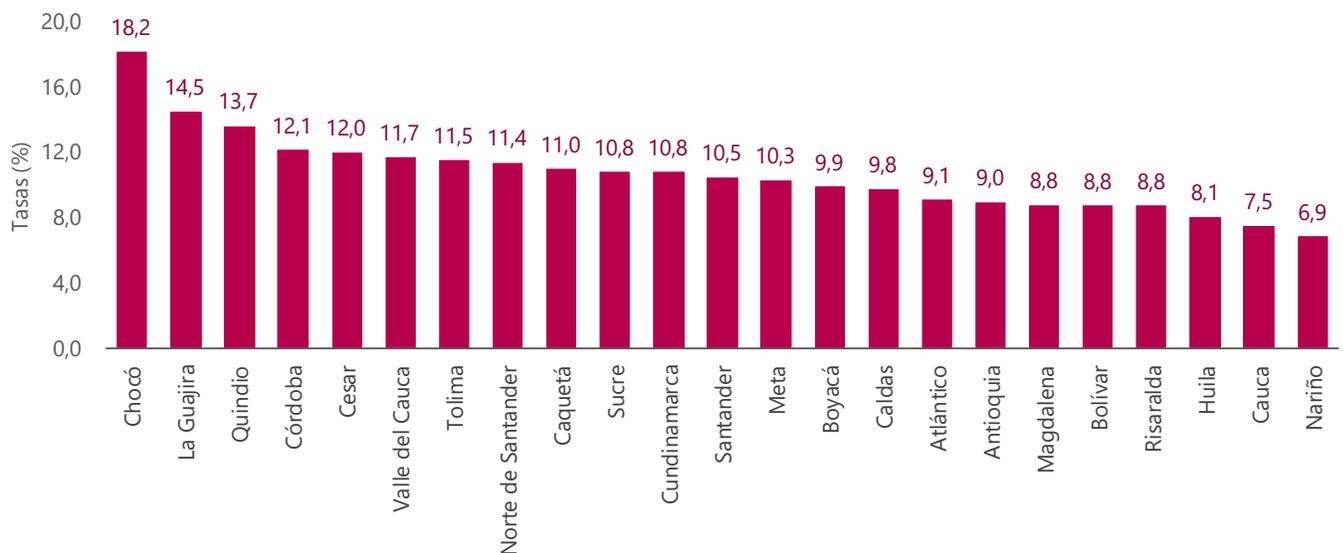


Mercado laboral por departamentos

Año 2023

Gráfico 1. Tasa de desocupación
23 departamentos
Año 2023



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

- Introducción
- Ficha Metodológica
- Indicadores de mercado laboral de los 23 departamentos
- Glosario
- Brechas en la tasa de desocupación según sexo para los 23 departamentos

Introducción

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo proveer información estadística relacionada con mercado laboral, ingresos y pobreza monetaria, así como de las características sociodemográficas de la población residente en Colombia. A través de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo como población ocupada, desocupada o población fuera de la fuerza de trabajo. De esta forma, es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desocupación (TD).

Se trata de una encuesta continua, que se aplica en todo el territorio nacional y que permite la desagregación de resultados para el total nacional, total cabeceras, total centros poblados y rural disperso, cada una de las 23 ciudades capitales y áreas metropolitanas, San Andrés, Buenaventura, Barrancabermeja, Soacha, Rionegro (Antioquia), Tumaco, 23 principales departamentos del país y la ciudad de Bogotá, y las ocho ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía.

En el año 2019 inició el proceso de rediseño de la GEIH con el fin de actualizar los diseños muestrales, operativos y conceptuales de la encuesta, con la información del Censo nacional de población y vivienda 2018 (CNPV 2018) y los actuales lineamientos de mercado laboral y pobreza monetaria. En el marco de este proceso, en 2021 se inició la recolección de la GEIH marco 2018 en paralelo a la GEIH marco 2005. En diciembre de 2021 se terminó la recolección en paralelo y a partir de enero de 2022 la información de mercado laboral es proporcionada por la GEIH marco 2018.

En el presente boletín técnico se presentan las series empalmadas de mercado laboral basadas en las proyecciones poblacionales del CNPV 2018 y Población en Edad de Trabajar (PET) de 15 años y más para 23 departamentos¹. Este ejercicio permite la comparabilidad de datos en el tiempo y está disponible para cada uno de los 23 departamentos con una periodicidad anual.

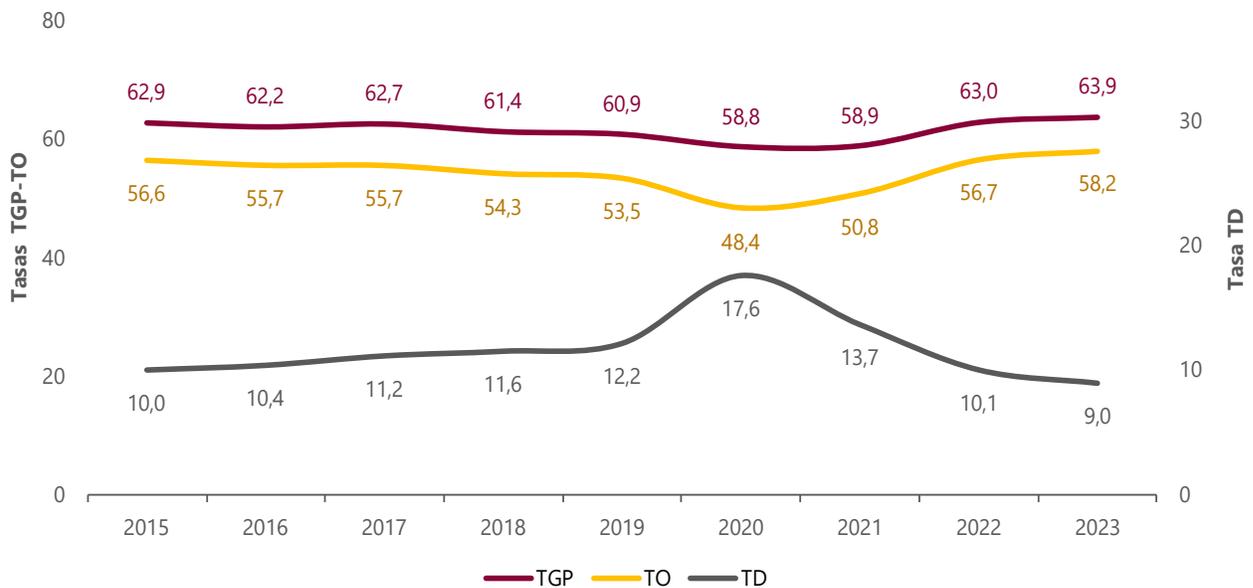
¹ Los 23 departamentos corresponden a: Antioquia, Atlántico, Bolívar, Boyacá, Caldas, Caquetá, Cauca, Cesar, Chocó, Córdoba, Cundinamarca, Huila, La Guajira, Magdalena, Meta, Nariño, Norte de Santander, Quindío, Risaralda, Santander, Sucre, Tolima y Valle del Cauca.

