

Formación para el trabajo (FPT)

Abril - junio 2026

Tabla 1. Proporción de la población que asistió a cursos de formación para el trabajo según sexo
Total nacional
Abril - junio (2025 - 2026)

Proporción (%)	Abril - junio 2025	Abril - junio 2026
Población de 15 años y más	5,7	6,4
Hombres de 15 años y más	5,5	6,4
Mujeres de 15 años y más	5,9	6,4

Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) – Módulo de Formación para el Trabajo (FPT).
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.
Nota: cifras aproximadas a un decimal.

- Introducción
- Características de la población que asistió a cursos de formación para el trabajo
- Caracterización de los cursos de formación para el trabajo
- Personas que no asistieron a cursos de formación para el trabajo según razón principal
- Certificación de competencias
- Medidas de calidad
- Ficha metodológica
- Glosario

Introducción

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo principal proveer información estadística relacionada con mercado laboral, ingresos y pobreza monetaria, así como de las características sociodemográficas de la población residente en Colombia.

El CONPES 3674 de 2010, Lineamientos de política para el fortalecimiento del Sistema de Formación de Capital Humano (SFCH), encomendó al DANE establecer las necesidades de información que requiere la Estrategia para la Gestión del Recurso Humano en Colombia (EGERH). En este sentido, dicho documento recomendó la inclusión de un módulo en la GEIH que cumpla con los protocolos de mejores prácticas que la institución tiene establecidos al respecto. Este tiene el propósito de recolectar parte de los datos necesarios para el funcionamiento del sistema de información de la EGERH.

El módulo fue diseñado a partir de un trabajo conjunto entre el DANE y la Comisión Interinstitucional para la Gestión del Recurso Humano (CIGERH). Este tiene como objetivo identificar la dinámica de formación para el trabajo, sus principales características y la participación en procesos de certificación en competencias de la población de 15 años y más. La primera recolección en campo se realizó durante el segundo trimestre de 2013 y se ha realizado en el mismo periodo de tiempo desde dicho año hasta la fecha.

La formación para el trabajo es el proceso formativo no formal mediante el cual las personas adquieren conocimientos, habilidades y destrezas para mejorar su empleabilidad, desempeño laboral o promoción en el actual empleo. No obstante, no se incluye la formación técnica o tecnológica. Por tanto, en el módulo se registran las personas que, en los últimos 24 meses a la aplicación de la encuesta, han tomado cursos en los que adquieren, complementan o actualizan sus conocimientos laborales. Adicionalmente, se incluye información sobre las razones para no tomar cursos y la certificación de competencias.

Por último, el código para calcular la asistencia a cursos de formación para el trabajo está dispuesto en el anexo estadístico en la pestaña Código_SAS.

1. Características de la población que asistió a cursos de formación para el trabajo

1.1 Asistencia a cursos de formación para el trabajo

Para el total nacional en el trimestre abril - junio 2026, la población de 15 años y más fue 41.155 mil personas. De estas, el 6,4% asistió a cursos de formación para el trabajo, mientras que el 93,6% no asistió. En el trimestre abril - junio 2025, estas proporciones se ubicaron en 5,7% y 94,3%, respectivamente.

Según sexo, en el trimestre abril - junio 2026, el 6,4% tanto de hombres como de mujeres de 15 años y más asistieron a cursos de formación para el trabajo. En el mismo periodo del 2025, estas proporciones se ubicaron en 5,5% y 5,9%, respectivamente.

Tabla 2. Proporción de la población según asistencia a cursos de formación para el trabajo

Total nacional

Abril - junio (2025 - 2026)

Proporción (%)	Abril - junio 2025		Abril - junio 2026	
	Asiste o asistió	No asiste o asistió	Asiste o asistió	No asiste o asistió
Población de 15 años y más	5,7	94,3	6,4	93,6
Hombres	5,5	94,5	6,4	93,6
Mujeres	5,9	94,1	6,4	93,6

Fuente: DANE, GEIH – FPT.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

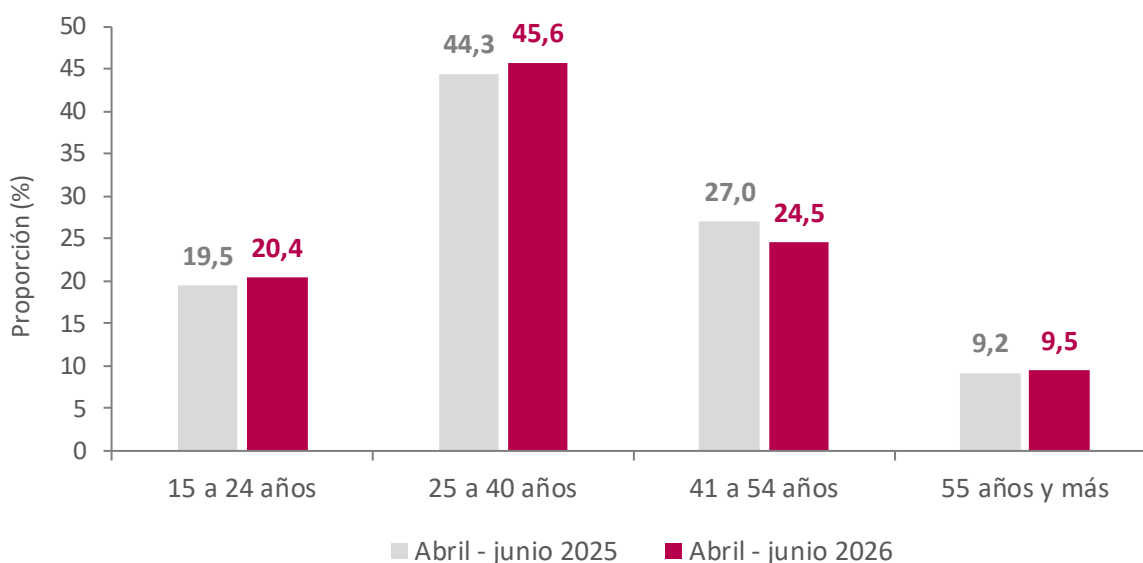
1.2 Población que asistió a cursos de formación para el trabajo según rangos de edad

Para el total nacional, en el trimestre abril - junio 2026 el 45,6% de las personas que asistieron a un curso de formación para el trabajo en los últimos 24 meses se encontraban en el rango de edad de 25 a 40 años. Por su parte, el 24,5% correspondió a la población de 41 a 54 años y el 20,4% a la de 15 a 24 años. En el trimestre abril - junio 2025, estas proporciones fueron 44,3%, 27,0% y 19,5%, respectivamente.

