

Información preliminar:

1. Se tiene una **(1) vacante** del empleo denominado Analista de Sistemas Código 3003 Grado 16, ubicada en la Dirección del Departamento – Oficina de Sistemas.
2. Para proveer esta vacante, se remitió un correo electrónico a los servidores de carrera administrativa, con el fin de que estos manifestaran si se encuentran interesados o no en ser encargados en la vacante mencionada, a través de un formulario digital diseñado para tal fin.
3. Una vez analizado el formulario digital, se evidenció que tres (3) servidores de carrera administrativa manifestaron interés en ocupar la vacante, de los cuales uno (1) cumple los requisitos para ser encargado de acuerdo con la normativa vigente, por lo cual fue procedente proveer la vacante de manera directa. Los demás servidores mencionados en el numeral segundo no estuvieron interesados en ocupar la vacante.

A continuación se relaciona el análisis en detalle de la vacante y de los servidores objeto de estudio:

INFORMACIÓN DETALLADA DE LA(S) VACANTE(S) A PROVEER												
ID	NIVEL	CARGO ACTUAL	CÓDIGO	GRADO	NATURALEZA DEL EMPLEO	SITUACIÓN DEL EMPLEO	ESTADO DE LA PROVISIÓN	OBJETO DE CONCURSO CNSC	PÁGINA MEFCL 2021	DEPENDENCIA	ÁREA	GIT / SEDE / SUBSEDE
1576	TÉCNICO	ANALISTA DE SISTEMAS	3003	16	CARRERA	VACANCIA DEFINITIVA	SIN PROVEER	sí	240	DIRECCIÓN DEL DEPARTAMENTO	OFICINA DE SISTEMAS	GIT PLATAFORMAS TECNOLÓGICAS

SERVIDORES DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE MANIFESTARON INTERÉS			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR			ANÁLISIS	
Cédula	Apellidos	Nombres	Denominación	Código	Grado	Requirió desempate	Resultado del estudio
						SÍ/NO	
79605737	BARAHONA ALVARADO	OMAR YOVANNY	TÉCNICO OPERATIVO	3132	11	NO	El servidor cumple los requisitos para ser encargado.
79545398	BARRERO BRÍÑEZ	LUIS HONORIO	TÉCNICO	3100	08	NO	El servidor no fue objeto de estudio, puesto que ostenta derechos de carrera en un empleo inferior al del servidor seleccionado.
19482043	CIFUENTES ORTIZ	VÍCTOR HUGO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	09	NO	El servidor no fue objeto de estudio, puesto que ostenta derechos de carrera en un empleo inferior al del servidor seleccionado.

Proyectó: María Paz España - Área Gestión Humana.

Revisó: Luz Dary Camacho – Coordinadora GIT Evaluación y Carrera Administrativa.