1. Indicadores de mercado laboral de los 23 departamentos

1.1 Antioquia

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Antioquia fue 9,0%, mientras que en 2022 se ubicó en 10,1%. La tasa de ocupación se ubicó en 58,2%, mientras que en el año anterior fue 56,7%. Finalmente, la tasa global de participación fue 63,9% frente al 2022 que se ubicó en 63,0%.

Gráfico 2. Tasa global de participación, ocupación y desocupación Antioquia Anual (2015 – 2023)



Fuente: DANE, GEIH.

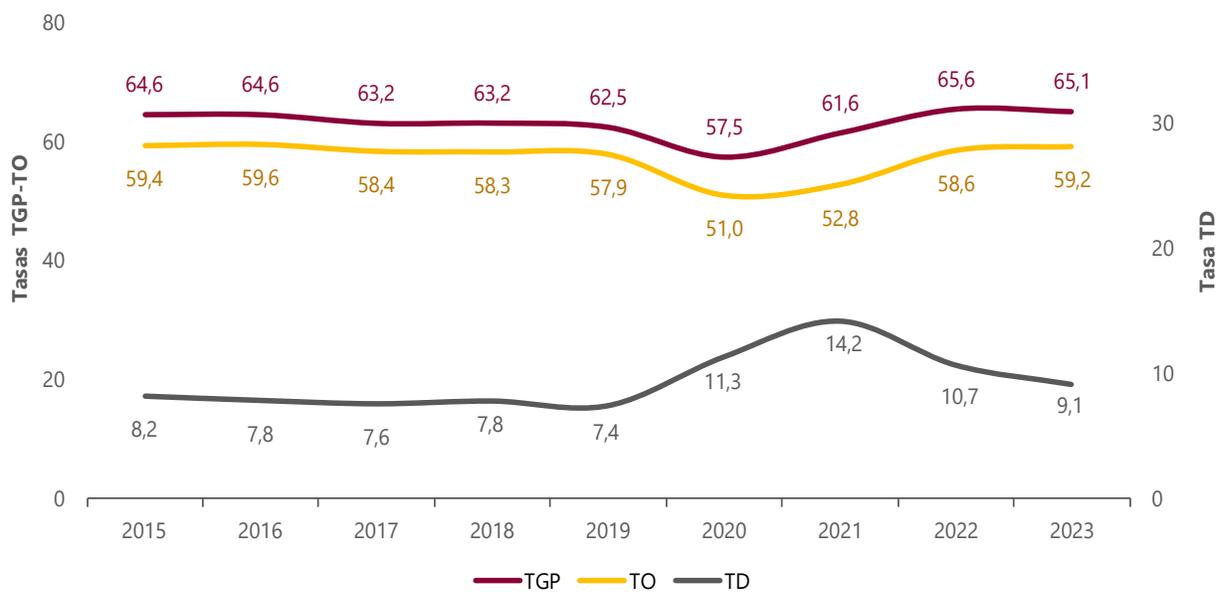
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

1.2 Atlántico

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Atlántico fue 9,1%, mientras que en 2022 se ubicó en 10,7%. La tasa de ocupación se ubicó en 59,2%, mientras que en el año anterior fue 58,6%. Finalmente, la tasa global de participación fue 65,1% frente al 2022 que se ubicó en 65,6%.

Gráfico 3. Tasa global de participación, ocupación y desocupación Atlántico Anual (2015 – 2023)