Gráfico 1. Proporción de la población que asistió a cursos de formación para el trabajo según rangos de edad

Total nacional

Abril - junio (2025 - 2026)



Fuente: DANE, GEIH – FPT.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

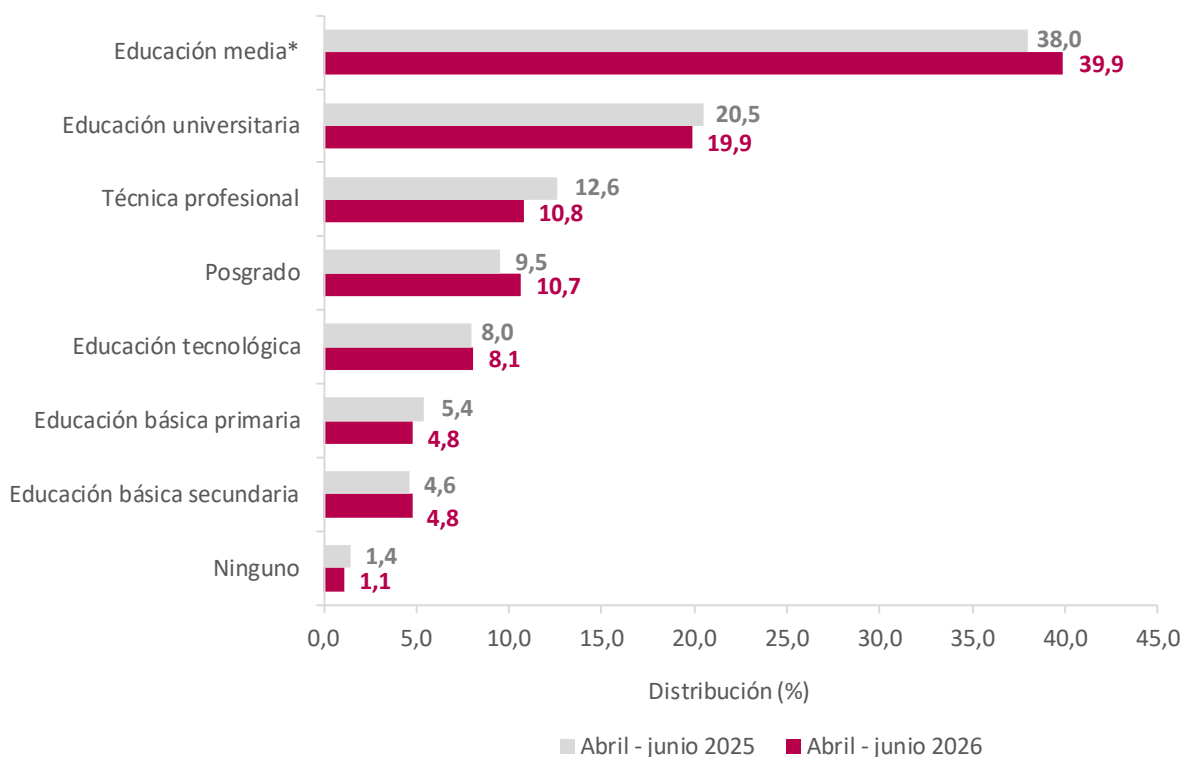
1.3 Población que asistió a cursos de formación para el trabajo según máximo nivel educativo alcanzado°

Para el total nacional en el trimestre abril - junio 2026, los máximos niveles educativos alcanzados por parte de la población que asistió a cursos de formación para el trabajo fueron Educación media* (39,9%), Educación universitaria (19,9%) y Técnica profesional (10,8%). En el mismo periodo del 2025, estas proporciones fueron 38,0%, 20,5% y 12,6%, respectivamente.

Gráfico 2. Distribución porcentual de la población que asistió a cursos de formación para el trabajo según máximo nivel educativo alcanzado°

Total nacional

Abril - junio (2025 - 2026)



Fuente: DANE, GEIH – FPT.

Nota: ° las categorías de educación son elaboradas a partir de la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación adaptada para Colombia (CINE – 2011 A.C.).

Nota: los resultados presentados corresponden a la CINE 11 para el marco 2018.

Nota: Educación media* incluye media académica, media técnica y normalista.

Nota: por aproximación de decimales y la no inclusión de la categoría "No informa", la suma de las distribuciones puede diferir del 100%.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

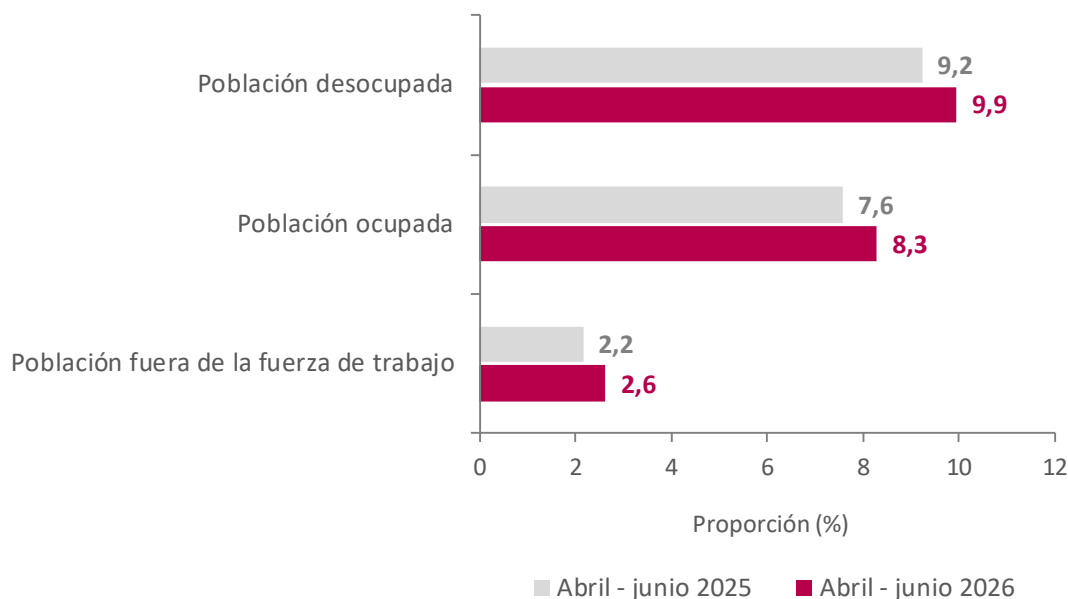
1.4 Población que asistió a cursos de formación para el trabajo según situación en el mercado laboral

