

## Información preliminar:

1. Se tiene una **(1) vacante** del empleo denominado Técnico Código 3100 Grado 12, perteneciente a la Dirección de Metodología y Producción Estadística.
2. Se remitió un correo electrónico a los servidores que ostentan derechos de carrera administrativa del nivel técnico, con el fin de que estos manifestaran interés o no en acceder a las referidas vacantes, a través de un formulario digital diseñado para tal fin.
3. Una vez verificado el cumplimiento de requisitos de los servidores de carrera administrativa, la Secretaria General - Área de Gestión Humana procedió a proveer la vacante, iniciando el análisis de los servidores que son titulares del empleo inmediatamente inferior a aquel objeto de provisión. En aquellos casos en los que no se encontraron servidores del empleo inmediatamente inferior que cumplieran los requisitos para ser encargados, se analizaron los funcionarios de los grados inferiores, en orden descendente, hasta encontrar el servidor a quien le asiste el derecho a ser encargado, de acuerdo con la normativa vigente.
4. Una vez analizado el referido formulario digital, se evidenció que tres (3) servidores de carrera administrativa manifestaron interés de participar en el proceso, de los cuales dos (2) cumplían con los requisitos para ser encargados, motivo por el cual fue necesario aplicar los criterios de desempate establecidos en la Resolución No. 2167 de 2019.

A continuación se relaciona el análisis en detalle de los servidores objeto de estudio:

INFORMACIÓN DETALLADA DE LA(S) VACANTE(S) A PROVEER												
ID	NIVEL	CARGO ACTUAL	CÓDIGO	GRADO	NATURALEZA DEL EMPLEO	SITUACIÓN DEL EMPLEO	ESTADO DE LA PROVISIÓN	OBJETO DE CONCURSO CNSC	PÁGINA MEFLC 2021	DEPENDENCIA	ÁREA	GIT / SEDE / SUBSEDE
1947	TÉCNICO	TÉCNICO	3100	12	CARRERA	VACANCIA TEMPORAL	SIN PROVEER - SU TITULAR EN ENCARGO	NO	856	SUBDIRECCIÓN DEL DEPARTAMENTO	DIRECCIÓN DE METODOLOGÍA Y PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA	GIT DISEÑOS MUESTRALES DE ESTADÍSTICAS SOCIALES

SERVIDORES DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE MANIFESTARON INTERÉS			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR			ANÁLISIS	
Cédula	Apellidos	Nombres	Denominación	Código	Grado	Requirió desempate	Resultado del estudio
52360086	ORTEGA SANABRIA	ANGÉLICA	OPERARIO CALIFICADO	4169	11	SÍ	Una vez aplicado el primer criterio de desempate establecido en la Resolución No. 2167 de 2019, se concluyó que el servidor cumple con los requisitos legales para ser encargado.
52584532	RONCANCIO RONCANCIO	YENITH LILIANA	SECRETARIO	4178	11	SÍ	Una vez aplicado el primer criterio de desempate establecido en la Resolución No. 2167 de 2019, el servidor obtuvo una puntuación menor a la del servidor ubicado en primer lugar.
52394719	CUÉLLAR GUAMÁN	LINDSAY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	07	NO	El presente servidor no fue objeto de estudio, puesto que ostenta derechos de carrera en un empleo de inferior jerarquía al del servidor seleccionado.

Proyectó: Daniel Ochoa - Área Gestión Humana.

Revisó: Luz Dary Camacho - Coordinadora GIT Evaluación y Carrera Administrativa.