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

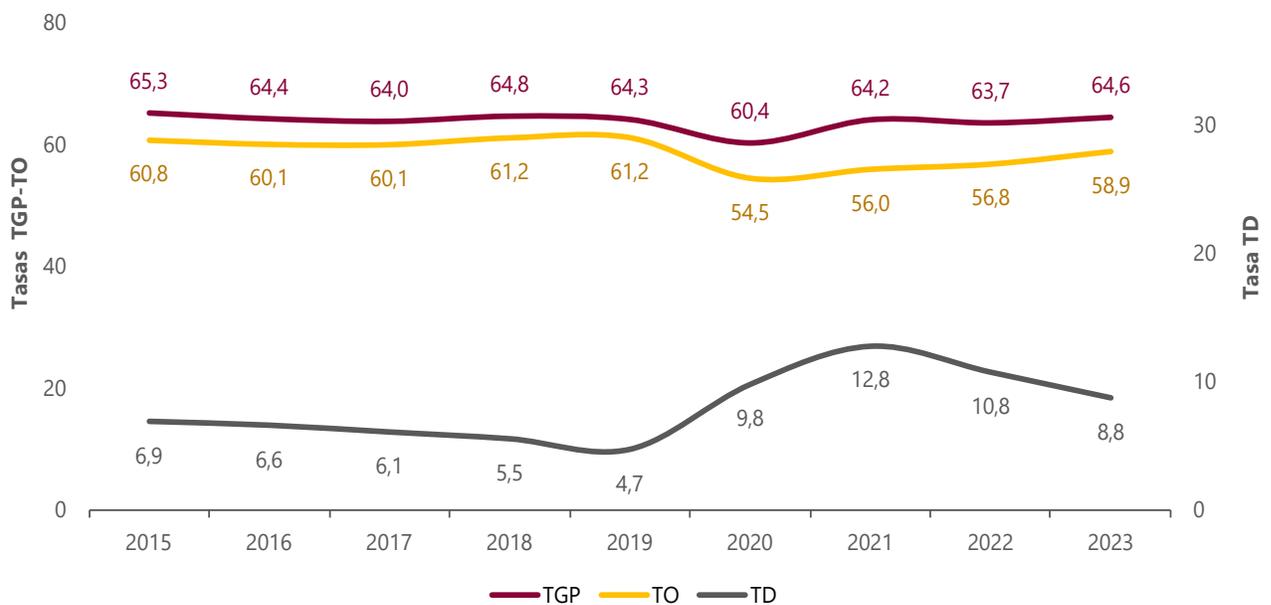
1.3 Bolívar

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Bolívar fue 8,8%, mientras que en 2022 se ubicó en 10,8%. La tasa de ocupación se ubicó en 58,9%, mientras que en el año anterior fue 56,8%. Finalmente, la tasa global de participación fue 64,6% frente al 2022 que se ubicó en 63,7%.

Gráfico 4. Tasa global de participación, ocupación y desocupación

Bolívar

Anual (2015 – 2023)



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

1.4 Boyacá

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Boyacá fue 9,9%, mientras que en 2022 se ubicó en 10,7%. La tasa de ocupación se ubicó en 53,6%, mientras que en el año anterior fue 54,2%. Finalmente, la tasa global de participación fue 59,5% frente al 2022 que se ubicó en 60,7%.

Gráfico 5. Tasa global de participación, ocupación y desocupación
Boyacá
Anual (2015 – 2023)



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

1.5 Caldas

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Caldas fue 9,8%, mientras que en 2022 se ubicó en 10,9%. La tasa de ocupación se ubicó en 52,1%, mientras que en el año anterior fue 51,7%. Finalmente, la tasa global de participación fue 57,7% frente al 2022 que se ubicó en 58,1%.

Gráfico 6. Tasa global de participación, ocupación y desocupación
Caldas
Anual (2015 – 2023)



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

1.6 Caquetá

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Caquetá fue 11,0%, mientras que en 2022 se ubicó en 11,2%. La tasa de ocupación se ubicó en 54,7%, mientras que en el año anterior fue 55,5%. Finalmente, la tasa global de participación fue 61,4% frente al 2022 que se ubicó en 62,5%.

Gráfico 7. Tasa global de participación, ocupación y desocupación
Caquetá
Anual (2015 – 2023)



Fuente: DANE, GEIH.

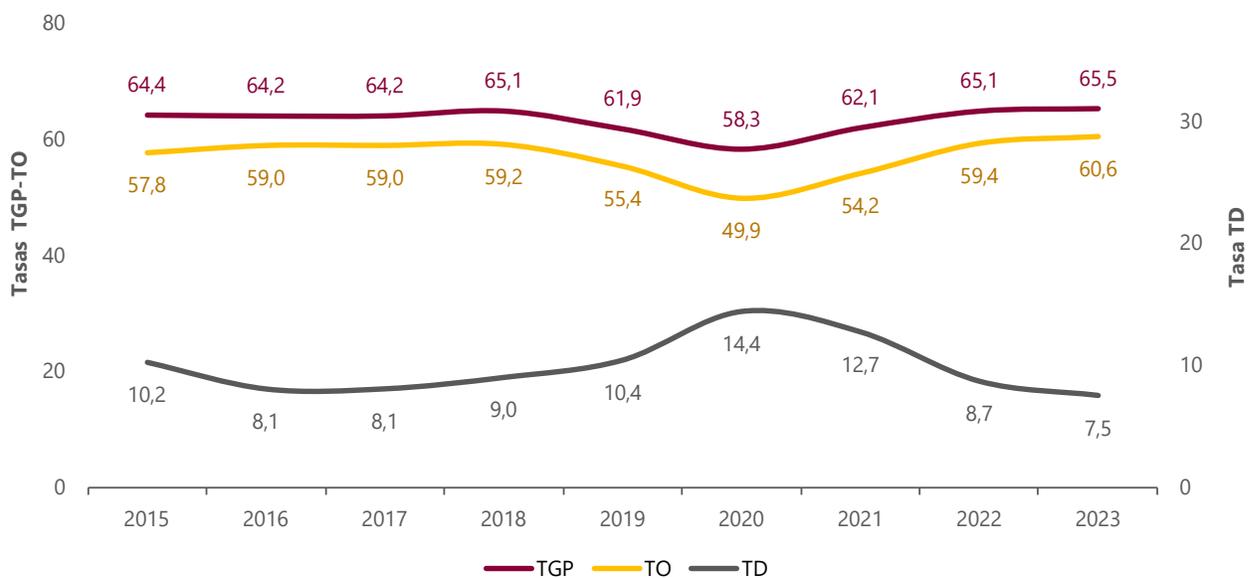
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

1.7 Cauca

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Cauca fue 7,5%, mientras que en 2022 se ubicó en 8,7%. La tasa de ocupación se ubicó en 60,6%, mientras que en el año anterior fue 59,4%. Finalmente, la tasa global de participación fue 65,5% frente al 2022 que se ubicó en 65,1%.