Para el total nacional en el trimestre abril - junio 2026, del total de personas de 15 años o más, el 9,9% de la población desocupada, el 8,3% de la población ocupada y el 2,6% de la población fuera de la fuerza de trabajo asistieron a cursos de formación para el trabajo. En el trimestre abril - junio 2025, estas proporciones fueron 9,2%, 7,6% y 2,2%, respectivamente.

Gráfico 3. Proporción de la población que asistió a cursos de formación para el trabajo según situación en el mercado laboral

Total nacional

Abril - junio (2025 - 2026)



Fuente: DANE, GEIH – FPT.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

2. Caracterización de los cursos de formación para el trabajo

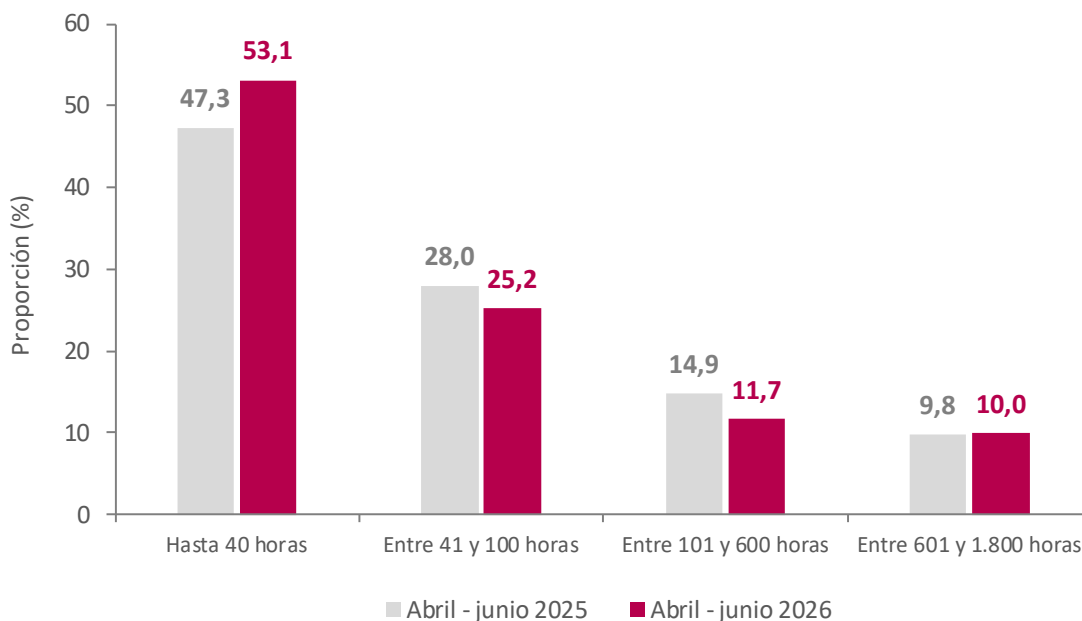
2.1 Duración de los cursos

En el trimestre abril - junio 2026, la población que asistió a algún curso de formación para el trabajo lo hizo en cursos con duración de hasta 40 horas (53,1%), entre 41 y 100 horas (25,2%), entre 101 y 600 horas (11,7%) y entre 601 y 1.800 horas (10,0%). En el trimestre abril - junio 2025, estas proporciones fueron 47,3%, 28,0%, 14,9% y 9,8%, respectivamente.

Gráfico 4. Proporción de la población que asistió a cursos de formación para el trabajo según horas de duración de los cursos

Total nacional

Abril - junio (2025 - 2026)



