los servidores públicos que laboran en sus sedes principales y cumplen con los criterios de

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE
AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
DEPARTAMENTAL - EDID

	la población objetivo. Una vez el DANE recibe la información de cada entidad los datos son consolidados y sometidos a revisión y depuración para construir el marco muestral que servirá de base para la selección de la muestra.
Fuentes de datos	Servidores(as) públicos y entidades de las 32 gobernaciones, 31 alcaldías de capital de departamento, incluyendo al Distrito Capital.
Tamaño de muestra (si aplica)	La muestra de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental EDID 2025 es de: 11977 servidores públicos.
Diseño muestral (si aplica)	<p>El diseño muestral de la EDID es doblemente estratificado y el método de selección en cada estrato es Muestreo Aleatorio Simple (MAS), usando el método de coordinado negativo. Primero se estratifica por entidades y posteriormente para cada entidad el criterio de estratificación está dado por la jerarquía de cargo del servidor(a), con los siguientes niveles:</p> <ul style="list-style-type: none">• Nivel 1: directivo, asesor.• Nivel 2: profesional y técnico.• Nivel 3: asistencial. <p>La estratificación busca garantizar que los resultados tomen en cuenta el punto de vista de cada nivel jerárquico. El número total de estratos depende del número de entidades y el número de niveles jerárquicos dentro de cada entidad.</p> <p>El diseño muestral se realizó para dar estimaciones con niveles de confianza y precisión útiles. Coeficientes de variación menores del 10% para totales y razones estimados a nivel de entidad, cualquier otra desagregación está sujeta a que las estimaciones no sean tan precisas y su uso dependerá del coeficiente de variación estimado que presenten.</p>
Precisión de los resultados (si aplica)	Las estimaciones de los principales indicadores presentan coeficiente de variación estimado (cve) menor del 5%, aunque la mayoría se presenta con cve <3%
Mantenimiento y rotación de la muestra (si aplica)	Previo al inicio del operativo de recolección, se solicita a la oficina de gestión humana de cada una de las entidades participantes, la lista del personal, o nómina de servidores(as) con la respectiva descripción de registros de servidores(as) activos, con el fin de actualizar el marco estadístico

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA
**OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE
AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
DEPARTAMENTAL - EDID**

Cobertura geográfica	Gobiernos centrales departamentales, alcaldías de ciudades capital de departamento y del Distrito Capital.
Periodo de referencia	Últimos doce meses inmediatamente anteriores al mes en que se diligencia la encuesta.
Periodo de recolección / acopio y frecuencia	La encuesta se realiza anualmente. La recolección se realiza en dos meses y medio, durante el segundo semestre del año.
Método de recolección o acopio	<p>La recolección de la encuesta se realiza mediante dos métodos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Auto diligenciamiento de un formulario electrónico a través del sitio web del DANE. Auto diligenciamiento a través de formulario físico, este método se utiliza en situaciones de contingencia relacionadas con la imposibilidad por parte de los servidores(as) para el diligenciamiento electrónico.
Desagregación geográfica y temática	<p>Desagregación geográfica:</p> <p>La encuesta produce resultados desagregados a nivel de gobernaciones y alcaldías/Distrito Capital. Esta desagregación permite identificar particularidades en cada tipo de entidad territorial incluida en la población objetivo, facilitando el análisis y la comparación de resultados entre estos niveles administrativos. Alcaldías/ Distrito Capital.</p> <p>Desagregación temática:</p> <p>La Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional departamental (EDID) aborda temáticas relacionadas con el ambiente laboral y el desempeño institucional de las gobernaciones, alcaldías y del Distrito Capital. Las principales dimensiones de análisis son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Información sociodemográfica: características básicas del servidor público, tales como sexo, edad, nivel jerárquico, tiempo de servicio, formación académica y tipo de vinculación. • Experiencia personal de trabajo: percepción sobre el trabajo en la organización, condiciones laborales, experiencia en trabajo remoto, entorno laboral y posibles situaciones de discriminación.



PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE
AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
DEPARTAMENTAL - EDID

	<ul style="list-style-type: none">• Gestión del talento humano: percepción sobre procesos de vinculación de personal, oportunidades de crecimiento laboral, evaluación del desempeño, motivaciones para permanecer en la entidad y expectativas laborales.• Gestión de la entidad: percepción sobre la implementación de herramientas de gestión, mejoramiento del desempeño institucional y cumplimiento de metas.• Uso de tecnologías e información: disponibilidad y uso de dispositivos tecnológicos, habilidades para el uso de herramientas informáticas, producción y uso de información para la toma de decisiones.• Rendición de cuentas y control social: conocimiento y participación en acciones de rendición de cuentas, percepción sobre la transparencia institucional y canales de atención al ciudadano.• Prevención de prácticas irregulares: cultura de la legalidad, efectividad de estrategias de prevención y actitud frente a la denuncia de prácticas irregulares.
Periodo y frecuencia disponible de los resultados	<p>Macrodatos. La periodicidad con que se publica la Encuesta de Desempeño Institucional Departamental –EDID es anual. Los macrodatos actualmente no están disponibles a menos que se soliciten explícitamente. La base puede generar reportes al nivel de macrodato perdiendo la información particular de las filas.</p> <p>Para valores históricos, únicamente se han conservado los cuadros de salida con las correspondientes estimaciones y coberturas de los períodos de aplicación de la encuesta. Estos reportes se manejan en tablas dinámicas de Excel. Desde el año 2007 se publican en el sitio web del DANE los resultados por cada una de las desagregaciones propuestas.</p> <p>A partir del año 2010 se encuentra disponible la base de datos anonimizada por regiones, cumpliendo con la obligación legal de proteger la información personal de los encuestados.</p>
	<p>Microdatos anonimizados. Se encuentra en el Archivo Nacional de Datos ANDA documentada bajo los estándares internacionales DDI (1) y Dublin Core (2). Las</p>

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE
AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
DEPARTAMENTAL - EDID

	<p>bases de microdatos anonimizados se encuentran disponibles a partir del año 2010.</p> <p>Se presentan dos bases por año con diferente nivel de anonimización. La base que contiene información anonimizada a nivel de entidad solo cuenta con datos de desagregación por sexo. En la base anonimizada por regiones se incluyen todas las variables de desagregación con excepción de la variable entidad.</p>
Medios de difusión y acceso	<p>Los resultados están disponibles en el sitio web del DANE, www.dane.gov.co, en el vínculo estadísticas por tema/Gobierno/Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID.</p> <p>Asimismo, el DANE publica las bases de datos anonimizadas en el ANDA, las cuales se encuentran en los siguientes enlaces:</p> <p>https://microdatos.dane.gov.co/index.php/catalog/812 https://microdatos.dane.gov.co/index.php/catalog/813</p> <p>Productos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Boletín técnico• Presentación de principales resultados• Anexos estadísticos: Total gobernaciones y alcaldías.• Visualizadores de datos

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA
**OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE
AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
DEPARTAMENTAL - EDID**

VERSIÓN	FECHA	RAZÓN DE LA ACTUALIZACIÓN
1	01/03/2007	Creación de la primera versión del documento.
2	04/05/2010	Se actualiza la documentación y lógica de codificación.
3	08/08/2012	La operación paso de DIRPEN a DIMPE ajustándose el cabezote de la documentación tipo parámetro y la codificación.
4	29/08/2013	Actualización del Documento
5	29/08/2013	Se actualiza y somete a revisión y aprobación por parte de DIRPEN.
6	01/12/2017	Se actualizó la información de acuerdo con los ajustes de EDID 2017. Se incluyeron ajustes de género y riesgo antijurídico.
7	01/12/2017	Se incluyen porcentajes de cobertura y ejemplos de indicadores publicados.
8	07/12/2023	Se actualiza el histórico del tamaño de la muestra, actualización de la plantilla a noviembre 2023
9	06/10/2025	Se actualiza información de acuerdo con los ajustes EDI 2024. Se actualiza objetivo, se complementa la información del diseño temático, marco conceptual, marco legal, la descripción del diseño del formulario, resultados estadísticos, estándares estadísticos, el esquema operativo
10	11/12/2025	<ol style="list-style-type: none"> 1. Actualización a la versión EDID 2025 2. Se ajusta la redacción del objetivo de acuerdo con la recomendación de La Guía para la Elaboración del Documento Metodológico de Operaciones Estadísticas. 3. Se incluyen nuevas preguntas y opciones de respuesta. 4. Se ajusta la redacción al marco conceptual, temático y legal.

ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
Nombre: Ruth Patricia Niño Cargo: Profesional especializado	Nombre: Alejandro Ramos Hernández Cargo: Profesional especializado	Nombre: César Mauricio López Alfonso Cargo: Director Técnico DIMPE

Si este documento es impreso se considera copia no controlada