Gráfico 8. Tasa global de participación, ocupación y desocupación
Cauca
 Anual (2015 – 2023)



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

1.8 Cesar

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Cesar fue 12,0%, mientras que en 2022 se ubicó en 15,9%. La tasa de ocupación se ubicó en 52,6%, mientras que en el año anterior fue 49,7%. Finalmente, la tasa global de participación fue 59,8% frente al 2022 que se ubicó en 59,1%.

Gráfico 9. Tasa global de participación, ocupación y desocupación Cesar
Anual (2015 – 2023)



Fuente: DANE, GEIH.

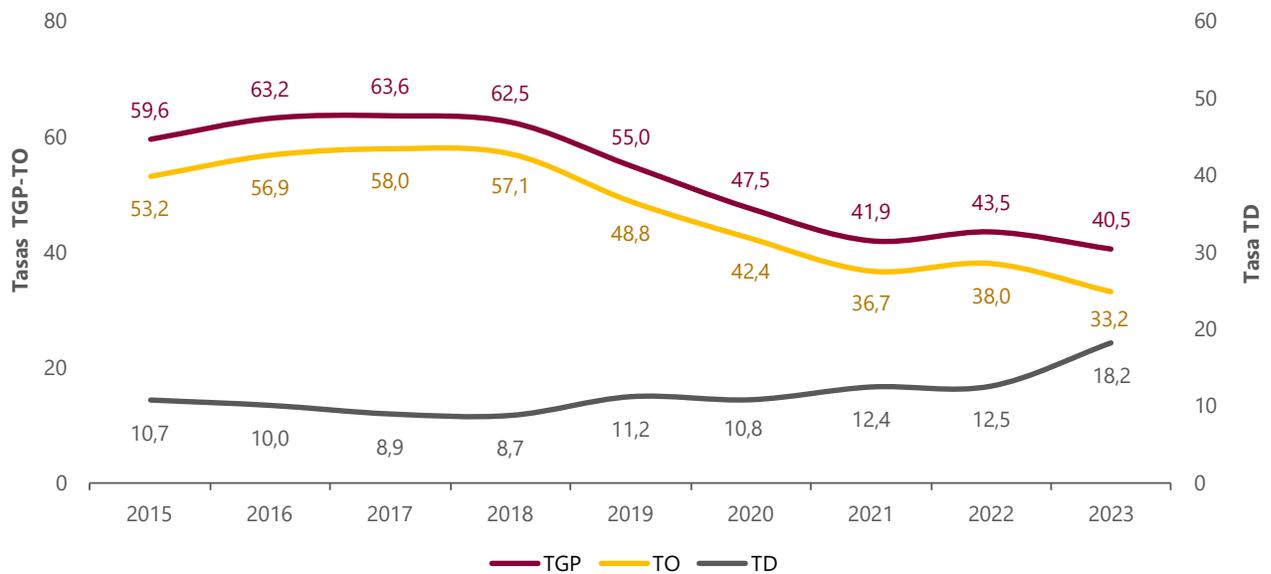
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

1.9 Chocó

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Chocó fue 18,2%, mientras que en 2022 se ubicó en 12,5%. La tasa de ocupación se ubicó en 33,2%, mientras que en el año anterior fue 38,0%. Finalmente, la tasa global de participación fue 40,5% frente al 2022 que se ubicó en 43,5%.

Gráfico 10. Tasa global de participación, ocupación y desocupación
Chocó
Anual (2015 – 2023)



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

1.10 Córdoba

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Córdoba fue 12,1%, mientras que en 2022 se ubicó en 12,5%. La tasa de ocupación se ubicó en 55,4%, mientras que en el año anterior fue 54,1%. Finalmente, la tasa global de participación fue 63,1% frente al 2022 que se ubicó en 61,8%.

Gráfico 11. Tasa global de participación, ocupación y desocupación

Córdoba

Anual (2015 – 2023)



Fuente: DANE, GEIH.

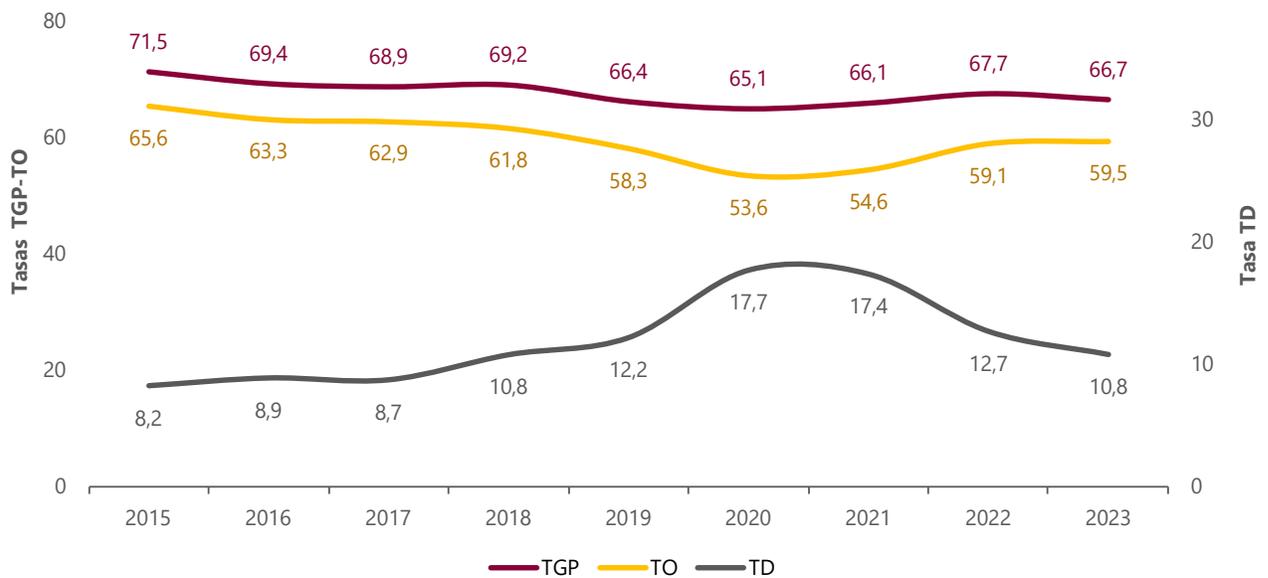
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