Fuente: DANE, GEIH – FPT.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

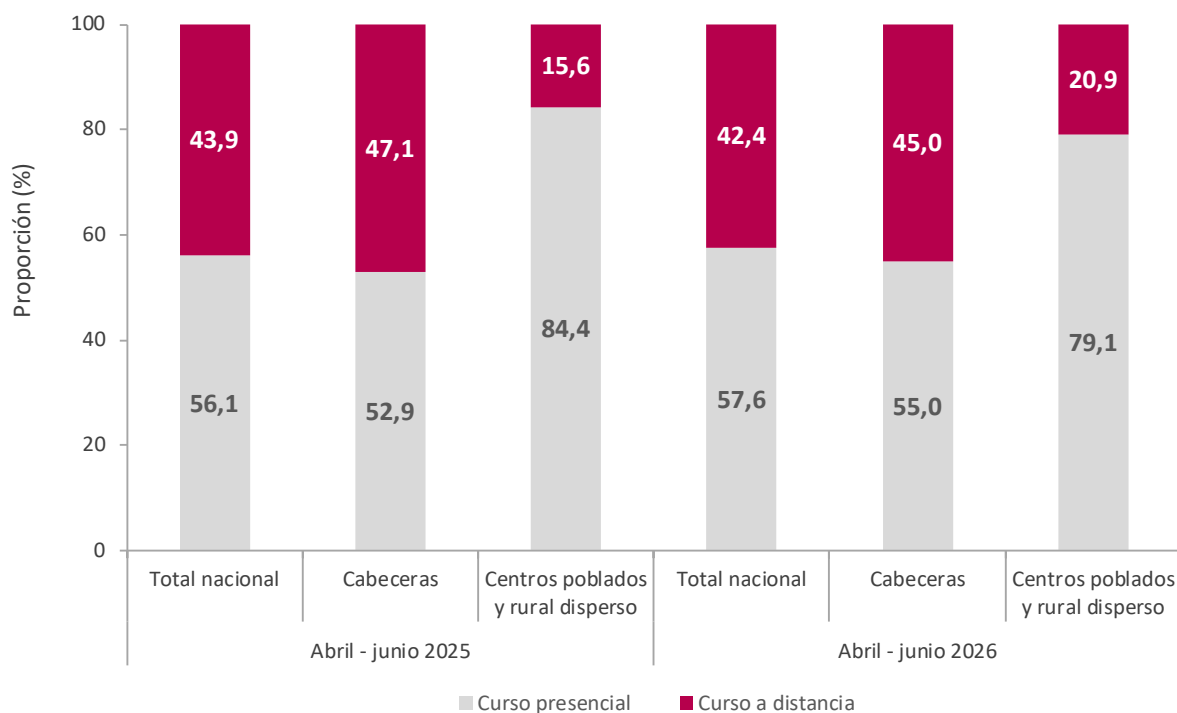
2.2 Modalidad de los cursos

En el trimestre abril - junio 2026, en el total nacional la proporción de personas que asistieron a cursos de formación presenciales fue 57,6% y 42,4% para quienes tomaron cursos a distancia. A nivel de cabeceras estas proporciones fueron 55,0% y 45,0%, respectivamente; mientras que en los centros poblados y rural disperso se ubicaron en 79,1% y 20,9%.

Gráfico 5. Proporción de la población que asistió a cursos de formación para el trabajo según modalidad de los cursos

Total nacional, cabeceras y centros poblados y rural disperso

Abril - junio (2025 - 2026)



Fuente: DANE, GEIH – FPT.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

2.3 Áreas de formación

Para el total nacional en el trimestre abril - junio 2026, la mayor parte de los asistentes a cursos de formación para el trabajo tuvieron como área de formación Sectores desconocidos o no especificados con 22,5%, seguida de Servicios° con 20,8% y Salud y Servicios sociales con 13,2%. Las áreas de formación que presentaron las mayores disminuciones frente al mismo período del año anterior fueron Agricultura y veterinaria (-19,9%) y Humanidades y artes (-14,2%). En contraste, las mayores variaciones porcentuales positivas fueron en las áreas de Sectores desconocidos o no especificados (50,1%) y Servicios° (19,3%).

Gráfico 6. Distribución y variación porcentual de la población que asistió a cursos de formación para el trabajo según áreas de formación

Total nacional

Abril - junio 2026

Área de formación	Distribución (%)	Variación anual (%)
Población que asistió	100,0	13,3
Sectores desconocidos o no especificados	22,5	50,1
Servicios°	20,8	19,3
Salud y Servicios sociales	13,2	13,8
Ciencias sociales ^{ooo}	12,5	-4,5
Ciencias naturales y exactas ^{oooo}	10,6	11,1
Ingeniería, industria y construcción ^{oo}	9,6	0,1
Educación	6,0	-4,7
Humanidades y artes	3,1	-14,2
Agricultura y veterinaria	1,8	-19,9

Fuente: DANE, GEIH – FPT.

Nota: el área de servicios° incluye: servicios personales, servicios de transporte, servicios de seguridad y protección al medio ambiente.

Nota: el área de ingeniería, industria y construcción incluye^{oo}: industria y producción; arquitectura y construcción; e ingeniería y profesiones afines.

Nota: el área de ciencias sociales incluye^{ooo}: ciencias sociales y del comportamiento; educación comercial y administración; periodismo e información; y derecho.

Nota: el área de ciencias naturales y exactas incluye^{oooo}: ciencias de la vida y físicas; matemáticas y estadística; e informática

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

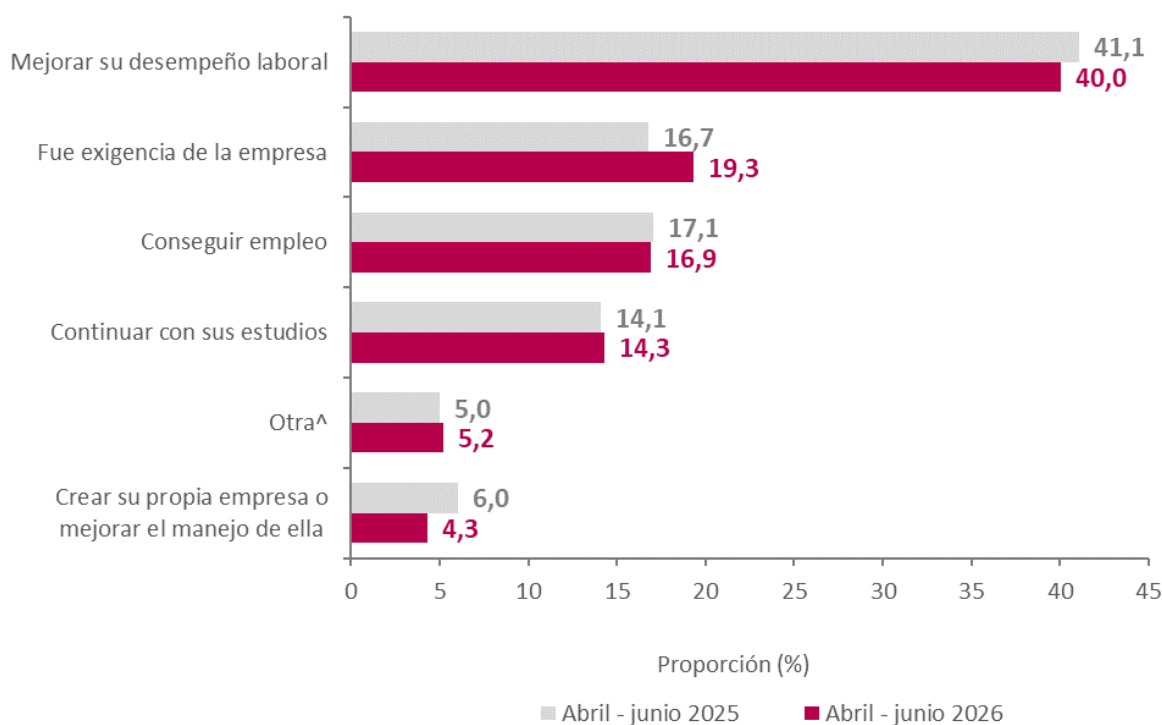
2.4 Objetivo para tomar el curso

Para el total nacional en el trimestre abril - junio 2026, las personas que asistieron a cursos de formación para el trabajo manifestaron que su principal objetivo al iniciar el curso fue Mejorar su desempeño laboral (40,0%), Fue exigencia de la empresa (19,3%) y Conseguir empleo (16,9%). En el mismo periodo de 2025, estas proporciones fueron 41,1%, 16,7% y 17,1%, respectivamente.

Gráfico 7. Proporción de la población que asistió a cursos de formación para el trabajo según principal objetivo para tomar el curso

Total nacional

Abril - junio (2025 - 2026)



Fuente: DANE, GEIH – FPT.

Nota: Otra^ incluye las categorías Cambiar de empleo y Otro.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

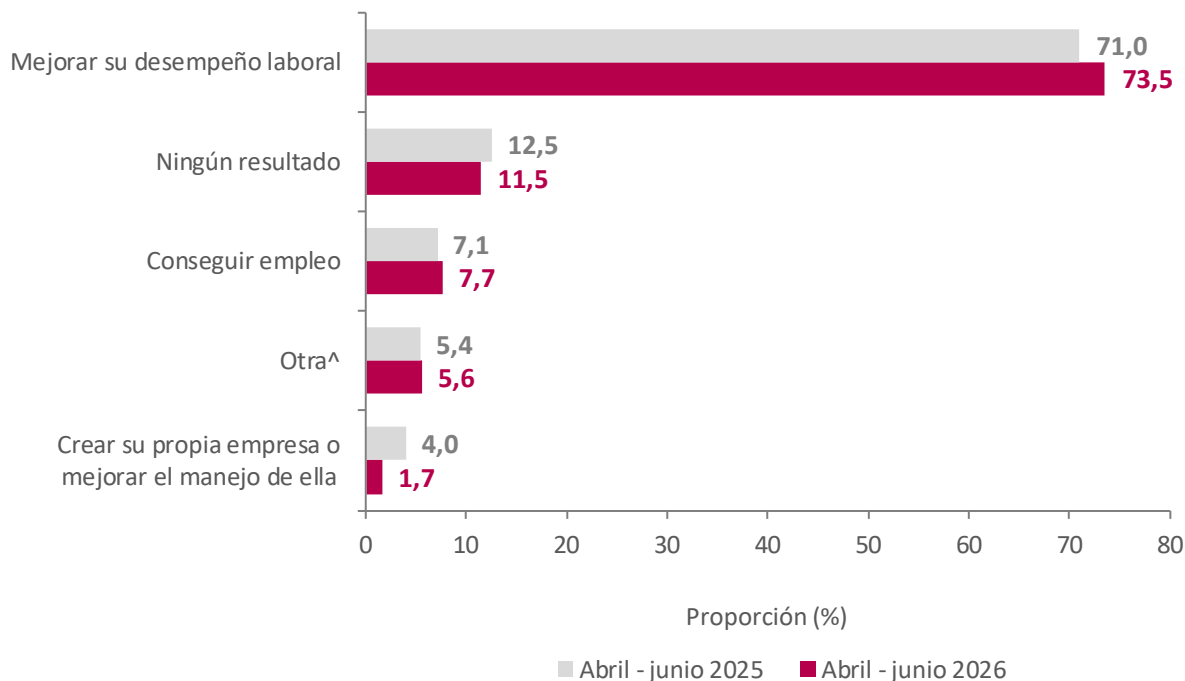
2.5 Resultado de cursos terminados¹

Para el total nacional en el trimestre abril - junio 2026, las personas que asistieron a cursos de formación para el trabajo declararon que el principal resultado de haber tomado el curso fue Mejorar su desempeño laboral (73,5%), Ningún resultado (11,5%) y Conseguir empleo (7,7%). Para el mismo trimestre de 2025, estas proporciones se ubicaron en 71,0%, 12,5% y 7,1%, respectivamente.

Gráfico 8. Proporción de la población que en los últimos 24 meses asistió y terminó algún curso de formación para el trabajo según principal resultado de haber tomado el curso

Total nacional

Abril - junio (2025 - 2026)



Fuente: DANE, GEIH – FPT.

Nota: Otra^ incluye las categorías Cambiar de empleo y Otro.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

¹ Aplica solo para las personas que reportaron haber tomado y terminado algún curso de formación para el trabajo durante los 24 meses anteriores a la encuesta.

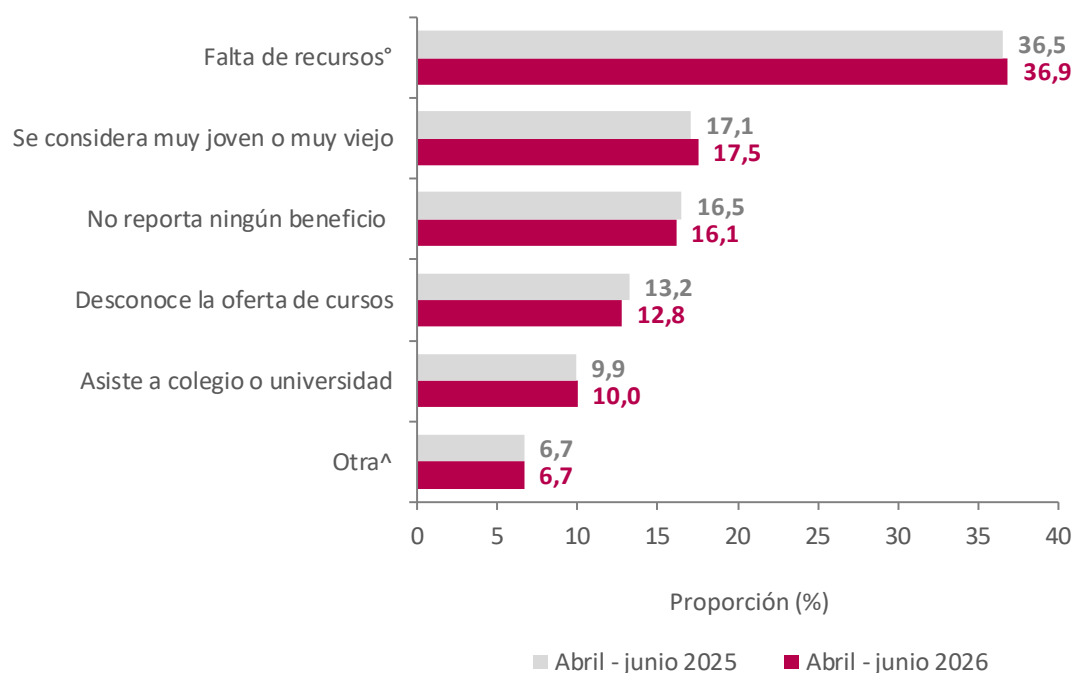
3. Personas que no asistieron a cursos de formación para el trabajo según razón principal