1.11 Cundinamarca

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Cundinamarca fue 10,8%, mientras que en 2022 se ubicó en 12,7%. La tasa de ocupación se ubicó en 59,5%, mientras que en el año anterior fue 59,1%. Finalmente, la tasa global de participación fue 66,7% frente al 2022 que se ubicó en 67,7%.

Gráfico 12. Tasa global de participación, ocupación y desocupación
Cundinamarca
Anual (2015 – 2023)



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

1.12 Huila

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Huila fue 8,1%, mientras que en 2022 se ubicó en 8,4%. La tasa de ocupación se ubicó en 54,4%, mientras que en el año anterior fue 53,6%. Finalmente, la tasa global de participación fue 59,2% frente al 2022 que se ubicó en 58,5%.

Gráfico 13. Tasa global de participación, ocupación y desocupación

Huila

Anual (2015 – 2023)



Fuente: DANE, GEIH.

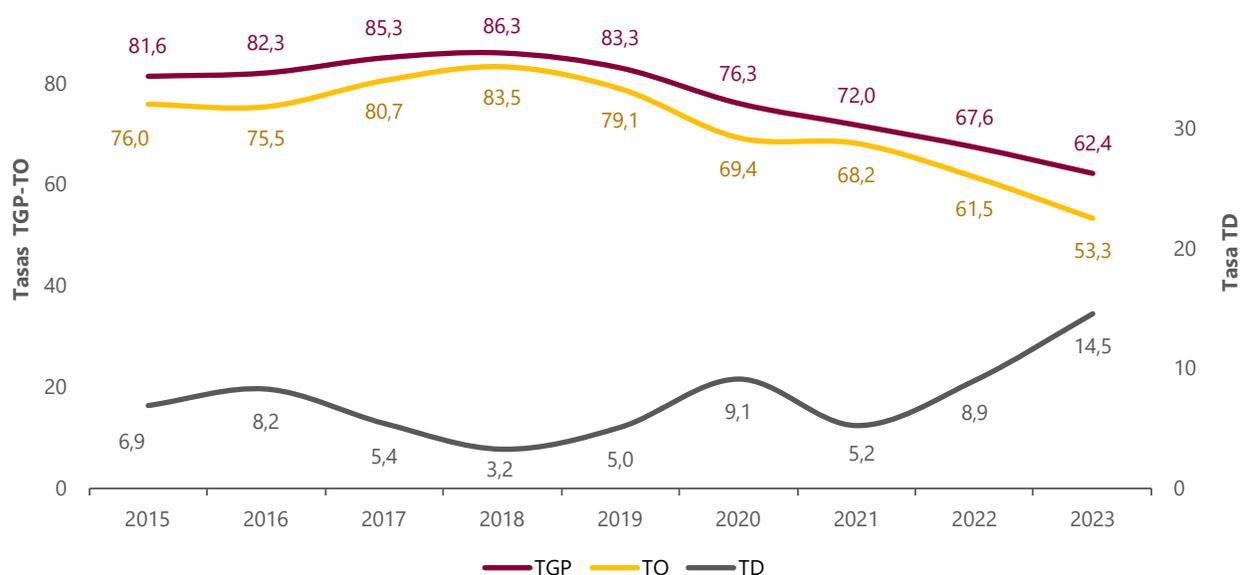
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

1.13 La Guajira

Para el año 2023, la tasa de desocupación de La Guajira fue 14,5%, mientras que en 2022 se ubicó en 8,9%. La tasa de ocupación se ubicó en 53,3%, mientras que en el año anterior fue 61,5%. Finalmente, la tasa global de participación fue 62,4% frente al 2022 que se ubicó en 67,6%.

Gráfico 14. Tasa global de participación, ocupación y desocupación
La Guajira
Anual (2015 – 2023)



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

1.14 Magdalena

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Magdalena fue 8,8%, mientras que en 2022 se ubicó en 9,8%. La tasa de ocupación se ubicó en 56,3%, mientras que en el año anterior fue 55,9%. Finalmente, la tasa global de participación fue 61,7% frente al 2022 que se ubicó en 61,9%.

**Gráfico 15. Tasa global de participación, ocupación y desocupación
Magdalena
Anual (2015 – 2023)**



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

1.15 Meta

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Meta fue 10,3%, mientras que en 2022 se ubicó en 11,2%. La tasa de ocupación se ubicó en 57,3%, mientras que en el año anterior fue 56,5%. Finalmente, la tasa global de participación fue 63,9% frente al 2022 que se ubicó en 63,6%.