Para el total nacional en el trimestre abril - junio 2026, el 93,6% de la población de 15 años y más manifestaron no haber tomado cursos de formación para el trabajo (38.530 mil personas). Las principales razones para no tomar un curso fueron Falta de recursos° con 36,9%, Se considera muy joven o muy viejo con 17,5% y No reporta ningún beneficio con 16,1%. En el trimestre abril - junio 2025, estas proporciones se ubicaron en 36,5%, 17,1% y 16,5%, respectivamente.

Gráfico 9. Proporción de la población que no asistió a cursos de formación para el trabajo según razón principal para no tomar algún curso

Total nacional

Abril - junio (2025 - 2026)



Fuente: DANE, GEIH – FPT.

Nota: Falta de recursos° puede referirse a dinero, tiempo o recursos físicos (por ejemplo, no tener un computador).

Nota: Otra^ incluye las categorías La oferta actual de cursos no le parece interesante, Falta de cupos y Otra, ¿cuál?.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

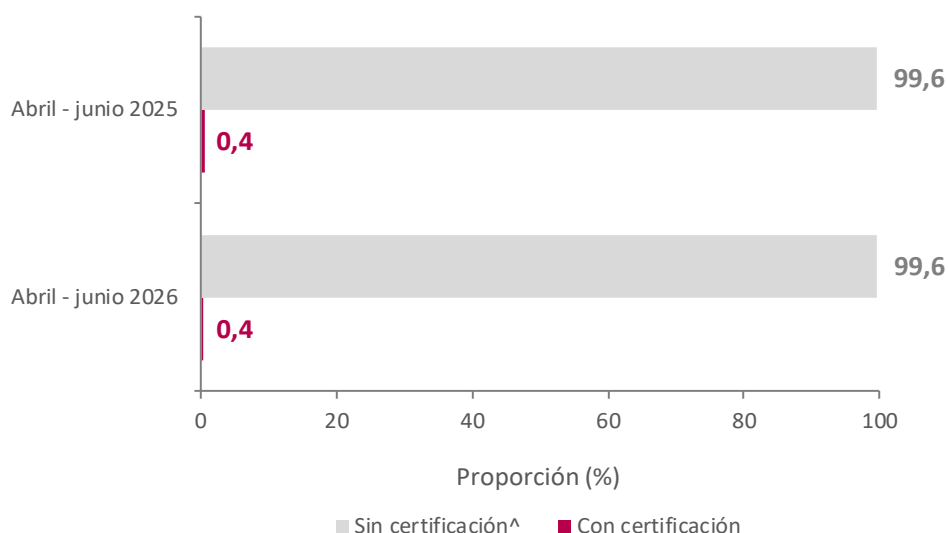
4. Certificación de competencias

Para el total nacional en el trimestre abril - junio 2026, de la población de 15 años y más que no tomó un curso de formación para el trabajo, el 0,4% manifestó que obtuvo una certificación de competencias y el 99,6% afirmó que no certificó alguna competencia o desconoce el proceso de certificación. En el trimestre abril - junio 2025, estas proporciones fueron las mismas.

Gráfico 10. Proporción de la población según si obtuvo o no una certificación de competencias sin haber tomado un curso de formación para el trabajo

Total nacional

Abril - junio (2025 - 2026)



Fuente: DANE, GEIH – FPT.

Nota: Sin certificación^ incluye a las personas que no certificaron alguna competencia y a las que manifestaron no conocer el proceso de certificación.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.



5. Medidas de calidad

Tabla 3. Porcentaje de cobertura
Total nacional y ciudades
Junio 2026

Ciudad	Hogares esperados	Hogares completos	Porcentaje de cobertura
Armenia	1.020	992	97,3%
Barranquilla A.M.	892	878	98,4%
Bogotá D.C.	1.189	1.137	95,6%
Bucaramanga A.M.	1.054	1.005	95,4%
Cali A.M.	1.192	1.133	95,1%
Cartagena	939	925	98,5%
Cúcuta A.M.	908	882	97,1%
Florencia	964	937	97,2%
Ibagué	832	789	94,8%
Manizales A.M.	1.315	1.283	97,6%
Medellín A.M.	1.346	1.334	99,1%
Montería	711	708	99,6%
Neiva	939	907	96,6%
Pasto	970	948	97,7%
Pereira A.M.	1.209	1.202	99,4%
Popayán	907	901	99,3%
Quibdó	872	878	100,7%
Riohacha	816	811	99,4%
San Andrés	290	280	96,6%
Santa Marta	948	933	98,4%
Sincalejo	889	886	99,7%
Tunja	878	863	98,3%
Valledupar	863	844	97,8%
Villavicencio	1.028	1.009	98,2%
Arauca	134	133	99,3%
Inírida	113	115	101,8%
Leticia	129	124	96,1%
Mitú	188	176	93,6%
Mocoa	146	146	100,0%
Puerto Carreño	83	83	100,0%
San José del Guaviare	127	128	100,8%
Yopal	161	158	98,1%
Total nacional	24.052	23.528	97,8%

Fuente: DANE, Dirección de Recolección y Acopio.