Gráfico 16. Tasa global de participación, ocupación y desocupación

Meta

Anual (2015 – 2023)



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

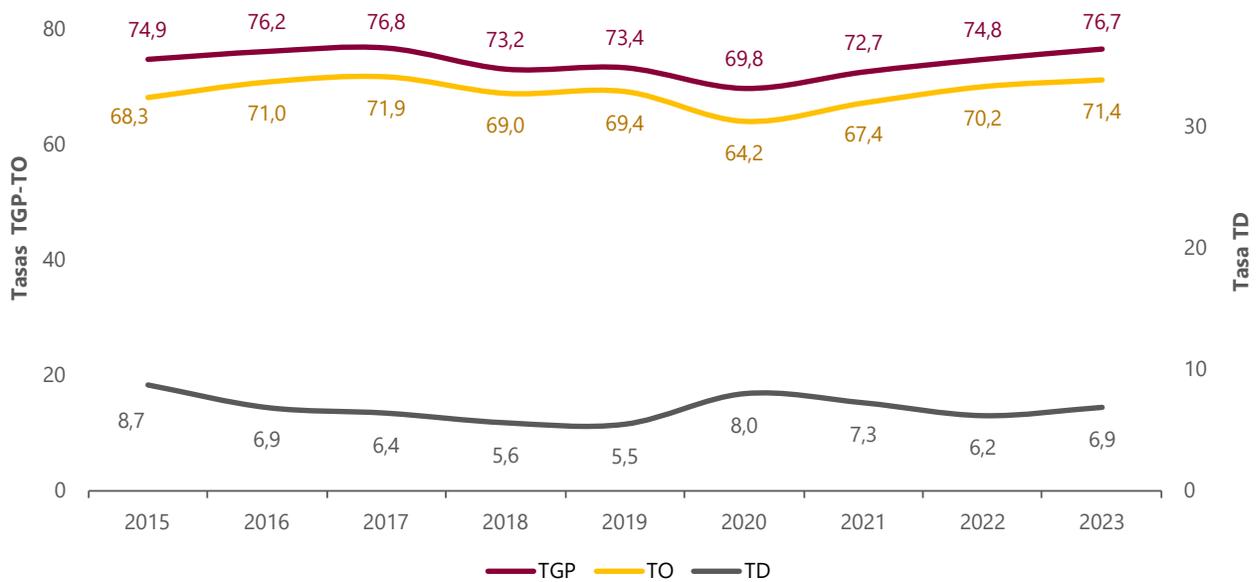
1.16 Nariño

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Nariño fue 6,9%, mientras que en 2022 se ubicó en 6,2%. La tasa de ocupación se ubicó en 71,4%, mientras que en el año anterior fue 70,2%. Finalmente, la tasa global de participación fue 76,7% frente al 2022 que se ubicó en 74,8%.

Gráfico 17. Tasa global de participación, ocupación y desocupación

Nariño

Anual (2015 – 2023)



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

1.17 Norte de Santander

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Norte de Santander fue 11,4%, mientras que en 2022 se ubicó en 12,1%. La tasa de ocupación se ubicó en 52,7%, mientras que en el año anterior fue 52,8%. Finalmente, la tasa global de participación fue 59,4% frente al 2022 que se ubicó en 60,1%.

**Gráfico 18. Tasa global de participación, ocupación y desocupación
Norte de Santander
Anual (2015 – 2023)**



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

1.18 Quindío

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Quindío fue 13,7%, mientras que en 2022 se ubicó en 13,3%. La tasa de ocupación se ubicó en 47,9%, mientras que en el año anterior fue 50,1%. Finalmente, la tasa global de participación fue 55,4% frente al 2022 que se ubicó en 57,7%.

Gráfico 19. Tasa global de participación, ocupación y desocupación
Quindío
Anual (2015 – 2023)



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

1.19 Risaralda

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Risaralda fue 8,8%, mientras que en 2022 se ubicó en 10,6%. La tasa de ocupación se ubicó en 53,5%, mientras que en el año anterior fue 52,3%. Finalmente, la tasa global de participación fue 58,6% frente al 2022 que se ubicó en 58,5%.

Gráfico 20. Tasa global de participación, ocupación y desocupación
Risaralda
Anual (2015 – 2023)



Fuente: DANE, GEIH.

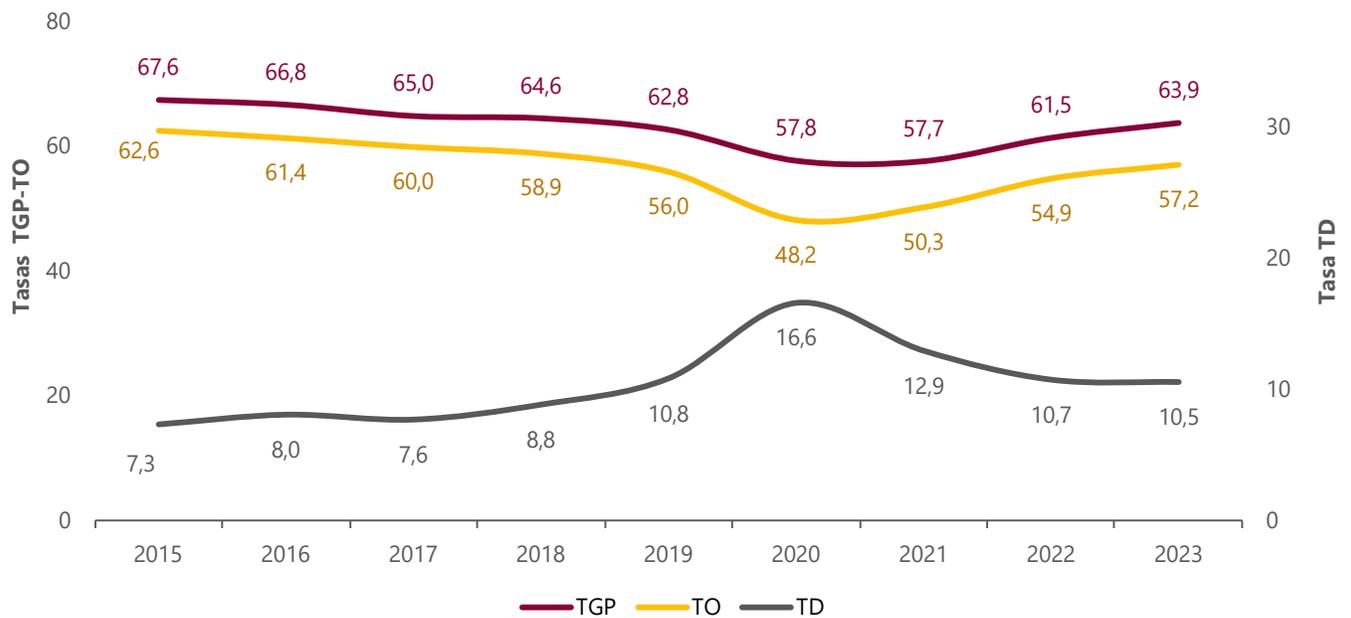
Nota: datos expandidos con proyección de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

1.20 Santander

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Santander fue 10,5%, mientras que en 2022 se ubicó en 10,7%. La tasa de ocupación se ubicó en 57,2%, mientras que en el año anterior fue 54,9%. Finalmente, la tasa global de participación fue 63,9% frente al 2022 que se ubicó en 61,5%.

**Gráfico 21. Tasa global de participación, ocupación y desocupación
Santander
Anual (2015 – 2023)**



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

1.21 Sucre

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Sucre fue 10,8%, mientras que en 2022 se ubicó en 10,6%. La tasa de ocupación se ubicó en 51,3%, mientras que en el año anterior fue 52,9%. Finalmente, la tasa global de participación fue 57,5% frente al 2022 que se ubicó en 59,2%.

Gráfico 22. Tasa global de participación, ocupación y desocupación

Sucre

Anual (2015 – 2023)



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

1.22 Tolima

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Tolima fue 11,5%, mientras que en 2022 se ubicó en 15,7%. La tasa de ocupación se ubicó en 50,2%, mientras que en el año anterior fue 48,9%. Finalmente, la tasa global de participación fue 56,7% frente al 2022 que se ubicó en 58,0%.

Gráfico 23. Tasa global de participación, ocupación y desocupación
Tolima
Anual (2015 – 2023)



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

1.23 Valle del Cauca

Para el año 2023, la tasa de desocupación de Valle del Cauca fue 11,7%, mientras que en 2022 se ubicó en 13,2%. La tasa de ocupación se ubicó en 57,1%, mientras que en el año anterior fue 55,8%. Finalmente, la tasa global de participación fue 64,7% frente al 2022 que se ubicó en 64,3%.

Gráfico 24. Tasa global de participación, ocupación y desocupación
Valle del Cauca
Anual (2015 – 2023)



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

2. Brechas en la tasa de desocupación según sexo para los 23 departamentos

Los departamentos con mayor brecha en la tasa de desocupación entre hombres y mujeres para el año 2023 fueron Bolívar (9,8 p.p.), Magdalena (9,3 p.p.) y Caquetá (9,1 p.p.). Entre tanto, los que registraron las menores brechas fueron Quindío (2,4 p.p.), Meta (2,7 p.p.) y Caldas (2,8 p.p.).

Gráfico 25. Tasa de desocupación según sexo
23 departamentos
Año 2023

Departamentos	Hombres		Mujeres		Brecha TD*
	Tasa de desocupación (%)		Tasa de desocupación (%)		Diferencia (p.p.)
Bolívar	4,8		14,6		9,8
Magdalena	5,3		14,5		9,3
Caquetá	7,7		16,8		9,1
Sucre	7,8		16,3		8,5
Cauca	4,2		12,5		8,3
Chocó	15,4		23,6		8,2
Atlántico	6,0		13,2		7,1
Huila	5,5		12,6		7,0
Cesar	9,5		16,0		6,5
Córdoba	9,7		15,8		6,1
Nariño	4,2		10,0		5,8
Valle del Cauca	9,3		14,5		5,2
Boyacá	7,8		12,8		5,1
Tolima	9,6		14,6		5,0
La Guajira	12,4		17,3		4,9
Norte de Santander	9,5		14,4		4,8
Antioquia	7,0		11,6		4,6
Cundinamarca	9,1		13,1		4,0
Santander	9,0		12,7		3,7
Risaralda	7,4		10,7		3,3
Caldas	8,7		11,5		2,8
Meta	9,2		12,0		2,7
Quindío	12,7		15,1		2,4

Fuente: DANE, GEIH.

p.p.: puntos porcentuales

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: por aproximación de decimales las diferencias pueden diferir ligeramente.

Nota: ordenado de mayor a menor según brecha en tasa de desocupación.

Brecha TD*: es la diferencia entre la tasa de desocupación de las mujeres y la de los hombres.

Ficha Metodológica

Objetivo general: proveer información estadística relacionada con mercado laboral, ingresos y pobreza monetaria, así como de las características sociodemográficas de la población residente en Colombia.

Objetivos específicos:

1. Generar los principales indicadores de mercado laboral: ocupación, desocupación y población fuera de la fuerza de trabajo residente en Colombia.
2. Medir las características de la población residente en Colombia:
 - a. Ocupada: temporalidad, subocupación, rama de actividad, ocupación u oficio, posición ocupacional, informalidad, entre otras.
 - b. Desocupada: tiempo de búsqueda de empleo, rama de actividad, ocupación u oficio que desempeñó en su empleo anterior, entre otras.
 - c. Fuera de la fuerza de trabajo: las razones de retiro o no participación en el mercado laboral.
3. Generar información estadística relacionada con el ingreso de los hogares, y con los indicadores de pobreza monetaria y pobreza monetaria extrema de la población residente en Colombia.
4. Medir las características sociodemográficas (sexo, estado civil, educación, salud y vivienda, entre otros) de la población residente en Colombia.