Porcentaje de cobertura. Cociente entre las unidades de observación efectivamente incluidas durante la recolección de los datos con respecto al total de unidades de observación esperadas (*NTC PE 1000-2020*).



Tabla 4. Porcentaje de no respuesta
Total nacional y ciudades
Junio 2026

Ciudad	Hogares esperados	Hogares no efectivos	Porcentaje de no respuesta
Armenia	1.020	37	3,6%
Barranquilla A.M.	892	24	2,7%
Bogotá D.C.	1.189	19	1,6%
Bucaramanga A.M.	1.054	33	3,1%
Cali A.M.	1.192	51	4,3%
Cartagena	939	17	1,8%
Cúcuta A.M.	908	25	2,8%
Florencia	964	50	5,2%
Ibagué	832	29	3,5%
Manizales A.M.	1.315	27	2,1%
Medellín A.M.	1.346	12	0,9%
Montería	711	8	1,1%
Neiva	939	39	4,2%
Pasto	970	17	1,8%
Pereira A.M.	1.209	23	1,9%
Popayán	907	18	2,0%
Quibdó	872	4	0,5%
Riohacha	816	15	1,8%
San Andrés	290	10	3,4%
Santa Marta	948	27	2,8%
Sincelejo	889	12	1,3%
Tunja	878	16	1,8%
Valledupar	863	37	4,3%
Villavicencio	1.028	30	2,9%
Arauca	134	4	3,0%
Inírida	113	0	0,0%
Leticia	129	3	2,3%
Mitú	188	13	6,9%
Mocoa	146	0	0,0%
Puerto Carreño	83	2	2,4%
San José del Guaviare	127	3	2,4%
Yopal	161	3	1,9%
Total nacional	24.052	608	2,5%

Fuente: DANE, Dirección de Recolección y Acopio.

Porcentaje de no respuesta. Cociente entre las unidades de observación de las cuales no se obtuvo información, respecto a las unidades de observación esperadas. El objetivo de este indicador es identificar el grado de eficacia en el que se encuentra la investigación con respecto al proceso operativo de la recolección (NTC PE 1000-2020).

Porcentaje de respuesta. Cociente entre las unidades de observación de las cuales se obtuvo información, respecto a las unidades de observación esperadas.

6. Ficha Metodológica

Objetivo general: proveer información estadística relacionada con mercado laboral, ingresos y pobreza monetaria, así como de las características sociodemográficas de la población residente en Colombia.

Objetivos específicos:

1. Generar los principales indicadores de mercado laboral: ocupación, desocupación y población fuera de la fuerza de trabajo residente en Colombia.
2. Medir las características de la población residente en Colombia:
 - a. Ocupada: temporalidad, subocupación, rama de actividad, ocupación u oficio, posición ocupacional, informalidad, entre otras.
 - b. Desocupada: tiempo de búsqueda de empleo, rama de actividad, ocupación u oficio que desempeñó en su empleo anterior, entre otras.
 - c. Fuera de la fuerza de trabajo: las razones de retiro o no participación en el mercado laboral.
3. Generar información estadística relacionada con el ingreso de los hogares, y con los indicadores de pobreza monetaria y pobreza monetaria extrema de la población residente en Colombia.
4. Medir las características sociodemográficas (sexo, estado civil, educación, salud y vivienda, entre otros) de la población residente en Colombia.

Alcance: las temáticas por las cuales indaga la Gran Encuesta Integrada de Hogares permiten caracterizar a la población según sexo, edad, parentesco con el jefe del hogar, nivel educativo, afiliación al sistema de seguridad social en salud, grupos poblacionales como campesinado, personas con autorreconocimiento étnico, LGBT o con algún tipo de discapacidad, otras formas de trabajo como producción de bienes y servicios para autoconsumo, trabajo en formación y voluntariado, entre otras. Asimismo, la GEIH proporciona información estadística sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo y población fuera de la fuerza de trabajo), los ingresos de los hogares, la pobreza monetaria y la pobreza monetaria extrema de la población residente en el país.

Población objetivo: está conformada por la población civil no institucional residente en todo el territorio nacional. Se excluyen, de la población objetivo; las cabeceras municipales de los departamentos de la Amazonía y la Orinoquía que no son capitales; para los centros poblados y rural disperso, se excluyen los departamentos de la Amazonía y la Orinoquía. También, se excluye la población de Providencia y el centro poblado y rural disperso de San Andrés.

Tipo de operación estadística: encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: probabilística, multietápica, estratificada y de conglomerados.

Unidad de observación: corresponden a las viviendas, los hogares y las personas.

Cobertura: Total nacional (excluye de la cobertura de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía, las cabeceras municipales que no son capitales de departamento, así como los centros poblados y rural disperso. También se excluye la población de Providencia y el centro poblado y rural disperso de San Andrés).

El Total nacional se desagrega en: Cabeceras (32 ciudades y áreas metropolitanas y Otras cabeceras) y Centros poblados y rural disperso.

Las 32 ciudades y áreas metropolitanas comprenden:

13 ciudades y áreas metropolitanas: Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

10 ciudades: Tunja, Neiva, Florencia, Riohacha, Popayán, Santa Marta, Valledupar, Armenia, Quibdó y Sincelejo.

23 ciudades y A.M: incluye 13 ciudades y áreas metropolitanas más 10 ciudades.

8 ciudades capitales de la Amazonía y la Orinoquía: Arauca, Yopal, Mocoa, Leticia, Inírida, San José del Guaviare, Mitú, Puerto Carreño.

San Andrés (se excluye la población de Providencia y el centro poblado y rural disperso).

32 ciudades		
Bogotá D.C.	Tunja	Arauca
Medellín	Neiva	Yopal
Cali	Florencia	Mocoa
Barranquilla	Riohacha	Leticia
Bucaramanga	Popayán	Inírida
Manizales	Santa Marta	San José del Guaviare
Pasto	Valledupar	Mitú
Pereira	Armenia	Puerto Carreño
Cúcuta	Quibdó	San Andrés
Ibagué	Sincelejo	
Montería		
Cartagena		
Villavicencio		



7 ciudades con área metropolitana

Medellín A.M.	Bucaramanga A.M.	Pereira A.M.	Barranquilla A.M.
Cali A.M.	Manizales A.M.	Cúcuta A.M.	