Alcance: las temáticas por las cuales indaga la Gran Encuesta Integrada de Hogares permiten caracterizar a la población según sexo, edad, parentesco con el jefe del hogar, nivel educativo, afiliación al sistema de seguridad social en salud, grupos poblacionales como campesinado, personas con autorreconocimiento étnico, LGBT o con algún tipo de discapacidad, otras formas de trabajo como producción de bienes y servicios para autoconsumo, trabajo en formación y voluntariado, entre otras. Asimismo, la GEIH proporciona información estadística sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desocupación y población fuera de la fuerza de trabajo), los ingresos de los hogares, la pobreza monetaria y la pobreza monetaria extrema de la población residente en el país.

Población objetivo: está conformada por la población civil no institucional residente en todo el territorio nacional. Se excluyen, de la población objetivo; las cabeceras municipales de los departamentos de la Amazonia y la Orinoquia que no son capitales; para los centros poblados y rural disperso, se excluyen los departamentos de la Amazonia y la Orinoquia. También, se excluye la población de Providencia y el centro poblado y rural disperso de San Andrés.

Tipo de operación estadística: encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: probabilística, multietápica, estratificada y de conglomerados.

Unidad de observación: corresponden a las viviendas, los hogares y las personas.

Cobertura:

23 departamentos		
Antioquia	Huila	Atlántico
La Guajira	Magdalena	Bolívar
Meta	Boyacá	Nariño
Caldas	Norte de Santander	Caquetá
Quindío	Cauca	Risaralda
Cesar	Santander	Chocó
Sucre	Córdoba	Tolima
Cundinamarca	Valle del Cauca	

Principales indicadores

- **Porcentaje de la población en edad de trabajar (% PET):** relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar (PET), frente a la población total (PT).

$$\% PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

- **Tasa global de participación (TGP):** relación porcentual entre la fuerza de trabajo (FT) y la población en edad de trabajar (PET). Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

$$TGP = \frac{FT}{PET} \times 100$$

- **Tasa de desocupación (TD)²:** relación porcentual entre el número de personas desocupadas (DS) y el número de personas que integran la fuerza de trabajo (FT).

$$TD = \frac{DS}{FT} \times 100$$

- **Tasa de ocupación (TO):** relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).

$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

- **Tasa de subocupación (TS):** relación porcentual de la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana, mejorar sus ingresos y/o tener una labor más propia de sus competencias (PS) y el número de personas que integran la fuerza de trabajo (FT). Está compuesta por:

$$TS = \frac{PS}{FT} \times 100$$

² Para estar en línea con el marco conceptual propuesto en la "Resolución I sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo" de la 19 CIET, se hace ajuste de los términos Desocupados y Tasa de Desempleo por Población desocupada y Tasa de Desocupación.

Glosario³

Población total (PT): constituye la población civil no institucional residente en hogares particulares. Esta población se estima con base en los censos de población, las estadísticas vitales y de migración.

Población en edad de trabajar (PET)⁴: población constituida por todas las personas de 15 años y más. Se divide en fuerza de trabajo y población fuera de la fuerza de trabajo.

Fuerza de trabajo (FT): comprende a las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando trabajo y están disponibles. Se divide en población ocupada y desocupada.

Población ocupada (OC): corresponde a las personas de 15 años y más que, durante el período de referencia: trabajaron por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia; no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo o negocio, y trabajaron en la semana de referencia por lo menos una hora sin remuneración.

Población desocupada (DS)⁵: corresponde a las personas de 15 años y más que durante el período de referencia estuvieron simultáneamente: "**sin empleo**", es decir, que no tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se desempeñaron como trabajador(a) familiar sin remuneración; "**buscando empleo**", es decir que habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas 4 semanas; y "**actualmente disponibles para trabajar**", es decir, disponibles para trabajar en empleo asalariado o en empleo independiente durante el período de referencia.

Población fuera de la fuerza de trabajo (PFFT): comprende a todas las personas en edad de trabajar de 15 años y más, que en la semana de referencia no participaron en la producción de bienes y servicios porque no lo necesitaban, no podían o no estaban interesadas en tener actividad remunerada. Se compone de las personas que integran la fuerza de trabajo potencial y de las personas que son exclusivamente: estudiantes, personas dedicadas a oficios del hogar, personas

³ Los conceptos fueron adaptados de acuerdo a las recomendaciones de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.

⁴ Se estableció como edad mínima los 15 años para medición de la PET, debido al Convenio 138 de la Organización Internacional del trabajo sobre la edad mínima para trabajar, aprobado en Colombia mediante la Ley 515 de 1999 y ratificada en 2001.

⁵ Para estar en línea con el marco conceptual propuesto en la "Resolución I sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo" de la 19 CIET, se hace ajuste de los términos Desocupados y Tasa de Desempleo por Población desocupada y Tasa de Desocupación.

pensionadas, personas jubiladas, rentistas, personas incapacitadas permanentemente para trabajar, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

Fuerza de trabajo potencial (FTP): comprende a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo y que tienen interés en trabajar. Está compuesta por tres grupos mutuamente excluyentes: buscadores no disponibles, buscadores potenciales disponibles y buscadores potenciales que desean trabajar.

Buscadores no disponibles: se refiere a las personas sin empleo que están buscando empleo, pero no se encuentran disponibles para trabajar.

Buscadores potenciales disponibles: se refiere a las personas sin empleo que no están buscando empleo, pero se encuentran disponibles para trabajar.

Buscadores potenciales que desean trabajar: se refiere a las personas sin empleo que no están buscando empleo ni se encuentran disponibles, pero desean trabajar.

Subocupación (S): se refiere a los trabajadores que tienen el deseo manifiesto de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o el tener una labor más acorde a sus competencias y que han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

Subocupación por insuficiencia de horas (SIH): corresponde a la población ocupada que desea trabajar más horas, ya sea en su empleo principal o secundario, y tiene una jornada inferior a 48 horas semanales.



/DANEColombia



@DANEColombia



@DANE_Colombia



/DANEColombia

Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo

contacto@dane.gov.co

Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE)
Bogotá D.C., Colombia

www.dane.gov.co