7 ciudades con los municipios que conforman su área metropolitana:

Medellín A.M.: incluye el Valle de Aburrá (Caldas, La Estrella, Sabaneta, Itagüí, Envigado, Bello, Copacabana, Girardota y Barbosa).

Cali A.M.: incluye a Yumbo.

Bucaramanga A.M.: incluye Girón, Piedecuesta y Floridablanca.

Manizales A.M.: incluye a Villa María.

Pereira A.M.: incluye a Dosquebradas y La Virginia.

Cúcuta A.M.: incluye a Villa del Rosario, Los Patios, Puerto Santander y El Zulia.

Barranquilla A.M.: incluye a Soledad.

Principales indicadores

- **Porcentaje de la población en edad de trabajar (%PET):** relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar (PET), frente a la población total (PT).

$$\% PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

- **Tasa global de participación (TGP):** relación porcentual entre la fuerza de trabajo (FT) y la población en edad de trabajar (PET). Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

$$TGP = \frac{FT}{PET} \times 100$$

- **Tasa de desocupación (TD)²:** relación porcentual entre el número de personas desocupadas (DS) y el número de personas que integran la fuerza de trabajo (FT).

$$TD = \frac{DS}{FT} \times 100$$

- **Tasa de ocupación (TO):** relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).

$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

- **Tasa de subocupación (TS):** relación porcentual de la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana, mejorar sus ingresos y/o tener una labor más propia de sus competencias (PS) y el número de personas que integran la fuerza de trabajo (FT).

$$TS = \frac{PS}{FT} \times 100$$

² Para estar en línea con el marco conceptual propuesto en la "Resolución 1 sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo" de la 19 CIET, se hace ajuste de los términos Desocupados y Tasa de Desempleo por **Población desocupada** y **Tasa de Desocupación**.

7. Glosario³

Población total (PT): constituye la población civil no institucional residente en hogares particulares. Esta población se estima con base en los censos de población, las estadísticas vitales y de migración.

Población en edad de trabajar (PET)⁴: población constituida por todas las personas de 15 años y más. Se divide en fuerza de trabajo y población fuera de la fuerza de trabajo.

Fuerza de trabajo (FT): comprende a las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando trabajo y están disponibles. Se divide en población ocupada y desocupada.

Población ocupada (OC): corresponde a las personas de 15 años y más que, durante el período de referencia: trabajaron por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia; no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo o negocio, y trabajaron en la semana de referencia por lo menos una hora sin remuneración.

Población desocupada (DS)⁵: corresponde a las personas de 15 años y más que durante el período de referencia estuvieron simultáneamente: "**sin empleo**", es decir, que no tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se desempeñaron como trabajador(a) familiar sin remuneración; "**buscando empleo**", es decir que habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas 4 semanas; y "**actualmente disponibles para trabajar**", es decir, disponibles para trabajar en empleo asalariado o en empleo independiente durante el período de referencia.

Población fuera de la fuerza de trabajo (PFFT): comprende a todas las personas en edad de trabajar de 15 años y más, que en la semana de referencia no participaron en la producción de bienes y servicios porque no lo necesitaban, no podían o no estaban interesadas en tener actividad remunerada. Se compone de las personas que integran la fuerza de trabajo potencial y de las personas que son exclusivamente: estudiantes, personas dedicadas a oficios del hogar, personas pensionadas, personas jubiladas, rentistas, personas incapacitadas permanentemente para trabajar, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

Fuerza de trabajo potencial (FTP): comprende a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo y que tienen interés en trabajar. Está compuesta por tres grupos mutuamente excluyentes: buscadores no disponibles, buscadores potenciales disponibles y buscadores

³ Los conceptos fueron adaptados de acuerdo con las recomendaciones de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.

⁴ Se estableció como edad mínima los 15 años para medición de la PET, debido al Convenio 138 de la Organización Internacional del trabajo sobre la edad mínima para trabajar, aprobado en Colombia mediante la Ley 515 de 1999 y ratificada en 2001.

⁵ Para estar en línea con el marco conceptual propuesto en la "Resolución I sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo" de la 19 CIET, se hace ajuste de los términos Desocupados y Tasa de Desempleo por **Población desocupada** y **Tasa de Desocupación**.

potenciales que desean trabajar.

Buscadores no disponibles: se refiere a las personas sin empleo que están buscando empleo, pero no se encuentran disponibles para trabajar.

Buscadores potenciales disponibles: se refiere a las personas sin empleo que no están buscando empleo, pero se encuentran disponibles para trabajar.

Buscadores potenciales que desean trabajar: se refiere a las personas sin empleo que no están buscando empleo ni se encuentran disponibles, pero desean trabajar.

Subocupación (S): se refiere a los trabajadores que tienen el deseo manifiesto de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o el tener una labor más acorde a sus competencias y que han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

Subocupación por insuficiencia de horas (SIH): corresponde a la población ocupada que desea trabajar más horas, ya sea en su empleo principal o secundario, y tiene una jornada inferior a 48 horas semanales.

Formación para el trabajo: proceso formativo no formal mediante el cual las personas adquieren conocimientos, habilidades y destrezas, con el propósito de mejorar su empleabilidad; mejorar su desempeño laboral o promocionarse en el actual empleo. No incluye la formación técnica ni tecnológica.

Presencial: práctica educativa que se caracteriza por la interacción cara a cara entre el docente y el estudiante.

A distancia: práctica educativa que se caracteriza por la presencia de un elemento mediador entre el docente y el estudiante. Este puede ser correo convencional, correo electrónico, plataforma especializada con acceso a internet. No existe una interacción cara a cara.

Certificado de aprobación: documento en que se certifica la culminación satisfactoria de los contenidos académicos de un proceso de formación generalmente calificado. Puede ser un título, diploma o certificado de aprobación.

Certificado de participación: documento que da constancia de la participación o asistencia a un programa generalmente de carácter informativo. Puede ser constancia o certificado.



Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo

contacto@dane.gov.co

Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE)
Bogotá D.C., Colombia

www.dane.gov.co